

MATERIÁL BEZ OSOBNÍCH ÚDAJŮ



MĚSTSKÝ ÚŘAD ŽĎÁR NAD SÁZAVOU

MATERIÁL PRO RADU MĚSTA č. 54

DNE: 28. 11. 2016

JEDNACÍ ČÍSLO: 859/2016/OS

NÁZEV: Strategický plán sociální začleňování		
ANOTACE: Město Žďár nad Sázavou má zájem řešit situaci ve Žďáře nad Sázavou 3, proto začalo spolupracovat s Agenturou pro sociální začleňování, která má dlouhodobé zkušenosti z více měst ČR. Výsledkem této spolupráce je Strategický plán sociálního začleňování Žďár nad Sázavou pro období 2016 – 2019.		
NÁVRH USNESENÍ: Rada města po projednání doporučuje Zastupitelstvu města schválit Strategický plán sociálního začleňování, včetně Místního plánu inkluze, který je integrální přílohou dokumentu.		
Starosta města:	Místostarosta města:	Tajemník MěÚ:
Odbor majetkoprávní:	Odbor ST a vnitřních věcí:	Odbor finanční:
Odbor komunál. služeb + TSBM:	Odbor rozvoje a územního plánování:	Odbor stavební:
Odbor školství, kultury a sportu:	Odbor sociální:	Odbor živnostenský:
Odbor dopravy:	Odbor životního prostředí:	Odd. správy měst. lesů a ryb.:
Oddělení informatiky:	Odd. fin. kontroly a inter. auditu	Městská policie
Projektový koordinátor:	Krizové řízení:	
Zpracoval: Odbor sociální	Předkládá: Rada města	

Název materiálu: Strategický plán sociální začleňování

Počet stran: 3

Počet příloh: 1 – Strategický plán sociální začleňování

2 – Místní plán inkluze Strategického plánu sociálního začleňování

Popis

Agentura pro sociální začleňování vyhlašuje výzvy pro obce ke spolupráci v rámci Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám.

Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám (dále „Koordinovaný přístup“) je nástrojem pomoci městům a obcím při sociálním začleňování sociálně vyloučených obyvatel z prostředků Evropských strukturálních a investičních fondů (dále „strukturální fondy“) za místní podpory Agentury pro sociální začleňování (dále „Agentura“).

Koordinovaný přístup vychází z dosavadní praxe Agentury. Agentura postupuje podle prověřené metodiky, sestavením lokálního partnerství, přes vytvoření **Strategického plánu sociálního začleňování** (dále „Strategický plán“) k jeho naplňování a vyhodnocování.

Spolupráce obcí s Agenturou trvá zpravidla tři roky. Vedle podpory rozvoje samotných veřejných (vzdělávacích, sociálních, zaměstnanostních, bytových a bezpečnostních) politik v obci se Agentura soustředí na efektivní využívání prostředků strukturálních fondů a poskytuje obcím a ostatním partnerům rozsáhlé poradenské služby ke zpracování, realizaci a zajištění udržitelnosti relevantních aktivit a výsledků Strategického plánu.

Cílem Koordinovaného přístupu je zajištění adresnosti, koordinace, konzistence a synergie sady místních opatření sociální integrace založených na lokálních potřebách, která budou realizována prostřednictvím specifického mechanismu financování z prostředků strukturálních fondů.

Ke Koordinovanému přístupu se mohou hlásit obce, na jejichž území jsou sociálně vyloučené lokality. Pro potřeby výběru je primárním zdrojem informací o vyloučených lokalitách aktualizovaná tzv. Gabalova zpráva. Jedním z kritérií je i podpora sociálně vyloučené lokality identifikované v jiných studiích. Tuto podmínku město Žďár nad Sázavou splnilo.

Další podmínkou, kterou město Žďár nad Sázavou splnilo je minimální počet obyvatel obce, kde je stanoven počet obyvatel na 5 000 osob.

Vybrány mohly být obce, které se zavazují k řešení problémů sociálního vyloučení minimálně ve třech prokázaných problémových oblastech, a to: vzdělávání, zaměstnávání, bydlení, dluhová problematika, sociální služby, práce s rodinou, kriminalita a bezpečnost.

Město Žďár nad Sázavou naplňuje podmínky Agentura a bylo vybráno ke spolupráci.

Geneze případu

Zastupitelstvo města dne 25. 2. 2016 schválilo toto usnesení.

Zastupitelstvo města bere na vědomí informaci o výsledcích Monitorovacího výboru Agentury pro sociální začleňování o tom, že město Žďár nad Sázavou bylo vybráno ke spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování do 4. vlny Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám.

Zastupitelstvo města bere na vědomí vyhlášené výběrové řízení na pozici „Manažer Strategického plánu sociálního začleňování města Žďáru nad Sázavou“.

Zastupitelstvo města schvaluje rozpočtovou změnu, a to navýšením položky Místní správa - limit osobních výdajů o částku ve výši 417 tis. Kč a limit věcných výdajů ve výši 61 tis. Kč na pokrytí výdajů tohoto zaměstnance z rezervy rozpočtu

Zastupitelstvo města schvaluje Memorandum o spolupráci s Odborem pro sociální začleňování Úřadu vlády ČR včetně Prointegračních záměrů města Žďáru nad Sázavou.

Tím byla zahájena vzájemná spolupráce mezi městem a Agenturou pro sociální začleňování. Město zřídilo pozici manažera Strategického plánu sociálního začleňování, bylo stanoveno Lokální partnerství (hlavní aktéři působící v lokalitě), které schválilo složení pracovních skupin. Agentura od února do června mapovala město, a zpracovávala Situační analýzu stavu vyloučení a jeho příčin. Tato analýza byla představena v srpnu a výstupy byly poskytnuty členům pracovních skupin, aby s nimi mohli pracovat při tvorbě Strategického plánu.

Jednalo se o pracovní skupiny: Vzdělávání, Rodina a sociální služby, Zaměstnanost, Bezpečnost a Bydlení. Členové pracovních skupin se scházeli pravidelně, a to většinou každé 3 týdny. Na pracovních skupinách byla vytvořena analýza potřeb v jednotlivých oblastech, ze které vyplynuly jednotlivé cíle a opatření Strategického plánu. Pro oblast vzdělávání byl vytvořen tzv. Místní plán inkluze, který podrobně řeší potřeby mateřských a základních škol.

Strategický plán vychází z dalších strategických dokumentů

- Místní úrovni (Strategie rozvoje města Žďáru nad Sázavou, Plán prevence kriminality, Komunitní plán sociálních služeb města Žďáru nad Sázavou pro období 2014-2016)
- Krajské úrovni (Strategie integrace sociálně vyloučených lokalit v Kraji Vysočina 2016-2020)
- Národní úrovni (Koncepce sociálního bydlení, Strategie sociálního začleňování, Strategie boje proti sociálnímu vyloučení a dalších)

Základní cíle a priority Strategického plánu

Rodina a sociální služby

- rozšíření sociální práce a terénní sociální práce v lokalitě
- oživení romského sdružení „Jdeme společně“

Bezpečnost

- snížení bezpečnostních rizik, a to zejména:
- zajištění činnosti asistentů prevence kriminality,
- zajištění činnosti bezpečnostních asistentů
- zajištění činnosti domovníka – preventisty

Zaměstnanost

- Rozšíření využití VPP
- Založení Sociálního podniku
- Podpora zaměstnávání dlouhodobě nezaměstnaných a „nezaměstnatelných“ osob
- Zřízení Case manažera

Vzdělávání

- Získání finančních prostředků pro základní školy pro lepší výuku žáků ze sociálně znevýhodněného prostředí, zejména:
 - zajištění asistentů pedagoga,
 - zajištění odborných poradenských pracovišť
 - zajištění možností pro rozšíření doučování žáků
 - rozšíření pracovního vyučování ve škole

Bydlení

- vybudování sociálních a startovacích bytů
- rekonstrukce stávajících sociálních bytů ve „svobodárnách“
- výstavba nového azylového domu a noclehárny
- zřízení denního centra pro osoby bez příštíře

Strategický plán byl dne 9. 11. 2016 projednán v Komisi prorodinných aktivit, sociální a zdravotní s tímto usnesením.

Komise prorodinných aktivit, zdravotní a sociální se seznámila s prezentací Ing. Navrátilové o Místním plánu inkluze, a doporučuje Radě města schválení Strategického plánu sociálního začleňování a jeho části Místní plán inkluze.

Hlasování: pro: 11 zdržel se: 0, proti: 0

Schválení Strategického plánu je důležitou podmínkou, aby město Žďár nad Sázavou mohlo čerpat finanční prostředky z Koordinovaného přístupu k vyloučeným lokalitám

Město by mělo v rámci Koordinovaného přístupu získat finanční prostředky na řešení mnoha oblastí, a to na bydlení, zaměstnání, sociální práci, školství, bezpečnost a zaměstnanost. Podmínkou je, aby všechny projekty a podklady byly dobře zpracovány a aby vycházely z potřeb a naplnění Strategického plánu.

Strategický plán sociálního začleňování a Místní plán inkluze jsou v příloze.

Návrh řešení

Je popsáno v materiálu

Varianty návrhu usnesení

- Nejsou navrženy varianty

Návrh usnesení:

Schválit předložené usnesení

Stanoviska

Nejsou



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



STRATEGICKÝ PLÁN SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ MĚSTA ŽĎÁR NAD SÁZAVOU PRO OBDOBÍ 2016 – 2019



Agentura
pro sociální začleňování

Tento materiál vznikl za finanční podpory ESF prostřednictvím OP Zaměstnanost v rámci projektu „Systemové zajištění sociálního začleňování“, registrační číslo projektu CZ.03.2.63/0.0./0.0/15_030/0000605. Více na www.socialni-zaclenovani.cz.



OBSAH

Předmluva	4
I. ÚVOD	5
Sociální začleňování	5
Agentura pro sociální začleňování	5
Koordinovaný přístup	6
Město Žďár nad Sázavou	6
Spolupráce s významnými institucemi	7
Lokální partnerství Žďár nad Sázavou	7
Seznam členů Lokálního partnerství	8
Seznam členů pracovních skupiny	9
Proces tvorby strategického plánu sociálního začleňování	11
Proces schvalování a revize strategického plánu	12
Vize	13
II. ANALYTICKÁ ČÁST	14
Sociální vyloučení ve městě	14
Analýza potřeb	18
Bydlení	19
Rodina a sociální služby	25
Zaměstnanost	37
Bezpečnost	39
Vzdělávání	43
III. NÁVRHOVÁ ČÁST	44
Bydlení	44
Rodina a sociální služby	53
Zaměstnanost	64
Bezpečnost	69
IV. IMPLEMENTAČNÍ ČÁST	73
Řídící a realizační struktury SPSZ	73
Role manažera strategického plánu sociálnímu začleňování	73
Role pracovní skupiny „Projekty a implementace“	73





Role Lokálního partnerství	73
Role dalších aktérů (žadatelé apod.).....	74
Role obyvatel SVL.....	74
Monitorování a hodnocení plnění strategie	74
Analýza rizik.....	75
Seznam zkratk.....	76
Seznam příloh.....	78





Předmluva

Vážení radní, Vážení zastupitelé, Vážení partneři,

dokument, který se Vám dostává do rukou je strategickým dokumentem vycházejícím ze spolupráce Agentury pro sociální začleňování (ASZ) a Města Žďár nad Sázavou. Spolupráce byla zahájena již koncem roku 2015, kdy jsme byli zařazeni do 4. vlny Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám Monitorovacím výborem ASZ. Následně zastupitelstvo města v únoru letošního roku přijalo jednohlasně memorandum o spolupráci. Bezmála roční práce nad strategickým plánem sociálního začleňování je výsledkem kooperace všech místních partnerů, kteří se pravidelně intenzivně scházeli a diskutovali o problémech, se kterými se každodenně potýkají sociálně vyloučení nebo sociálním vyloučením ohrožení obyvatelé města, a hledali cesty, jak zmíněné problémy řešit.

Strategický plán sociálního začleňování vychází z detailní znalosti potřeb sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených obyvatel města, ale i potřeb města jako takového a dalších partnerů, kteří jsou obyvateli dané lokality nebo prostředím ovlivňováni. Díky analýze těchto potřeb jsme byli schopni zvolit relevantní priority, zpracovat konkrétní cíle a zvolit vhodné postupy, jak těchto cílů dosáhnout. Cíle Strategického plánu sociálního začleňování koncepčně řeší všechny problematické oblasti ve městě, jako je bezpečnost, bydlení, rodina a sociální služby, vzdělávání a zaměstnanost.

