

2 PRIORITY

2.1 Priorita 1 Budoucnost práce

<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou zaměstnanosti mladých lidí
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou inovativním opatřením
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou podpoře nejchudších osob podle specifického cíle vytyčeného v čl. 4 odst. 1 písm. m) nařízení o ESF+
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou podpoře nejchudších osob podle specifického cíle vytyčeného v čl. 4 odst. 1 písm. l) nařízení o ESF ⁹

2.1.1 Specifický cíl 1.1: a) zlepšit přístup k zaměstnání a aktivačním opatřením pro všechny uchazeče o zaměstnání, zejména mladé lidi, především prováděním systému záruk pro mladé lidi, dále pro dlouhodobě nezaměstnané a znevýhodněné skupiny na trhu práce a pro neaktivní osoby, jakož i podporou samostatné výdělečné činnosti a sociální ekonomiky

2.1.1.1 Intervence fondů

Prioritní intervence v rámci tohoto specifického cíle:

- Podpora uplatnění na trhu práce pro všechny uchazeče o zaměstnání, kteří mají problém práci najít nebo si ji udržet.
- Zejména starším osobám, osobám se zdravotním postižením, bez kvalifikace nebo s nízkým vzděláním, pečujícím o děti nebo o své blízké budou poskytovány služby šité na míru jejich potřebám, včetně podpory tvorby vhodných pracovních příležitostí.

Související typy aktivit

Podpora vzdělávání

- Podpora dalšího vzdělávání posilujícího postavení osob na trhu práce, tj. zejména zvyšování, rozšiřování nebo prohlubování dosavadní kvalifikace, a to jak ve specifických, tak obecných dovednostech (včetně měkkých);
- Opatření podporující návrat do studia, nebo vedoucí k rozvoji základních kompetencí (např. finanční, numerické, čtenářské a občanské gramotnosti a rozvoji digitálních kompetencí) a další podobná opatření cílicí na podporu zlepšování dovedností a zvyšování kvalifikace.

Poradenské a informační činnosti

- Individuální poradenství pro znevýhodněné skupiny na trhu práce – zavedení případového managementu (case managementu) jako služby, která je šitá na míru potřebám daného klienta, podpora v adaptaci u zprostředkovaného zaměstnání, profilování klientů služeb zaměstnanosti založené na míře znevýhodnění a diagnostice klienta jako předstupeň dalších aktivit směřujících k integraci na trhu práce;
- Realizace individualizovaného poradenství odpovídajícího potřebám osob s cílem dlouhodobé integrace na trh práce, včetně poradenství k dalšímu vzdělávání, kariérového poradenství či poradenství k volbě povolání ve spolupráci se školami (pro poslední ročníky škol), a to mj. s důrazem na nediskriminaci a potírání stereotypů nebo na přechod na nízkouhlíkovou ekonomiku;

⁹ V případě, že se pro účely čl. 7 odst. 4 nařízení o ESF+ vezmou v úvahu zdroje v rámci specifického cíle stanoveného v čl. 4 odst. 1 písm. l) nařízení o ESF+.

- Poradenství zaměřené na dluhové poradenství a prevenci předlužení a další podpůrné sociální a doprovodné aktivity specializované s ohledem na znevýhodnění cílové skupiny a umožňující začlenění podpořených osob na trh práce a jejich samostatnost;
- Informační činnosti na podporu zapojení zaměstnavatelů do pracovní integrace cílových skupin.

Motivační aktivity

- Aktivizační činnosti vedoucí k posílení účasti na dalším profesním vzdělávání;
- Podpora specificky znevýhodněných zaměstnanců na trhu práce jako prevence nezaměstnanosti nejzranitelnějších skupin, včetně podpory motivace zaměstnavatele zachovat pracovní poměr ohroženého zaměstnance a zapojit ho do řešení jeho osobní situace ovlivňující pracovní výkonnost, resp. další setrvání v zaměstnání.

Podpora aktivit vedoucích k získání udržitelného a vhodného zaměstnání

- Podpora flexibilních forem zaměstnání jako způsobu vytváření podmínek zejména pro uplatnění žen, mladých lidí, starších osob a dalších osob znevýhodněných na trhu práce, které nevedou k prekarizaci práce;
- Podpora uplatnění znevýhodněných osob na trhu práce odpovídající charakteru jejich znevýhodnění a kombinující různé nástroje aktivní politiky zaměstnanosti - například dotovaná pracovní místa, aktivizační a motivační opatření, podporu dalšího vzdělávání a rekvalifikace, koučink či mentoring, pracovní trénink, odborné praxe nebo stáže a další formy podpory znevýhodněných osob, včetně reflektování konceptu prostupného zaměstnávání, včetně podpory zahájení samostatně výdělečné činnosti; Podpora vytváření nových pracovních míst nebo míst vyhrazených pro určitou skupinu osob náležejících k ohroženým skupinám na trhu práce, včetně podpory začínajících OSVČ z řad uchazečů o zaměstnání či jiných skupin osob znevýhodněných na trhu práce, které nevedou k prekarizaci práce, podpora umístění na uvolněná pracovní místa (např. po odchodu do důchodu);
- Zprostředkování zaměstnání – realizace činností souvisejících s vyhledáváním zaměstnání pro osobu, která se o práci uchází včetně podpory mezinárodní pracovní mobility prostřednictvím sítě EURES; dále s vyhledáváním zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly; poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí; sdílené zprostředkování zaměstnání prostřednictvím agentur práce;
- Zajištění dostupnosti služeb pro cizince a osoby s migrační zkušeností hledající práci či mající zájem o zprostředkování zaměstnání a nástroje APZ, včetně specifických služeb (například rekvalifikací pro tuto cílovou skupinu);
- Realizace nových či inovativních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v souladu s aktuálními potřebami trhu práce (např. vznikem a zánikem některých povolání a profesí v souvislosti např. s přechodem na nízkouhřítkovou ekonomiku, digitalizací a stárnutím společnosti), včetně podpory principů sociální ekonomiky.

Doprovodná opatření umožňující začlenění podpořených osob na trh práce

- s cílem usnadnění přístupu cílových skupin k hlavní formě podpory v tomto specifickém cíli – zejména podpora zapracování, dopravy, ubytování a stravování účastníků, péče o závislé osoby, dále podpora regionální pracovní mobility formou opatření nebo příspěvkem na dojíždění (příspěvek na podporu regionální mobility pro osoby evidované na ÚP ČR, kteří splňují podmínky stanovené ÚP ČR) pro vznik a udržení pracovních míst v nejmenších sídlech, zejména tam, kde je velká vyjíždka za prací. Tyto aktivity jsou dostupné podpořeným osobám pouze po dobu jejich účasti na projektu, resp. po dobu trvání hlavní formy podpory v rámci projektu.

Očekávaný příspěvek podporovaných aktivit ke specifickému cíli:

Aktivity v rámci tohoto specifického cíle přispějí k naplňování Evropského pilíře sociálních práv, konkrétně jsou zaměřeny na naplňování hlavního cíle EU v oblasti zaměstnanosti (zvýšení míry

zaměstnanosti osob ve věku 20-64 let) a hlavního cíle EU v oblasti vzdělávání (zvýšení účasti dospělých ve vzdělávání) a přispějí rovněž k naplňování cíle EU v oblasti boje s chudobou (snížení počtu osob ohrožených chudobou a sociálním vyloučením).

Prostřednictvím realizace výše uvedených aktivit bude zajištěn individuální a komplexní přístup ke znevýhodněným skupinám na trhu práce.

V rámci specifického cíle bude podporováno trvalejší uplatnění cílových skupin v automatizované ekonomice formou cíleného vzdělávání a rekvalifikací dle potřeb zaměstnavatelů, odborných praxí nebo stáží, iniciací k založení vlastního podnikání apod. Podporován bude rovněž odborný rozvoj (vzdělávání) realizovaný prostřednictvím moderních výukových metod využívajících technologického pokroku.

Podporované aktivity přispějí k vyšší míře uplatnění znevýhodněných osob na volném trhu práce a na pracovních místech prostřednictvím systému dostupného zaměstnávání, podporovaného zaměstnávání, využití flexibilních forem zaměstnání, práce na zkoušku, stáže či praxe u zaměstnavatele, a to v kombinaci s poradenstvím či rekvalifikací před nástupem do zaměstnání. Realizace aktivit by rovněž měla přispět ke zvýšení míry zaměstnanosti v oblastech výrazně dotčených strukturálními změnami hospodářství, v periferních oblastech a v nejmenších sídlech, zejména tam, kde je vysoká míra dojížděky za prací. Realizace aktivit poskytovaných v rámci sítě EURES přispěje ke zvýšení zaměstnanosti a mezinárodní pracovní mobility v rámci zemí EU/EHP a Švýcarska.

Realizace aktivit v oblasti podpory vzdělávání a tvorby pracovních míst cíle rovněž přispěje k reakci na probíhající procesy digitalizace, stárnutí populace a transformace na nízkouhlíkovou ekonomiku. Realizace těchto aktivit rovněž přispěje k naplňování Zelené dohody pro Evropu, výše příspěvku na klima ze zdrojů ESF+ je indikativně vyčíslena na 3,7 mil. EUR.

Aktivity se zaměří také na zvýšení úrovně finanční, numerické a čtenářské gramotnosti (jako prevence proti zadlužení či exekucím) a dále i ICT gramotnosti.

Prostřednictvím aktivit v tomto specifickém cíli, jejichž cílovou skupinou budou mladí lidé (do 29 let včetně), bude naplňován požadavek čl. 7(5) nařízení o ESF+ na vyčlenění odpovídající částky na podporu zaměstnanosti mladých lidí, zejména v souvislosti s prováděním Záruk pro mladé lidi. Indikativní částka vyčleněná na tyto aktivity představuje cca 6 % prostředků na alokovaných na prioritu 1.

Vymezení vůči obdobným intervencím v jiných programech

OP ST

Aktivity podporované v SC 1.1 OPZ+ mají vazbu na aktivity realizované v rámci OP ST – jedná se o aktivity na podporu přístupu k zaměstnání v regionech zasažených restrukturalizací z důvodu útlumu uhelného průmyslu, tj. Moravskoslezském, Ústeckém a Karlovarském kraji. Vymezení OPZ+ s OP ST vychází primárně ze specifických potřeb cílových skupin (zaměstnanců dotčených podniků) v regionech, které jsou podpořeny z OP ST.

Hlavní cílové skupiny

Cílové skupiny zahrnují především: osoby s kumulací znevýhodnění na trhu práce; osoby ve věku 55+; osoby se zdravotním postižením; osoby s nízkou úrovní kvalifikace; osoby pečující o děti a vracející se na trh z mateřské/rodičovské dovolené, osoby pečující o závislé osoby; absolventy, u kterých jsou identifikovány problémy s přechodem do zaměstnání, osoby opouštějící předčasně studium a mladé lidi bez praxe mladší 30 let (tj. do 29 let včetně), studenty posledních ročníků škol, uchazeče a zájemce o zaměstnání evidované na Úřadu práce ČR a osoby neaktivní – osoby dlouhodobě a opakovaně nezaměstnané; menšiny (zejm. Romové) a osoby s jinými znevýhodněními na trhu práce (osoby v hmotné nouzi, s dluhy a exekucemi, ze sociálně vyloučených či odlehklých lokalit, osoby s duševním onemocněním, se záznamem v rejstříku trestů, osoby opouštějící zařízení výkonu trestu odnětí svobody a ústavní zařízení apod.), cizince a osoby s migrační zkušeností.

Činnosti zajišťující rovnost, začlenění a nediskriminaci

Aktivity v rámci tohoto specifického cíle významně přispějí k rovnosti žen a mužů, začleňování a nediskriminaci. Aktivity podpoří zejména zlepšení přístupu na trh práce pro znevýhodněné osoby (ženy, nízkokvalifikovaní, starší osoby, osoby se zdravotním postižením, pečující osoby, menšiny). Dále obsahují např. podporu flexibilních forem zaměstnání jako způsobu vytváření podmínek zejména pro uplatnění žen a starších osob na trhu práce. Při realizaci poradenství bude také např. kladen důraz na nediskriminaci a potírání stereotypů na trhu práce. Za účelem usnadnění přístupu cílových skupin k hlavní formě podpory v tomto specifickém cíli budou podporována také tzv. doprovodná opatření (zajištění dopravy, ubytování, stravování, péče o závislé osoby apod.).

Při programování, řízení, monitorování a evaluacích bude brán zřetel na příspěvek podporovaných intervencí k rovnosti žen a mužů, začleňování a nediskriminaci, aby měly všechny sociální skupiny stejný přístup k čerpání prostředků ESF+ (např. etnické menšiny, osoby se zdravotním postižením apod.). Významné je zejména zajištění, aby realizátoři projektů v rámci podpory rovného přístupu a nediskriminace náležitě zohledňovali specifické potřeby jednotlivých cílových skupin a využívali vhodná opatření k odstranění možných bariér účasti v projektech pro cílové skupiny. Téma rovnosti žen a mužů a nediskriminace bude proto zakomponováno do kritérií pro výběr projektů. Bude usilováno o to, aby podpořené projekty přispívaly k naplňování principu rovnosti žen a mužů a nediskriminace všude, kde je to relevantní. Projekt, u něž bude v rámci hodnocení identifikován negativní dopad na tato témata, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ+.

Orientační seznam konkrétních cílových území, včetně plánovaného využití územních nástrojů

Poskytovaná podpora bude zacílena na celé území ČR napříč všemi třemi kategoriemi regionů tak, aby mohly být problémy na trhu práce řešeny plošně v rámci celé ČR.

Méně rozvinuté regiony (Severozápad, Severovýchod, Střední Morava, Moravskoslezsko) – aktivity budou podporovány vzhledem k přetrvávající celkové vyšší míře nezaměstnanosti a nedostatečnou připraveností na změny způsobené technologickým pokrokem a trvajícím potřebu podpory znevýhodněným skupinám ve zvýšené míře.

Přechodové regiony (Střední Čechy, Jihozápad, Jihovýchod) – podpora vzhledem k nedostatečné připravenosti na změny způsobené technologickým pokrokem, trvajícím potřebu cílené podpory znevýhodněným skupinám a vysoký počet uchazečů o zaměstnání v některých regionech.

Více rozvinuté regiony (Praha) – podpora vzhledem k rychlému nástupu změn způsobených technologickým pokrokem a trvajícím potřebu cílené podpory znevýhodněným skupinám.

V rámci tohoto SC budou také podporovány projekty vygenerované mechanismem ITI.

Meziregionální, přeshraniční a nadnárodní činnosti

V rámci tohoto specifického cíle se nepředpokládá realizace žádných meziregionálních, přeshraničních a nadnárodních aktivit, do kterých by byli zapojeni příjemci z dalších členských států nebo států mimo EU.

Plánované využití finančních nástrojů

V rámci tohoto specifického cíle se využití finančních nástrojů nepředpokládá, protože projekty podporované v této oblasti negenerují významnější příjmy, které by mohli příjemci využít ke splacení poskytnuté podpory. Zachování nevratné formy podpory se proto jeví jako nejvhodnější.

2.1.1.2 Ukazatele

Tabulka 2: Ukazatele výstupů

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
1	1.1	ESF+	Méně rozvinuté	EE CO 01 (600 00)	Celkový počet účastníků	účastníci	8 739	43 695
			Přechodové				9 515	47 575
			Více rozvinuté				222	1 109

Sledování počtu podpořených Romů bude zajištěno prostřednictvím kvalifikovaných odhadů příjemců.

