



MATERIÁL PRO RADU MĚSTA č. 35

DNE: 08. 02. 2016

JEDNACÍ ČÍSLO: 519/2016/OS

NÁZEV: Spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování		
ANOTACE: Město Žďár nad Sázavou má zájem řešit situaci ve Žďáře nad Sázavou 3. Jednou z možností je spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování, která má dlouhodobé zkušenosti z více měst ČR. Výhodou této spolupráce je komplexnost řešení a možnost čerpání finančních prostředků ze strukturálních fondů. Město Žďár nad Sázavou bylo Agenturou vybráno ke spolupráci, proto se realizují další kroky.		
NÁVRH USNESENÍ: Rada města bere na vědomí informaci o výsledcích Monitorovacího výboru Agentury pro sociální začleňování o tom, že město Žďár nad Sázavou bylo vybráno ke spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování do 4. vlny Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám. Rada města schvaluje navýšení počtu zaměstnanců MěU Žďár nad Sázavou o jednoho pracovníka na celý pracovní úvazek na pozici Manažera Strategického plánu sociálního začleňování. Rada města vyhlašuje výběrové řízení na pozici „Manažer Strategického plánu sociálního začleňování města Žďáru nad Sázavou“ dle návrhu a ukládá místostarostovi toto výběrové řízení zrealizovat. Rada města po projednání doporučuje zastupitelstvu města schválit rozpočtovou změnu, a to navýšením položky Místní správa - limit osobních výdajů o částku ve výši 417 tis. Kč a limit věcných výdajů ve výši 61 tis. Kč na pokrytí výdajů tohoto zaměstnance z rezervy rozpočtu Rada města po projednání doporučuje zastupitelstvu města schválit Memorandum o spolupráci s Odborem pro sociální začleňování Úřadu vlády ČR včetně přílohy Prointegrační záměry města Žďáru nad Sázavou.		
Starosta města:	Místostarosta města:	Tajemník MěU:
Odbor majetkoprávní:	Odbor ST a vnitřních věcí:	Odbor finanční:
Odbor komunál. služeb + TSBM:	Odbor rozvoje a územního plánování:	Odbor stavební:
Odbor školství, kultury a sportu:	Odbor sociální:	Odbor živnostenský:
Odbor dopravy:	Odbor životního prostředí:	Odd. správy měst. lesů a ryb.:
Oddělení informatiky:	Odd. fin. kontroly a inter. auditu	Městská policie
Projektový koordinátor:	Krizové řízení:	
Zpracoval: Odbor sociální	Předkládá: Rada města	

Název materiálu: Spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování

Počet příloh: 1 – Informace z Monitorovacího výboru Agentury pro sociální začleňování
2 – Memorandum o spolupráci
3 – Status manažera Strategického plánu sociálního začleňování
4 – Prointegrační záměry ve spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování

Popis

Agentura pro sociální začleňování vyhlašuje výzvy pro obce, aby se mohly přihlásit ke spolupráci v Koordinovaném přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám.

Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám (dále „Koordinovaný přístup“) je nástrojem pomoci městům a obcím při sociálním začleňování sociálně vyloučených obyvatel z prostředků Evropských strukturálních a investičních fondů (dále „strukturální fondy“) za místní podpory Agentury pro sociální začleňování (dále „Agentura“).

Koordinovaný přístup vychází z dosavadní praxe Agentury ze spolupráce s obcemi. Agentura postupuje podle prověřené metodiky, sestavením lokálního partnerství, přes sestavení **Strategického plánu sociálního začleňování** (dále „Strategický plán“) k jeho naplňování a vyhodnocování.

Spolupráce obcí s Agenturou trvá zpravidla tři roky. Vedle podpory rozvoje samotných veřejných (vzdělávacích, sociálních, zaměstnanostních, bytových a bezpečnostních) politik v obci se Agentura soustředí na efektivní využívání prostředků strukturálních fondů a poskytuje obcím a ostatním partnerům rozsáhlý servis ke zpracování, realizaci a zajištění udržitelnosti relevantních aktivit a výsledků Strategického plánu.