Snaha o integraci nemusí být pro obyvatele našeho města populární a její výsledky se mohou projevit až v delším časovém období. Jsme však přesvědčeni, že správné využití nástrojů a dotačních titulů povede k efektivnímu naplňování cílů Strategického plánu sociálního začleňování, které vedou k eliminaci sociálního vyloučení ve Žďáře nad Sázavou.

Závěrem bych rád vyjádřil poděkování všem, kteří se podíleli na zpracování tohoto dokumentu, a budou se dále podílet na jeho implementaci v následujícím období.

Za Lokální partnerství Žďár nad Sázavou

Ing. Josef Klement
místostarosta města



I. ÚVOD

Sociální začleňování

Sociální začleňování je zpravidla nejčastěji odvozeno od konceptu sociálního vyloučení a je pojímáno jako jeho opak. Mezi exkluzí a inkluzí vzniká dynamický vztah, který se vzájemně ovlivňuje; inkluze jedinců může být v určitých prostorech doprovázena jejich vyloučením v jiných prostorech a jedinec je tak součástí jednoho uceleného procesu, kdy zmíněná exkluze a inkluze se vzájemně prolínají.

Proces sociálního začleňování je v odborné společnosti vnímán jako proces směřující k plné participaci na životě společnosti (srov. Komise, 2014, s. 10; Gray, 2000, s. 23). Česká republika vnímá sociální začleňování jako proces nabízející možnost dosáhnout příležitosti a možnosti osobám sociálně vyloučeným nebo ohroženým sociálním vyloučením tak, aby se dokázaly plně zapojit do ekonomického, sociálního i kulturního života společnosti (MPSV, 2016).

Sociální začleňování pracuje na překonávání exkluze vzniklé důsledkem selhání jednoho nebo více společenských systémů (demokratického, legislativního, sociálního státu) (Berghman, 1997 in Mareš – Sirovátka, 2008, s. 279). Multidimenzionální charakter dodává fenoménům sociálního vyloučení a začleňování jedinečný rozměr ovlivňující několik vertikálních i horizontálních dimenzí v rámci inkluzivní sociální politiky.

K propojení horizontální a vertikální dimenze inkluzivní sociální politiky dochází mimo jiné na půdě Úřadu vlády ČR prostřednictvím jednoho z odborů (pro sociální začleňování) známého spíše jako Agentura pro sociální začleňování (dále jen Agentura).

Agentura pro sociální začleňování

Agentura působí na celostátní úrovni od roku 2008 jako jeden z odborů Úřadu vlády ČR. V současné chvíli má Agentura šest oddělení, tři se skládají z expertů na centrální úrovni a další tři oddělení tvoří síť lokálních konzultantů po celé České republice. Na národní úrovni se Agentura zaměřuje na koncepční, odbornou a legislativní práci v oblasti inkluzivní sociální politiky. Na úrovni měst a obcí podporuje místní aktéry při spolupráci na zmírňování následků sociální exkluze. Posláním Agentury je ve spolupráci s lokálními partnery vytvářet ucelené programy integrace a podmínky pro efektivní čerpání finančních prostředků z Evropské unie. Agentura v každé spolupracující lokalitě sestavuje lokální partnerství složené ze zástupců obcí, klíčových institucí veřejné správy, nestátní neziskových organizací, škol, zaměstnavatelů, policie a dalších partnerů, kteří se podílejí na sociálním začleňování. Společně s členy lokálního partnerství Agentura definuje cíle lokality vycházející z potřeb a potenciálu jednotlivých lokalit. Agentura aktivně pomáhá partnerům při sestavování Strategického plánu sociálního začleňování a také pomáhá získat finanční prostředky pro jeho naplnění. Ty jsou získávány převážně z dotačních programů Evropské unie. Součástí strategického plánu jsou návrhy konkrétních opatření a projektů, například podpora při zavádění systému sociálního bydlení (vymezení sociálních bytů, zajištění propustnosti, návazná sociální práce), či podpora zaměstnanosti prostřednictvím rekvalifikací a tvorby pracovních míst například prostřednictvím sociálních podniků. Agentura dále podporuje rozvoj sociální práce, včetně rozvoje materiálního zázemí. K dosažení cílů svého působení Agentura využívá studie a analýzy, zaměřené na rozsah sociálního vyloučení v obci; na potřeby obyvatel; na absorpční kapacity města a jeho parterů. Mezi další nástroje patří síťování partnerů zaměřené na propojování a aktivizaci místních kapacit, podporu místních organizací a využívání dostupných finančních, organizačních i personálních zdrojů. Agentura pro tyto účely poskytuje znalosti a zkušenosti z působení v dalších regionech. Důležitým nástrojem Agentury je poradenství v oblasti čerpání prostředků z evropských strukturálních fondů, kdy se Agentura zaměřuje především na Operační program Zaměstnanost, Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání a Integrovaný regionální operační program.





Koordinovaný přístup

Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám (dále „Koordinovaný přístup“) je nástrojem pomoci městům a obcím při sociálním začleňování sociálně vyloučených obyvatel, z prostředků Evropských strukturálních a investičních fondů (dále „Strukturální fondy“) za místní podpory Agentury.

Koordinovaný přístup vychází z dosavadní praxe Agentury ze spolupráce s obcemi. Agentura postupuje podle prověřené metodiky, sestavením lokálního partnerství a Strategického plánu sociálního začleňování (dále „Strategický plán“), jeho naplňováním a vyhodnocováním.

Spolupráce obcí s Agenturou trvá zpravidla tři roky. Vedle podpory rozvoje samotných veřejných politik v obci (bytových, sociálních, vzdělávacích, zaměstnanostních, a bezpečnostních) se Agentura soustředí na efektivní využívání prostředků strukturálních fondů a poskytuje obcím a ostatním partnerům rozsáhlý servis ke zpracování, realizaci a zajištění udržitelnosti jednotlivých aktivit Strategického plánu.

Cílem koordinovaného přístupu je zajištění koordinace, konzistence a synergie místních opatření sociální integrace založených na lokálních potřebách, která budou realizována prostřednictvím prostředků ze strukturálních fondů.

Město Žďár nad Sázavou

S lokalitami je pracováno jako s celkem, protože hranice mezi vyloučením je tenká a velmi proměnlivá a zasahuje všechny obyvatele např. kvůli stigmatizaci lokalit. Jednou z možností je spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování, která má dlouhodobé zkušenosti z více obcí v České republice. Výhodou této spolupráce je komplexnost řešení a možnost čerpání finančních prostředků ze strukturálních fondů.

Do výběrového řízení se mohou přihlásit obce s více než 3.000¹ obyvateli (nebo obce sdružené v dobrovolném svazku), na jejichž území se podle národních či krajských analýz nachází sociálně vyloučená lokalita. Tuto podmínku město Žďár nad Sázavou splnilo. Vybrány mohly být obce, které se zaváží k řešení problémů sociálního vyloučení minimálně ve třech prokázaných problémových oblastech, a to v oblasti bydlení, sociálních služeb, zaměstnanosti, dluhové problematiky, práce s rodinou, kriminality a bezpečnosti.

Rada města na svém zasedání dne 11. prosince 2015 schválila podání přihlášky ke spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování a zavázala se k uzavření Memoranda o spolupráci. Město Žďár nad Sázavou má zájem řešit situaci v městské části Žďár nad Sázavou 3.

Po podání přihlášky ke spolupráci, provedli zástupci Agentury ve městě místní šetření, v rámci kterého se spojili se všemi subjekty, které v lokalitě Žďár nad Sázavou 3 působí, a byly uvedeny v dotazníku města, který je přílohou přihlášky.

Dne 23. prosince 2015 město Žďár nad Sázavou obdrželo oficiální informaci, že bylo vybráno ke spolupráci s Agenturou v rámci 4. vlny Koordinovaného přístupu. Zastupitelstvo města schválilo Memorandum o spolupráci s Agenturou dne 25. února 2016.

Agentura pomáhá obcím vytvářet strategický plán ba půdorysu tzv. lokálního partnerství – platformy vytvořené významnými místními aktéry, kteří mají zájem na řešení sociálního vyloučení. Bylo dohodnuto, že činnost Lokálního partnerství Žďár nad Sázavou bude zajišťována také prostřednictvím tematických pracovních skupin, a to:

¹ Do 1.11.2016 se jednalo o 5.000 obyvatel.



- Rodina a sociální služby,
- Vzdělávání,
- Bydlení,
- Zaměstnanost,
- Bezpečnost,
- Projekty a implementace.

Spolupráce s významnými institucemi

Ve Žďáře nad Sázavou sídlí několik významných institucí, jako je úřad práce KoP Žďár nad Sázavou, Finanční úřad, Krajská hygienická stanice kraje Vysočina - územní pracoviště Žďár nad Sázavou, Katastrální úřad, Okresní správa sociálního zabezpečení, Pozemkový úřad, či územní odbor Policie ČR. Ve Žďáře nad Sázavou sídlí také Okresní soud. Dostupnost těchto institucí vytváří širokou nabídku služeb veřejné správy.

Úřad práce - Kontaktní pracoviště Žďár nad Sázavou je členem Lokálního partnerství. Zástupci úřadu práce byli členy odborných pracovních skupin a pomáhali dotvářet znalostní bázi v problematice zaměstnanosti a dávkového systému.

Lokální partnerství Žďár nad Sázavou

K zahájení spolupráce mezi Agenturou a městem Žďár nad Sázavou došlo v druhé polovině měsíce ledna roku 2016. Oficiálně však byla spolupráce zahájena 25. února 2016 schválením Memoranda o spolupráci zastupitelstvem města. Memorandum vymezuje oblasti a způsoby spolupráce a výtýčuje základní úkoly.

V rámci diskuse s vedením města bylo sestaveno Lokální partnerství² složené z vedení města, vedení odborů města, klíčových institucí veřejné správy, neziskových organizací, policie a dalších partnerů, kteří se podílejí na sociálním začleňování. Lokální partnerství udává základní směr spolupráce s Agenturou, schvaluje členy pracovních skupin a na návrh pracovních skupin schvaluje Strategický plán sociálního začleňování. Lokální partnerství je řízeno lokálním konzultantem Agentury.

V rámci lokálního partnerství bylo ustanoveno pět pracovních skupin (bydlení, zaměstnanost, bezpečnost, sociální služby a rodina, vzdělávání), ve kterých byla definována potřeba k řešení sociálního začleňování. Členové pracovních skupin jsou zástupci komunitního plánování, zainteresované neziskové organizace, představitelé dotčených odborů města, zástupci cílových skupin. Pracovní skupiny plní koordinační, plánovací ale i realizační platformu pro nové a inovované aktivity. Skupiny se scházejí zpravidla jednou měsíčně a obvykle trvají 90 minut. Ve společné práci identifikovaly potřeby řešení a také způsoby dosažení cílů (analýza potřeb, návrhová část – viz níže). V kontextu byly pojmenovány jednotlivé priority a cíle chystaného strategického plánu. Setkávání pracovních skupin byla doplněna o individuální konzultace se zástupci pracovních skupin, tak aby byl vytvořen synergetický efekt při řešení sociálního vyloučení ve městě. V první polovině dubna byla provedena analýza stakeholderů, která ověřila, zda jsou v Lokálním partnerství a pracovních skupinách zastoupeny všechny zainteresované subjekty. Dále byla realizovaná analýza fungování sítě, která sloužila jako odrazový můstek pro práci v pracovních skupině.

²Lokální partnerství je nejvyšší řídicí orgán sestavený v rámci spolupráce mezi Agenturou a městem.