Tabulka 3: Ukazatele výsledků

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů	Poznámky
1	1.1	ESF+	Méně rozvinuté	EEC R03 (626 00)	účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	účastníci	34 230	2020	9 564	příjemce	
			Přechodové				n.r.		10 413		
			Více rozvinuté				3 070		243		
1	1.1	ESF+	Méně rozvinuté	EEC R04 (627 00)	účastníci zaměstnaní po ukončení své účasti, včetně osob samostatně výdělečně činných	účastníci	106 193	2020	29 674	ŘO	
			Přechodové				n.r.		32 309		
			Více rozvinuté				9 524		753		
1	1.1	ESF+	Méně rozvinuté	EEC R05 (629 00)	účastníci zaměstnaní do šesti měsíců po ukončení své účasti, včetně účastníků vykonávajících samostatně výdělečnou činnost	účastníci	83 441	2020	23 314	ŘO	
			Přechodové				n.r.		25 384		
			Více rozvinuté				7 483		591		

2.1.1.3 Orientační rozdělení prostředků programu (EU) podle typu intervence

Tabulka 4: Dimenze 1 – oblast intervence

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté	132	1.1	131 197 464
		Přechodové			117 638 816
		Více rozvinuté			1 566 342
		Méně rozvinuté	133		38 454 429
		Přechodové			34 480 343
		Více rozvinuté			459 100
Méně rozvinuté	134	1.1	22 620 252		
Přechodové			20 282 554		
Více rozvinuté			270 059		

Tabulka 5: Dimenze 2 – forma financování

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté	01	1.1	192 272 146
		Přechodové			172 401 713
		Více rozvinuté			2 295 501

Tabulka 6: Dimenze 3 – mechanismus územního plnění a územní zaměření					
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	27	1.1	3 845 443 3 448 034 45 910
1	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	33	1.1	188 426 703 168 953 679 2 249 591

Tabulka 7: Dimenze 6 – vedlejší témata ESF+					
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	01	1.1	1 922 721 1 724 017 22 955
		Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	02	1.1	9 613 607 8 620 086 114 775
		Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	09	1.1	180 735 817 162 057 610 2 157 771

Tabulka 8: Dimenze 7 – dimenze genderové rovnosti v rámci ESF+/EFRR/FS/FST					
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	02		192 272 146 172 401 713 2 295 501

2.1.2 Specifický cíl 1.2: c) prosazovat genderově vyváženou účast na trhu práce, rovné pracovní podmínky a lepší rovnováhu mezi prací a osobním životem, mimo jiné prostřednictvím přístupu k cenově dostupné péči o děti a péči o závislé osoby

2.1.2.1 Intervence fondů

Prioritní intervence v rámci tohoto specifického cíle:

- Budování a provoz kvalitních, finančně a místně dostupných služeb péče o děti předškolního věku za účelem zvýšení účasti rodičů s malými dětmi na trhu práce.
- Podpora aktivit vedoucích k rovným příležitostem žen a mužů ve všech oblastech, především pak na trhu práce.

Související typy aktivit

Za účelem naplnění tohoto specifického cíle budou podporovány zejména níže uvedené aktivity:

Oblasti služeb péče o děti

- Podpora vybudování a provozu, nastavení kvality a následného rozvoje sítě finančně i místně dostupných služeb péče o děti typu dětské skupiny/jesle, s důrazem na pokrytí stávajícího nedostatku služeb pro děti do tří let, případně pro starší děti dle aktuální demografické situace, zahrnující služby veřejné i podnikové (zaměstnanecké), včetně vzdělávání osob pracujících v podpořených zařízeních péče o děti a osob poskytujících resp. připravujících se na poskytování služeb péče o děti.

Oblast trhu práce

- Vzdělávací, advokační a jiné podpůrné a poradenské programy zejména za účelem snížení horizontální a vertikální segregace trhu práce a diskriminace, za účelem stabilizace a rozvoje podnikání žen a za účelem předcházení tzv. prekarizace práce;
- Spolupráce se zaměstnavateli a vzdělávacími institucemi za účelem snižování genderové segmentace trhu práce;
- Provádění genderově senzitivních analýz trhu práce a průběžné mapování potřeb a trendů na trhu práce, včetně přijímání vhodných opatření s cílem snížit horizontální a vertikální segregaci trhu práce a platovou nerovnost a odstraňovat genderové stereotypy;
- Podpora aktivit zaměřených na vyšší míru zapojení mužů do péče o domácnost, o děti a další závislé osoby;
- Zvyšování povědomí o otázkách rovnosti žen a mužů a podpora informované celospolečenské diskuse o přetrvávajících nerovnostech;

Zaměstnavatelská sféra

- Podpora zavádění flexibilních forem práce a jejich využívání v praxi jako nástroje podpory slučitelnosti pracovního a soukromého života;
- Podpora zavádění managementu mateřské a rodičovské dovolené (např. zaměstnávání pečujících osob na flexibilní formy práce, udržování pracovních i odborných kompetencí u zaměstnanců čerpajících rodičovskou dovolenou, tvorba a pilotáž systému vzdělávání osob na rodičovské dovolené apod.);
- Podpora realizace genderových auditů, případně jiných analytických nástrojů u zaměstnavatelů a následných opatření za účelem posílení rovných příležitostí pro ženy a muže v konkrétním podniku;
- Podpora aktivit vedoucích k posilování role sociálního dialogu při snižování platové nerovnosti žen a mužů (např. zavádění genderové rovnosti do kolektivního vyjednávání,

analýza kolektivních smluv z genderové perspektivy, ukotvení praktických opatření na podporu rovnosti žen a mužů v kolektivních smlouvách apod.).

Legislativní a institucionální oblast

- Aktivity vedoucí k posílení institucionálního zajištění rovnosti žen a mužů v orgánech veřejné správy, zlepšení tvorby a koordinace politik a jejich implementace, přenos dobré praxe.
- Podpora organizací s relevantní odbornou expertizou v oblasti rovnosti žen a mužů.
- Tvorba analýz a monitoring témat v oblasti rovnosti žen a mužů.

Očekávaný příspěvek podporovaných aktivit ke specifickému cíli:

Aktivity v rámci tohoto specifického cíle přispějí k naplňování Evropského pilíře sociálních práv, konkrétně jsou zaměřeny na naplňování hlavního cíle EU v oblasti zaměstnanosti (zvýšení míry zaměstnanosti osob ve věku 20-64 let) a přispějí rovněž k naplňování cíle EU v oblasti vzdělávání (zvýšení účasti dospělých ve vzdělávání).

V oblasti služeb péče o děti aktivity povedou ke zlepšení nabídky cenově a územně dostupných služeb péče o děti za účelem zvýšení zaměstnanosti pečujících osob, zejména žen, a zlepšení podmínek pro sladování pracovního a soukromého života. Možnost dítěte pobývat v dětském kolektivu v zařízení péče o děti je rovněž důležitým nástrojem prevence budoucího sociálního vyloučení a chudoby.

V oblasti trhu práce podporované aktivity přispějí ke snížení genderové nerovnosti na trhu práce a ke snížení negativních dopadů mateřství a rodičovství na zaměstnanost rodičů, především žen. Aktivity zaměřené na jednotlivce mají vést především ke snížení horizontální a vertikální segregace trhu práce podle pohlaví a tím mj. ke snížení vysokého rozdílu v odměňování žen a mužů. Dalšími z očekávaných výsledků jsou zvýšení povědomí o otázkách rovnosti žen a mužů, zvýšení podílu mužů na péči o domácnost, o děti a další závislé osoby a postupné odstraňování genderových stereotypů vedoucích k nerovnostem žen a mužů na trhu práce.

Aktivity zaměřené na zaměstnavatele povedou ke zlepšení podmínek pro rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem, rozšíření nabídky flexibilních forem práce a snížení negativních dopadů flexibilních forem práce na rovnost žen a mužů, tj. posílení principu flexikurity. Dalšími očekávanými výsledky jsou zvýšení motivace zaměstnavatelů k zavádění principů rovných příležitostí pro ženy a muže a podmínek pro sladování pracovního a soukromého života, zvýšení počtu zaměstnavatelů, kteří uplatňují management mateřské a rodičovské dovolené, snížení prekarizace pracovních podmínek žen a posílení role sociálního dialogu v oblasti rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce.

V legislativní a institucionální oblasti by měly podporované aktivity přispět k posílení institucionálního zajištění rovnosti žen a mužů na trhu práce a ke zlepšení tvorby a koordinace příslušných politik včetně jejich implementace.

Vymezení vůči obdobným intervencím v jiných programech

OP JAK

Na aktivity v SC 1.2 OPZ+ zaměřené na oblast služeb péče o děti zprostředkovaně navazují aktivity obsažené v OP JAK, v Prioritě 2 Vzdělávání – zejména se jedná o zajištění kvality na všech úrovních vzdělávání (včetně předškolního) a o podporu pregramotnosti v předškolním vzdělávání a dále o opatření zaměřená na podporu nástrojů vedoucích ke zvýšení účastí dětí pocházejících ze sociálně znevýhodňujícího prostředí v předškolním vzdělávání. Vymezení OPZ+ s OP JAK je primárně na úrovni podporovaných zařízení (dětské skupiny/jesle v OPZ+ vs mateřské školy v OP JAK).

IROP

Na aktivity v SC 1.2 OPZ+ zaměřené na oblast služeb péče o děti v předškolním věku navazují aktivity k zajištění dostatečných kapacit v mateřských školách a ke zvyšování kvality podmínek v mateřských školách pro poskytování vzdělávání, které budou realizovány v rámci IROP v Prioritě 4

Zlepšení kvality a dostupnosti sociálních a zdravotních služeb, vzdělávací infrastruktury a rozvoj kulturního dědictví a v Prioritě 5 Komunitně vedený místní rozvoj, ve které je identifikována návaznost na aktivity zaměřené na rekonstrukci infrastruktury mateřských škol a zařízení péče o děti typu dětské skupiny/jesle. Vymezení OPZ+ s IROP je primárně na úrovni typů projektů a výdajů (neinvestiční v OPZ+ vs investiční v IROP).

Hlavní cílové skupiny

Hlavní cílové skupiny zahrnují zejména znevýhodněné ženy, rodiče s malými dětmi, osoby pečující o závislého člena rodiny, zaměstnance, osoby vracející se na trh práce po mateřské/rodičovské dovolené, neaktivní osoby, OSVČ, zaměstnavatele, orgány veřejné správy, poskytovatele služeb péče o děti, vzdělávací a poradenské instituce, nestátní neziskové organizace.

Činnosti zajišťující rovnost, začlenění a nediskriminaci

Celý tento specifický cíl je zaměřen na podporu rovných příležitostí žen a mužů. Aktivity podpořené v rámci tohoto specifického cíle také významně přispějí k začleňování a nediskriminaci. Podpora kapacit zařízení péče o děti předškolního věku a podpora zavádění flexibilních forem práce přispějí k zlepšení přístupu žen na trh práce, zejména žen s malými dětmi. V rámci tohoto specifického cíle bude dále podpořena řada specifických aktivit zaměřených na podporu rovnosti žen a mužů, nediskriminace na základě pohlaví a snížení horizontální a vertikální segregace trhu práce podle pohlaví.

Při programování, řízení, monitorování a evaluacích bude brán zřetel na příspěvek podporovaných intervencí k rovnosti žen a mužů, začleňování a nediskriminaci, aby měly všechny sociální skupiny stejný přístup k čerpání prostředků ESF+ (např. etnické menšiny, osoby se zdravotním postižením apod.). Významné je zejména zajištění, aby realizátoři projektů v rámci podpory rovného přístupu a nediskriminace náležitě zohledňovali specifické potřeby jednotlivých cílových skupin a využívali vhodná opatření k odstranění možných bariér účasti v projektech pro cílové skupiny, např. prostřednictvím doprovodných opatření. Téma rovnosti žen a mužů a nediskriminace bude proto zakomponováno do kritérií pro výběr projektů. Bude usilováno o to, aby podpořené projekty přispívaly k naplňování principu rovnosti žen a mužů a nediskriminace všude, kde je to relevantní. Projekt, u nějž bude v rámci hodnocení identifikován negativní dopad na tato témata, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ+.

Orientační seznam konkrétních cílových území, včetně plánovaného využití územních nástrojů

Poskytovaná podpora bude zacílena na celé území České republiky napříč všemi třemi kategoriemi regionů tak, aby mohla být problematika rovnosti žen a mužů a sladování soukromého a pracovního života řešena plošně v rámci celé ČR.

Meziregionální, přeshraniční a nadnárodní činnosti

V rámci tohoto specifického cíle se nepředpokládá realizace žádných meziregionálních, přeshraničních a nadnárodních aktivit, do kterých by byli zapojeni příjemci z dalších členských států nebo států mimo EU.

Plánované využití finančních nástrojů

V rámci tohoto specifického cíle se využití finančních nástrojů nepředpokládá, protože projekty podporované v této oblasti negenerují významnější příjmy, které by mohli příjemci využít ke splacení poskytnuté podpory.

2.1.2.2 Ukazatele

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
1	1.2	ESF+	Méně rozvinuté	EE CO 01 (600 00)	Celkový počet účastníků	účastníci	989	9 893
			Přechodové				1 077	10 771
			Více rozvinuté				25	251
1	1.2	ESF+	Méně rozvinuté	805 00	Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)	dokumenty	21	208
			Přechodové				23	227
			Více rozvinuté				1	5
1	1.2	ESF+	Méně rozvinuté	500 01	Kapacita podporovaných zařízení péče o děti nebo vzdělávacích zařízení	osoby	1 419	6 261
			Přechodové				1 545	6 817
			Více rozvinuté				36	159

Sledování počtu podpořených Romů bude zajištěno prostřednictvím kvalifikovaných odhadů příjemců.

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů	Poznámky
1	1.2	ESF+	Méně rozvinuté	EEC R03 (626 00)	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	účastníci	4 377	2020	862	příjemce	
			Přechodové				n.r.		939		
			Více rozvinuté				392		22		
1	1.2	ESF+	Méně rozvinuté	EEC R04 (627 00)	Účastníci zaměstnaní po ukončení své účasti, včetně osob samostatně výdělečně činných	účastníci	1 975	2020	389	ŘO	
			Přechodové				n.r.		423		
			Více rozvinuté				177		10		
1	1.2	ESF+	Méně rozvinuté	EEC R05 (629 00)	Účastníci zaměstnaní do šesti měsíců po ukončení své účasti, včetně účastníků vykonávajících samostatně výdělečnou činnost	účastníci	1 236	2020	243	ŘO	
			Přechodové				n.r.		265		
			Více rozvinuté				111		6		
1	1.2	ESF+	Méně rozvinuté	5011 0	Počet osob využívajících zařízení péče o děti předškolního věku	osoby	26 684	2020	7 513	příjemce	
			Přechodové				n.r.		8 180		
			Více rozvinuté				2 393		191		

2.1.2.3 Orientační rozdělení prostředků programu (EU) podle typu intervence

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté	140	1.2	30 160 336
		Přechodové			27 043 406

		Více rozvinuté			360 079
		Méně rozvinuté	141	1.2	45 240 505
		Přechodové			40 565 109
		Více rozvinuté			540 118

Tabulka 12: Dimenze 2 – forma financování

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté	01	1.2	75 400 841
		Přechodové			67 608 515
		Více rozvinuté			900 197

Tabulka 13: Dimenze 3 – mechanismus územního plnění a územní zaměření

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté	33	1.2	75 400 841
		Přechodové			67 608 515
		Více rozvinuté			900 197

Tabulka 14: Dimenze 6 – vedlejší témata ESF+

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté	09	1.2	75 400 841
		Přechodové			67 608 515
		Více rozvinuté			900 197

Tabulka 15: Dimenze 7 – dimenze genderové rovnosti v rámci ESF+/EFRR/FS/FST

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté	01	1.2	75 400 841
		Přechodové			67 608 515
		Více rozvinuté			900 197

2.1.3 Specifický cíl 1.3: d) prosazovat přizpůsobení pracovníků, podniků a podnikatelů změnám, aktivní a zdravé stárnutí a zdravé a vhodně přizpůsobené pracovní prostředí s ohledem na zdravotní rizika

2.1.3.1 Intervence fondů

Prioritní intervence v rámci tohoto specifického cíle:

- **Vzdělávání pracovníků v podnicích nejen pro stávající potřeby zaměstnavatele, ale rovněž k budoucímu dalšímu uplatnění na měnícím se trhu práce**
- **Příprava zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny vyvolané technologickým pokrokem, dopady zvýšené ochrany životního prostředí a stárnutím společnosti (Práce 4.0.).**

Související typy aktivit

Za účelem naplnění tohoto specifického cíle budou podporovány zejména níže uvedené aktivity:

Oblast vzdělávání

- Další vzdělávání zaměřené na získávání a prohlubování odborných, základních a klíčových kompetencí včetně osvojení nových kompetencí v oblastech spojených se socioekonomickými změnami, přechodem na nízkouhlíkovou ekonomiku, 4. průmyslovou revolucí a ve vazbě na potřeby trhu práce;
- Tvorba a realizace podnikových vzdělávacích programů, včetně přípravy podnikových lektorů a instruktorů;
- Tvorba a realizace vzdělávacích programů pro zaměstnance, kteří jsou ohroženi propouštěním, včetně zaměstnanců zaměstnavatelů ohrožených transformací ekonomiky či v důsledku globálních vlivů;

Oblast řízení lidských zdrojů

- Podpora adaptace zaměstnavatelů a pracovní síly na technologické změny (zejména v souvislosti s Průmyslem 4.0) a demografické stárnutí, např. nástroje podporující celoživotní další vzdělávání, zapracování, transformaci, včetně podpory adaptace starších osob a mezigenerační výměny při důrazu mj. na nediskriminaci a potírání stereotypů;
- Budování kapacit sociálních partnerů zejména prostřednictvím vzdělávání, opatření na vytváření sítí a posílení sociálního dialogu a činnosti společně uskutečňované sociálními partnery;
- Podpora zavádění age managementu (řízení s ohledem na věk, schopnosti a potenciál pracovníků) do podniků;
- Podpora vytváření přiměřeného pracovního prostředí s ohledem na zdravotní rizika a zdravé stárnutí (včetně podpory zdraví jako součásti firemní kultury s důrazem na vytvoření vhodných podmínek pro práci a kvalitního pracovního prostředí).

