

Pravidla pro stanovení příplatků za vedení ředitelkám/ředitelům školských příspěvkových organizací zřizovaných městem Žďár nad Sázavou (§ 124 zákoníku práce), osobních příplatků (§ 131 ZP) a specializačních příplatků (§ 133 ZP)

Účinnost od 1. 1. 2025

Ředitelkám/ředitelům školských příspěvkových organizací se stanoví příplatky za vedení v závislosti na stupni řízení a náročnosti řídicí práce. Stupeň řízení je dán organizační strukturou, která je součástí organizačního řádu příspěvkové organizace.

Výše příplatku za vedení se stanoví na dobu neurčitou (vychází z výkazu P1-04 k 30. 9. předchozího roku). Ke změně výše příplatku za vedení může dojít v průběhu kalendářního roku, např. v důsledku změny organizační struktury příspěvkové organizace nebo jiné změny, která ovlivňuje výši příplatku za vedení.

Ředitelce/řediteli příspěvkové organizace s kratší než zákoníkem práce stanovenou týdenní pracovní dobou přísluší příplatek za vedení odpovídající této kratší pracovní době.

Výše příplatku za vedení je stanovena v procentech z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen a v rámci rozpětí určeného zákoníkem práce pro konkrétní stupeň řízení.

a) Základní výše příplatku za vedení ve výši 30 % z platového tarifu odpovídajícího nejvyššímu platovému stupni v dané platové třídě zahrnuje:

- Počet zaměstnanců (fyzických osob) dle výkazu do 19
- Počet pracovišť = 1

1. Navýšení příplatku za vedení podle počtu zaměstnanců (vychází z výkazu P1-04 k 30. 9. předchozího roku, řádek 106)

Počet zaměstnanců (fyzických osob)	Příplatek za vedení v %
20 – 39	4 %
40 – 59	5 %
60 – 79	6 %
80 – 99	7 %
100 a více	8 %

2. Navýšení příplatku za vedení podle počtu pracovišť

Počet pracovišť (včetně sídla)	Příplatek za vedení v %
2	2 %
3	4 %
4	6 %
5 a více	8 %

3. Navýšení příplatku za vedení za další součásti organizace

	Příplatek za vedení v %
Školní jídelna	2 %
Speciální třídy (§ 16 odst. 9 školského zákona)	2 %
Přípravné třídy	2 %

4. Navýšení příplatku za vedení ředitelek/ředitelů základních uměleckých škol a středisek volného času

	Příplatek za vedení v %
Organizace (ZUŠ nebo SVC)	5 %

Celková výše příplatku za vedení musí odpovídat rozpětí, stanovenému pro příslušný stupeň řízení, do kterého je ředitelka/ředitel zařazen/a.

b) Osobní příplatky ředitelek/ředitelů školských příspěvkových organizací zřizovaných městem Žďár nad Sázavou

Výše osobních příplatků je od 1. 1. 2025 stanovena takto:

1. Základní osobní příplatek ředitelky/ředitele 10 000 Kč (po třech měsících ve funkci)
2. Bonus za každých započatých 6 let ve funkci + 1 000 Kč (nejvyšší limit 4 000 Kč)

c) Specializační příplatek ředitelek/ředitelů školských příspěvkových organizací zřizovaných městem Žďár nad Sázavou

Specializační příplatek se poskytuje na základě § 133 zákoníku práce a § 9 vyhlášky č. 317/2005 Sb. o dalším vzdělávání pedagogických pracovníků, akreditační komisi a kariérním systému pedagogických pracovníků. Pedagogickému pracovníkovi, který vedle přímé pedagogické činnosti vykonává také specializované činnosti, k jejichž výkonu jsou nezbytné další kvalifikační předpoklady, se poskytuje příplatek ve výši 1 000 až 2 000 Kč měsíčně. V případě ředitelek/ředitelů škol, **kterí vykonávají specializovanou činnost** a doloží příslušné osvědčení, bude vyplácen příplatek ve výši **2 000 Kč**.

Specializované činnosti:

- a) koordinace v oblasti informačních a komunikačních technologií,
- b) tvorba a následná koordinace školních vzdělávacích programů a vzdělávacích programů vyšších odborných škol,
- c) prevence sociálně patologických jevů,
- d) specializovaná činnost v oblasti environmentální výchovy,
- e) specializovaná činnost speciálního pedagoga v oblasti školské logopedie, nebo
- f) specializovaná činnost v oblasti prostorové orientace zrakově postižených.