Seznam členů Lokálního partnerství

Lokální partnerství	
Mgr. Lumír Bártů	Kraj Vysočina, registrace sociálních služeb, koordinátor pro romské záležitosti
Mgr. Jana Bernardová	ZŠ Palackého, ředitelka
JUDr. Dagmar Čížková	Občanská poradna Žďár nad Sázavou
Václav Dobrovolný	Kolpingovo dílo, z. s., ředitel
Mgr. Miroslav Kadlec	ZŠ Komenského 2, ředitel
Ing. Josef Klement	Město Žďár nad Sázavou, místostarosta
Ing. Petr Krábek	Městský úřad Žďár nad Sázavou, sociální odbor
Mgr. Martin Kunc	Městská policie Žďár nad Sázavou
Mgr. Ivo Kuttelwascher	ZŠ Komenského 6, ředitel
Mgr. Blanka Lučková	Městský úřad Žďár nad Sázavou, odbor školství, kultury a sportu
Mgr. Miroslava Machková	Ječmínek, o. p. s.
Mgr. Zdeněk Navrátil	Město Žďár nad Sázavou, starosta
Mgr. Markéta Nováková Irovská	Probační a mediační služba
JUDr. Stanislava Prokopová	Městský úřad Žďár nad Sázavou, odbor majetkoprávní
PaedDr. Jaroslav Ptáček	ZŠ Švermova, ředitel
Ing. Hana Půžová	MAS Havlíčkův kraj
Mgr. Jana Svobodová	ZŠ Komenského 6, ředitelka
Mgr. Václav Šerák	Sociální služby města Žďár nad Sázavou
Mgr. Lubomír Štefáček	Policie ČR
Ing. Alena Zavadilová	Úřad práce KoP Žďár nad Sázavou, ředitelka
Ing. Jana Zelená	Oblastní charita Žďár nad Sázavou, ředitelka
Mgr. Martin Kahánek	Agentura pro sociální začleňování
Mgr. Táňa Zimmermannová	Agentura pro sociální začleňování



Seznam členů pracovních skupiny

Pracovní skupina Rodina a sociální služby	
Bc. Denisa Bencová	Městský úřad Žďár nad Sázavou, kurátor pro děti a mládež
JUDr. Dagmar Čížková	Občanská poradna Žďár nad Sázavou
Bc. Jiří Juřena	Azylový dům pro muže
Bc. Martin Kinc	Oblastní charita Třebíč, AL PASO Vysočina
Mgr. Jana Kincová Křížková	Oblastní charita Žďár nad Sázavou
Ing. Josef Klement	Město Žďár nad Sázavou, místostarosta
Ing. Petr Krábek	Městský úřad Žďár nad Sázavou, odbor sociální
Mgr. Igor Krhovský	NZDM Denní centrum pro děti a mládež
Mgr. Miroslava Machková	Ječmínek, o. p. s.
Lenka Milfajtová	Městský úřad Žďár nad Sázavou, odbor majetkoprávní
Mgr. Zdeněk Navrátil	Město Žďár nad Sázavou, starosta
Mgr. Petra Nováčková	Senior a Family Point Žďár nad Sázavou
Bc. Irena Peterková	Městský úřad Žďár nad Sázavou, sociálně právní ochrana dětí
Mgr. Petra Pilná	Městský úřad Žďár nad Sázavou, sociální práce
Mgr. Josef Soukal	Kolpingovo dílo České republiky, z. s.
Mgr. Václav Šerák	Sociální služby města Žďár nad Sázavou
Mgr. Martin Kahánek	Agentura pro sociální začleňování

Pracovní skupina Bydlení	
Jaroslava Bojdoová	Městský úřad Žďár nad Sázavou, sociálně právní ochrana dětí
Mgr. Marie Fabíková	Úřad práce KoP Žďár nad Sázavou, vedoucí nepojistných dávek
Bc. Jiří Juřena	Azylový dům pro muže
Ing. Josef Klement	Město Žďár nad Sázavou, místostarosta
Ing. Petr Krábek	Městský úřad Žďár nad Sázavou, odbor sociální
Mgr. Igor Krhovský	NZDM Denní centrum pro děti a mládež
Mgr. Miroslava Machková	Ječmínek, o. p. s.
Lenka Milfajtová	Městský úřad Žďár nad Sázavou, odbor majetkoprávní
Ing. Pavla Müllerová	Bytová komise, předsedkyně
Mgr. Zdeněk Navrátil	Město Žďár nad Sázavou, starosta
Ing. Milan Petr	Městský úřad Žďár nad Sázavou, technická správa budov
Mgr. Jaromír Pospíchal	Městský úřad Žďár nad Sázavou, kurátor pro dospělé
Mgr. Josef Soukal	Kolpingovo dílo České republiky, z. s., člen bytové komise
Mgr. Václav Šerák	Sociální služby města Žďár nad Sázavou



Ing. Irena Škodová	Městský úřad Žďár nad Sázavou, odbor rozvoje a územního plánování
Marie Uttendorfská, DiS	Oblastní charita Žďár nad Sázavou, Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi
Mgr. Martin Kahánek	Agentura pro sociální začleňování

Pracovní skupina Zaměstnanost	
Mgr. Pavel Beneš	Kovoles, o. p. s.
Mgr. Markéta Nováková Irovská	Probační a mediační služba
Hana Janáčková	Úsvit, o. p. s.
Ing. Jaroslav Kadlec	Městský úřad Žďár nad Sázavou, odbor komunálních služeb
Ing. Josef Klement	Město Žďár nad Sázavou, místostarosta
Ing. Petr Krábek	Městský úřad Žďár nad Sázavou, odbor sociální
Dagmar Pálková	Městská policie Žďár nad Sázavou, prevence
Mgr. Zdeněk Navrátil	Město Žďár nad Sázavou, starosta
Mgr. Petra Pilná	Městský úřad Žďár nad Sázavou, sociální práce
Blanka Řičanová	Městský úřad Žďár nad Sázavou, sociální práce a poradenství
Mgr. Václav Šerák	Sociální služby města Žďár nad Sázavou
Ing. Alena Zavadilová	Úřad práce KoP Žďár nad Sázavou, ředitelka
Mgr. Martin Kahánek	Agentura pro sociální začleňování

PS Bezpečnost	
Bc. Jiří Juřena	Azylový dům pro muže
Mgr. Markéta Nováková Irovská	Probační a mediační služba
Mgr. Miroslava Machková	Ječmínek, o. p. s.
Ing. Jaroslav Kadlec	Městský úřad Žďár nad Sázavou, odbor komunálních služeb
Ing. Josef Klement	Město Žďár nad Sázavou, místostarosta
Ing. Petr Krábek	Městský úřad Žďár nad Sázavou, sociální odbor
Mgr. Martin Kunc	Městská policie Žďár nad Sázavou
Mgr. Zdeněk Navrátil	Město Žďár nad Sázavou, starosta
Mgr. Petra Pilná	Městský úřad Žďár nad Sázavou, sociální práce
Mgr. Jaromír Pospíchal	Městský úřad Žďár nad Sázavou, kurátor pro dospělé
Mgr. Václav Šerák	Sociální služby města Žďár nad Sázavou
Mgr. Lubomír Štefáček	Policie ČR
Mgr. Petra Štohanzlová	Městský úřad Žďár nad Sázavou, kurátorka pro mládež
Mgr. Martin Kahánek	Agentura pro sociální začleňování



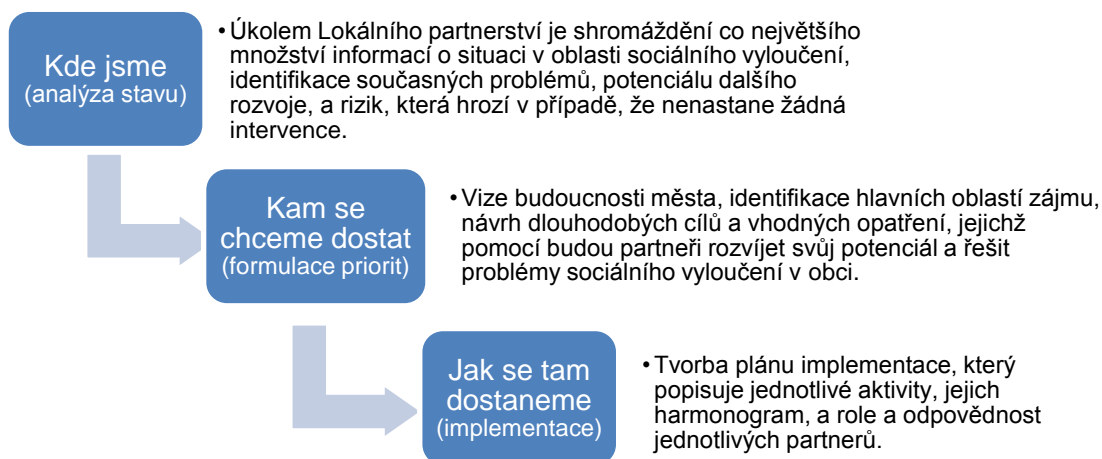
PS Projekty a implementace	
JUDr. Dagmar Čížková	Občanská poradna Žďár nad Sázavou
Ing. Josef Klement	Město Žďár nad Sázavou, místostarosta
Mgr. Miroslava Machková	Ječmínek o. p. s.
Ing. Jiří Matoušek	Městský úřad Žďár nad Sázavou, projektový manažer
Ing. Kateřina Navrátilová	Městský úřad Žďár nad Sázavou, manažer SPSZ
Dagmar Pálková	Městská policie
Ing. Tomáš Pospíšil	Oblastní charita Žďár nad Sázavou
Ing. Hana Půžová	MAP ORP Žďár nad Sázavou
Mgr. Václav Šerák	Sociální služby města Žďár nad Sázavou
Ing. Ilona Vráblová	Městský úřad Žďár nad Sázavou, odbor rozvoje a územního plánování
Ing. Martin Kahánek	Agentura pro sociální začleňování

Proces tvorby strategického plánu sociálního začleňování

Strategický plán je klíčovým dokumentem, jehož cílem je aktivizace místních kapacit, podpora místních organizací a maximální využití dostupných zdrojů (finančních, personálních, apod.) za účelem zmírnění problému sociálního vyloučení.

Na tvorbě plánu se podílejí členové Lokálního partnerství Žďár nad Sázavou. Agentura pro sociální začleňování zde působí jako koordinátor tvorby Strategického plánu sociálního začleňování (dále „SPSZ“) a procesu jeho schválení Radou a následně Zastupitelstvem města.

Při strategickém plánování vycházíme ze tří základních otázek.





Schválením Strategického plánu činnost Lokálního partnerství Žďár nad Sázavou nekončí. I v dalších procesech bude nutná úzká spolupráce všech zainteresovaných institucí. Strategický plán sociálního začleňování je dynamický dokument, který bude průběžně vyhodnocován a doplňován.

Na konci jeho platnosti bude revidován a aktualizován pro další období. Důsledkem této spolupráce bude mimo jiné propojená síť návazných sociálních služeb.

Zároveň je třeba sdělit, že není možné řešit všechny problémy současně. Bylo tedy nutné určit priority, které byly rozloženy do následujících tří let s ohledem na časové a personální kapacity. K určení priorit pomohla analýza potřeb, která vznikla samotnou činností jednotlivých pracovních skupin. Analýza potřeb identifikovala jednotlivé potřeby, popsala způsoby, jak je v současné době naplňujeme, jak je chceme naplňovat v budoucnosti, a jaké jsou bariéry naplnění potřeb. Jde tedy o analytický nástroj zaměřený na popis aktuálního stavu z pohledu zúčastněných osob.

Na základě analýzy potřeb byl sestaven zásobník projektových záměrů, které obsahují typové aktivity pro Integrovaný regionální operační program (IROP), Operační program zaměstnanost (OP Z) a Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání (OP VVV). Zásobník obsahuje projektové záměry jednotlivých partnerů a další projekty, které reflektují potřeby občanů a které by mohly být financovány z prostředků Evropské unie.

Proces schvalování a revize strategického plánu

Prvním krokem schvalovacího procesu Strategického plánu sociálního začleňování je jeho přestavení Lokálnímu partnerství Žďár nad Sázavou. Po zapracování připomínek členů Lokálního partnerství je dokument předložen Komisi prarodinných aktivit, sociální a zdravotní. Ta projedná jeho znění a doporučí Radě města schválení Strategického plánu. Po schválení dokumentu Radou města je Strategický plán sociálního začleňování předložen ke schválení Zastupitelstvu města. Dokument je po schválení vedení města předán k posouzení Agentuře pro sociální začleňování, která Strategický plán doporučí k realizaci. Nositel (město) zašle schválený dokument jednotlivým Řídícím orgánům, a to v elektronické i tištěné podobě. Schválený plán znamená možnost čerpat alokované prostředky v rámci koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám.



Vize

Žďár nad Sázavou je městem nabízející přátelské soužití všech svých obyvatel. Město, kde se lidé setkávají, a ne jen míjejí. Všechny místní a městské části jsou vnímány jako plnohodnotné části města, které mají svou funkci pro obyvatele v daném místě i pro ostatní občany. Jednotlivá území mají svá historická a místní specifika, spojená snahou obyvatel se zapojit do života ve městě a pomáhat jej utvářet.