Sdílení praxe a přenos zkušeností

- Podpora sdružování podniků s malým a středním počtem zaměstnanců za účelem vzdělávání a výměny zkušeností;
- Podpora spolupráce podniků a vzdělávacích institucí za účelem sladování kvalifikační úrovně a kvalifikační struktury pracovní síly s požadavky trhu práce;

Poradenství

- Poradenské a informační aktivity v podnicích v oblasti celoživotního kariérového poradenství uzpůsobeného různým životním fázím, orientace na trhu práce, možností služeb zaměstnanosti atd., vzdělávací a rekvalifikační programy nebo možnost získání nové profesní kvalifikace pro zaměstnance podniků procházejících, mj. z důvodu přechodu na

nízkouhlíkovou ekonomiku, restrukturalizací nebo končících svoji činnost, včetně propouštěných zaměstnanců.

Očekávaný příspěvek podporovaných aktivit ke specifickému cíli:

Aktivity v rámci tohoto specifického cíle přispějí k naplňování Evropského pilíře sociálních práv, konkrétně jsou zaměřeny na naplňování hlavního cíle EU v oblasti vzdělávání (zvýšení účasti dospělých ve vzdělávání).

Činnosti v rámci tohoto specifického cíle budou přispívat k reakci na kvalitativní přeměnu pracovních míst, a to nejen těch profesí, které projdou proměnou zejména v souvislosti se 4. průmyslovou revolucí, dalšími socioekonomickými trendy a přechodem na nízkouhlíkovou ekonomiku, ale i v případě pracovníků, které bude nutné uplatnit v jiných zaměstnáních na trhu práce v důsledku zániku jejich původní profese. Díky aktivitám v rámci tohoto specifického cíle budou moci zaměstnavatelé umožnit svým zaměstnancům osvojení nových kompetencí, mj. v oblasti digitálních dovedností. Prostřednictvím výše uvedených aktivit bude snižován nesoulad mezi kvalifikační úrovní pracovní síly a požadavky trhu práce a současně bude zvyšována přizpůsobivost pracovní síly i zaměstnavatelů na změny na trhu práce. Podnikům, jejich zaměstnancům a pracovní síle obecně (včetně OSVČ) tak bude prostřednictvím vzdělávání umožněno lépe zvládnout změny související zejména se 4. průmyslovou revolucí, dalšími socioekonomickými trendy a přechodem na nízkouhlíkovou ekonomiku. Realizace těchto aktivit rovněž přispěje k naplňování Zelené dohody pro Evropu, výše příspěvku na klima ze zdrojů ESF+ je indikativně vyčíslena na 7,2 mil. EUR.

Aktivity a činnosti tohoto specifického cíle přispějí ke zvýšení účasti dospělých na dalším vzdělávání v ČR, přičemž důraz bude kladen na cílové skupiny osob starších 55 let, osob s nízkou kvalifikací či na osoby, které potřebují zvýšit své základní dovednosti. Zvýšení odbornosti a kvalifikace zaměstnanců a zaměstnavatelů přispěje ke zvýšení produktivity práce v podnicích, zejm. s malým a středním počtem zaměstnanců, a tím i ke zvýšení konkurenceschopnosti podniků v ČR.

Prostřednictvím podpory rozšíření a zavádění alternativních (nových) forem organizace práce aktivity přispějí k lepšímu využití zdrojů, zejména domácích pracovních sil, včetně usnadnění vstupu na trh práce těm osobám, které v současné době stojí mimo něj či jsou v něm limitovány. Tomu přispěje i rozvoj celoživotního kariérového poradenství. Rovněž osoby, které budou pracovat v alternativních (nových) formách organizace práce, budou podporovány v účasti na dalším vzdělávání, stejně tak jako osoby tvořící potenciální nové zaměstnance.

Činnosti v oblasti sociálního dialogu naplňující čl. 8(2) nařízení o ESF+ přispějí k řešení problémů souvisejících s nesouladem kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce, rozvoji zdravého a přiměřeného pracovního prostředí s ohledem na zdravotní i jiná rizika, přizpůsobení pracovního prostředí stárnutí populace i k adaptaci na změny související zejména se 4. průmyslovou revolucí a přechodem na nízkouhlíkovou ekonomiku. Na budování kapacit sociálních partnerů, mimo jiné ve formě školení, opatření v oblasti vytváření sítí a posilování sociálního dialogu a činnosti společně uskutečňované sociálními partnery bude vyčleněna částka cca 1 % prostředků alokovaných na prioritu 1. Konkrétní výše čerpání finančních prostředků bude záviset na absorpční kapacitě sociálních partnerů a množství kvalitních projektů.

Aktivity v oblasti age managementu a vytváření přiměřeného pracovního prostředí jsou zaměřeny zejména na podporu adaptace podniků i zaměstnanců na předpokládanou změnu ve věkové struktuře zaměstnanců i jejich kvalifikačních potřeb. V následujícím desetiletí dojde k významné proměně věkové struktury obyvatelstva, ale rovněž k celkovému úbytku jeho produktivní složky. Aktivity tak pomůžou na tyto trendy reagovat, neboť je žádoucí podporovat prodlužování aktivního profesního života. Starší osoby jsou jedním z potenciálních zdrojů pracovních sil umožňujících trhu práce vyrovnat se s celkovým úbytkem pracovních sil. Aktivita zaměřená na podporu vytváření přiměřeného pracovního prostředí s ohledem na zdravotní rizika a zdravé stárnutí by měla vést zaměstnavatele a zaměstnance k vytvoření vhodných podmínek pro práci a kvalitního pracovního prostředí, které přispějí zejména ke snížení pracovní neschopnosti a zvýšení produktivity práce.

Vymezení vůči obdobným intervencím v jiných programech

OP TAK

Vzdělávací aktivity podporované v SC 1.3 OPZ+ určené primárně pro vzdělávání pracovní síly v podnicích navazují na aktivity v OP TAK v Prioritě 1 Posilování výkonnosti podniků v oblasti výzkumu, vývoje a inovací a jejich digitální transformace, ve které bude podporováno zvyšování dovedností a kompetencí v MSP při zavádění pokročilých technologií, rozvoj center pro digitální inovace, spolupráce v digitální transformaci apod. ve vazbě na RIS3; a dále odborná příprava a vzdělávání zaměstnanců spojené se zaváděním nových technologií ve firmách ve vztahu k investičním aktivitám, dané aktivity mají také vazbu na RIS3 (realizace v kombinaci s investičními aktivitami). Vymezení OPZ+ s OP TAK je tak na úrovni subjektů a typu projektu: v OP TAK je podporována zejména inovační infrastruktura, příp. komplexní investiční projekty MSP s vazbou na RIS3.

OP JAK

Aktivity podporované v SC 1.3 OPZ+ navazují na intervence realizované v OP JAK v Prioritě 2 Vzdělávání, ve které budou podporovány aktivity jako je rozvoj digitální gramotnosti a inforatického myšlení, rozvoj kariérového poradenství, podpora škol a školských zařízení vedoucí ke zvýšení schopnosti realizovat celoživotní učení i rozvoj klíčových kompetencí a dále o aktivity jako rozvoj oblasti občanského vzdělávání, pilotáž a realizace kurzů zaměřených na občanské vzdělávání i sběr a vyhodnocování informací o potřebách praxe a potenciální poptávce po programech v oblasti celoživotního učení, zvýšení počtu a dostupnosti kurzů/programů, které se věnují celoživotnímu učení, včetně zvýšení kvalifikace osob podílejících se na výuce v oblasti celoživotního učení. Vymezení OPZ+ s OP JAK je tedy na úrovni cílových skupin (v OP JAK se jedná zejména o podporu pracovníků ve školství, žáků a studentů) a podporovaných aktivit.

OP ST

Aktivity podporované v SC 1.3 OPZ+ mají vazbu na aktivity realizované v rámci OP St – jedná se o vybrané vzdělávací aktivity v regionech zasažených restrukturalizací z důvodu útlumu uhelného průmyslu, tj. Moravskoslezském, Ústeckém a Karlovarském kraji. Vymezení OPZ+ s OP ST vychází primárně ze specifických potřeb cílových skupin (zaměstnanců dotčených podniků) v regionech, které jsou podpořeny z OP ST.

SP SZP

Ve Strategickém Plánu Společné zemědělské politiky (SP SZP) bude podporováno vzdělávání zaměřené na zvýšení odborné kvalifikace zaměstnanců v lesnictví a zemědělství, které má dílčí vazbu na další vzdělávání realizované v rámci SC 1.3 OPZ+.

Hlavní cílové skupiny

Hlavní cílové skupiny zahrnují především zaměstnavatele, zaměstnance a OSVČ (včetně zaměstnanců, kteří byli během realizace projektu propuštěni a potencionálních nových zaměstnanců, např. studentů¹⁰), ale i populaci v produktivním věku obecně.

Důraz bude kladen na podporu zaměstnanců/zaměstnavatelů s malým nebo středním počtem zaměstnanců, a to zejména z důvodu, že tyto podniky hrají důležitou roli při tvorbě nových pracovních míst a jsou důležitým faktorem sociální stability a hospodářského rozvoje s potenciálem k inovacím.

Činnosti zajišťující rovnost, začlenění a nediskriminaci

Aktivity v rámci tohoto specifického cíle přispějí k rovnosti žen a mužů, začleňování a nediskriminaci, a to zejména díky zvýšení účasti dospělých na dalším vzdělávání, přičemž důraz bude kladen na

¹⁰Jedná se o osoby soustavně se připravující na výkon budoucího povolání, které jsou v posledním ročníku SŠ, předposledním a posledním ročníku VOŠ a VŠ. U těchto osob musí být případná podpora zajišťovaná z projektu poskytována výhradně nad rámec praktického vyučování zajišťovaného školou, a to z důvodu vyloučení překryvu s OP JAK v gesci MŠMT.

cílové skupiny starších osob a osob s nízkou kvalifikací. Aktivita v oblasti age managementu a vytváření přiměřeného pracovního prostředí přispějí k lepšímu zapojení zejména starších pracovníků do trhu práce. Podpora zavádění flexibilních forem práce přispěje k zlepšení přístupu žen a starších osob na trh práce. Aktivita v oblasti sociálního dialogu rovněž přispějí k rovnosti, začleňování a nediskriminaci.

Při programování, řízení, monitorování a evaluacích bude brán zřetel na příspěvek podporovaných intervencí k rovnosti žen a mužů, začleňování a nediskriminaci, aby měly všechny sociální skupiny stejný přístup k čerpání prostředků ESF+ (např. etnické menšiny, osoby se zdravotním postižením apod.). Významné je zejména zajištění, aby realizátoři projektů v rámci podpory rovného přístupu a nediskriminace náležitě zohledňovali specifické potřeby jednotlivých cílových skupin a využívali vhodná opatření k odstranění možných bariér účasti v projektech pro cílové skupiny. Téma rovnosti žen a mužů a nediskriminace bude proto zakomponováno do kritérií pro výběr projektů. Bude usilováno o to, aby podpořené projekty přispívaly k naplňování principu rovnosti žen a mužů a nediskriminace všude, kde je to relevantní. Projekt, u něž bude v rámci hodnocení identifikován negativní dopad na tato témata, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ+.

Orientační seznam konkrétních cílových území, včetně plánovaného využití územních nástrojů

Poskytovaná podpora bude zacílena na celé území České republiky napříč všemi třemi kategoriemi regionů tak, aby mohla být podpora adaptability pracovní síly a aktivit v oblasti sociálního dialogu umožněna na celém území ČR.

Podpora bude zaměřena zejména na méně rozvinuté regiony (Severozápad, Severovýchod, Střední Morava, Moravskoslezsko), a to v souladu s cílenými programy, které jsou realizovány podle zákona o zaměstnanosti, a které se připravují s ohledem na regionální specifika a schvaluje je MPSV. Budou podporovány i přechodové regiony (Střední Čechy, Jihozápad, Jihovýchod) i více rozvinutý region Praha, a to proto, že v těchto regionech budou podniky čelit výzvám digitální ekonomiky a Průmyslu 4.0 dříve a více než v méně rozvinutých regionech. Potřebu větší odezvy na tyto výzvy lze očekávat z regionů orientovaných na strojírenský průmysl (zejména dopravní strojírenství).

Meziregionální, přeshraniční a nadnárodní činnosti

V rámci tohoto specifického cíle se nepředpokládá realizace žádných meziregionálních, přeshraničních a nadnárodních aktivit, do kterých by byli zapojeni příjemci z dalších členských států nebo států mimo EU.

Plánované využití finančních nástrojů

V rámci tohoto specifického cíle se využití finančních nástrojů nepředpokládá, protože projekty podporované v této oblasti negenerují významnější příjmy, které by mohli příjemci využít ke splacení poskytnuté podpory. Zachování nevratné formy podpory se proto jeví jako nejvhodnější.

2.1.3.2 Ukazatele

Tabulka 16: Ukazatele výstupů

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
1	1.3	ESF+	Méně rozvinuté	EEC O01 (600 00)	Celkový počet účastníků	účastníci	2 135	42 708
			Přechodové				2 325	46 500
			Více rozvinuté				54	1 083
1	1.3	ESF+	Méně rozvinuté	EEC O19 (101 06)	Počet podporovaných mikropodniků, malých a středních podniků (včetně družstevních)	podniky	29	292
			Přechodové				32	318
			Více rozvinuté				1	7

					podniků a podniků sociální ekonomiky)				
1	1.3	ESF+	Méně rozvinuté		Počet konferencí/seminářů/workshopů/kulatých stolů a diskusních fór v oblasti sociálního dialogu	akce	7	71	
			Přechodové				8	77	
			Více rozvinuté				0	2	

Tabulka 17: Ukazatele výsledků

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů	Poznámky
1	1.3	ESF+	Méně rozvinuté	EEC R03 (626 00)	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	účastníci	67 781	2020	34 166	příjemce	
			Přechodové				n.r.		37 200		
			Více rozvinuté				6 079		867		
1	1.3	ESF+	Méně rozvinuté	620 10	Populace zasažená aktivitou na podporu sociálního dialogu	osoby	859	2020	3 323	příjemce	
			Přechodové				n.r.		3 618		
			Více rozvinuté				77		84		

2.1.3.3 Orientační rozdělení prostředků programu (EU) podle typu intervence

Tabulka 18: Dimenze 1 – oblast intervence

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté	142	1.3	4 712 553
		Přechodové			4 225 532
		Více rozvinuté			56 262
		Méně rozvinuté	144	1.3	84 825 947
		Přechodové			76 059 579
		Více rozvinuté			1 012 721
		Méně rozvinuté	145	1.3	4 712 553
		Přechodové			4 225 532
		Více rozvinuté			56 262

Tabulka 19: Dimenze 2 – forma financování

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté	01	1.3	94 251 052
		Přechodové			84 510 643
		Více rozvinuté			1 125 246

Tabulka 20: Dimenze 3 – mechanismus územního plnění a územní zaměření

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté	33	1.3	94 251 052
		Přechodové			84 510 643
		Více rozvinuté			1 125 246

Tabulka 21: Dimenze 6 – vedlejší témata ESF+

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté	01	1.3	3 770 042
		Přechodové			3 380 426
		Více rozvinuté			45 010

		Méně rozvinuté	02	1.3	8 482 595
		Přechodové			7 605 958
		Více rozvinuté			101 272
		Méně rozvinuté	04	1.3	23 562 763
		Přechodové			21 127 661
		Více rozvinuté			281 312
		Méně rozvinuté	07	1.3	3 770 042
		Přechodové			3 380 426
		Více rozvinuté			45 010
		Méně rozvinuté	09	1.3	54 665 610
		Přechodové			49 016 173
		Více rozvinuté			652 643

Tabulka 22: Dimenze 7 – dimenze genderové rovnosti v rámci ESF+/EFRR/FS/FST

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté	02	1.3	94 251 052
		Přechodové			84 510 643
		Více rozvinuté			1 125 246

2.1.4 Specifický cíl 1.4: b) modernizovat instituce a služby trhu práce s cílem posoudit a předvídat potřeby dovedností a zajistit včasnou, individuálně uzpůsobenou pomoc i podporu při vytváření souladu mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, jakož i během přechodů mezi zaměstnáními a během mobility

2.1.4.1 Intervence fondů

Prioritní intervence v rámci tohoto specifického cíle:

- Rozvoj Úřadu práce ČR za účelem zlepšení dostupnosti a zkvalitnění služeb včetně vstřícného přístupu zaměřeného na klienta a zapojení moderních informačních a komunikačních technologií.

