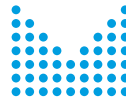


Smart region

Odbor strukturálních fondů Ministerstva vnitra ČR



EVROPSKÁ UNIE
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
ŠANCE PRO VÁŠ ROZVOJ



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Téma

Kraj Vysočina

Úřady v Kraji Vysočina získaly na zkvalitňování veřejné správy v programovém období 2007–2013 téměř 127 milionů korun prostřednictvím podpory z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Kraj Vysočina patří jednoznačně mezi úspěšné regiony při získávání prostředků na zkvalitňování veřejné správy z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. S obdrženou dotací ve výši téměř 127 mil. Kč se řadí na páté místo mezi kraje. V relativním srovnání dokázal region na pomezí Čech a Moravy získat v přepočtu na jednoho obyvatele dokonce nejvíce prostředků ze všech ostatních regionů (konkrétně 247 Kč na obyvatele). V porovnání s většími kraji co do počtu obyvatel je tedy mimořádně efektivní.

Nejvíce prostředků na zkvalitňování veřejné správy se podařilo získat v rámci kraje Městskému úřadu ve Žďáru nad Sázavou. Tento úřad je také při získávání dotačních prostředků z OP LZZ nejefektivnější z celého regionu. Na každého obyvatele města připadlo z dotací 1,4 tisíce Kč. V těsném závěsu, co se týče celkové

Kraj Vysočina

Celková částka dotace:

126 725 605,88 Kč

Příspěvek Společenství:

107 716 765,50 Kč

Počet projektů:

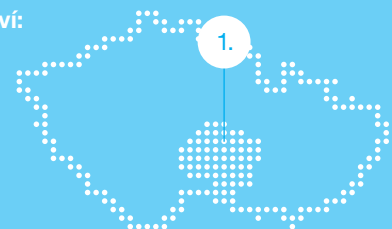
27

Počet obyvatel:

511 472

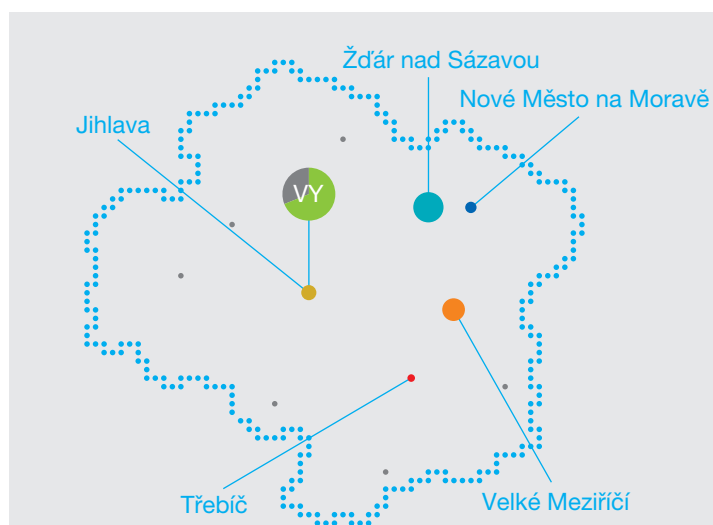
Pořadí mezi kraji (v přepočtu na 1 obyvatele):

1.



Data k 30. 4. 2013, Zdroj: Monit 7+, ČSÚ, vlastní výpočty

výše přidělených dotačních prostředků, se umístil Krajský úřad Kraje Vysočina. V relativním srovnání si v kraji také dobře vedou úřady ve Velkém Meziříčí a v Novém Městě na Moravě. Oběma se podařilo z OP LZZ získat dotaci přesahující tisíc korun na obyvatele města.



celková dotace



počet projektů



na 1 obyv. obce/Kč

Žďár nad Sázavou	29 975 478,13 Kč
Kraj Vysočina	28 847 450,00 Kč
Velké Meziříčí	14 245 611,80 Kč
Jihlava	10 611 695,60 Kč
Nové Město na Moravě	10 253 098,32 Kč
Třebíč	8 725 961,40 Kč
ostatní úřady regionu	24 066 311,60 Kč

Nejúspěšnější úřady v Kraji Vysočina

Data k 30. 4. 2013, čerpání v rámci OP LZZ (oblast podpory 4.1), Zdroj: Monit7+, ČSÚ, vlastní výpočty

Nejúspěšnější úřady v Kraji Vysočina

Úřad (příjemce)	Počet projektů	Celková částka dotace	Příspěvek Společenství	Dotace na 1 obyv. obce
Žďár nad Sázavou	5	29 975 478,13 Kč	25 479 156,39 Kč	1 358,32 Kč
Kraj Vysočina	3	28 847 450,00 Kč	24 520 332,50 Kč	NR
Velké Meziříčí	3	14 245 611,80 Kč	12 108 770,03 Kč	1 212,39 Kč
Jihlava	3	10 611 695,60 Kč	9 019 941,26 Kč	209,43 Kč
Nové Město na Mor.	2	10 253 098,32 Kč	8 715 133,56 Kč	1000,60 Kč
Třebíč	3	8 725 961,40 Kč	7 417 067,74 Kč	232,23 Kč

Data k 30. 4. 2013, čerpání v rámci OP LZZ (oblast podpory 4.1), Zdroj: Monit7+, ČSÚ, vlastní výpočty

Podpořené projekty

Úřady Kraje Vysočina čerpaly prostřednictvím všech výzev, které byly vyhlášeny Ministerstvem vnitra pro územní samosprávu v rámci OP LZZ. Celkem se jedná o 13 úřadů kraje. Nejvíce zrealizovaných projektů se zaměřilo na vzdělávání úředníků v tzv. eGON Centrech (celkem 11 projektů).

Úspěšným příkladem podpořeného projektu v regionu je projekt **Řízení lidských zdrojů – MěÚ Žďár nad Sázavou**. Díky projektu



MěÚ ve Žďáru patří mezi nejlépe čerpající úřady na Vysočině.



Ve Žďáru nad Sázavou kladou důraz na lidské zdroje.

byl vytvořen interní systém vzdělávání a ucelené strategie v oblasti řízení lidských zdrojů na městském úřadě. Udržitelnost projektu zajišťuje tým interních lektorů a používání softwaru určeného speciálně pro řízení lidských zdrojů. „Je pro nás důležité nejen to, co děláme, tedy kvalita procesů, specializace a odbornost, ale také jakým způsobem při tom řídíme, motivujeme a komunikujeme s našimi pracovníky a zejména klienty,“ přibližuje koncepci projektový manažer Jiří Matoušek, podle nějž byly na úřadě aplikovány moderní a inovativní metody v oblasti řízení lidských zdrojů.

Financování rozvoje veřejné správy ze strukturálních fondů

Podpořené projekty spadají do oblasti podpory 4.1 Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, kterou má v gesci Ministerstvo vnitra. Realizované aktivity v rámci této oblasti pod-

porují vzdělávání úředníků, zefektivnění řízení lidských zdrojů ve veřejné správě, optimalizují procesy a nastavují principy strategického a projektového řízení na úřadech státní správy a územní samosprávy.

Hlavním přínosem těchto aktivit je v souladu s vládní Strategii Smart Administration komfortnější, rychlejší a transparentnější fungování veřejné správy v České republice. Ministerstvo vnitra v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost rozděluje v období 2007–2013 přes 4 miliardy korun.