Ve městě se nachází fungující optimální síť kvalitních sociálních služeb a návazných aktivit, která je provázaná a dostupná všem občanům. Ve městě je zajištěna dobrá a přátelská spolupráce mezi státními institucemi, samosprávou, neziskovými organizacemi a ziskovým sektorem ve snaze nevytvářet slabší oblasti města.



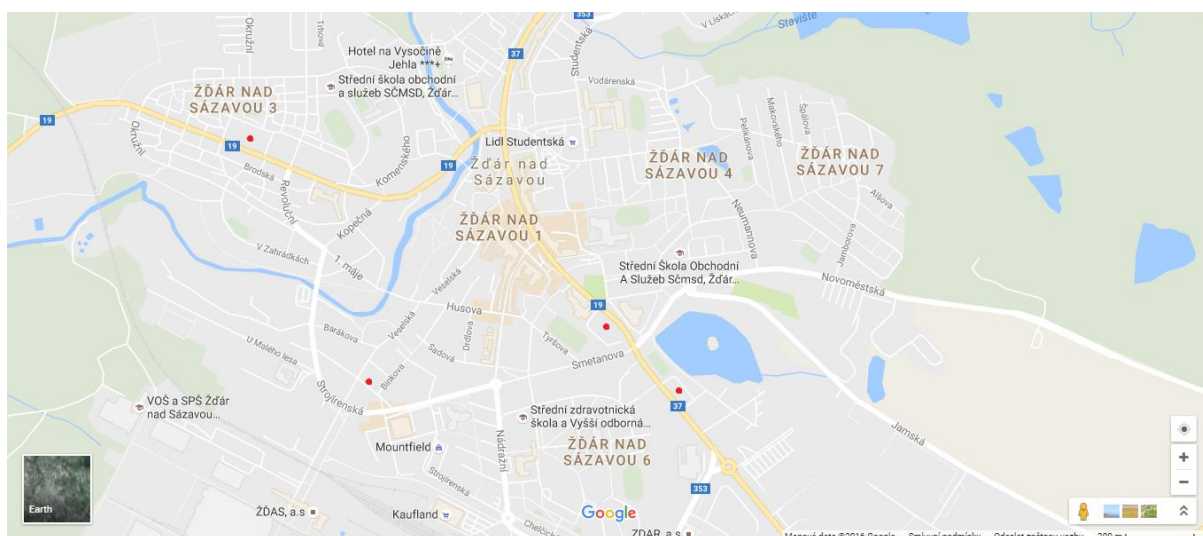


II. ANALYTICKÁ ČÁST

Sociální vyloučení ve městě

Město Žďár nad Sázavou je samosprávním centrem ORP, které zahrnuje 48 obcí a má přes 48 tisíc obyvatel. Samotný počet obyvatel města je kolem 21 tisíc. Historie města sahá do středověku a je spojována s klášterem Cisterciáků, hutnictvím a rybníkářstvím. Na sklonku čtyřicátých let zažilo město prudký rozvoj průmyslové výroby. V rámci budování průmyslových kapacit a zázemí pro dělníky proběhla rovněž masivní bytová výstavba a město se tak stalo atraktivní z hlediska pracovních příležitostí i zázemí pro relativně komfortní život.

Ve Žďáře byla Gabalovou zprávou (2015) identifikována jedna sociálně vyloučená lokalita, v níž žije 100-120 lidí. Jedná se o tzv. svobodnárny na sídlišti Žďár nad Sázavou 3. V rámci spolupráce města s Agenturou se pracuje s dalšími vyloučenými lokalitami, jedná se především o bytový dům U Sušky, Hotel Morava, kde se nachází jeden dům s několika byty (byty se sníženou kvalitou bydlení nazývané jako holobyty). V přízemí domu realizuje jedna z místních neziskových organizací sociální (prostupné) bydlení pro své klienty z azylového domova pro matky (otce) s dětmi. Veškerý zmiňovaný majetek, svobodárny i holobyty jsou součástí městského bytového fondu a na území města se nenachází žádná soukromá ubytovna/dům obchodující „s chudobou“.



Obrázek 1 Mapa lokalit s vyšším výskytem osob sociálně vyloučených a ohroženým sociálním vyloučením (Mapová data ©2016 Google)

Problematika sociálního vyloučení se týká hlavně svobodáren 5 a 6 a přilehlého prostranství, kde žijí převážně Romové a je zde největší výskyt indikátorů sociálního vyloučení (např. dávky v hmotné nouzi, nezaměstnanost, podíl dlužníků na nájmech atd.). Na těchto dvou svobodárnách je největší zastoupení mladých lidí s velkým podílem dětí, kolem 61 % lidí je v produktivním věku. Problematika lokality je umocňována nevhodným umístěním azylové ubytovny pro muže, která dále umocňuje napětí mezi obyvateli (nepořádek, hluk, hádky, atd.). Z velké míry je to dané tím, že veřejnost nedokáže odlišit obyvatele azylového domu od obyvatel ze svobodáren. Lokalita má dlouhodobě špatnou pověst, která se vztahuje na sídliště Stalingrad jako celek. To se projevuje nezájmem střední třídy o bydlení v městských bytech na svobodárnách a snížením cen nemovitostí v okolí. Přitom ale lokalita není prostorově vyloučena, jsou zde k dispozici veškeré infrastruktury a technický stav a vzhled domů není o tolik horší jako u některých dalších domů v okolí.



Obyvatelé mohou v této lokalitě využívat terénní programy a sociální službu nízkoprahové zařízení pro děti a mládež Denní centrum pro děti a Ponorku.

Lokalita bytového domu U Sušky není veřejností a místními aktéry považována za problematickou jako svobodárny, což je z velké části způsobeno tím, že lokalita není tolik „na očích“. V této lokalitě žije přibližně 20 osob. **Podstatné je**, že z hlediska indikátorů sociálního vyloučení **je tato lokalita nejproblematictější**. To je způsobené tím, že **téměř všichni obyvatelé jsou nezaměstnaní** nebo v invalidním důchodu. Zároveň, více než **polovina obyvatel je příjemcem dávky v hmotné nouzi**. Problém této lokality je umocněn jejím stavem, kdy z osmi bytů je pět bytů součástí bytového fondu města a jsou pronajímány jako byty se sníženou kvalitou bydlení (společné sociální zázemí a v bytech teče pouze studená voda). **Obyvatelé žijící v těchto bytech projevují silnou apatii**, která je mimo jiné způsobena nedostatečným hygienickým zázemím, dále se zde v minulosti vyskytovaly tvrdé drogy. **Další tři byty jsou využívány jako prostupné bydlení neziskovou organizací** Ječmínek, o.p.s. pro uživatele Domova pro matky (otce) s dětmi. Z výše uvedených důvodů lze konstatovat, že vybrané prostupné byty **nejsou vhodně vybrány** (ačkoliv jiná možnost zřejmě nebyla). Je třeba si uvědomit, že toto **prostředí** lze z dlouhodobého hlediska považovat jako **silně patologické** a nevhodné pro děti a mládež. Obyvatelé bytového domu využívají sociálně aktivizační službu a terénní programy (v rámci prostupného bydlení) a podporu ze strany sociálního odboru.

Mezi vyloučené lokality lze zařadit lokality, kde se nacházejí **azylové ubytovny** (Azylová ubytovna pro muže, Domov pro matky (otce) s dětmi), a to z **důvodů vysoké fluktuace lidí** a jim způsobenou migraci. Obě azylové ubytovny jsou obvykle zaplněné z více než 80%, celkem pojmu až 54 uživatelů z toho 20 dětí. Jak již bylo uvedeno výše, uživatelé Domova pro matky (otce) s dětmi mají možnost využít prostupné bydlení v domě U Sušky. Toto prostupné bydlení může být užíváno nejdéle jeden rok, kdy s podnajímcem je realizován individuální plán u přidružené sociální služby spočívající v podpoře zajištění zaměstnání na volném trhu práce a následném zajištění vhodného bytu. **Bohužel, ani těmto obyvatelům, kteří prošli azylovou ubytovnou a prostupným bydlením, se nedaří získat obecní byt, a proto se neustále točí v kruhu problematických lokalit.**

Lokalita, ve které se nachází **Hotelový dům Morava, není nikterak riziková**. Avšak současné době částečně plní **funkci ubytovny pro sociálně slabé**, dlouhodobě nezaměstnané, osoby bez přístřeší nebo osoby v krizi. Klientela je po více jak deset let poměrně stabilní, žije zde přibližně 14 obyvatel, část z nich jsou bezdomovci, kteří by jinak skončili na ulici, někteří přišli v minulosti o bydlení. V této lokalitě není pro obyvatele poskytována žádná sociální služba, klienti využívají podporu pouze ze strany sociálního odboru městského úřadu.

Jak z výše popsané, tak Vstupní analýzy (Šmoldas, 2016) vyplývá, že žďárské lokality lépe vystihuje termín **lokality s vyšším podílem sociálně vyloučených osob**³, neboť část obyvatel lokalit nenese znaky sociálního vyloučení. **Přesto je s lokalitami pracováno jako s celkem, protože hranice mezi vyloučením je tenká a velmi proměnlivá a zasahuje všechny obyvatele např. kvůli stigmatizaci lokalit.** V rámci kvalifikovaného odhadu lze říci, že **ve Žďáře žije kolem 600-800 osob ohrožených sociálním vyloučením rozptýlených po celém území města**⁴.

Základním problémem Žďáru nad Sázavou je bydlení, jelikož městský bytový fond je velmi omezený. Město disponuje pouze byty o velikosti 1+1 (cca 30m²), které nejsou vhodné pro početnější rodiny s dětmi.

V současné době je **nastaven** mechanismus přidělování bytů prostřednictvím **bytové komise**, která rozhoduje na základě **pravidel**, která **umožňují komisi efektivně a rychle zareagovat ve**

³ Znaky sociálního vyloučení: dlouhodobá nezaměstnanost; závislost na dávkách v hmotné nouzi; nízký standard bydlení/nejistota v bydlení; ztížený nebo nemotivovaný přístup ke vzdělávání; vysoká míra zadlužení; výskyt rizikového chování a kriminality; zvýšená působnost poskytovatelů sociálních služeb; zvýšená míra migrace; připsaná Romská etnicita (Analýza sociálně vyloučených lokalit, 2015)

⁴ Jedná se o odborný kvalifikovaný odhad na základě výstupu z pracovních skupin a podkladů ze Vstupní analýzy.



prospěch nájemce. Ke stanovisku komise pro Radu města, která má rozhodující pravomoci, vstupuje mimo jiné i **stanovisko majetkoprávního odboru**, který zohledňuje především ekonomické zájmy města, např. bezdlužnost vůči městu. Avšak tato povinnost se jeví jako **vysoko prahová ve fenoménu sociálního začleňování**. V případě, že u cílové skupiny, která je ústředním zájmem tohoto plánu, je veden dluh vůči městu (ať už předchozím neplacením nájmu, poplatků na bydlení, pokuta v rámci přestupkového řízení), je zcela nemožné získat byt. Získat splátkový kalendář je také téměř nemožné, jelikož mezi dlužníkem a věřitelem není žádný vztah (viz níže). Kompletní postup přidělování bytů je popsán ve Vstupní analýze (Šmoldas, 2016).

Nově uzavírané nájemní smlouvy jsou s nájemcem uzavírané na **dobru určitou, a to na dva měsíce**, kdy se smlouva opakuje po dobu 12 měsíců. Na první pohled se tento model může jevit jako vhodný, avšak důsledkem se zdá být vysokoprahovost při sjednávání splátkového kalendáře⁵. I přesto, že **město je schopné s dlužníky uzavřít splátkový kalendář**, je tento institut téměř **nevyužívaný**, právě díky tomu, že dluh je **nutné splatit do doby platnosti nájemní smlouvy**. **Vedení města** si je této bariéry **vědomo**, a právě proto klade významný důraz na posílení terénní práce s obyvateli nájemních bytů. V rámci činnosti pracovní skupiny bydlení bylo zástupcům vedení města několikrát doporučeno Agenturou **využívat instituty** sloužící jako **prevence ztráty bydlení** (institut zvláštního příjemce, přímá úhrada). **Je třeba upozornit, že tyto instituty je vhodné využívat pouze v souboru dalších opatření, protože nekoncepční a ad hoc využívání institutů problém nevyřeší, ale umocní**. Vhodně nastavený systém může dobře sloužit jak samotným obyvatelům nájemních domů, tak městu, a to tím, že bude aktivně předcházet narůstání dlužné částky na nájemném, zejména může vést ke snížení počtu osob žijících bez platné nájemní smlouvy.