Související typy aktivit

Za účelem naplnění tohoto specifického cíle budou podporovány zejména níže uvedené aktivity:

- Modernizace, podpora rozvoje a kapacit (analytických, metodických a řídicích) a zavádění klientsky orientovaných, individualizovaných a vhodně dostupných (včetně digitálního prostředí) veřejných služeb zaměstnanosti¹¹ a klíčových institucí pro oblast dalšího vzdělávání s ohledem na potřeby trhu práce;
- Tvorba, rozvoj a realizace vzdělávacích programů (kontinuálního systému vzdělávání) pro zaměstnance institucí trhu práce a jejich spolupracujících organizací zaměřených na zvýšení kvality poskytovaných služeb (mj. včetně důrazu na nediskriminaci a potírání stereotypů nebo na přechod na nízkouhřítkovou ekonomiku) a personálního zajištění;
- Zavedení profilace osob na trhu práce a její využívání pro zabezpečení individualizovaných služeb zaměstnanosti a zacílení nástrojů APZ za účelem poskytnutí komplexního poradenství;
- Podpora zavádění individuálních komplexních a dostupných služeb veřejných služeb zaměstnanosti a jejich provázání, včetně zohlednění aspektů přechodu na nízkouhřítkovou ekonomiku (zejména podpora služeb zaváděných v rámci SC 1.1);
- Tvorba a rozvoj nových nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, geografické a profesní mobility uchazečů a zájemců o zaměstnání a osob na trhu práce ohrožených;
- Rozvoj efektivních metod cílení a propojování nástrojů a opatření politiky zaměstnanosti, zejména APZ, včetně propojování s dalšími službami/politikami v oblasti sociálního začleňování (např. sociální bydlení, nepojistné sociální dávky, dluhová problematika, zdravotní stav, rodinná situace, závislosti, digitální gramotnost, aj.);
- Rozvoj monitorovacích a informačních systémů a klasifikací umožňujících lepší sladování nabídky a poptávky, vyhodnocování účinnosti realizace aktivních opatření na trhu práce a podpora analytické činnosti a podpora rozvoje digitalizace a zavádění technologických novinek do činnosti veřejných služeb zaměstnanosti zvyšujících jejich efektivitu a dostupnost, včetně zajišťování adekvátního vybavení pro zaměstnance institucí trhu práce;
- Posílení schopnosti institucí trhu práce predikovat a reagovat na změny na trhu práce včetně zdokonalování systémů pro standardizaci popisů profesí a s nimi souvisejících kvalifikací;
- Podpora a rozvoj spolupráce a partnerství při realizaci politiky zaměstnanosti na národní a také regionální úrovni se všemi relevantními aktéry na trhu práce (včetně např. teritoriálních paktů zaměstnanosti) a podpora spolupráce mezi ÚP ČR, vzdělávacími institucemi a zaměstnavateli;
- Pokračující rozvoj a podpora sítě EURES – zvyšování efektivity poskytovaných služeb a odborný rozvoj realizačního týmu EURES, podpora implementace sítě EURES do veřejných

¹¹ Termíny „veřejné služby zaměstnanosti“ a „instituce trhu práce“ jsou v textu používány jako synonyma.

služeb zaměstnanosti, zintenzivnění spolupráce se zahraničními partnery (na regionální, bilaterální a multilaterální úrovni), digitalizace poskytovaných služeb, včetně zajištění dostupnosti služeb pro zaměstnavatele a osoby hledající či mající zájem o zprostředkování zaměstnání a cizince;

- Tvorba, rozvoj a realizace systémových opatření v oblasti dalšího vzdělávání, zaměřených především na chybějící systémovou podporu celoživotního učení, podpora nástrojů umožňujících zvyšování kvalifikace, tvorba a rozvoj nových diagnostických nástrojů, které pomohou se zhodnocením úrovně již osvojených kompetencí a identifikací oblastí, ve kterých je třeba rozvoj dovedností podpořit, provazování systémů uznávání výsledků neformálního vzdělávání a informálního učení, finanční podporu pro účast v dalším profesním vzdělávání, zavádění prvků kvality do vzdělávacího procesu;
- Tvorba, rozvoj a realizace opatření v oblasti BOZP a hygieny práce, zejména s ohledem na koncept age managementu a řešení dopadů 4. průmyslové revoluce na trh práce.

Očekávaný příspěvek podporovaných aktivit ke specifickému cíli:

Aktivity v rámci tohoto specifického cíle přispějí k naplňování Evropského pilíře sociálních práv, konkrétně jsou zaměřeny na naplňování hlavního cíle EU v oblasti zaměstnanosti (zvýšení míry zaměstnanosti osob ve věku 20-64 let) a přispějí k naplňování cíle EU v oblasti vzdělávání (zvýšení účasti dospělých ve vzdělávání).

Intervence v rámci tohoto specifického cíle přispějí k modernizaci, zefektivnění a individualizaci služeb zaměstnanosti (včetně rozvoje a podpory sítě EURES) tak, aby efektivně pracovaly jak s uchazeči či zájemci o zaměstnání a se širší veřejností, tak se zaměstnavateli, kteří nabízejí pracovní místa. Aktivity přispějí k podpoře odborného rozvoje a profesionalizaci zaměstnanců veřejných služeb zaměstnanosti a vytváření adekvátních materiálně-technických podmínek pro veřejné služby zaměstnanosti, což umožní navýšení výkonu přímé práce s klienty v rámci poradenství nebo zprostředkování zaměstnání. Podpořen bude rozvoj spolupráce a partnerství při realizaci politiky zaměstnanosti se všemi relevantními aktéry na trhu práce.

K efektivnější práci s klienty veřejných služeb zaměstnanosti přispěje i tzv. profilace klientů na základě jasně stanovených kritérií, která posuzují jejich kvalifikaci, dovednosti, schopnosti a překážky, které jim brání v přístupu na trh práce.

Aktivity přispějí ke vzniku komplexního systému poradenství, který se opírá o včasnou diagnostiku klienta a o individuální práci dle klientových potřeb. Efektivně fungující systém cíleného a individualizovaného poradenství umí zachytit nejnovější změny na trhu práce a pojmenovat je, což je důležité i v souvislosti s jeho dynamikou (Průmysl 4.0 aj.).

Aktivity se zaměří také na podporu rozvoje digitalizace služeb zaměstnanosti s cílem zvýšení jejich efektivity, dostupnosti a snížení administrativní zátěže. K tomu přispěje např. vývoj a zavádění efektivních samoobslužných systémů pro propojování nabídky a poptávky na trhu práce navázané na informační systém ÚP ČR. Tyto systémy budou využívat i specificky zaměřené subsystémy, např. pro kariérové poradenství nebo vznik a rozvoj efektivního systému kariérového poradenství využívající internetových stránek, on-line diagnostiky, interaktivních webových služeb a face to face poradenství, spolu s nastavením širší institucionální základny, know-how a kontinuálního vzdělávání poradců.

Posílena bude schopnost služeb zaměstnanosti predikovat a reagovat na změny trhu práce, zejména v souvislosti se 4. průmyslovou revolucí a dalšími socioekonomickými trendy, kdy bude docházet k zániku některých a vzniku zcela nových profesí. Vzhledem k mezinárodním závazkům, zákonům i strategiím ČR v oblasti ochrany životního prostředí bude aktivizován potenciál pracovních míst v oblasti „green jobs“ a nízkouhlíkové ekonomiky a instituce trhu práce se naučí tento potenciál využívat. Realizace těchto aktivit rovněž přispěje k naplňování Zelené dohody pro Evropu, výše příspěvku na klima ze zdrojů ESF+ je indikativně vyčíslena na 0,3 mil. EUR.

Aktivity přispějí k tvorbě a realizaci nových nástrojů APZ, včetně rozvoje metod cílení a propojování nástrojů APZ s dalšími politikami, zejména v oblasti sociálního začleňování. Aktivity také přispějí

k posílení vazby rekvalifikačních kurzů na trh práce a k dosažení vyšší pružnosti rekvalifikačních kurzů (modularizace).

Realizace aktivit přispěje ke zdokonalování systémů pro standardizaci popisů profesí a s nimi souvisejících kvalifikací a k jejich většímu využívání v praxi. V rámci podporovaných aktivit budou hledána opatření, jak více zainteresovat zaměstnavatele do podpory dalšího profesního vzdělávání a celoživotního učení, a to i mimo režim stanovený zákonem o zaměstnanosti pro rekvalifikace.

Vymezení vůči obdobným intervencím v jiných programech

Obdobné intervence nejsou v jiných OP podporovány.

Hlavní cílové skupiny

Hlavní cílové skupiny zahrnují především Instituce trhu práce (zejména MPSV a ÚP ČR, dále SÚIP, VÚPSV a VÚBP) a jejich zaměstnance – vzhledem k potřebě systémového přístupu k řešení problematiky daného specifického cíle je třeba zaměřit se primárně na skupinu institucí veřejných služeb zaměstnanosti a jejich zaměstnanců, protože tato skupina připravuje a následně také přímo provádí nastavení politiky zaměstnanosti v rámci ČR.

Cílové skupiny dále zahrnují relevantní aktéry na trhu práce a jejich zaměstnance (zejména zaměstnavatele, agentury práce, sociální partnerny, poskytovatele vzdělávání, kraje, obce, teritoriální paky zaměstnanosti, nestátní neziskové organizace, výzkumné instituce) a klíčové instituce pro oblast dalšího vzdělávání – uvedené skupiny mají úzkou vazbu na praktickou stránku a reálné fungování politiky zaměstnanosti a tím pádem je jejich zapojení do podporovaných projektů nezbytné a žádoucí.

Činnosti zajišťující rovnost, začlenění a nediskriminaci

Aktivity v rámci tohoto specifického cíle zprostředkovaně přispějí k rovnosti žen a mužů, začleňování a nediskriminaci. Realizace aktivit povede k vyšší individualizaci služeb zaměstnanosti, které pak budou schopné nabízet služby dle potřeb jednotlivých klientů, což přispěje k začlenění do trhu práce zejména u nejvíce znevýhodněných osob. V rámci vzdělávacích aktivit zaměřených na zvyšování kvalifikace zaměstnanců služeb zaměstnanosti bude zohledněna rovněž problematika rovných příležitostí a nediskriminace a potírání stereotypů při práci s klienty.

Při programování, řízení, monitorování a evaluacích bude brán zřetel na příspěvek podporovaných intervencí k rovnosti žen a mužů, začleňování a nediskriminaci, aby měly všechny sociální skupiny stejný přístup k čerpání prostředků ESF+ (např. etnické menšiny, osoby se zdravotním postižením apod.). Téma rovnosti žen a mužů a nediskriminace bude proto zakomponováno do kritérií pro výběr projektů. Bude usilováno o to, aby podpořené projekty přispívaly k naplňování principu rovnosti žen a mužů a nediskriminace všude, kde je to relevantní. Projekt, u něžž bude v rámci hodnocení identifikován negativní dopad na tato témata, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ+.

Orientační seznam konkrétních cílových území, včetně plánovaného využití územních nástrojů

Poskytovaná podpora bude zacílena na celé území České republiky napříč všemi třemi kategoriemi regionů tak, aby mohla být problematika nastavení systému služeb zaměstnanosti a systému dalšího vzdělávání řešena plošně v celé ČR. Koordinovaný přístup institucí trhu práce hraje klíčovou roli především ve strukturálně postižených regionech, tedy Moravskoslezském, Ústeckém a Karlovarském kraji a v hospodářsky slabých a v hospodářsky a sociálně ohrožených územích.

Meziregionální, přeshraniční a nadnárodní činnosti

V rámci tohoto specifického cíle se nepředpokládá realizace žádných meziregionálních, přeshraničních a nadnárodních aktivit, do kterých by byli zapojeni příjemci z dalších členských států nebo států mimo EU.

Plánované využití finančních nástrojů

V rámci tohoto specifického cíle se využití finančních nástrojů nepředpokládá, protože projekty podporované v této oblasti negenerují významnější příjmy, které by mohli příjemci využít ke splacení poskytnuté podpory. Zachování nevratné formy podpory se proto jeví jako nejvhodnější.

2.1.4.2 Ukazatele

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
1	1.4	ESF+	Méně rozvinuté	EE CO 01 (600 00)	Celkový počet účastníků	účastníci	42	421
			Přechodové				46	458
			Více rozvinuté				1	11
1	1.4	ESF+	Méně rozvinuté	805 00	Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)	dokumenty	0	7
			Přechodové				1	7
			Více rozvinuté				0	0

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů	Poznámky
1	1.4	ESF+	Méně rozvinuté	674 10	Počet nově zavedených nebo inovovaných služeb	služby	0	2020	1	příjemce	
			Přechodové				0		2		
			Více rozvinuté				0		0		

2.1.4.3 Orientační rozdělení prostředků programu (EU) podle typu intervence

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	137	1.4	15 080 168 13 521 703 180 039

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	01	1.4	15 080 168 13 521 703 180 039

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
----------------	------	-------------------	-----	----------------	----------------

1	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	33	1.4	15 080 168 13 521 703 180 039
---	------	--	----	-----	-------------------------------------

Tabulka 28: Dimenze 6 – vedlejší témata ESF+

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	01	1.4	150 802 135 217 1800
		Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	09	1.4	14 929 366 13 386 486 178 239

Tabulka 29: Dimenze 7 – dimenze genderové rovnosti v rámci ESF+/EFRR/FS/FST

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
1	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	02	1.4	15 080 168 13 521 703 180 039

2.2 Priorita 2 Sociální začleňování

<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou zaměstnanosti mladých lidí
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou inovativním opatřením
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou podpoře nejchudších osob podle specifického cíle vytyčeného v čl. 4 odst. 1 písm. m) nařízení o ESF+
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou podpoře nejchudších osob podle specifického cíle vytyčeného v čl. 4 odst. 1 písm. l) nařízení o ESF+ ¹²

2.2.1 Specifický cíl 2.1: h) posilovat aktivní začleňování, a podpořit tak rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšit zaměstnatelnost, zejména v případě znevýhodněných skupin

2.2.1.1 Intervence fondů

Prioritní intervence v rámci tohoto specifického cíle:

- **Poskytování sociálních služeb a dalších služeb a programů včetně sociálního podnikání pro osoby v obtížné životní situaci spojené se ztrátou nebo nekvalitním bydlením či jinou krizovou sociální situací, podpora sociální práce.**
- **Podpora se primárně zaměří na rodiny s dětmi v nepříznivé sociální situaci, ohrožené děti, mladistvé a mladé dospělé, osoby se zdravotním postižením, pečující osoby, osoby žijící v sociálně vyloučených lokalitách, osoby žijící v nejistém nebo nevyhovujícím bydlení či na ulici.**
- **Prevence a řešení předčasných odchodů ze vzdělávání.**

Související typy aktivit

Za účelem naplnění tohoto specifického cíle budou podporovány zejména níže uvedené aktivity:

- Podpora sociálního začleňování osob a skupin osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a služeb na sociálně zdravotním pomezí se zaměřením na zapojení těchto osob do ekonomického, sociálního, pracovního života společnosti; podpora služeb poskytovaných terénní a ambulantní formou, podpora služeb komunitního charakteru;
- Rozvoj aktivit, včetně vzdělávání a poradenství, na podporu neformální péče (tj. péče poskytované v rámci rodin nebo komunit osobami blízkými nebo jinými) a sdílené péče (tj. kombinace péče poskytované profesionálními poskytovateli a neformálními pečovateli);
- Podpora výkonu a rozvoje sociální práce jako aktivity zaměřené na pomoc jednotlivcům, skupinám osob, rodinám či komunitám zlepšit nebo obnovit jejich schopnost sociálního fungování v jejich přirozeném prostředí;
- Podpora sociální práce zaměřené na rodiny s dětmi s důrazem na potřeby dítěte, dalších služeb a aktivit (poradenství, motivačních programů na podporu rodičovských kompetencí, k předškolnímu a školnímu vzdělávání, multidisciplinární spolupráce apod.) za účelem prevence a řešení předčasných odchodů dětí ze vzdělávání;
- Podpora specifických nástrojů k prevenci a řešení problémů v sociálně vyloučených lokalitách;
- Podpora sociálního bydlení, podpora dostupného a udržitelného bydlení, podpora sociální práce v oblasti bydlení, podpora nástrojů prevence ztráty bydlení a znovu začlenění do bydlení, podpora při zabydlování, udržení si bydlení, podpora rozvoje programů housing led

¹² V případě, že se pro účely čl. 7 odst. 4 nařízení o ESF+ vezmou v úvahu zdroje v rámci specifického cíle stanoveného v čl. 4 odst. 1 písm. l) nařízení o ESF+.

a housing first pro znevýhodněné skupiny osob, propojení jednotlivých nástrojů, které vedou k předcházení ztráty bydlení či jejímu řešení; podpora programů právní, numerické a finanční gramotnosti, programů prevence a řešení zadluženosti a předluženosti jednotlivců a domácností (včetně poradenství);

- Vzdělávání a poradenství, aktivizační, asistenční a motivační programy na získávání základních sociálních a profesních dovedností, digitální gramotnosti apod.;
- Podpora využívání asistivních technologií při řešení situace osob ocitajících se v sociálně nepříznivých situacích s cílem jejich sociálního začleňování a návratu či udržení na trhu práce;
- Programy prevence rizikových společenských jevů a prevence kriminality; programy pro osoby opouštějící zařízení pro výkon trestu odnětí svobody, pro osoby ve výkonu trestu, probační a resocializační programy;
- Aktivity přispívající k boji s diskriminací, například vzdělávací aktivity pro pracovníky a další osvětové aktivity zaměřené na destigmatizaci cílové skupiny, na informování o příčinách, formách diskriminace a způsobech prevence a odstraňování diskriminace, poskytování poradenství cílovým skupinám týkající se nediskriminace a rozvoj různých forem služeb pro oběti diskriminace;
- Programy v oblasti sociálně-právní ochrany dětí, programy podpory transformace systému péče o ohrožené děti ve smyslu rozvoje nástrojů k včasné pomoci rodinám za účelem zabránění odebrání dítěte z péče vlastních rodičů a jejich umístění do náhradní péče, programy zaměřené na rozvoj a profesionalizaci náhradní rodinné péče, programy na podporu aktivní účasti dětí a dospívajících mladých lidí při rozhodování o záležitostech, které se jich týkají, podpora osob opouštějících zařízení ústavní péče či náhradní rodinnou péči;
- Programy pro osoby ohrožené závislostmi nebo závislé na návykových látkách a nelátkových závislostech (včetně podpory adiktologických služeb) s výjimkou programů primární prevence;
- Programy pro osoby s duševním onemocněním;
- Programy na podporu obětí násilí (včetně obětí domácího a genderově podmíněného násilí) a pomoc násilným osobám;
- Programy na podporu integrace cizinců;
- Podpora v oblasti sociálního podnikání: vznik a rozvoj podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání, podpora startu, rozvoje a udržitelnosti sociálních podniků;
- Podpora činnosti místních aktérů ve venkovském prostoru při řešení lokálních problémů a potřeb osob zejména formou komunitní (sociální) práce a komunitních aktivit, realizace inovativních nápadů a přístupů, aktivizace, vzájemné spolupráce, posilování participativních metod práce postavených na aktivním zapojování lidí (členů komunit) žijících v dané obci/lokality do procesu plánování, realizace a vyhodnocování dílčích intervencí.

Očekávaný příspěvek podporovaných aktivit ke specifickému cíli:

Aktivity v rámci tohoto specifického cíle přispějí k naplňování Evropského pilíře sociálních práv, konkrétně jsou zaměřeny na naplňování hlavního cíle EU v oblasti boje s chudobou (snížení počtu osob ohrožených chudobou a sociálním vyloučením), a přispějí rovněž k naplňování cíle EU v oblasti zaměstnanosti (zvýšení míry zaměstnanosti osob ve věku 20-64 let) a cíle EU v oblasti vzdělávání (zvýšení účasti dospělých ve vzdělávání).

Vybrané aktivity přispějí ke zvýšení uplatnitelnosti osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce.

Intervence v tomto specifickém cíli budou směřovány k podpoře vybraných sociálních služeb, služeb na sociálně zdravotním pomezí a dalších služeb a programů v oblasti sociálního začleňování včetně sociálního podnikání zaměřených na aktivní začleňování zranitelných skupin osob s důrazem na jejich poskytování v přirozeném prostředí.

Podpora těchto služeb a programů přispěje k sociálnímu začlenění a zároveň ke snížení počtu osob ohrožených chudobou, sociálním vyloučením a institucionalizací v pobytových zařízeních. Umožní jim zapojit se do ekonomického, sociálního i kulturního života. Aktivitu si rovněž kladou za cíl přispět ke snížení počtu předlužených osob. Za účelem poskytnutí komplexní podpory dojde také k posílení výkonu sociální práce v územích. Budou rozvíjeny modely sociálních služeb obecného zájmu včetně systému sociálního bydlení a s ním spojených preventivních, následných a doprovodných služeb založených na principu komunitních služeb.

V oblasti služeb pro rodiny a děti budou zavedeny služby prevence a intervence, které napomohou včasnému komplexnímu řešení nepříznivé situace dítěte a rodiny. Podpora těchto služeb dlouhodobě zefektivní systém péče o rodiny a děti a bude podpořena aktivizace rodin a dětí tak, aby do budoucna zvládly řešení nepříznivé situace samostatně s využitím vlastních přirozených zdrojů podpory. Podpora služeb pro rodiny a děti rovněž přispěje k prevenci a řešení předčasných odchodů ze vzdělávání. Podpora sociálního začleňování bude v souladu s komplexním regionálním a místním rozvojem.

Zvýšená pozornost bude věnována situaci v sociálně vyloučených lokalitách, bude zde využíváno co nejširší spektrum nástrojů pro prevenci, včasné řešení problémů a k socioekonomické integraci sociálně vyloučených osob (zejména Romů), včetně tzv. Koordinovaného přístupu k sociálnímu vyloučení (přístup určený pro územní samosprávné celky s vyšším rozsahem sociálního vyloučení). Intervence v rámci tohoto specifického cíle rovněž přispějí k realizaci relevantních opatření ze Strategie romské integrace.

Bude podporován aktivní přístup místních aktérů k prevenci a řešení problematiky sociálního vyloučení a rozvoj komunitního života za posilování přístupu zdola nahoru (bottom-up).

Prostřednictvím aktivit v tomto specifickém cíli, jejichž cílovou skupinou budou děti a rodiny s dětmi, bude naplňován požadavek čl. 7 odst. 3a nařízení o ESF+ na vyčlenění odpovídající částky na boj s dětskou chudobou. Indikativní částka vyčleněná na tyto aktivity představuje (spolu s aktivitami v SC 2.2) cca 10 % prostředků na alokovaných na prioritu 2.

Realizace aktivit v rámci tohoto specifického cíle přispěje vzhledem k podpoře osob ohrožených chudobou a sociálním vyloučením rovněž k naplňování Zelené dohody pro Evropu, výše příspěvku na klima ze zdrojů ESF+ je indikativně vyčíslena na 3,9 mil. EUR.

Vymezení vůči obdobným intervencím v jiných programech

IROP

Aktivity v SC 2.1 OPZ+ navazují na aktivity podporované v IROP v Prioritě 4 Zlepšení kvality a dostupnosti sociálních a zdravotních služeb, vzdělávací infrastruktury a rozvoj kulturního dědictví, zejména se jedná o investice do infrastruktury sociálních služeb a sociálního bydlení a deinstitucionalizace sociálních služeb za účelem sociálního začleňování a dále o aktivity zaměřené na sociálně vyloučené lokality a v tomto případě bude uplatňován tzv. koordinovaný přístup k sociálnímu vyloučení – jedná se o nástroj koordinované pomoci územně samosprávným celkům a jejich svazkům, jehož součástí jsou opatření uvedená jak v rámci OPZ+, tak IROP a OP JAK. Vymezení OPZ+ s IROP je primárně na úrovni typů projektů a výdajů (neinvestiční v OPZ+ vs investiční v IROP).

OP JAK

Aktivity zaměřené na posilování sociálního začleňování ve SC 2.1 OPZ+ navazují na aktivity realizované v OP JAK, Prioritě 2 Vzdělávání; jedná se o následující aktivity: snížení nerovnosti v kvalitě vzdělávání, eliminace předčasných odchodů ze vzdělávání a předčasného ukončení školní docházky, podpora dětem, žákům a studentům se speciálními vzdělávacími potřebami, včetně socioekonomicky znevýhodněných a kulturně odlišných. V rámci uvedené priority OP JAK budou realizovány také aktivity zaměřené na sociálně vyloučené lokality a v tomto případě bude uplatňován tzv. koordinovaný přístup k sociálnímu vyloučení. Vymezení OPZ+ s OP JAK je tedy na úrovni cílových skupin a podporovaných aktivit. Mezi MPSV a MŠMT bude uzavřeno memorandum o spolupráci, přičemž jednou z oblastí pokrytých tímto memorandumem bude problematika předčasných odchodů ze vzdělávání.

OP AMIF

Vybrané aktivity OPZ+ realizované ve SC 2.1 OPZ+ obecně podporují rovněž další integraci cizinců zaměřenou na jejich zaměstnatelnost a navazují tak na aktivity financované v rámci OP Azylového migračního a integračního fondu (AMIF), v gesci Ministerstvo vnitra. Aktivity AMIF se zaměřují na problémy migrace (opatření na státní příslušníky třetích zemí), implementace společné azylové a přistěhovalecké politiky a v neposlední řadě na integraci cizinců do společnosti. Vymezení OPZ+ s OP AMIF je tedy na úrovni podporovaných aktivit.

Hlavní cílové skupiny

Jedná se zejména o osoby:

- sociálně vyloučené a sociálním vyloučením ohrožené
- se zdravotním postižením
- s duševním onemocněním
- s poruchami autistického spektra
- žijící v sociálně vyloučených lokalitách
- pečující o malé děti či osobu blízkou, rodiny s dětmi v nepříznivé sociální situaci
- do 18 let věku se speciálními vzdělávacími potřebami, děti a mladiství ohrožení umístěním do institucionální péče nebo v ní již umístěné, vyrůstající v náhradní rodinné péči
- dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané
- ohrožené předlužeností a závislostmi
- v nebo po výkonu trestu
- žijící v oblastech se ztíženým přístupem ke zdravotní péči
- ohrožené zdravotními riziky (např. nezdravým životním stylem) s horším přístupem ke zdravotní péči z důvodu sociálního vyloučení
- žijící v nevyhovujícím či nejistém bydlení

Zaměstnavatelé (sociální podniky) a jejich zaměstnanci;

Senioři, národnostní menšiny (zejm. Romové), cizinci, osoby s migrační zkušeností, osoby bez přístřeší, oběti trestné činnosti a oběti násilí, neformální pečovatelé, veřejnost.

Činnosti zajišťující rovnost, začlenění a nediskriminaci

Celý tento specifický cíl je zaměřen na podporu začleňování. Aktivity podpořené v rámci tohoto specifického cíle také významně přispějí k zajištění rovnosti a nediskriminace. Tento specifický cíl je zaměřen na zvýšení uplatnitelnosti osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce, přičemž právě tyto osoby se často potýkají s kumulací znevýhodnění a v důsledku toho čelí přímé či nepřímé diskriminaci nejčastěji. V rámci tohoto specifického cíle bude podporována také prevence a řešení problémů v sociálně vyloučených lokalitách. Podporovány budou rovněž specifické aktivity zaměřené na boj s diskriminací.

Při programování, řízení, monitorování a evaluacích bude brán zřetel na příspěvek podporovaných intervencí k rovnosti žen a mužů, začleňování a nediskriminaci, aby měly všechny sociální skupiny stejný přístup k čerpání prostředků ESF+ (např. etnické menšiny, osoby se zdravotním postižením apod.). Významné je zejména zajištění, aby realizátoři projektů v rámci podpory rovného přístupu a nediskriminace náležitě zohledňovali specifické potřeby jednotlivých cílových skupin a využívali vhodná opatření k odstranění možných bariér účasti v projektech pro cílové skupiny, např. prostřednictvím doprovodných opatření. Téma rovnosti žen a mužů a nediskriminace bude proto zakomponováno do kritérií pro výběr projektů. Bude usilováno o to, aby podpořené projekty přispívaly k naplňování principu rovnosti žen a mužů a nediskriminace všude, kde je to relevantní. Projekt, u nějž bude v rámci hodnocení identifikován negativní dopad na tato témata, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ+.

Orientační seznam konkrétních cílových území, včetně plánovaného použití územních nástrojů

Poskytovaná podpora bude zacílena na celé území České republiky napříč všemi třemi kategoriemi regionů tak, aby mohly být problémy sociálního vyloučení a boje s chudobou řešeny systémově v rámci celé ČR.

V odůvodněných případech budou intervence zaměřeny specificky na sociálně vyloučené lokality (především s vysokým podílem romské populace) a osoby v nich žijící. V rámci tohoto specifického cíle bude umožněna podpora prostřednictvím tzv. Koordinovaného přístupu k sociálnímu vyloučení. Aktivity v tomto přístupu budou realizovány na základě spolupráce územních samosprávných celků s Agenturou pro sociální začleňování (MMR).

V rámci tohoto specifického cíle bude umožněna realizace aktivit, které svojí podstatou patří do Komunitně vedeného místního rozvoje („CLLD“). Aktivity budou primárně realizované prostřednictvím místních akčních skupin (MAS), případně jinými subjekty na území působnosti MAS se schválenou strategií komunitně vedeného místního rozvoje dle čl. 32 nařízení o společných ustanoveních. Půjde tedy o podporu místních aktérů založenou na hlavních principech a attributech CLLD, nicméně při implementaci nebudou plně využita všechna ustanovení uvedená v čl. 33 nařízení o společných ustanoveních.

Dále budou v tomto SC podporovány projekty vygenerované mechanismem ITI.

Meziregionální, přeshraniční a nadnárodní činnosti

V rámci tohoto specifického cíle se nepředpokládá realizace žádných meziregionálních, přeshraničních a nadnárodních aktivit, do kterých by byli zapojeni příjemci z dalších členských států nebo států mimo EU.

Plánované využití finančních nástrojů

Využití finančních nástrojů je plánováno v oblasti sociálního podnikání.

V ostatních částech tohoto specifického cíle se využití finančních nástrojů nepředpokládá, protože projekty podporované v tomto specifickém cíli negenerují, s výjimkou oblasti sociálního podnikání, významnější příjmy, které by mohli příjemci využít ke splacení poskytnuté podpory. Zachování nevratné formy podpory se proto v těchto oblastech jeví jako nejvhodnější.

2.2.1.2 Ukazatele

Tabulka 30: Ukazatele výstupů								
Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
2	2.1	ESF+	Méně rozvinuté	EE CO 01 (600 00)	Celkový počet účastníků	účastníci	7 967	39 833
			Přechodové				8 674	43 370
			Více rozvinuté				202	1 011
2	2.1	ESF+	Méně rozvinuté	670 01	Kapacita podpořených služeb	místa	3 089	16 388
			Přechodové				3 367	17 843
			Více rozvinuté				78	416

Sledování počtu podpořených Romů bude zajištěno prostřednictvím kvalifikovaných odhadů příjemců.

