



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

## Etický kodex Městského úřadu Žďár nad Sázavou

*„Dvě věci naplňují mysl vždy novým a rostoucím obdivem a úctou, čím častěji se jimi zabývá: hvězdné nebe nade mnou a mravní zákon ve mně.“ (Immanuel Kant)*

### **Cíl, poslání a smysl Etického kodexu**

Městský úřad Žďár nad Sázavou se dlouhodobě snaží o profesionální a klientsky orientovaný přístup. Klíčovými principy jsou vzájemný respekt, vstřícné a důvěryhodné vztahy nejen se všemi našimi klienty, ale i mezi námi.

Etickým kodexem navazujeme na vytvořené Standardy kultury organizace, interní spolupráce a komunikace, Standardy zákaznické orientace a Standardy komunikace s veřejností a médií.

Smyslem a cílem našeho Etického kodexu je doplnit stávající dokumenty týkající se firemní kultury úřadu o morální zásady, etické principy a hodnoty. Chceme tak posilovat **vzájemnou úctu, respekt, odpovědnost, spolupráci a důvěru** na všech úrovních organizace.

### **Mezilidské vztahy**

Mezilidské vztahy vnímáme citlivě a uvědomujeme si jejich významný dopad do naší každodenní praxe.

Jako zaměstnanci vstupujeme ve své práci do nejrůznějších typů kontaktů, komunikací a interakcí, v rámci kterých musíme řešit a zvládat i emočně, morálně a eticky náročné situace.

Podporujeme otevřenou a přímou komunikaci založenou na vzájemné úctě a partnerském přístupu. Je pro nás důležitá konstruktivní spolupráce a sdílení informací. Snažíme se o trvalý profesní i osobnostní rozvoj.

Je pro nás podstatné, jak se kdo chová, co umí a zná, je-li pracovitý a spolehlivý, jakým je kolegou, spolupracovníkem a člověkem.

Svým chováním, jednáním a vystupováním přispíváme k dobré pověsti úřadu a podporujeme důvěryhodnost a vážnost organizace.

Každý z nás má právo bez následků říci „NE“ v situacích, které jsou v rozporu se zákonem, etikou, hodnotami organizace a s naším morálním přesvědčením.

Netolerujeme neuctivé chování, zastrašování, diskriminaci a šikanu na pracovišti.

Jsme oprávněni nereagovat na osobní názory a lživé, agresivní, vulgární a jinak nemorální a nepřislušné chování a jednání.

### **Důvěryhodnost a nestrannost**

Podporujeme transparentní a nekorupční jednání a zamezujeme střetu zájmů.

Odmítáme snahy ovlivnit naši práci, které jsou v rozporu s právními předpisy. V případě rozdílnosti mezi zákonnými normami a požadavky společnosti, byť odůvodněnými, postupujeme vždy dle platné legislativy.

**Název projektu:** Hodnoty, odpovědnost, etika a rozvoj zaměstnanců MěÚ Žďár nad Sázavou  
**Reg. číslo projektu:** CZ.03.4.74/0.0/0.0/16\_033/0002798  
**Klíčová aktivita 02:** Etický kodex jako součást komunikace s veřejností a kultury organizace



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

Při našem rozhodování nebo posuzování věci nejsme ovlivňováni osobními vztahy nebo zájmy.

Podporujeme takové jednání, které zvyšuje důvěru v naši nestrannost, zabraňuje zneužití postavení kohokoliv k získání neoprávněného prospěchu.

Přijetí drobných darů, které nemají trvalou hodnotu (např. propagační předměty, kytice, bonboniéra), neovlivní jednání obdarovaného a není neoprávněným prospěchem.

## ***Naplňování Etického kodexu***

Respektování uvedených zásad považujeme za věc profesionální cti každého z nás.

Jako zaměstnanci se vědomě připojujeme ke znění Etického kodexu a dobrovolně jeho hodnoty přijímáme za své.

Vedení města a vedoucí pracovníci jdou při naplňování kodexu příkladem.

Setkáme-li se s neetickým chováním, upozorníme nejdříve toho, kdo se takto zachoval. Pokud by to nebylo možné, pak je na místě uvědomit nadřízeného pracovníka. Za takové poukázání na neetické chování nelze zaměstnance postihovat.

Jakékoliv otázky týkající se Etického kodexu lze konzultovat s nadřízeným pracovníkem, personalistou či využít dotazovnu tajemnice.

## ***Epilog***

Uvědomujeme si, že uplatňování morálních zásad, etických principů a hodnot není jednoduchý a ani krátkodobý proces. I přesto je pro nás důležité morální a etické prostředí, kulturu a vztahy utvářet.

Etický kodex je prohlášením všech osob a zaměstnanců tvořících městský úřad a je nedílnou součástí firemní kultury Městského úřadu Žďáru nad Sázavou.