Dalším problémem ve Žďáře nad Sázavou je **negativní vnímání veřejnosti základní školy Komenského 6**, mezi jejíž spádové obvody, mimo jiné, patří i sociálně vyloučená lokalita. Škola zároveň v minulosti převzala praktické a speciální třídy ze zaniklé základní školy praktické. Díky tomu v průběhu deseti let získala pověst segregované školy určené pro problematické žáky. Kvůli **problematické pověsti** má škola v současné době **nízký počet žáků**. Pro další školní rok (2016/2017) přišlo k zápisu jen 15 dětí. Škola má zaplněnou kapacitu jen z 47%⁶. **Špatná pověst** je přitom z části založena na různých **nepodložených mýtech**. Počtem romských žáků se nejedná o školu segregovanou. Počet romských žáků je přibližně 13%-14% žáků z celkového počtu žáků školy. Je třeba zdůraznit, že podle **zprávy České školní inspekce** dotahují žáci **průměrných výsledků**. Jediným problematickým indikátorem může být zvýšený počet neomluvených hodin (Šmoldas, 2016). Zmíněný nízký počet žáků souvisí s obcházením spádovosti.

Mezi další problémy do jisté míry patří **nezaměstnanost** cílové skupiny, avšak současná dobrá hospodářská kondice žďárských firem předpokládá další oživení, které může vést k dalšímu vytváření pracovních míst. Struktura nezaměstnanosti ve Žďáře nad Sázavou odpovídá současné struktuře nezaměstnanosti v České republice. Jedná se především o osoby dlouhodobě nezaměstnané, které již ztratily pracovní návyky, osoby s kumulací bariér, osoby s vysokými dluhy a exekucemi anebo osoby, které pracovat nechtějí. Za **specifickou skupinu** nezaměstnaných považujeme **matky samoživitelky**, které vyhledávají **zkrácené úvazky**, kterých je nedostatek a směnný provoz je v jejich případě nevhodný. Za vhodné se považuje využívání **nástrojů** aktivní politiky zaměstnanosti a **vytvořením pozice pracovního koordinátora (case managera)**, který bude propojovat všechny aktéry působící v oblasti zaměstnanosti, a tím i spoluvytvářet tzv. **prostupné zaměstnávání**. Vytvoření sociálního podniku, jako jednoho z prvků prostupného zaměstnávání, je více než vhodné. V současné době se

⁵V době realizace výzkumného šetření (Šmoldas, 2016) se jednalo o jedenáct bytů bez platné nájemní smlouvy z toho sedm nájemníků obývalo byt neoprávněně

⁶Kapacita školy byla zřizovatelem několikrát snížena





nabízí možnost využití již etablovaného sociálního podniku KOVOLES o.p.s., případně zřízením nového.

Poznatky z terénu vypovídají o rozšiřujícím se jevu **zadluženosti** sociálně vyloučených skupin obyvatelstva. Je třeba zmínit, že tento fenomén se netýká pouze sociálně vyloučených skupin. Zadluženost se rozšiřuje mezi obyvatelstvo v České republice. Rostoucí předluženost rodin v kombinaci se stále snižujícím se věkem osob postižených předlužením tak s sebou přináší dalekosáhlé ekonomické a sociální důsledky (Hábl, 2015). **Zadluženost** je mimo jiné uváděna jako jedna z hlavních **příčin** ztráty bydlení, která následně může **vést** až k sociálnímu vyloučení. **Potenciální riziko** ve městě lze spatřovat, ve spojitosti se zadlužeností a předlužeností obyvatel, ve **špatné** nebo **žádné informovanosti** obyvatel o možnosti využívání bezplatných dluhových poraden. Jen díky této bariéře, lze konstatovat, že současná kapacita Občanské poradny je dostatečná. Tento jev je všem aktérům znám, a proto se v rámci Koordinovaného přístupu počítá s personálním posílením Občanské poradny, která se neobejde bez větší multidisciplinární spolupráce všech sociálních služeb (převážně působících v terénu) tak, aby se **podářilo včas zabránit** potenciálním hrozbám vyplývajícím z předluženosti.

S předlužeností je vhodné pracovat prostřednictvím kvalitní osvěty, jež povede ke zvyšování finanční gramotnosti. Nyní je finanční gramotnost součástí rámcových vzdělávacích programů základních a středních škol, avšak díky tomu, že byla několik let opomíjena, vyrůstá v České republice část obyvatel „finančně ngramotná“. Toto bílé místo je nutné vyplnit prostřednictvím motivačních a dlouhodobých osvětových aktivit (Hábl, 2015).



Analýza potřeb

Členové jednotlivých pracovních skupin Lokálního partnerství Žďár nad Sázavou, na jednotlivých setkáních mapovali naplněnost jednotlivých potřeb obyvatel sociálně vyloučených lokalit. Analýza potřeb využívá data ze Vstupní analýzy zpracované Agenturou pro sociální začleňování, další data poskytli odborníci v dané oblasti, zejména místní aktéři – členové pracovních skupin. Vzniklá analýza potřeb je rozdělena podle jednotlivých témat, kterými se pracovní skupiny zabývaly, jedná se o témata bydlení, rodina a sociální služby, vzdělávání, bezpečnost a zaměstnanost. Tato témata vycházejí z Memoranda o spolupráci. Analýza mapuje současné naplňování potřeb cílových skupin ze strany města a neziskových organizací a věnuje se způsobu naplňování potřeb v budoucnu. Dále jsou v analýze identifikovány možné bariéry, bránící budoucímu naplňování potřeb.





Bydlení

Cílová skupina	Potřeba	Jak jí naplňujeme	Jak jí chceme naplňovat	Nástrahy-bariéry
osoby sociálně vyloučené a osoby ohrožené sociálním vyloučením	Bezdlužnost vůči městu	<p><u>Městský úřad:</u></p> <p>Dvoutměsíční nájemní smlouvy, občanská poradna, (terénní) sociální práce, provázanost odboru sociálního a majetkoprávního odboru, bezdlužnost jako podmínka získání bytu, možnost splácení (splátkové kalendáře – popelnice, pokuta) s možností odpuštění částí úroků z prodloužení, splátkové kalendáře (prodloužení z nájmu /do konce platné nájemní smlouvy/, popelnice, pokuty v rámci přestupku)</p> <p><u>Sociální služby (NNO):</u></p> <p>Odborné sociální poradenství <u>Občanská poradna ZR</u> 1,5 úvazku v přímé práci ambulantní služba – provozní doba každý den, sídlo v centru města, cca 1700 dotazů ročně cca 1100 klientů ročně</p>	<p><u>Městský úřad:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Garant intenzivní spolupráce mezi zainteresovanými subjekty (majetkoprávní, sociální odbor, bytová komise, nájemce, NNO).- splátkový kalendář + institut zvláštního příjemce u smluv na dobu určitou prodloužit smlouvu v případě umoření. <p><u>Sociální služby (NNO):</u></p> <p>Odborné sociální poradenství <u>Občanská poradna ZR</u></p> <ul style="list-style-type: none">- garantem v dluhové problematice (vede semináře pro sociální pracovníky; realizuje vzdělávací workshopy pro cílovou skupinu)- navýšení o 1 úvazek	<p>Finanční náklady na posílení sociální práce. Při neplatné smlouvě snížení příjmu rodiny – nedosáhnou na dávky na bydlení.</p> <p>Nedodržení dohodnutých postupů ze strany nájemníků.</p> <p>U případových konferencí personální nároky (zastoupení všech dotčených pracovníků).</p> <p>Proměnlivá ochota klientů využívat sociální služby.</p> <p>Velmi těžké, někdy nemožné zjistit skutečnou výši dluhů a věřitelů pro příp. oddlužení. Proměnlivá ochota CS svou situaci vůbec řešit.</p>



Osoby sociálně vyloučené a osoby ohrožené sociálním vyloučením	Bezdlužnost vůči městu	Terénní programy <u>Ječmínek, o.p.s.</u> 2,5 úvazku v přímé práci 25 klientů z toho 3 z cílové skupiny Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi <u>Oblastní Charita ZR</u> - 1,5 úvazku v přímé práci - 17 rodin (ze ZR), (absolutní kapacita 29 rodin) - z CS 3 rodiny (5 dospělých, 10 dětí) Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež <u>Sociální služby ZR, p. o.</u> - <u>Denní centrum pro děti</u>	Registrovat novou sociální službu: terénní programy - cílová skupina např. osoby žijící v sociálně vyloučených lokalitách, osoby, které vedou rizikový způsob života nebo jsou tímto způsobem života ohroženy - věková skupina 15-64 let - s úvazkem 2 x 1 (celkem 2,0 úvazku +0,5 úvazku metodik) - <i>pozn. vychází z poznatků o kontaktní práce v lokalitě pro jednotlivou věkovou skupinu</i> Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi <u>Oblastní Charita ZR</u> - o 1 úvazek přímé práce Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež <u>Sociální služby ZR, p. o.</u> - <u>Denní centrum pro děti</u> - v rámci terénní formy se věnuje své cílové skupině	
---	------------------------	---	---	--



Cílová skupina	Potřeba	Jak jí naplnujeme	Jak jí chceme naplnovat	Nástrahy-bariéry
<p>Osoby sociálně vyloučené a osoby ohrožené sociálním vyloučením</p> <p>a) cílová skupina – lidé žijící odlišným způsobem života</p> <p>b) cílová skupina v aktuální bytové nouzi</p>	Okamžitá bytová pomoc	<p>Azylové ubytovny:</p> <p><u>Ječmínek, o.p.s.</u></p> <p>Domov pro matky-otce-s dětmi</p> <ul style="list-style-type: none"> - 5,75 úvazku přímé práce - kapacita 30 lůžek (10 dospělých, 20 dětí), 87% naplněnost <p><u>Sociální služby ZR, p. o.</u></p> <p>Azylová ubytovna pro muže</p> <ul style="list-style-type: none"> - 5,2 úvazky přímé práce - kapacita 24 lůžek, 83% naplněnost; - nachází se v SVL (v bytech Svobodárny) 	<p>a) CS lidé žijící odlišným způsobem života</p> <ul style="list-style-type: none"> - azylový dům: 20 lůžek - noclehárna: – 6 lůžek pro muže - denní centrum: – 8 – 10 osob <p>Zřízení 5 sociálních bytů v majetku města mimo SVL (o velikosti 1+1) pro osoby opouštějící azylové domy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - poskytovatel sociální služby - podnájemní vztah - maximálně 2 roky (smlouva na 2x1 rok) - podmínky pro získání sociálního bytu: aktivní spolupráce se sociální službou, zaměstnání aj. - bytová komise zohlední tuto dvouletou zkušenost v sociálním bytu a přihlíží k doporučení sociální služby při žádosti o přidělení městského bytu <p>Přesun Azylové ubytovny pro muže</p> <ul style="list-style-type: none"> - z finančních prostředků IROP <p>b) CS v aktuální bytové nouzi (živelná pohroma, apod.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - krizový byt/dům/lůžko hotel Morava, jiné ubytovací zařízení 	<p>Riziko naplnování indikátorů v sociálních službách.</p> <p>Nedostatek finančních prostředků.</p> <p>Nedostatek politické vůle pro některá řešení</p> <p>Neochota osob CS respektovat Domovní řád v obytných domech</p>



Cílová skupina	Potřeba	Jak jí naplňujeme	Jak jí chceme naplňovat	Nástrahy-bariéry
Osoby sociálně vyloučené a osoby ohrožené sociálním vyloučením	Vymanění se z prostředí sociálně vyloučené lokality, vč. nabídky obecních bytů po městě	Městské byty - 243 Svobodárny – slouží CS - 5 Holobyty – slouží CS, 14 tzv. ostatní – mimo CS Hotelový dům Morava	<u>Městský úřad:</u> Získání obecních sociálních bytů (min. 8 bytů) do majetku města jakoukoliv formou (výstavba, nákup, přestavba z nebytových prostor, pronájem) rozprostřených po celém městě z fondů EU. Rekonstrukce uvolněných prostor po Azylové ubytovně pro muže za vhodné byty (zvážit přestavbu na 2+1), Připravit vznik koncepce sociálního bydlení (vymezení bytů pro různé CS, ukotvení sociálních bytů, určit smysl 14 tzv. ostatních bytů, součást koncepce: pravidla přidělování bytů) Zřízení fondu oprav na opravu stávajících sociálních bytů - část vybraných prostředků z nájemného zasílat na fond oprav - město se do budoucna spolupodílí na financování fondu oprav	Kolování osob po vyloučených lokalitách. Seskupování vyloučených osob. Rozdílnost sociálně společenských norem. Nevole veřejnosti, navýšení administrativy. Finanční nároky na pořízení, provoz a údržbu.