Tabulka 31: Ukazatele výsledků											
Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů	Poznámky

2	2.1	ESF+	Méně rozvinuté	67 01 0	Využívání podpořených služeb	osoby	109 104	2020	75 427	příjemce	
			Přechodové				n.r.		82 125		
			Více rozvinuté				9 784		1 914		

2.2.1.3 Orientační rozdělení prostředků programu (EU) podle typu intervence

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté	136	2.1	6 141 845
		Přechodové			5 507 114
		Více rozvinuté			73 326
		Méně rozvinuté	150	2.1	40 945 634
		Přechodové			36 714 092
		Více rozvinuté			488 842
		Méně rozvinuté	151	2.1	157 640 689
		Přechodové			141 349 256
		Více rozvinuté			1 882 042

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté	01	2.1	198 586 323
		Přechodové			178 063 348
		Více rozvinuté			2 370 885
		Méně rozvinuté	03	2.1	6 141 845
		Přechodové			5 507 114
		Více rozvinuté			73 326

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté	27	2.1	4 094 563
		Přechodové			3 671 409
		Více rozvinuté			48 884
		Méně rozvinuté	28	2.1	22 921 810
		Přechodové			20 562 527
		Více rozvinuté			271 906
		Méně rozvinuté	33	2.1	177 711 795
		Přechodové			159 336 526
		Více rozvinuté			2 123 420

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté	01	2.1	2 047 282
		Přechodové			1 835 705
		Více rozvinuté			24 442
		Méně rozvinuté	05	2.1	182 208 070
		Přechodové			163 377 711
		Více rozvinuté			2 175 348
		Méně rozvinuté	06	2.1	20 472 817
		Přechodové			18 357 046
		Více rozvinuté			244 421

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté	02	2.1	204 728 168
		Přechodové			183 570 462
		Více rozvinuté			2 444 211

2.2.2 Specifický cíl 2.2: k) zvyšovat rovný a včasný přístup ke kvalitním, udržitelným a cenově dostupným službám, včetně služeb, které podporují přístup k bydlení a individuální péči, včetně zdravotní péče; modernizovat systémy sociální ochrany včetně prosazování přístupu k sociální ochraně se zvláštním důrazem na děti a znevýhodněné skupiny; zlepšovat přístupnost, i pro osoby se zdravotním postižením, účinnost a odolnost systémů zdravotní péče a služeb dlouhodobé péče

2.2.2.1 Intervence fondů

Prioritní intervence v rámci tohoto specifického cíle:

- Zvyšování kvality a dostupnosti poskytovaných sociálních a zdravotních služeb.
- Rozvoj služeb na zdravotně sociálním pomezí, služeb pro ohrožené děti, služeb pro rodiny s dětmi a pečující osoby a služeb zaměřených na prevenci ztráty a udržení bydlení.
- Nezbytnou součástí bude přeměna ústavních zařízení (pro osoby se zdravotním postižením, seniory, děti, osoby s duševním postižením) na služby poskytované ambulantní či terénní formou a služby komunitního charakteru s cílem integrace klientů služeb do běžného prostředí.

Související typy aktivit

Za účelem naplnění tohoto specifického cíle budou podporovány zejména níže uvedené aktivity:

- Podpora transformace systému péče o ohrožené děti a deinstitucionalizace pobytových služeb pro děti (zejména zařízení péče pro děti mladší tří let), rozvoj nových služeb komunitního typu, ambulantních, terénních služeb, včetně destigmatizačních aktivit;
- Podpora transformace systému sociálních služeb a deinstitucionalizace zařízení poskytujících sociální služby pro osoby se zdravotním postižením, starší osoby a osoby s mentálním postižením, rozvoj nových služeb komunitního typu, ambulantních, terénních služeb, neformální a sdílené péče a nových typů péče, rozvoj a rozšiřování nástrojů pro identifikaci a odstraňování dopadů deinstitucionalizace na uživatele pobytových služeb a rozvoje individuálního plánování podpory zaměřené na integraci uživatele pobytových služeb do běžného prostředí, destigmatizační aktivity, řešení dopadů reformy psychiatrické péče na systém sociálních služeb a provázání s návaznými veřejně dostupnými službami;
- Podpora transformace psychiatrické péče a deinstitucionalizace zařízení poskytujících služby pro osoby s duševním onemocněním, rozvoj a rozšiřování nástrojů pro identifikaci a odstraňování dopadů deinstitucionalizace na uživatele pobytových služeb, rozvoj individuálního plánování podpory zaměřené na integraci uživatele pobytových služeb do běžného prostředí, rozvoj služeb komunitní péče, destigmatizační aktivity;
- Podpora dostupnosti a rozvoje sociálních služeb, služeb zaměřených na prevenci ztráty bydlení a udržení bydlení, služeb pro rodiny a děti, služeb na sociálně zdravotním pomezí a zdravotních služeb s ohledem na jejich nerovnoměrné územní pokrytí;
- Koncepční, strategická a metodická opatření v oblasti sociálních služeb, zdravotních služeb (zejména s cílem snižování disparit v dostupnosti zdravotní péče v jednotlivých regionech a oborech, a to i např. v oblasti optimalizace úhradových mechanismů a elektronizace zdravotnictví), služeb na sociálně zdravotním pomezí, služeb pro rodiny a děti, služeb na ochranu práv dětí, služeb napomáhajících rozvoji rodičovských kompetencí, služeb péče o ohrožené děti, náhradní rodinné péče, sociální práce, komunitní péče, sociálního bydlení a sociálního podnikání;
- Zavádění komplexních programů a vytváření podmínek přesahujících jednotlivé oblasti podpory sociálního začleňování osob, zavádění nástrojů mezioborové a meziresortní spolupráce, propojování podpory v oblasti bydlení, zaměstnání, výkonu činnosti sociální práce, vzdělávání a zdravotní péče;

- Rozvoj nových modelů služeb podporujících sociální začleňování (včetně nových modelů sociálně-právní ochrany dětí), přenos dobré praxe a podpora pilotních projektů k posílení udržitelnosti a vyšší efektivity jednotlivých systémů;
- Rozvoj a rozšiřování systémů kvality, standardizace činností a podpora procesu střednědobého plánování v sociálních službách, službách pro rodiny a děti, sociálně právní ochraně dětí a v dalších navazujících službách (včetně služeb pro neformální pečovatele);
- Vzdělávání v oblasti odborné, koncepční, strategické a manažerské u sociálních pracovníků, pracovníků ve veřejné správě, pracovníků poskytujících sociální služby, pracovníků poskytujících či zajišťujících služby spojené se sociálním bydlením, pracovníků pracujících s dětmi, pracovníků ve službách pro rodiny a děti, zdravotnických pracovníků (včetně prevence negativních dopadů psychické a fyzické zátěže) a pracovníků dalších organizací v oblasti sociálního začleňování;
- Zvyšování kvality a organizace postgraduálního vzdělávání zdravotnických pracovníků v oborech vyznačujících se regionálními rozdíly v dostupnosti, v oborech, kde nepříznivý věkový průměr způsobuje nedostupnost péče, a v oborech s nedostatečným pokrytím péče;
- Budování kapacit nestátních neziskových organizací, zejména prostřednictvím vzdělávání pracovníků NNO a opatření na zvyšování profesionality, organizačního řízení, plánování, transparentnosti, efektivního fungování, udržitelnosti a vícezdrojového financování NNO;
- Podpora vzniku a rozvoje služeb na sociálně zdravotním pomezí zejména v oblasti paliativní péče, adiktologie, péče o duševně nemocné, dlouhodobě nemocné, pacienty s demencí a gerontologické pacienty, apod.;
- Podpora aktivit směřujících k reformě zdravotní primární péče a přizpůsobení oborů aktuálním potřebám a trendům (například vytvoření modelů vzdělávání, doporučených klinických postupů, kompetencí a vzdělávacích plánů, programů na zvýšení dostupnosti primární péče v oblastech s jejím nedostatečným pokrytím);
- V oblasti podpory zdraví: podpora nastavení a zvyšování kvality preventivních programů a samotná realizace programů zaměřených na zvyšování zdravotní gramotnosti a motivaci občanů k vlastnímu zdraví zaměřených zejména na určité sociální skupiny obyvatel, a prevenci v oblasti duševního zdraví. Zvyšování kvality a zavádění nových programů časného záchytu nemocí.

Očekávaný příspěvek podporovaných aktivit ke specifickému cíli:

Aktivity v rámci tohoto specifického cíle přispějí k naplňování Evropského pilíře sociálních práv, konkrétně jsou zaměřeny na naplňování hlavního cíle EU v oblasti boje s chudobou (snížení počtu osob ohrožených chudobou a sociálním vyloučením), a přispějí rovněž k naplňování cíle EU v oblasti zaměstnanosti (zvýšení míry zaměstnanosti osob ve věku 20-64 let) a cíle EU v oblasti vzdělávání (zvýšení účasti dospělých ve vzdělávání).

Intervence v tomto specifickém cíli přispějí ke zvýšení dostupnosti a rozvoji sítě sociálních služeb, zdravotních služeb, služeb na sociálně zdravotním pomezí, služeb zaměřených na prevenci ztráty bydlení a udržení bydlení a služeb pro rodiny a děti. Za účelem koordinace přístupu k jednotlivým aspektům sociálního vyloučení (bydlení, zdravotní stav, zadluženost apod.) bude intervence v tomto specifickém cíli směřovat také do rozvoje strategického řízení a koncepčního nastavení systému na úrovni národní i regionální. Zároveň dojde k posílení multidisciplinární spolupráce v území. Koordinované působení aktérů v rámci sítě služeb, zejména v oblasti služeb pro rodiny a děti, přispěje k předcházení předčasných odchodů mladých lidí ze vzdělávání a umožní tak plné využití jejich potenciálu. K nutným předpokladům zvýšení kvality systému sociálních a zdravotních a dalších služeb patří zvyšování kvality systémů vzdělávání a samotné vzdělávání pracovníků státního sektoru i mimo něj (zejména pracovníků v přímé péči, odborných pracovníků apod.) tak, aby jejich znalosti byly na odpovídající úrovni, odpovídaly současným trendům, korespondovaly s potřebami obou systémů a vzájemně se doplňovaly.

Podpořen bude dále proces transformace a deinstitucionalizace zařízení poskytujících služby pro ohrožené skupiny osob (včetně péče o děti do 3 let, osob se zdravotním postižením, duševním

onemocněním apod.), současně dojde k rozšíření nabídky služeb komunitního charakteru, ambulantních a terénních služeb.

V oblasti zdraví dojde k podpoře přesunu těžiště péče z institucionálního prostředí směrem k primární péči, komunitní péči a prevenci při zohlednění teritoriálních rozdílů v dostupnosti služeb. Intervence včetně aktivit v oblasti optimalizace úhradových mechanismů přispějí k dostupnosti zdravotní péče a zvýšení zdravotní gramotnosti obyvatel a tím i zlepšení zdravotního stavu obyvatel. Intervence budou rovněž cíleny na přístup ke zdravotní péči pro zranitelné skupiny osob. Realizované aktivity také přispějí k rozvoji integrovaných zdravotních a sociálních služeb s důrazem na jejich přenesení do komunitní péče a k rozvoji digitálního zdravotnictví s ohledem na zajištění dostupnosti péče. Rozvoj služeb v oblasti zdraví bude navazovat na provedené mapování potřebnosti.

Prostřednictvím aktivit v tomto specifickém cíli, jejichž cílovou skupinou budou děti a rodiny s dětmi, bude naplňován požadavek čl. 7(3a) nařízení o ESF+ na vyčlenění odpovídající částky na boj s dětskou chudobou. Indikativní částka vyčleněná na tyto aktivity představuje (spolu s aktivitami v SC 2.1) cca 10 % prostředků na alokovaných na prioritu 2.

Aktivity v oblasti budování kapacit nestátních neziskových organizací naplňující čl. 8(2) nařízení o ESF+ přispějí k posílení udržitelnosti a zkvalitňování služeb poskytovaných NNO zejména osobám sociálně vyloučeným nebo ohroženým sociálním vyloučením, nebo zdravotně znevýhodněným osobám, například pacientům se vzácnými onemocněním. Na specifické výzvy zaměřené na budování kapacit NNO bude vyčleněna částka cca 1 % prostředků alokovaných na prioritu 2. Konkrétní výše čerpání finančních prostředků bude záviset na absorpční kapacitě NNO a množství kvalitních projektů.

Vymezení vůči obdobným intervencím v jiných programech

IROP

Aktivity v SC 2.2 OPZ+ navazují na aktivity podporované v rámci IROP v Prioritě 4 Zlepšení kvality a dostupnosti sociálních a zdravotních služeb, vzdělávací infrastruktury a rozvoj kulturního dědictví – patří sem podpora infrastruktury sociálních služeb a sociálního bydlení a deinstitucionalizace sociálních služeb a dále aktivity zaměřené především na investice do primární péče, integrované péče a integrace zdravotních a sociálních služeb a zároveň i do oblasti veřejného zdraví. Vymezení OPZ+ s IROP je primárně na úrovni typů projektů a výdajů (neinvestiční v OPZ+ vs investiční v IROP).

Hlavní cílové skupiny

Jedná se zejména o poskytovatele a zadavatele sociálních a zdravotních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb na podporu sociálního začleňování, sociální pracovníky, pracovníky v sociálních a zdravotních službách, zaměstnance veřejné správy, kteří se věnují sociální, rodinné nebo zdravotní problematice, pracovníky v oblasti ochrany a podpory veřejného zdraví a podpory zdraví a prevence nemocí, školy a školská zařízení, neformální pečovatele, rodiče a děti, žadatele o náhradní rodinnou péči, náhradní rodiče, dobrovolníky.

Provozovatelé sociálního (dostupného) bydlení a dalších služeb obecného zájmu; soudci a vyšší soudní úředníci, policie; veřejnost.

Osoby:

- sociálně vyloučené či sociálním vyloučením ohrožené
- se ztíženým přístupem ke zdravotní péči z důvodu sociálního vyloučení (programy preventivní/na podporu zdraví)
- ohrožené diskriminací v důsledku nepříznivého zdravotního stavu
- žijící ve vyloučených lokalitách (zejména Romové) či s nedostatečnými kompetencemi v přístupu ke zdraví

Činnosti zajišťující rovnost, začlenění a nediskriminaci

Celý tento specifický cíl je zaměřen na podporu začleňování. Aktivity podpořené v rámci tohoto specifického cíle také významně přispějí k zajištění rovnosti a nediskriminace. Intervence v tomto specifickém cíli přispějí ke zvýšení dostupnosti a rozvoji sítě sociálních služeb, zdravotních služeb, služeb na sociálně zdravotním pomezí, služeb zaměřených na prevenci ztráty bydlení a udržení bydlení a služeb pro rodiny a děti. Podpořen bude také proces transformace a deinstitucionalizace zařízení poskytujících služby pro ohrožené skupiny osob a dojde k rozšíření nabídky služeb komunitního charakteru, ambulantních a terénních služeb. V rámci tohoto specifického cíle bude také podpořeno budování kapacit NNO poskytujících služby sociálně vyloučeným nebo zdravotně znevýhodněným osobám, což přispěje k začleňování a nediskriminaci.

Při programování, řízení, monitorování a evaluacích bude brán zřetel na příspěvek podporovaných intervencí k rovnosti žen a mužů, začleňování a nediskriminaci, aby měly všechny sociální skupiny stejný přístup k čerpání prostředků ESF+ (např. etnické menšiny, osoby se zdravotním postižením apod.). Významné je zejména zajištění, aby realizátoři projektů v rámci podpory rovného přístupu a nediskriminace náležitě zohledňovali specifické potřeby jednotlivých cílových skupin a využívali vhodná opatření k odstranění možných bariér účasti v projektech pro cílové skupiny. Téma rovnosti žen a mužů a nediskriminace bude proto zakomponováno do kritérií pro výběr projektů. Bude usilováno o to, aby podpořené projekty přispívaly k naplňování principu rovnosti žen a mužů a nediskriminace všude, kde je to relevantní. Projekt, u něž bude v rámci hodnocení identifikován negativní dopad na tato témata, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ+.

Orientační seznam konkrétních cílových území, včetně plánovaného využití územních nástrojů

Poskytovaná podpora bude zacílena na celé území České republiky napříč všemi třemi kategoriemi regionů tak, aby mohly být problémy sociálního vyloučení a boje s chudobou řešeny systémově v rámci celé ČR.