Cílem Koordinovaného přístupu je dle Agentury zajištění adresnosti, koordinace, konzistence a synergie sady místních opatření sociální integrace založených na lokálních potřebách, která budou realizována prostřednictvím specifického mechanismu financování z prostředků strukturálních fondů.

Agentura v metodice stanovila, že do výběrového řízení se mohou hlásit obce, na jejichž území jsou sociálně vyloučené lokality. Pro potřeby výběru je primárním zdrojem informací o vyloučených lokalitách aktualizovaná tzv. Galalova zpráva. Jedním z kritérií je i podpora sociálně vyloučené lokality identifikované v jiných studiích. Tuto podmínku město Žďár nad Sázavou splnilo.

Další podmínkou, kterou město Žďár nad Sázavou splnilo je minimální počet obyvatel obce, kde je stanoven počet obyvatel na 5.000 osob.

Vybrány mohly být obce, které se zaváží k řešení problémů sociálního vyloučení minimálně ve třech prokázaných problémových oblastech z následujícího výčtu oblastí. Vzdělávání, zaměstnávání, bydlení, dluhová problematika, sociální služby, práce s rodinou, kriminalita, bezpečnost.

Podmínkou pro podání přihlášky je i to, že se obec usnesením rady nebo zastupitelstva zaváže, že pokud bude vybrána, uzavře s Agenturou tzv. Memorandum o spolupráci. Memorandum upřesňuje mimo jiné závazek zřídit pozici manažera Strategického plánu sociálního začleňování, kdy pro obce o velikosti 5 000 – 50 000 obyvatel je stanovena výše úvazku v rozsahu 0,5 a vyčlenění nebo vymezení? oblasti, které chce obec v rámci Koordinovaného přístupu řešit. Pracovní pozice manažera musí vzniknout nejdéle do 3 měsíců od podpisu Memoranda po schválení zastupitelstvem obce.

Geneze případu

Rada města na svém zasedání č. 29 dne 11. 12. 2015 schválila podání přihlášky ke spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování a schválila toto usnesení.

Rada města schvaluje podání přihlášky ke spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování v koordinovaném přístupu.

Rada města souhlasí s uzavřením Memoranda o spolupráci s Odborem pro sociální začleňování Úřadu vlády ČR v případě, že bude město Žďár nad Sázavou vybráno Agenturou pro sociální začleňování pro spolupráci v rámci koordinovaného přístupu.

V řádném termínu byla přihláška s požadovanými přílohami podána. Došlo ještě k úpravě Memoranda a dle schváleného textu Očekávání od spolupráce s Agenturou byla dopracována příloha Prointegrační záměry města Žďáru nad Sázavou. Dne 7. 12. 2015 provedli zástupci Agentury místní šetření v našem městě a spojili se se všemi, kdo se ve Žďáře nad Sázavou 3

nějakým způsobem angažují a byli uvedeni v dotazníku, který byl poslán spolu s přihláškou ke spolupráci s Agenturou. Dále nás kontaktoval krajský koordinátor pro romské záležitosti, který ve Žďáře opakovaně v minulosti byl. Koordinátor sdělil, že i on k přihlášce města Žďáru nad Sázavou ke spolupráci s Agenturou píše stanovisko.

Dne 23. 12. 2015 město Žďár nad Sázavou obdrželo oficiální informaci o tom, že Monitorovací výbor Agentury vybral město Žďár nad Sázavou ke spolupráci s Agenturou do 4. vlny Koordinovaného přístupu.

Podmínky uvedené v metodice Agentury, které město po schválení spolupráce v Monitorovacím výboru Agentury musí splnit a na které byla rada města dne 11. 12. 2015 upozorněna, jsou tyto:

- Město zřídí pozici manažera Strategického plánu, a to v minimálním rozsahu 0,5 úvazku.
- Dále, že bude zastupitelstvu města předloženo ke schválení Memorandum o spolupráci, které je v příloze materiálu.