Osoby sociálně vyloučené a osoby ohrožené sociálním vyloučením	Vymanění se z prostředí sociálně vyloučené lokality, vč. nabídky obecních bytů po městě		Zavedení systému prostupného sociální bydlení. <ul style="list-style-type: none">- omezit dobu používání na 2 roky (2x1 rok)- sociální bydlení poskytuje sociální služba (podnájemní vztah)- povinná spolupráce podnájemce se sociální službou- propustnost směrem k standardnímu bydlení (bytová komise zohlední tuto dvouletou zkušenost v sociálním bytu a přihlíží k doporučení sociální služby při žádosti o přidělení městského bytu) Zřízení 3 sociálních bytů (větších než 1+1) pro osoby sociálně vyloučené/ohrožené sociálním vyloučením (mladé matky – zkušenost, že na tuto CS se lépe působí, když žijí mimo komunitu): <ul style="list-style-type: none">- prostupnost bytů:- provozovatelem sociální služba- podnájemní vztah- maximálně 2 roky (smlouva na 2x1 rok)- možné podmínky pro přidělení: aktivní spolupráce se sociální službou- bytová komise zohlední tuto dvou letou zkušenost v sociálním bydlení a přihlíží k doporučení sociální služby Zavést institut domovnictví (dle modelu v Kadani) – v návaznosti na komunitní centrum.	
---	---	--	---	--



Cílová skupina	Potřeba	Jak jí naplnujeme	Jak jí chceme naplnovat	Nástrahy-bariéry
Osoby sociálně vyloučené a osoby ohrožené sociálním vyloučením	Zlepšení prostředí u svobodáren a holobytů	Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež <u>Sociální služby ZR, p. o.</u> - <u>Denní centrum pro děti</u> - hudební místnost Ostatní – v lokalitě svobodárny: - dětské hřiště	<u>Městský úřad:</u> Revitalizaci velkého hřiště U Věžičky (víceúčelové) Revitalizace zahrady u NZDM Denní centrum pro děti, vč. rekonstrukce stavby. Zřízení herních prvků u holobytů.	Nevole veřejnosti – nutná adekvátní komunikace. Nedostatek finančních prostředků



Rodina a sociální služby

Cílová skupina	Potřeba	Jak jí naplňujeme	Jak jí chceme naplňovat	Nástrahy-bariéry
Osoby sociálně vyloučené a osoby ohrožené sociálním vyloučením	Příprava do školy vč. materiální pomoci z hlediska rodiny	<u>Sociální služby:</u> Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež <u>Sociální služby ZR, p. o.</u> <u>Denní centrum pro děti</u> - počet úvazků 3,1 v přímé práci - doučování, odpolední klub, tematické akce - cílová skupina: spíše mladší děti - převážně děti ze Svobodáren - cca 80 klientů z cílové skupiny - ze svobodáren spíše mladší děti a mládež - sídlo 5 minut od vyloučené lokality - registrace sociální služby pouze pro práci s CS 6-26 let, terénní a ambulantní služba	<u>Sociální služby:</u> Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi <u>Oblastní Charita ZR</u> - o 1 úvazku Azylové ubytovny: <u>Ječmínek, o.p.s.</u> Domov pro matky-otce-s dětmi - navýšit úvazek o 0,5 pro pedagogického pracovníka <u>Jiné:</u> Zavést dobrovolnickou službu - např. 5P, BB aj. - varianta při NZDM Ponorka (Oblastní Charita ZR) - zřízení pozice koordinátora – úvazek cca 1,45 na přímou práci	Nedostatek finančních prostředků, neochota Kraje Vysočina zařadit navýšení kapacity služeb do střednědobého plánu, Neochota rodičů a dětí nabízené aktivity přijmout



		<p><u>Oblastní Charita ZR -</u> <u>Ponorka</u> - počet úvazku 2,6 v přímé práci (3hodiny terén 25 hod týdně) - doučování, odpolední klub, tematické akce - ze svobodáren spíše starší děti a mládež, 48 klientů (22 z CS) - sídlo 20 minut od vyloučené lokality - registrace sociální služby pouze pro práci s CS 6-26 let, terénní a ambulantní služba</p> <p>Azylové ubytovny:</p> <p><u>Ječmínek, o.p.s.</u> Domov pro matky (otce) s dětmi - 5,75 úvazku přímé práce - doučování, příprava tašky do školy - pouze pro uživatele AD - kapacita 30 lůžek (10 dospělých, 20 dětí), 87% naplněnost</p>	<p>- Úřad práce může poskytnout dávku mimořádné okamžité pomoci na pořízení školních pomůcek pro děti v hmotné nouzi, - Garantem pro účelnost využití dávek může být NNO -> větší váha a zapojení NNO do procesu přidělování dávek.</p> <p>Rodinné centrum Srdíčko - nabízet aktivity i této CS (zprostředkování pomůžou NNO)</p> <p>Kopretina – centrum pro rodiče s dětmi - nabízet aktivity i této CS (zprostředkování pomůžou NNO)</p>	
--	--	---	--	--



		<p>Terénní programy <u>Terénní programy Ječmínek,</u> <u>o.p.s.</u> 2,5 úvazku v přímé práci 25 klientů z toho 3 z cílové skupiny Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi <u>Oblastní Charita ZR</u> - 1,5 úvazku v přímé práci - doučování, práce s rodinou - pouze dvě rodiny z CS - 17 rodin (ze ZR), (absolutní kapacita 29 rodin) - z CS 3 rodiny <u>Jiné:</u> Oblastní Charita ZR: - materiální pomoc (Potravinová banka - pro jednotlivce i rodiny (tzn. dva druhy balíčku), hygienické potřeby. Nyní financováno z EU projektu, - charita je distributor - funguje výměna mezi Charitami dle aktuální potřeby - materiální vybavení, ošacení: sběr oděvů, a další distribuce mezi NNO</p>		
--	--	---	--	--



		<p>Potravinová banka Vysočina (sídlo Leděč nad Sázavou)</p> <p>Rodinné centrum Srdíčko</p> <ul style="list-style-type: none">- programy pro nastávající maminky a ženy po porodu- programy pro rodiče s dětmi- zájmové kroužky pro děti- vzdělávání a poradenství- pohybové aktivity pro ženy <p>Kopretina – centrum pro rodiče s dětmi</p> <ul style="list-style-type: none">- podpora rodiny, zvyšování rodičovských kompetencí a zodpovědnost <p>Úřad práce poskytuje MOP (na vybavení do školy aj.)</p> <p>Další volnočasové aktivity při MŠ a ZŠ</p>		
--	--	--	--	--



Cílová skupina	Potřeba	Jak jí naplňujeme	Jak jí chceme naplňovat	Nástrahy-bariéry
Osoby sociálně vyloučené a osoby ohrožené sociálním vyloučením	Trávení volného času dětí a mládeže	<u>Sociální služby:</u> Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež <u>Sociální služby ZR, p. o.</u> <u>Denní centrum pro děti</u> <ul style="list-style-type: none">- počet úvazků 2,5 v přímé práci- terénní služba (i ambulantní)- věková kategorie 6-26 let- v terénu cca 80 klientů- služba převážně pro obyvatelé Svobodáren- 5 minut od SVL <u>Oblastní Charita ZR - Ponorka</u> <ul style="list-style-type: none">- úvazky 0,12 úvazků přímé práce na terénní formu (3 hodiny týdně)- úvazky 2,48 úvazků přímé práce na ambulantní formu- terénní služba (i ambulantní)- věková kategorie 6-26let- 48 klientů (22 z cílové skupiny)- cílová skupina spíše starší mládež- 20 minut od SVL		



		<p>Azylové ubytovny: <u>Ječmínek, o.p.s.</u> <u>Domov pro matky (otce) s dětmi</u> - 5,75 úvazku přímé práce - pobytová služba - pouze pro uživatele AD - kapacita 30 lůžek (10 dospělých, 20 dětí), 87% naplněnost</p> <p><u>Ostatní:</u></p> <p>Hřiště: - 2 ZŠ je volně dostupné, je zde správce - 5 ZŠ je volně dostupné, bránu zavírá školník, přes prázdniny „brigáda pro studenty“</p> <p>Zájmové kroužky na ZŠ Active - Středisko volného času (okrajová záležitost pro CS) Sportovní kluby (okrajová záležitost pro CS) Junák a další spolky (okrajová záležitost pro CS)</p>		
--	--	--	--	--



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



		Základní umělecká škola (okrajová záležitost pro CS)		
		Knihovna (nezjištěna míra využívání CS)		



Cílová skupina	Potřeba	Jak jí naplníme	Jak jí chceme naplnovat	Nástrahy-bariéry
Osoby sociálně vyloučené a osoby ohrožené sociálním vyloučením	Rozvoj rodičovských kompetencí (výchova dětí, péče o dítě, stravování, hygiena, trávení volného času, finanční gramotnost, příprava do školy, pracovní návyky, výchova k pozitivním vzorům, společenské normy, příprava na budoucí povolání, motivace ke vzdělávání)	<p><u>Cílová skupina: rodiče dětí</u></p> <p>Občanská poradna</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1,5 úvazku v přímé práci - ambulantní forma - 1137 klientů v roce 2015 <p>Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi (SAS)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 17 rodin (ze ZR), (absolutní kapacita 29 rodin) - z CS 3 rodiny (5 dospělých, 10 dětí) - 1,5 úvazku!! <p>Terénní sociální programy Ječmínek</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25 klientů z CS 3 klienti - 2,5 úvazků <p>Azylový dům pro matky (otce) s dětmi</p> <ul style="list-style-type: none"> - 30 uživatelů (20 dětí, 10 dospělých) - 5,75 úvazků 	<p><u>Cílová skupina: rodiče dětí</u></p> <p>Sociální služby:</p> <p>Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi</p> <ul style="list-style-type: none"> - navýšit o 1 úvazek <p>Terénní sociální programy Ječmínek</p> <ul style="list-style-type: none"> - navýšit úvazek o 0,5 (celkem 3,0 úvazky) <p>Registrovat novou sociální službu: <u>terénní program</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - cílová skupina např. osoby žijící v sociálně vyloučených lokalitách, osoby, které vedou rizikový způsob života nebo jsou tímto způsobem života ohroženy - věková skupina 15-67 let - s úvazkem 2 x 0,5 (celkem 1,0 úvazku) - <i>pozn. vychází z poznatků o kontaktní práce v lokalitě pro jednotlivou věkovou skupinu</i> 	<p>Nebude zájem cílové skupiny. Špatně zacílená nabídka.</p> <p>Narušené vztahy v rodině. Přijímání negativních vzorů. Závislosti osob cílové skupiny.</p> <p>Neochota rodičů připustit pochybení dítěte.</p>



		<p>NZDM – Denní centrum pro děti</p> <ul style="list-style-type: none">- cca 80 klientů z CS- počet úvazků 2,5 přímé práce (vč. ambulantní služby) <p>Odbor sociální - sociálně právní ochrany dětí</p> <ul style="list-style-type: none">- 6 pracovníků z toho 2 pracovníce pouze částečně- 1 pracovníce celá oblast ZR 3- činnost dle zákona <p>PMS</p> <ul style="list-style-type: none">- mladí delikventi- OPP <p>Základní školy</p> <ul style="list-style-type: none">- finanční gramotnost v rámci výuky	<p>Občanská poradna</p> <ul style="list-style-type: none">- navýšit úvazek o 0,5 (celkem 2,0 úvazku)- garantem v dluhové problematice (průvodcem v právní problematice) <p>Realizovat workshopy v lokalitě s materiální podporou (např. téma péče o batole – materiální pomoc např. plena, aj.)</p> <p>Větší spolupráce s rodinnými centry.</p>	
--	--	---	---	--