V odůvodněných případech budou intervence zaměřeny specificky na sociálně vyloučené lokality (především s vysokým podílem romské populace) a osoby v nich žijící. Zároveň budou intervence zaměřeny zejména na území s nedostatečným pokrytím kvalitních sociálních a zdravotních služeb a sociální práce, včetně služeb komunitního typu.

Meziregionální, přeshraniční a nadnárodní činnosti

V rámci tohoto specifického cíle se nepředpokládá realizace žádných meziregionálních, přeshraničních a nadnárodních aktivit, do kterých by byli zapojeni příjemci z dalších členských států nebo států mimo EU.

Plánované využití finančních nástrojů

V rámci tohoto specifického cíle se využití finančních nástrojů nepředpokládá, protože projekty podporované v této oblasti negenerují významnější příjmy, které by mohli příjemci využít ke splacení poskytnuté podpory. Zachování nevratné formy podpory se proto jeví jako nejvhodnější.

2.2.2.2 Ukazatele

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
2	2.2	ESF+	Méně rozvinuté	EE CO 01 (600 00)	Celkový počet účastníků	účastníci	1 206	12 055
			Přechodové				1 313	13 126
			Více rozvinuté				31	306
2	2.2	ESF+	Méně rozvinuté	670 01	Kapacita podpořených služeb	místa	79	791
			Přechodové				83	861

		Více rozvinuté			2	20
--	--	----------------	--	--	---	----

Sledování počtu podpořených Romů bude zajištěno prostřednictvím kvalifikovaných odhadů příjemců.

Tabulka 38: Ukazatele výsledků

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů	Poznámky
2	2.2	ESF+	Méně rozvinuté	EE CR 03 626 00	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	účastníci	667	2020	3 139	příjemce	
			Přechodové				n.r.		3 418		
			Více rozvinuté				60		80		
2	2.2	ESF+	Méně rozvinuté	670 10	Využívání podpořených služeb	osoby	42 682	2020	54 864	příjemce	
			Přechodové				n.r.		59 736		
			Více rozvinuté				3 828		1 392		

2.2.2.3 Orientační rozdělení prostředků programu (EU) podle typu intervence

Tabulka 39: Dimenze 1 – oblast intervence

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté	156	2.2	43 399 077
		Přechodové			38 914 791
		Více rozvinuté			518 145
		Méně rozvinuté	157	2.2	8 679 995
		Přechodové			7 782 958
		Více rozvinuté			103 629
Méně rozvinuté	158	2.2	17 359 991		
Přechodové			15 565 916		
Více rozvinuté			207 258		
Méně rozvinuté	159	2.2	8 679 995		
Přechodové			7 782 958		
Více rozvinuté			103 629		
Méně rozvinuté	160	2.2	8 679 995		
Přechodové			7 782 958		
Více rozvinuté			103 629		

Tabulka 40: Dimenze 2 – forma financování

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté	01	2.2	86 799 954
		Přechodové			77 829 582
		Více rozvinuté			1 036 289

Tabulka 41: Dimenze 3 – mechanismus územního plnění a územní zaměření

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté	33	2.2	86 799 954
		Přechodové			77 829 582
		Více rozvinuté			1 036 289

Tabulka 42: Dimenze 6 – vedlejší témata ESF+

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté	05	2.2	75 126 857
		Přechodové			67 362 845
		Více rozvinuté			896 926

		Méně rozvinuté	06	2.2	8 679 995
		Přechodové			7 782 958
		Více rozvinuté			103 629
		Méně rozvinuté	08	2.2	2 993 102
		Přechodové			2 683 779
		Více rozvinuté			35 734

Tabulka 43: Dimenze 7 – dimenze genderové rovnosti v rámci ESF+/EFRR/FS/FST

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté	02	2.2	86 799 954
		Přechodové			77 829 582
		Více rozvinuté			1 036 289

2.2.3 Specifický cíl 2.3: j) prosazovat socioekonomickou integraci marginalizovaných komunit, jako jsou Romové

2.2.3.1 Intervence fondů

Prioritní intervence v rámci tohoto specifického cíle:

- Podpora komunitní práce s cílem zvýšit občanské kompetence Romů či rodičovské kompetence v romských rodinách.
- Podpora aktivit na posílení účasti Romů ve volbách.
- Posílení role nestátních neziskových organizací v oblasti sledování projevů z nenávisti vůči Romům, domácího či genderově podmíněného násilí.
- Součástí bude také podpora budování kapacit romských a proromských nestátních organizací, tvorba a implementace opatření na podporu integrace marginalizovaných komunit.

Související typy aktivit

Za účelem naplnění tohoto specifického cíle budou podporovány zejména níže uvedené aktivity:

- podpora komunitní práce a komunitního organizování za účelem zvyšování občanských kompetencí Romů; podpora komunitní práce a služeb pro rodiny s dětmi předškolního věku, posílení jejich rodičovských kompetencí;
- podpora činnosti nestátních neziskových organizací v oblasti posílení účasti Romů ve volbách prostřednictvím informačních a osvětových aktivit (včetně posílení kapacit těchto organizací); podpora činnosti nestátních neziskových organizací v oblasti sledování projevů z nenávisti vůči Romům (včetně posílení kapacit těchto organizací);
- podpora nestátních neziskových organizací v oblasti sledování, prevence a postihu projevů z nenávisti vůči Romům (včetně posílení kapacit těchto organizací);
- podpora činnosti nestátních neziskových organizací v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí na osobách z řad romské menšiny (včetně posílení kapacit organizací a práce s oběťmi domácího a genderově podmíněného násilí);
- podpora budování kapacit romských a proromských nestátních neziskových organizací – zejména prostřednictvím vzdělávání pracovníků NNO a opatření na zvyšování profesionality, organizačního řízení, plánování, transparentnosti, efektivního fungování, udržitelnosti a vícezdrojového financování NNO, opatření zaměřená na síťování, posílení partnerství a spolupráce s veřejnou správou a spolupracujícími organizacemi, podporu participace a zapojení pracovníků NNO do procesu přípravy a realizace strategických dokumentů zaměřených na romskou menšinu;
- podpora analytické činnosti a monitoringu v oblasti strukturálního anticiganismu, residenční segregace či přístupu k bydlení;
- tvorba a realizace koncepčních, strategických a metodických opatření v oblasti integrace marginalizovaných komunit včetně monitoringu plnění těchto opatření;

Očekávaný příspěvek podporovaných aktivit ke specifickému cíli:

Aktivity v rámci tohoto specifického cíle přispějí k naplňování Evropského pilíře sociálních práv, konkrétně jsou zaměřeny na naplňování hlavního cíle EU v oblasti boje s chudobou (snížení počtu osob ohrožených chudobou a sociálním vyloučením), a přispějí rovněž k naplňování cíle EU v oblasti zaměstnanosti (zvýšení míry zaměstnanosti osob ve věku 20-64 let).

Intervence v rámci tohoto specifického cíle přispějí k realizaci relevantních opatření ze Strategie romské integrace 2021-2030, a to především v oblasti anticiganismu, emancipace, podpory rovnosti, začleňování a participace. Aktivity vztahující se k neziskovým organizacím mají za cíl posílit vnímání

role občanské společnosti mezi Romy ať prostřednictvím komunitní práce či aktivit podporujících účast ve volbách a monitoring anticiganismu ve veřejném prostoru. Mezi další očekávané dopady intervencí patří posun ke změně vnímání tradičních genderových rolí a osvěta v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí v romských rodinách a mezi romskými LGBTIQ+ osobami.

Vymezení vůči obdobným intervencím v jiných programech

OP JAK

Aktivity zaměřené na posilování sociálního začleňování v SC 2.3 OPZ+ navazují na aktivity realizované v OP JAK Prioritě 2 Vzdělávání; jedná se o následující aktivity: snížení nerovnosti v kvalitě vzdělávání, eliminace předčasných odchodů ze vzdělávání a předčasného ukončení školní docházky, podpora dětem, žákům a studentům se speciálními vzdělávacími potřebami, včetně socioekonomicky znevýhodněných a kulturně odlišných. Vymezení OPZ+ s OP JAK je tedy na úrovni cílových skupin a podporovaných aktivit.

Hlavní cílové skupiny

Jedná se zejména o:

- příslušníky romské menšiny,
- poskytovatele služeb, nestátní neziskové organizace, které působí v oblasti sociálního začleňování a romské integrace nebo hájí zájmy romské menšiny,
- zadavatele služeb, zaměstnance veřejné správy, sociální pracovníky a další pracovníky pracující s romskou menšinou, dobrovolníky.

Činnosti zajišťující rovnost, začlenění a nediskriminaci

Celý tento specifický cíl je zaměřen na podporu začleňování marginalizovaných komunit jako jsou Romové. Aktivity podpořené v rámci tohoto specifického cíle také významně přispějí k zajištění rovnosti a nediskriminace. V rámci tohoto specifického cíle bude podpořeno např. budování kapacit romských a proromských NNO, což přispěje k začleňování a nediskriminaci. Intervence v rámci tohoto specifického cíle rovněž přispějí k realizaci relevantních opatření ze Strategie romské integrace.

Při programování, řízení, monitorování a evaluacích bude brán zřetel na příspěvek podporovaných intervencí k rovnosti žen a mužů, začleňování a nediskriminaci, aby měly všechny sociální skupiny stejný přístup k čerpání prostředků ESF+ (např. etnické menšiny, osoby se zdravotním postižením apod.). Významné je zejména zajištění, aby realizátoři projektů v rámci podpory rovného přístupu a nediskriminace náležitě zohledňovali specifické potřeby jednotlivých cílových skupin a využívali vhodná opatření k odstranění možných bariér účasti v projektech pro cílové skupiny, např. prostřednictvím doprovodných opatření. Téma rovnosti žen a mužů a nediskriminace bude proto zakomponováno do kritérií pro výběr projektů. Bude usilováno o to, aby podpořené projekty přispívaly k naplňování principu rovnosti žen a mužů a nediskriminace všude, kde je to relevantní. Projekt, u nějž bude v rámci hodnocení identifikován negativní dopad na tato témata, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ+.

Orientační seznam konkrétních cílových území, včetně plánovaného využití územních nástrojů

Poskytovaná podpora bude zacílena na celé území České republiky napříč všemi třemi kategoriemi regionů tak, aby mohly být aktivity v oblasti romské integrace řešeny systémově v rámci celé ČR.

Meziregionální, přeshraniční a nadnárodní činnosti

V rámci tohoto specifického cíle se nepředpokládá realizace žádných meziregionálních, přeshraničních a nadnárodních aktivit, do kterých by byli zapojeni příjemci z dalších členských států nebo států mimo EU.

Plánované využití finančních nástrojů

V rámci tohoto specifického cíle se využití finančních nástrojů nepředpokládá, protože projekty podporované v této oblasti negenerují významnější příjmy, které by mohli příjemci využít ke splacení poskytnuté podpory. Zachování nevratné formy podpory se proto jeví jako nejvhodnější.

2.2.3.2 Ukazatele

Tabulka 44: Ukazatele výstupů									
Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)	
2	2.3	ESF+	Méně rozvinuté	EE CO 01 (600 00)	Celkový počet účastníků	účastníci	142	710	
			Přechodové				155	773	
			Více rozvinuté				4	18	

Sledování počtu podpořených Romů bude zajištěno prostřednictvím kvalifikovaných odhadů příjemců.

Tabulka 45: Ukazatele výsledků											
Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů	Poznámky
2	2.3	ESF+	Méně rozvinuté	67 01 0	Využívání podpořených služeb	osoby	0	2020	2 365	příjemce	
			Přechodové				0		2 575		
			Více rozvinuté				0		60		

2.2.3.3 Orientační rozdělení prostředků programu (EU) podle typu intervence

Tabulka 46: Dimenze 1 – oblast intervence					
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté	152	2.3	2 334 620
		Přechodové			2 093 348
		Více rozvinuté			27 872
		Méně rozvinuté	153	2.3	5 447 445
		Přechodové			4 884 477
		Více rozvinuté			65 036

Tabulka 47: Dimenze 2 – forma financování					
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté	01	2.3	7 782 065
		Přechodové			6 977 825
		Více rozvinuté			92 908

Tabulka 48: Dimenze 3 – mechanismus územního plnění a územní zaměření					
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté	33	2.3	7 782 065
		Přechodové			6 977 825
		Více rozvinuté			92 908

Tabulka 49: Dimenze 6 – vedlejší témata ESF+					
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté	05	2.3	7 003 859
		Přechodové			6 280 042
		Více rozvinuté			83 617
		Méně rozvinuté	06	2.3	778 206
Přechodové	697 783				
Více rozvinuté	9 291				

Tabulka 50: Dimenze 7 – dimenze genderové rovnosti v rámci ESF+/EFRR/FS/FST					
Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
2	ESF+	Méně rozvinuté	02	2.3	7 782 065
		Přechodové			6 977 825
		Více rozvinuté			92 908

2.3 Priorita 3 Sociální inovace

<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou zaměstnanosti mladých lidí
<input checked="" type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou inovativním opatřením
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou podpoře nejchudších osob podle specifického cíle vytyčeného čl. 4 odst. 1 písm. m) nařízení o ESF+
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou podpoře nejchudších osob podle specifického cíle vytyčeného čl. 4 odst. 1 písm. l) nařízení o ESF+ ¹³

2.3.1 Specifický cíl 3.1: h) posilovat aktivní začleňování, a podpořit tak rovné příležitosti, nediskriminaci a aktivní účast a zlepšit zaměstnatelnost, zejména v případě znevýhodněných skupin;

2.3.1.1 Intervence fondů

V ČR existují přetrvávající problémy, které se nedaří řešit pomocí tradičních nástrojů národních politik, ať už je to oblast trhu práce, sociálního začleňování nebo rovných příležitostí. Jedním z důvodů, proč se některé problémy stále nedaří uspokojivě vyřešit, je i malé využívání principů evidence-based policy, tj. malý důraz na zjišťování skutečných efektů a dopadů realizovaných politik. Dlouho přetrvávající a obtížně řešitelné problémy jsou potenciálně vhodné pro řešení pomocí sociálních inovací ovšem míra využívání sociálních inovací a nově vzniklých nástrojů je v ČR stále nízká. Pokud dojde k realizaci nového nástroje či opatření, není jeho dopad obvykle nijak pilotně ověřován ani následně systematicky vyhodnocován.

Při navrhování nástrojů v oblasti zaměstnanosti, sociálního začleňování a rovných příležitosti často převládá resortní přístup, nabízené služby nejsou dostatečně individualizované, orientované na klienty a zaměřené na prevenci. Je proto třeba podporovat větší využívání sociálních inovací, sociálního experimentování a přenosu dobré praxe při tvorbě služeb a politik, aby jednotlivé nástroje byly více koordinované, provázané, proklientské a efektivní v řešení problémů svých klientů.

V rámci tohoto specifického cíle bude podpora soustředěna na rozvoj a využívání testování, experimentování a pilotního ověřování politik před jejich plošným zavedením, využívání existující evidence, rozvoj a podporu inovací a nových přístupů, podporu systémových přístupů a rozvoj organizací, které řeší významné společenské problémy, rozvoj služeb, rozšiřování přístupu ke službám, podporu klientsky orientovaných služeb a tvorbu služeb vycházejících z komplexních potřeb klientů.

Za účelem naplnění tohoto specifického cíle budou podporovány zejména níže uvedené aktivity:

Sociální experimentování, které zahrnuje:

- Identifikaci nenaplněných sociálních potřeb, tvorbu nových řešení na ně reagujících; jejich testování a evaluaci
- Rozvoj nových nástrojů, jejich ověřování, předvýběr vhodných přístupů pro politiky veřejné správy a jejich implementaci;
- Podporu přístupů identifikující rané signály změn v trendech a ve vývoji sociálních jevů a testování možností, jak adekvátně tomu nastavovat veřejné politiky;

¹³ V případě, že se pro účely čl. 7 odst. 4 nařízení o ESF+ vezmou v úvahu zdroje v rámci specifického cíle stanoveného v čl. 4 odst. 1 písm. l) nařízení o ESF+.

- Podporu spolupráce s výzkumnými pracovišti apod.;
- Advokační práci a šíření ověřených řešení.