Agentura měla nastavena pravidla pro výběr měst pro spolupráci nastaveny tak, aby vybrala takové obce, svazky obcí, města nebo mikroregiony, které (kromě toho, že na jejich území existuje sociálně vyloučená lokalita a je prokázána potřeba intervence Agentury a vhodnost obce pro Koordinovaný přístup) prokázají motivaci rozvíjet prointegrační sociální politiku, a to jednak svými dosavadními aktivitami, ale především závazkem ke spolupráci s Agenturou v konkrétních oblastech. Agentura při výběru vyhodnocovala potřebnost, komplexnost předpokládané intervence a i záměr využít financování z více operačních programů (OPZ, OP VVV, IROP), potenciál opatření zlepšit situaci cílových skupin, absorpční kapacita v obci a u relevantních partnerů, podpora vedení obce ke spolupráci s Agenturou a k zavádění proinkluzivních opatření. Agentura uvádí, že cíle, které si jednotlivé obce uloží pro spolupráci s Agenturou, by měly být zaměřeny na systémové změny, případně navazující na dosavadní výsledky.

V roce 2016 bude manažer Strategického plánu sociálního začleňování spolu s koordinátorem Agentury zpracovávat Strategický plán sociálního začleňování města Žďáru nad Sázavou a opatření, která jej naplní (schválení v září, říjnu). Poté bude město zpracovávat projekty na získání finančních prostředků na aktivity Prointegračních záměrů města, které budou prioritami Strategického plánu. Zde je nutné uvažovat o personálním posílení týmu projektů, aby mohly být dobře zpracovány a realizovány projekty k naplnění Strategického plánu v rámci Koordinovaného přístupu. Hlavním cílem této aktivity je to, aby do určité doby (předpokládají se 3 roky) zanikla sociálně vyloučená lokalita nebo se v ní výrazně zlepšily podmínky.

V pátek 22.1.2016 se uskutečnila první schůzka vedení města se zástupci Agentury pro sociální začleňování. Byl představen Lokální konzultant Agentury (LK), Mgr. Martin Kahánek, který má město Žďár nad Sázavou na starosti. LK započal již svou činnost a začal kontaktovat subjekty, které v lokalitě působí. Z nich by měla vzniknout platforma Lokální partnerství, které se bude podílet na tvorbě Strategického plánu sociálního začleňování. O těchto událostech místostarosta Ing. Klement informoval členy zastupitelstva na řádném zasedání zastupitelstva dne 28.1.2016. Informoval je také o nutnosti vyhlášení výběrového řízení na pozici manažera Strategického plánu sociálního začleňování již na následujícím jednání rady města, a doporučoval zřídit celý pracovní úvazek.

Bude vybrán manažer Strategického plánu sociálního začleňování, který bude spolupracovat s LK na přípravě Strategického plánu a na prioritách pro podávání projektů na získání prostředků v rámci Koordinovaného přístupu. Zde je nutné, aby rada města vyhlásila výběrové řízení na pozici manažera Strategického plánu v minimálním rozsahu 0,5 úvazku. Doporučujeme však, aby manažer Strategického plánu byl přijat na celý pracovní úvazek, a to vzhledem k náročnosti celého procesu zpracovávání Strategického plánu a zejména přípravy a podávání projektů ze strukturálních fondů. Vedle hlavního poslání manažera by bylo rozpracovávat jednotlivá opatření pro naplnění Strategického plánu a soustředit se na zpracovávání a podávání projektů na vyhlášené výzvy. Druhá polovina úvazku se musí městu bohatě vyplatit. Toto doporučení opíráme také o fakt, že tímto řešením by se potencionálním zájemcům dala určitá perspektiva, aby na pozici setrvali. V opačném případě může docházet k fluktuaci pracovníků na klíčové pozici manažera Strategického plánu, což by bylo pro město nežádoucí, když má zájem získat nemalé finanční prostředky ze strukturálních fondů v rámci Koordinovaného přístupu.