Cílová skupina	Potřeba	Jak jí naplníme	Jak jí chceme naplnovat	Nástrahy-bariéry
Osoby sociálně vyloučené a osoby ohrožené sociálním vyloučením	Bydlení, finance, zaměstnanost, posilování sociálních vazeb, trávení volného času, hygiena, zajištění základních potřeb, dostupnost lékařské péče	<p>Cílová skupina <u>osoby žijící odlišným způsobem života</u></p> <p>Azylový dům pro muže</p> <ul style="list-style-type: none"> - 24 lůžek - 83% naplněnost - 5,2 úvazky v přímé práci <p>Oblastní Charita:</p> <ul style="list-style-type: none"> - materiální pomoc (Potravinová banka (pro jednotlivce i rodiny, hygienické potřeby, EU projekt, Charita je distributor), sběr oděvů, na 3 roky zajištěno <p>Potravinová banka Vysočina – obdobně jako Oblastní charita</p> <p>Sociální odbor</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1x sociální kurátor pro dospělé, péče o osoby žijící odlišným způsobem života - kumulace více úvazků <p>AL Paso (Oblastní Charita Třebíč)</p> <ul style="list-style-type: none"> - cílová skupina podmíněna registrací sociální služby na pachatele trestných činů, osob, které vedou rizikový způsob života nebo jsou jim ohroženy, a osoby blízké 	<p>Cílová skupina <u>osoby žijící odlišným způsobem života</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - zřízení noclehárny pro muže/ženy (kapacita 7 lůžek) - zřízení nízkoprahového denního centra (okamžitá kapacita 15 osob) - zřízení TSP ve výši max. 0,5 úvazku <p>Mít městské byty pro CS (5).</p> <p>Azylový dům pro matky (otce) s dětmi</p> <ul style="list-style-type: none"> - vzdělávání a práce s uživateli v běžných věcech (mít peníze na odborníky) - lepší vybavení budovy (technické zázemí, okna, rozvody, zateplení) <p>Úřad práce</p> <ul style="list-style-type: none"> - brát v potaz doporučení sociální služby při vyplácení dávek - sociální služba se může stát neformálním garantem při vyplácení dávky – tj. dohlíží na to, že dávka bude využita na vyplacený účel 	<p>Nezájem, migrace, špatný zdravotní stav (duševní onemocnění), nepřijetí veřejností</p> <p>Adiktologická ambulance nebude financována ze zdravotního pojištění.</p>



		<p>Azylový dům pro matky (otce) s dětmi - 30 uživatelů (20 dětí, 10 dospělých) - 5,75 úvazků</p> <p>Kontaktní a poradenské centrum Spektrum K-centrum + adiktologická ambulance: - ambulantní a terénní forma - 92 klientů ze ZR - 2 úvazky v přímé práci (soc. služba) - 0,3 úvazku adiktologická ambulance - psychiatrická ambulance</p> <p>Cílová skupina <u>uživatelé omamných psychotropních látek</u> Kontaktní a poradenské centrum Spektrum K-centrum + adiktologická ambulance: - ambulantní a terénní forma - 92 klientů ze ZR - 2 úvazky v přímé práci (soc. služba) - 0,3 úvazku adiktologická ambulance - psychiatrická ambulance</p>	<p>Cílová skupina <u>uživatelé omamných psychotropních látek a cílová skupina hráči hazardních her</u></p> <p>Kontaktní a poradenské centrum Spektrum K-centrum + adiktologická ambulance: K-centrum: navýšit úvazek o 1,0 sociálního pracovníka Posílit adiktologickou práci formou nové sociální služby</p>	
--	--	--	---	--



		Cílová skupina <u>hráči hazardních her</u> Městská vyhláška, adiktologická ambulance, psychiatrie Další aktéři Úřad práce Probační a mediační služba		
Osoby sociálně vyloučené a osoby ohrožené sociálním vyloučením	Komunitní prostor	NZDM – Denní centrum pro děti - zkušebna - dozor zajišťuje pracovník na VPP - v minulosti Romské občanské sdružení - všechny aktivity zatím ztroskotaly	- mít vhodný prostor pro komunitně vedený život - postavení mimo sociální službu - v počátku je vhodné mít koordinátora (manažer), klidně i z lokality - komunitní centrum je pro všechny obyvatele ZR - vybudování vhodných prostor pro komunitní centrum – budova bývalých jeslí - rekonstrukce stávající budovy	Nezájem cílové skupiny, nezájem obyvatel, nechuť, nedostatek peníze. Vysoký práh pro CS. Personální kapacity.



Zaměstnanost

Cílová skupina	Potřeba	Jak jí naplňujeme	Jak jí chceme naplňovat	Nástrahy-bariéry
Osoby sociálně vyloučené a osoby ohrožené sociálním vyloučením	Získání pracovních návyků (dlouhodobě nezaměstnaní)	<p>Město a městské organizace</p> <ul style="list-style-type: none"> - zaměstnávání osob na VPP - existence pracovní skupiny o počtu 6 zaměstnanců na VPP <p>Úsvit o.p.s.</p> <ul style="list-style-type: none"> - zaměstnání osob na VPP <p>Úřad práce</p> <ul style="list-style-type: none"> - rekvalifikační kurzy Úřadu práce - veřejně prospěšné práce (VPP) - společensky účelná pracovní místa (SÚPM) - poradenství 	<ul style="list-style-type: none"> - zřídit službu poradenského centra - zavést systém dostupného zaměstnávání: (pracovní terapie, VPP, sociální podnik, SÚPM, zaměstnání u řádných zaměstnavatelů) - v městských organizacích zaměstnává město na VPP alespoň 20 osob - řešení předlužení osob (viz skupina: rodina a sociální služby) - zřídit pozici konsolidačního pracovníka - pracovní terapie (terapie pro podporu při získávání pracovních návyků) - exkurze do firem (ochutnávky zaměstnání) - poskytování mzdy za kratší období (např. týdně) 	<ul style="list-style-type: none"> - omezené finanční prostředky na APZ - předluženost CS – exekuční srážky ze mzdy - nechť CS pracovat - práce na černo - špatný zdravotní stav - negativní vliv komunity - malá nebo žádná tolerance zaměstnavatele - malý rozdíl mezi mzdou a sociálními dávkami
	Získat stabilní příjem s jistotou dlouhodobého trvalého zaměstnání	<p>Město a městské organizace</p> <ul style="list-style-type: none"> - zaměstnávání osob na SÚPM 	<ul style="list-style-type: none"> - zřízení sociálního podniku - dotovaná pracovní místa z projektů (motivační část, rekvalifikace, získání práce) 	<ul style="list-style-type: none"> - Politika státu - směnnost provozů a tlak na plnění normy



		<ul style="list-style-type: none">- veřejné zakázky města s požadavkem na dodavatele na zaměstnání osob dlouhodobě nezaměstnaných <p>Úsvit o.p.s.</p> <ul style="list-style-type: none">- vytváří nová pracovní místa (seniortaxi)- zaměstnává dvě osoby bez dotace <p>Úřad práce</p> <ul style="list-style-type: none">- Regionální individuální programy (celkem 5 projektů; různé věkové skupiny)	<ul style="list-style-type: none">- zodpovědné zadávání veřejných zakázek	<ul style="list-style-type: none">- problém se zajištěním hlídání dětí- omezené finanční prostředky na APZ- nechť CS pracovat- špatný zdravotní stav- negativní vliv komunity- malá nebo žádná tolerance zaměstnavatele- malý rozdíl mezi mzdou a sociálními dávkami- práce na černo
--	--	---	---	---



Bezpečnost

Cílová skupina	Potřeba	Jak jí naplňujeme	Jak jí chceme naplňovat	Nástrahy-bariéry
Osoby sociálně vyloučené a osoby ohrožené sociálním vyloučením	Pocit bezpeční	<p>Městská policie 2x asistent prevence kriminality Kamerový dohledový systém (statický, imobilní kamery) Bezpečnosti asistenti (4x)??</p> <p>Policie ČR</p> <p>Pracovní skupina prevence rizikového chování (garantem PPP a PMS – transformace na tým pro mládež) Pravidelný průzkum bezdomovectví (město ve spolupráci azylovým domem pro muže, MP a dalšími subjekty) Bezpečnostní rada města Pracovní skupina pro řešení sociálně patologických jevů Poradna pro oběti trestných činů PMS – práce s recidivisty Výkon alternativních trestů Sociální služby (NNO, příspěvkové organizace)</p>	<p>Městská policie a Policie ČR - více být v terénu – být vidět - navýšit asistenty prevence kriminality o 2 zaměstnance a o 2 bezpečnostní asistenty - rozšíření kamerového dohledového systému - řešení dopravní situace v lokalitě (ul. Komenského, křižovatka u Orlovny, křižovatka ul. Brodská a Revoluční, apod.) - zlepšení kvality veřejného osvětlení (zmapovat stav „hluchých míst“) - řešení úpravy městské zeleně, - zvážit zapojení do projektu bezpečná škola</p> <p>Osvětová činnost (zabezpečovací zařízení domů, aut, kol, kyberprostředí, apod.)</p> <p>Práce s mládeží - prostory pro trávení neorganizovaného volného času (rekonstrukce hřiště U věžičky a u Denního centra např. vybudování venkovních posiloven jednoduchých překážek) - motivační aktivity (víkendové aktivity, tábory i příměstské) – dávat náhled a zpětnou vazbu ve vztahu</p>	Nezájem CS, nezájem veřejnosti, finanční bariéra, finanční a personální bariéry.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



			k protiprávnímu jednání např. drogy, alkohol aj.)	
--	--	--	--	--



Cílová skupina	Potřeba	Jak jí naplňujeme	Jak jí chceme naplňovat	Nástrahy-bariéry
Osoby sociálně vyloučené a osoby ohrožené sociálním vyloučením	Prevence recidivy návrat osob s trestní minulostí do běžného života	OPP Probační dohled Kurátor pro dospělé MěÚ Al Paso (Oblastní charita Třebíč) K-Centrum a adiktologická poradna Azylový dům pro muže MP a PČR Probační programy pro mladistvé Program sociálního výcviku	Pokusit se navázat spolupráci s Rubikonem – romský mentoring Resocializační program pro dospělé OPP – propustnost u osob, které nejsou zaměstnány (na VPP, SÚPM) Dále v souladu s PS rodina a sociální služby: Terénní pracovník při azylovém domu pro muže Přesun azylového domu pro muže do nového a zřízení noclehárny a denního centra	Financování, nezáměr Rubikonu a CS.
Osoby sociálně vyloučené a osoby ohrožené sociálním vyloučením	Právní povědomí	Městská policie - semináře na základních školách a ve výchovném ústavu - provoz dopravního hřiště - ukázky přepadení a sebeobrany apod. PČR - po domluvě je schopna realizovat obdobné aktivity jako MP Všeobecná primární prevence (Oblastní Charita ZR, Kolpingovo dílo)	- motivační aktivity (víkendové aktivity, tábory i příměstské) – dávat náhled a zpětnou vazbu ve vztahu k protiprávnímu jednání a drogám) - dobrovolnictví při NZDM Ponorka (0,5 úvazku).	Nezáměr CS, finanční bariéra



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



		NZDM Ponorka, NZDM Denní centrum pro děti (v rámci NZDM)		
--	--	--	--	--



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Vzdělávání

Problematicke vzdělávání se věnuje příloha strategického plánu s názvem Místní plán inkluze vzdělávání



III. NÁVRHOVÁ ČÁST

Návrhová část je rozdělena podle struktury pracovních skupin. V následujících podkapitolách budou popsány a vysvětleny jednotlivé priority a cíle, které jsou dále doplněny o další dílčí výstupy z pracovních skupin.

Bydlení

Připravovaný plán v oblasti bydlení se svými třemi prioritami tvoří promyšlenou soustavu opatření, která je uspořádána v čase a snaží se reagovat na všechny identifikované potřeby. Část bydlení je dopředu plánovaná na delší časový úsek, než je platnost strategie.

1.1 Zajistit dlouhodobé a standardní bydlení v městských bytech

V rámci této priority jsou definovány tři cíle. První reflektuje neuspokojivou situaci ohledně umístění azylové ubytovny pro muže v centru sociálně vyloučené lokality. Cíl bude naplněn vybudováním nového centra sociálních služeb mimo sociálně vyloučenou lokalitu, kam bude přesunuta azylová ubytovna. Také je plánováno zřízení dalších sociálních služeb pro tuto cílovou skupinu (synergie s kapitolou rodina a sociální služby). Tento cíl bude financován z prostředků ESF, především z IROP.

Druhý cíl vede k vytvoření sociálního bydlení ve Žďáře nad Sázavou s prvky prostupnosti. Cíl vychází z navržené a schválené koncepce sociálního bydlení a je vytvářen s ohledem na vznik nové legislativy v oblasti sociálního bydlení na úrovni státu. Jednotlivé specifické cíle a opatření jsou plánované v delším plánovacím období, s ohledem na vznik zákona o sociálním bydlení a jeho následném financování a vytvoření dalších finančních pobídek ze strany státu. Prvotní kroky budou financovány z prostředků ESF, programu IROP.