Zlepšování kvality veřejných služeb pomocí nových přístupů, které zahrnuje:

- Analýzu služeb, rozvoj proklientských a systémových přístupů;
- Podporu rozvoje učících se organizací;
- Zpracování a využívání vědecky ověřených podkladů pro rozhodování (evidence informed policy making);
- Vzdělávání pracovníků ve veřejném sektoru v oblasti tvorby veřejných služeb, politik a v inovativních přístupech k jejich nastavování a poskytování.

Rozšiřování inovativních řešení a přístupů, vyvinutých např. v rámci složky Zaměstnanost a sociální inovace nebo jiných programů EU, které zahrnuje:

- Inteligentní přenos dobré praxe,
- Podporu učení se ze zkušeností jiných včetně využívání poznatků zahraniční a domácí evidence.

Indikativní výčet tematických oblastí, na které se aktivity zejména zaměří:

V oblasti sociálního začleňování

- Zvyšování efektivity sociálních služeb, dalších služeb v oblasti sociálního začleňování a služeb na sociálně zdravotním pomezí, nové způsoby jejich zajištění a financování;
- Podpora preventivních služeb a služeb řešících problémy již v jejich zárodku, s cílem předcházet sociálnímu vyloučení; hledání nových přístupů v aktivizaci osob sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením a chudobou ohrožených, včetně hledání řešení sociálních dopadů spojených s přechodem na nízkouhlíkovou ekonomiku.
- Propojování sektorů - eliminace bariér při přechodu klientů mezi sektory, návaznost agend, koordinování služeb a systémový přístup jak na úrovni poskytovatelů, tak na úrovni zadavatelů, mezioborová spolupráce;
- Podpora vysoce individualizovaných služeb, koordinovaného přístupu ke službám a integrovaných služeb, podpora experimentování a hledání nových přístupů v oblasti zdravotních služeb a přístupu ke zdravotní péči a podpora budování expertních kapacit a jejich rovnoměrnějšího pokrytí v lokalitách;

V oblasti zaměstnanosti

- Pilotování opatření reagujících na změny ve společnosti, na trhu práce a v oblasti dalšího vzdělávání reagující na socioekonomické a environmentální změny (přechod na nízkouhlíkovou ekonomiku, automatizace, digitalizace a další);
- Pilotování nových přístupů ke zvýšení zaměstnatelnosti, nových obchodních modelů se sociálním dopadem a komplexních služeb kombinujících sociální začleňování a podporu zaměstnanosti;

V oblasti rovných příležitostí

- Pilotování nových opatření zvyšujících rovnost příležitostí (na trhu práce, v přístupu ke službám, v zaměstnavatelské sféře a v oblasti péče o děti) a přispívajících k boji s diskriminací.

V oblasti efektivního fungování organizací:

- Experimentování a hledání nových přístupů ve zvyšování transparentnosti, udržitelnosti a efektivnějšího fungování NNO, snižování závislosti NNO na veřejných zdrojích, efektivnější využívání firemního i soukromého dárcovství/dobrovolnictví a spolupráce NNO se soukromou sférou;

- Experimentování a hledání nových způsobů v podpoře efektivnějšího fungování veřejné správy umožňující flexibilně reagovat na turbulentní změny ve 21. století, posilování proaktivního přístupu, otevírání státní správy občanům a participativní rozhodování, podpora rozvoje uvědomělé a klientsky orientované státní správy, podpora veřejného rozhodování založeného na využívání vědecky ověřených podkladů včetně hodnocení dopadů politik;
- Podpora nových způsobů organizace práce a způsobu přemýšlení o organizačních kulturách.

Očekávaný příspěvek podporovaných aktivit ke specifickému cíli:

Aktivity v rámci tohoto specifického cíle přispějí k naplňování Evropského pilíře sociálních práv, konkrétně přispějí k naplňování cíle EU v oblasti zaměstnanosti (zvýšení míry zaměstnanosti osob ve věku 20-64 let) a cíle EU v oblasti boje s chudobou (snížení počtu osob ohrožených chudobou a sociálním vyloučením).

Podporované aktivity cílí na zlepšení a rozvoj řešení veřejných problémů, rozvoj systému tvorby a podpory inovací a vytváření veřejných politik jako takových. Podporované aktivity přispějí k tomu, že veřejné politiky v oblasti sociálního začleňování a zaměstnanosti a rovných příležitostí budou vytvářeny na základě evidence, a pilotní ověřování nových opatření bude běžnou součástí praxe ve veřejné správě.

Realizace aktivit rovněž přispěje k tomu, že veřejné i soukromé subjekty působící v oblasti sociálního začleňování a zaměstnanosti a rovných příležitostí budou brát v potaz potřeby svých klientů a podle nich navrhovat své služby, budou poskytovat individualizované služby a budou orientovány na klienty a jejich potřeby namísto zbytečné administrativy. Veřejné služby budou dostupné, koordinované, provázané, proklientské a efektivní v řešení problémů svých klientů, budou řešit problémy už v jejich zárodku a předcházet tak jejich eskalaci, a budou mít propracovaný systém prevence.

Prostřednictvím aktivit by mělo dojít nejen k posílení aktivního začleňování a podpoře rovných příležitostí, ale i k rozvoji systému tvorby veřejných služeb a politik a k podpoře využívání sociálních inovací a sociálního experimentování.

Realizace aktivit v rámci tohoto specifického cíle rovněž přispěje k naplňování Zelené dohody pro Evropu, výše příspěvku na klima ze zdrojů ESF+ je indikativně vyčíslena na 0,4 mil. EUR.

Vymezení vůči obdobným intervencím v jiných programech

Obdobné intervence nejsou v jiných OP podporovány.

Hlavní cílové skupiny

Cílové skupiny zahrnují především uchazeče o zaměstnání, zájemce o zaměstnání, ekonomicky neaktivní osoby, osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením a chudobou, osoby žijící v nejistém či nevyhovujícím bydlení, rodiny s dětmi (včetně vícečetných), osoby mladší 30 let věku, osoby pečující o jiné závislé osoby, poskytovatele a zadavatele sociálních služeb a navazující pracovní integrace, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb na podporu sociálního začleňování a jejich zaměstnance, dále sociální pracovníky, zaměstnance NNO a sociálních podniků, zaměstnavatele a zaměstnance, orgány ústřední státní správy a územních samospráv a jejich zaměstnance a v neposlední řadě veřejnost.

Činnosti zajišťující rovnost, začlenění a nediskriminaci

Aktivity v rámci tohoto specifického cíle mají potenciál významně přispět k rovným příležitostem, začleňování a nediskriminaci. Aktivity podpoří sociální experimentování a tvorbu sociálních inovací mj. v oblastech sociálního začleňování a rovných příležitostí. Realizace aktivit povede mj. k vyšší kvalitě poskytovaných veřejných služeb, které pak budou více individualizované a klientsky orientované, což přispěje k začlenění do trhu práce a do společnosti zejména u nejvíce znevýhodněných osob.

Při programování, řízení, monitorování a evaluacích bude brán zřetel na příspěvek podporovaných intervencí k rovnosti žen a mužů, začleňování a nediskriminaci, aby měly všechny sociální skupiny stejný přístup k čerpání prostředků ESF+ (např. etnické menšiny, osoby se zdravotním postižením apod.). Významné je zejména zajištění, aby realizátoři projektů v rámci podpory rovného přístupu a nediskriminace náležitě zohledňovali specifické potřeby jednotlivých cílových skupin a využívali v relevantních případech vhodná opatření k odstranění možných bariér účasti v projektech pro cílové skupiny, např. prostřednictvím doprovodných opatření. Téma rovnosti žen a mužů a nediskriminace bude proto zakomponováno do kritérií pro výběr projektů. Bude usilováno o to, aby podpořené projekty přispívaly k naplňování principu rovnosti žen a mužů a nediskriminace všude, kde je to relevantní. Projekt, u něž bude v rámci hodnocení identifikován negativní dopad na tato témata, nebude moci být podpořen z prostředků OPZ+.

Orientační seznam konkrétních cílových území, včetně plánovaného využití územních nástrojů

Poskytovaná podpora bude zacílena na celé území České republiky napříč všemi třemi kategoriemi regionů tak, aby problematika podpory sociálních inovací a sociálního experimentování mohla být řešena plošně v rámci celé ČR.

Meziregionální, přeshraniční a nadnárodní činnosti

V rámci tohoto specifického cíle se nepředpokládá realizace žádných meziregionálních, přeshraničních a nadnárodních aktivit, do kterých by byli zapojeni příjemci z dalších členských států nebo států mimo EU.

Plánované využití finančních nástrojů

V rámci tohoto specifického cíle se využití finančních nástrojů nepředpokládá, protože projekty podporované v této oblasti negenerují významnější příjmy, které by mohli příjemci využít ke splacení poskytnuté podpory. Zachování nevratné formy podpory se proto jeví jako nejvhodnější.

2.3.1.2 Ukazatele

Tabulka 51: Ukazatele výstupů

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Milník (2024)	Cíl (2029)
3	3.1	ESF+	Méně rozvinuté	EE CO	Celkový počet účastníků	účastníci	117	933
			Přechodové	01			105	836
			Více rozvinuté	(600 00)			1	11

Tabulka 52: Ukazatele výsledků

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Základní nebo referenční hodnota	Referenční rok	Cíl (2029)	Zdroj údajů	Poznámky
3	3.1	ESF+	Méně rozvinuté	EEC R03 (626 00)	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti	účastníci	554	2020	231	příjemce	
			Přechodové				n.r.		207		
			Více rozvinuté				50		3		

2.3.1.3 Orientační rozdělení prostředků programu (EU) podle typu intervence

Tabulka 53: Dimenze 1 – oblast intervence

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
3	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	132	3.1	3 820 985 3 426 104 45 618
		Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	144	3.1	1 910 493 1 713 052 22 809
		Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	150	3.1	5 731 478 5 139 156 68 427
		Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	156	3.1	7 641 970 6 852 208 91 236

Tabulka 54: Dimenze 2 – forma financování

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
3	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	01	3.1	19 104 926 17 130 520 228 090

Tabulka 55: Dimenze 3 – mechanismus územního plnění a územní zaměření

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
3	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	33	3.1	19 104 926 17 130 520 228 090

Tabulka 56: Dimenze 6 – vedlejší témata ESF+

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
3	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	01	3.1	191 049 171 305 2 281
		Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	09	3.1	18 913 877 16 959 215 225 809

Tabulka 57: Dimenze 7 – dimenze genderové rovnosti v rámci ESF+/EFRR/FS/FST

Číslo priority	Fond	Kategorie regionu	Kód	Specifický cíl	Částka (v EUR)
3	ESF+	Méně rozvinuté Přechodové Více rozvinuté	02	3.1	19 104 926 17 130 520 228 090

2.4 Priorita 4 Materiální pomoc nejchudším osobám

<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou zaměstnanosti mladých lidí
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou inovativním opatřením
<input checked="" type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou podpoře nejchudších osob podle specifického cíle vytyčeného v čl. 4 odst. 1 písm. m) nařízení o ESF+
<input type="checkbox"/> Jedná se o prioritu věnovanou podpoře nejchudších osob podle specifického cíle vytyčeného v čl. 4 odst. 1 písm. l) nařízení o ESF+ ¹⁴

2.4.1 Specifický cíl 4.1: m) řešit materiální deprivaci poskytnutím potravinové nebo základní materiální pomoci nejchudším osobám, včetně dětí, a zajistit doprovodná opatření na podporu jejich sociálního začleňování.

2.4.1.1 Intervence fondů

Druhy podpory

Intervence jsou zacíleny na poskytování základní materiální a potravinové pomoci osobám a rodinám ohroženým chudobou.

I. Stravování dětí ve školských zařízeních

Pomoc je zacílena na děti formou příspěvku na zajištění bezplatného školního stravování. Do podpořené cílové skupiny budou děti zařazeny na základě posuzované příjmové a sociální situace rodin.

Příspěvek formou úhrady jednotkových nákladů není vyplácen zákonným zástupcům, ale partnerským organizacím, kterými jsou MŠ, ZŠ, víceletá gymnázia, střední školy, učiliště vč. internátních zařízení, samostatná stravovací zařízení, příp. dětské skupiny/jesle a další. Příspěvek odpovídá výši, kterou hradí zákonný zástupce dítěte a která je stanovena vnitřní směrnici školského zařízení v návaznosti na související legislativu. Distribuce pomoci probíhá ve stravovacích zařízeních.

V rámci prevence rizika stigmatizace dětí se pomoc vydává společně s jídly pro ostatní děti. Doprovodná opatření proto nejsou poskytována.

II. Materiální a potravinová pomoc

Distribuce materiální a potravinové pomoci cílovým skupinám. Typy pomoci:

- Potraviny
- Základní spotřební zboží, které je určeno pro spotřebu cílových skupin, například ošacení, obuv, hygienické potřeby, školní pomůcky, potřeby pro domácnost a další.

Příjemce dotace může být veřejnoprávní subjekt nebo NNO, který bude poskytovat sám nebo zajistí ve spolupráci s partnery a spolupracujícími subjekty distribuci materiální a/nebo potravinové pomoci konečným příjemcům. Subjekt poskytující pomoc přímo cílové skupině také poskytuje doprovodná opatření.

Doprovodná opatření mají charakter jakékoli intervence, která umožní cílové skupině zlepšení osobní situace. Jde zejména o poradenství, činnosti sociálních služeb, kurzy apod.

Hlavní cílové skupiny

Hlavní cílové skupiny zahrnují především osoby, skupiny osob a rodiny s dětmi ohrožené chudobou a materiální nebo potravinovou deprivací. Dále se bude jednat o jednotlivce, skupiny osob, rodiny

¹⁴ V případě, že se pro účely čl. 7 odst. 4 nařízení o ESF+ vezmou v úvahu zdroje v rámci specifického cíle stanoveného v čl. 4 odst. 1 písm. l) nařízení o ESF+.

s nízkou pracovní aktivitou a rodiny s jedním rodičem, děti žijící v domácnostech ohrožených chudobou, senioři v obtížné sociální situaci, osoby ohrožené ztrátou bydlení nebo bez domova apod. Při definování cílových skupin jednotlivých intervencí budou využita objektivní kritéria pro určení potřebných osob stanovená národními orgány po konzultaci s partnery, při vyloučení střetu zájmů.

Popis vnitrostátních nebo regionálních režimů podpory

Na vnitrostátní úrovni lze nalézt tyto intervence tematicky podobně zaměřené:

I. Stravování dětí:

MŠMT realizuje národní dotační titul, z něžž mohou čerpat neziskové organizace na podporu potřebných dětí. Podpora se však s výjimkou Ústeckého a Karlovarského kraje v letech 2021-2023 netýká mateřských škol a pokrývá odlišný segment cílových skupin.

II. Materiální a potravinová pomoc:

V této oblasti žádné systémové řešení na národní ani na regionálních úrovních neexistuje. Převážně neziskové organizace distribuují pomoc z národních sbírek nebo přebytků supermarketů. Sortimentem se výrazně odlišuje od pomoci zajištěné z evropských prostředků a má pouze příležitostný charakter.

Kritéria pro výběr operací¹⁵

Není relevantní vzhledem k tomu, že poskytovaná podpora v rámci tohoto specifického cíle netvoří samostatný program.

2.4.1.2 Ukazatele

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření
4	4.1	ESF+	Méně rozvinuté	EM CO 02	Celková hodnota potravinové pomoci	EUR
			Přechodové			
			Více rozvinuté			
4	4.1	ESF+	Méně rozvinuté	EM CO 05	Celková hodnota distribuovaného zboží	EUR
			Přechodové			
			Více rozvinuté			

Priorita	Specifický cíl	Fond	Kategorie regionu	ID	Ukazatel	Jednotka měření	Referenční hodnota	Referenční rok	Zdroj údajů	Poznámky
4	4.1	ESF+	Méně rozvinuté	EMC R01	Počet koncových příjemců, kterým byla poskytnuta potravinová pomoc	osoby	67 586	2020	příjemce	
			Přechodové							
			Více rozvinuté							
4	4.1	ESF+	Méně rozvinuté	EMC R10	Počet koncových příjemců, kterým byla poskytnuta materiální pomoc	osoby	50 436	2020	příjemce	
			Přechodové							
			Více rozvinuté							

Sledování počtu podpořených Romů bude zajištěno prostřednictvím kvalifikovaných odhadů příjemců.

¹⁵ Pouze pro programy omezené na specifický cíl stanovený v čl. 4 odst. 1 bodě m) nařízení o ESF+.