Město by mělo v rámci Koordinovaného přístupu získat nemalé finanční prostředky na řešení mnoha oblastí, a to bydlení, zaměstnání, sociální práce, školství, bezpečnost a zaměstnanost. Podmínkou je, aby všechny projekty a podklady byly dobře zpracovány.

Podmínky výběrového řízení na pozici „Manažer Strategického plánu sociálního začleňování ve Žďáře nad Sázavou“

- vzdělání VŠ, popř. VOŠ
- orientace v oblasti integrace obyvatel sociálně vyloučených lokalit
- orientace v oblasti dotačních programů
- orientace v oblasti strategického plánování a řízení projektů
- základní znalost organizace samosprávy a státní správy
- velmi dobré komunikační dovednosti, odolnost proti stresu, asertivita a flexibilita
- velmi dobrá uživatelská znalost práce na PC
- praxe v oblasti řízení projektů je výhodou
- řídičský průkaz skupiny B – aktivní řidič
- pracovní poměr na celý úvazek na dobu určitou tří let od března 2016 do 31. 12. 2018

Návrh řešení

Schválit návrh usnesení

Varianty návrhu usnesení

- Nejsou navrženy varianty

Návrh usnesení:

Rada města bere na vědomí informaci o výsledcích Monitorovacího výboru Agentury pro sociální začleňování o tom, že město Žďár nad Sázavou bylo vybráno ke spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování do 4. vlny Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám.

Rada města schvaluje navýšení počtu zaměstnanců MěU Žďár nad Sázavou o jednoho pracovníka na celý pracovní úvazek na pozici Manažera Strategického plánu sociálního začleňování.

Rada města vyhláší výběrové řízení na pozici „Manažer Strategického plánu sociálního začleňování města Žďáru nad Sázavou“ dle návrhu a ukládá místostarostovi toto výběrové řízení zrealizovat.

Rada města po projednání doporučuje zastupitelstvu města schválit rozpočtovou změnu, a to navýšením položky Místní správa - limit osobních výdajů o částku ve výši 417 tis. Kč a limit věcných výdajů ve výši 61 tis. Kč na pokrytí výdajů tohoto zaměstnance z rezervy rozpočtu

Rada města po projednání doporučuje zastupitelstvu města schválit Memorandum o spolupráci s Odborem pro sociální začleňování Úřadu vlády ČR včetně přílohy Prointegrační záměry města Žďáru nad Sázavou.

Stanoviska

Nejsou

Status manažera Strategického plánu sociálního začleňování

- je zaměstnancem nebo v jiném obdobném právním poměru.
- pozice vznikne v období přípravy strategického plánu, nejpozději do 3. měsíce zahájení spolupráce s Agenturou
- odpovídá zaměstnavateli, lokálnímu konzultantovi, případně metodikovi po dobu nepřítomnosti lokálního konzultanta, a lokálnímu partnerství (jako zástupce lokálního konzultanta po dobu spolupráce s Agenturou, jako manažer Lokálního partnerství po ukončení spolupráce s Agenturou)

Náplň práce

- úzce spolupracuje s lokálním konzultantem Agentury a postupně přebírá jeho koordinační roli v lokalitě
- nejpozději v posledním roce spolupráce obce a Agentury převezme hlavní roli v organizaci lokálního partnerství a implementace Strategického plánu
- v době přípravy plánu připravuje podklady pro jednání pracovních skupin, monitoruje přípravu plánu, účastní se jednání pracovních skupin, připomínkuje plán, je styčnou osobou města pro jednání s Agenturou, připravuje materiály do orgánů obce, informuje obec o všech stránkách práce Agentury, svolává a připravuje operativní schůzky s různými pracovníky obce, politiky, se zástupci škol, vede část jednání, připravuje podklady pro představitele města a odborů při jednání s Agenturou nebo pro další jednání vedená ve prospěch Strategického plánu
- svolává ad hoc porady přípravných a následně realizačních týmů k jednotlivým projektům
- pravidelně sleduje a vyhodnocuje úspěšnost v dosahování cílů formulovaných v Strategickém plánu a připravuje revizi Strategického plánu dle předepsané metodiky
- ve spolupráci s Agenturou se podílí na projektovém poradenství, jak ve fázi přípravy projektů, tak ve fázi realizace
- k řídicím orgánům ESIF se za lokalitu vztahuje jako kontaktní osoba a garant, tedy ten, kdo zná projektové záměry v lokalitě, zná podrobně Strategický plán, zejména stav přípravy, schvalovací procesy v lokalitě, postup přípravy plánu, role dalších obce/obcí při přípravě plánu
- v případě potřeby se účastní porad či seminářů Agentury, čímž zajišťuje vysoký stupeň provázanosti činnosti Agenturou s obcí, formuluje potřeby obce vůči Agentuře a Agentury vůči obci
- v první fázi implementace, kdy je důraz položený na tvorbu projektů, připravuje podklady pro jednání s ministerstvy a účastní se jich, monitoruje přípravu projektů a komunikuje se žadateli, připravuje podklady pro jednání pracovních skupin, shromažďuje dotazy a připomínky, poskytuje elementární projektové poradenství (informace o výzvách, o Koordinovaném přístupu a o dalším směru poradenství) a další relevantní informace
- ve druhé fázi implementace má na starosti formální monitoring, tedy pravidelný sběr dat od partnerů a obce o alokacích a indikátorech
- s Agenturou a odborníky z obce připravuje metodiku sledování změn a dopadů v lokalitě (indikátory dopadu, způsob jejich sledování a projednávání na pracovních skupinách, míru jejich závaznosti atd.)
- příležitostně provádí terénní monitoring jednotlivých projektů

Prointegrační záměry ve spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování:

Město Žďár nad Sázavou od spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování očekává pomoc při hledání řešení k odstranění napětí v lokalitě a zapojením v rámci Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám mít možnost alokace finančních prostředků z fondů na řešení popsanych problémů v lokalitě pro město Žďár nad Sázavou.

Chtěli bychom:

- zapojit Romskou populaci do řešení problémů soužití s majoritní společností a jejich, motivaci ke změně způsobu života.
- vést dialog mez jednotlivými skupinami obyvatel a podporovat činnost Romského sdružení „Jdeme společně“.
- zajistit větší využití VPP a založit sociální podnik
- získat finanční prostředky na vybudování sociálních bytů a na rekonstrukci stávajících sociálních bytů ve „svobodárnách“.
- v oblasti zaměstnanosti máme zájem rozšířit využití VPP a založit Sociální podnik.
- získat finanční prostředky na revitalizaci hřiště v lokalitě (U Věžičky), hřiště u Denního centra pro děti a vybudování Outdoor street parku. Venkovní sportoviště pro mládež ohroženou sociálně patologickými jevy, formálně neorganizované skupiny mládeže, včetně poskytování případné terénní práce.
- podporovat sociální práci a terénní sociální práci v lokalitě a snížení bezpečnostních rizik. K tomu je nutné získat potřebné finanční prostředky na zajištění činnosti sociálních pracovníků, terénních sociálních pracovníků, asistentů prevence kriminality, bezpečnostních asistentů a domovníka – preventistu.
- získat finanční prostředky na vybudování nového azylového domu, aby mohl být z lokality přemístěn ten stávající. Došlo by ke snížení počtu rizikových osob v lokalitě a rozvoji služeb pro osoby bez domova (noclehárna a denní klub pro osoby bez domova).
- získat finanční prostředky na vytvoření podmínek na základních školách pro lepší výuku žáků ze sociálně znevýhodněného prostředí, zejména zajištění asistentů pedagoga, zajištění odborných poradenských pracovišť a možností pro rozšíření doučování žáků.