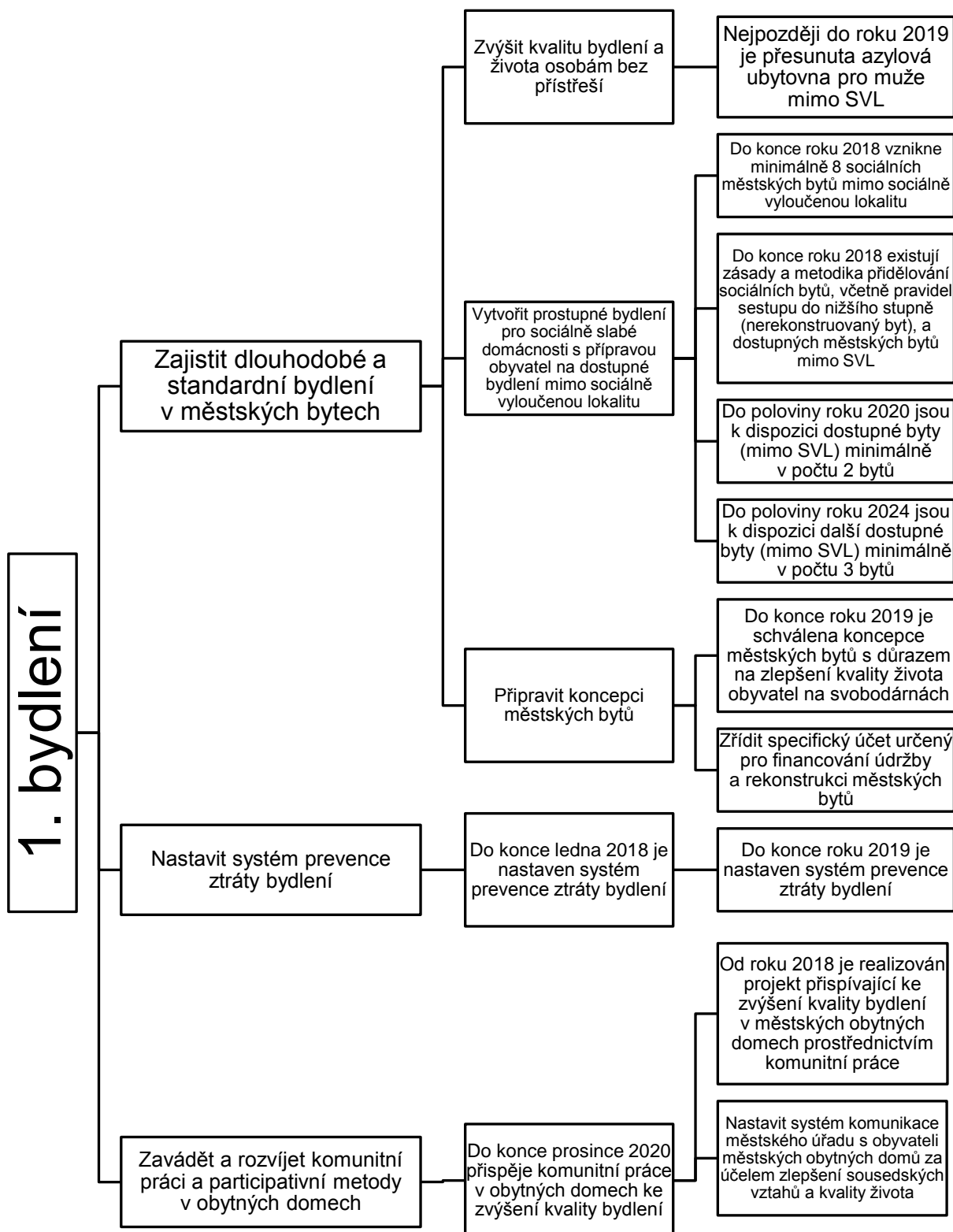
Poslední cíl v této prioritě se zaměřuje na vytvoření koncepce sociálního bydlení ve městě. Hlavním důvodem k vytvoření koncepce je motivace vedení města ke zlepšení situace obyvatel v sociálně vyloučených lokalitách. Druhým důvodem je vize, jak by měly vypadat sociálně vyloučené lokality za delší časové období. Třetím důvodem je vytvoření komplexnosti bytové politiky města. Dílčí části tohoto cíle lze financovat z ESF OP Z 2.1 (plánovací, metodické, pilotáž).

1.2 Nastavit systém prevence ztráty bydlení

Priorita je zaměřena na vytvoření a zavedení systému spolupráce mezi majetkoprávním odborem, sociálním odborem městského úřadu a organizacemi poskytujícími sociální služby, zdravotnickými službami, policií a dalšími zainteresovanými subjekty, a obsahuje jeden cíl. Cílem spolupráce je pomoc obyvatelům městských bytů nastavením systému prevence ztráty bydlení. Nástrojem k dosažení cíle priority je metodika/postup spolupráce mezi těmito aktéry. Nástroje a postupy vzniklé metodiky budou pilotované jednotlivými aktéry po dobu jednoho roku. Na pilotáž naváže vyhodnocení účinnosti postupů, s návrhem další implementace. Dílčí části této priority lze financovat z ESF OP Z (plánovací, metodické, pilotáž).

1.3 Zavádět a rozvíjet komunitní práci a participativní metody v obytných domech

Priorita je souborem dvou cílů, které povedou ke zvýšení kvality života ve městě. Posílení komunitních a participativních modelů povede k novým příležitostem ze strany cílové skupiny, např. umožněním vlastní formulace potřeb a zájmů, a spolupodílení se na řešení. Tato priorita bude financována z prostředků ESF především z OP Z.





Oblast 1.: Bydlení				
Priorita:	1.1	Zajistit dlouhodobé a standardní bydlení v městských bytech		
Obecný cíl:	1.1.1	Zvýšit kvalitu bydlení a života osobám bez přístřeší		
Specifický cíl:	1.1.1.1	Nejpozději do roku 2019 je přesunuta azylová ubytovna pro muže mimo SVL		
		Garant:		
		(Město)	(ředitel Sociálních služeb ZR)	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
1.1.1.1.1 Vytipování vhodné lokality pro stavbu Azylové ubytovny pro muže (součástí Centra sociálních služeb)	11/2016	referent Odboru rozvoje a územního plánování	vytipované lokality	-
1.1.1.1.2 Definování rozsahu projektu	11/2016	vedoucí sociální odboru	Shoda na potřebnosti služby	-
1.1.1.1.3 Sepsání projektové žádosti	6/2017	projektový manažer žadatele	podaná projektová žádost	IROP SC 2.1. náklady projektu 19 720 000 Kč
1.1.1.1.4 Právní akt	12/2017	-	rozhodnutí o přidělení dotace	-
1.1.1.1.5 Zahájení činnost	1/2019	projektový manažer	zahájení činnosti, otevření prostor	-
1.1.1.1.6 Opuštěné prostory Azylové ubytovny pro muže, jsou součástí koncepce městských bytů (viz 1.1.3)	1/2019	místostarosta	existence koncepce městských bytů, jejíž součástí jsou opuštěné prostory	město, státní rozpočet

**komplementární s oblastí rodina a sociální služby



Priorita:	1.2 Zajistit dlouhodobé a standardní bydlení v městských bytech			
Obecný cíl:	1.2.1 Vytvořit dostupné bydlení pro sociálně slabé domácnosti s přípravou obyvatel na dostupné bydlení mimo sociálně vyloučenou lokalitu			
Specifický cíl:	1.2.1.1 Do konce roku 2018 vznikne minimálně 8 sociálních městských bytů mimo sociálně vyloučenou lokalitu			
	Garant:			
	(Město)		(místostarosta)	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
1.2.1.1.1 Vytipování vhodných objektů	2/2017	místostarosta, vedoucí odboru sociálního, referent TSBM, odbor rozvoje	Seznam vytipovaných objektů vč. finanční rozvahy jednotlivých objektů	-
1.2.1.1.2 Sepsání projektové žádosti na 6 bytů o velikosti do 40m ² a 2 bytů o velikosti do 70m ²	9/2017	projektový manažer města	Podaná projektová žádost	IROP SC 2.1. náklady projektu 15 000 000 Kč
1.2.1.1.3 Zahájení projektu	1/2018	Manažer projektu	Rozhodnutí o přidělení dotace, zahájení projektu	-
1.2.1.1.4 Kolaudace objektu	12/2018	manažer projektu, referent TSBM	Rozhodnutí, vznik 6 bytů o velikosti do 40m ² a 2 bytů o velikosti do 70m ²	-
1.2.1.1.5 Zahájení přidělování sociálních bytů	1/2019	referent OP	Vyvěšení záměru na úřední desce	-
Specifický cíl:	1.2.1.2 Do konce roku 2018 existují zásady a metodika přidělování sociálních bytů, včetně pravidel sestupu do nižšího stupně (nerekonstruovaný byt), a dostupných městských bytů mimo SVL			



		Garant:		
		<i>(Město)</i>		<i>(místostarosta)</i>
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
1.2.1.2.1 Vytvoření zásad a metodiky přidělování sociálních bytů	12/2018	předseda bytové komise, manažer SPSZ, referenti odboru sociálního a majetkoprávního	Vyvěšeny zásady a metodika přidělování sociálních bytů	OP Z SC 2.1 náklady projektu 10 170 000 Kč
1.2.1.2.2 Ověřování zásad a metodiky přidělování sociálních bytů	1/2019- 6/2022	předseda bytové komise, manažer SPSZ, referenti odboru sociálního a majetkoprávního	Evaluační zpráva vč. návrhu doporučení pro aktualizaci	OP Z SC 2.1 (opatření 1.2.1.2.1)
1.2.1.2.3 Vyhodnocení zásad a metodiky přidělování sociálních bytů	12/2022	předseda bytové komise, manažer SPSZ, referenti odboru sociálního a majetkoprávního	Aktualizace zásad a metodiky přidělování bytů	OP Z SC 2.1 (opatření 1.2.1.2.1)





Specifický cíl:	1.2.1.3 Do poloviny roku 2020 jsou k dispozici dostupné byty (mimo SVL) minimálně v počtu 2 bytů			
	Garant:			
		(Město)		(místostarosta)
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
1.2.1.3.1 Vytipování vhodných městských bytů mimo SVL určených jako dostupné bydlení	1/2017	Manažer SPSZ, bytová komise, referent TSBM, referent OP	Seznam standardních městských bytů mimo SVL	OP Z SC 2.1 (opatření 1.2.1.2.1)
1.2.1.3.2 Uzavírání smluv s ohledem na chystanou koncepci sociálního bydlení	3/2017	referent OP	jednotlivá rozhodnutí	OP Z SC 2.1 (opatření 1.2.1.2.1)
1.2.1.3.3 Zahájení přidělování dostupných bytů mimo SVL	1/2020	referent OP	Vyvěšení záměru na úřední desce	-
Specifický cíl:	1.2.1.4 Do poloviny roku 2024 jsou k dispozici další dostupné byty (mimo SVL) minimálně v počtu 3 bytů			
	Garant:			
		(Město)		(místostarosta)
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
1.2.1.4.1 Vytipování vhodných sociálních bytů zahrnutých do režimu dostupných bytů	5/2024	manažer SPSZ	seznam sociálních bytů, které přejdou do režimu dostupných bytů	-
1.2.1.4.2 Zahájení přidělování zbývajících dostupných bytů mimo SVL	7/2024	referent OP	vyvěšení záměru na úřední desce	-



Priorita:	1.2	Zajistit dlouhodobé a standardní bydlení v městských bytech		
Obecný cíl:	1.2.2	Připravit koncepci městských bytů		
Specifický cíl:	1.2.2.1	Do konce roku 2018 je schválena koncepce městských bytů s důrazem na zlepšení kvality života obyvatel na svobodárnách		
		Garant:		
		(Město)		(místostarosta)
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
1.2.2.1.1 Odborná diskuse nad koncepcí městských (sociálních) bytů	12/2017	místostarosta	alespoň šest setkání nad tématem	-
1.2.2.1.2 Kulatý stůl s cílovou skupinou nad koncepcí městských (sociálních) bytů	12/2017	mediální koordinátor	alespoň dvě setkání s cílovou skupinou	OP Z SC 2.1 (opatření 1.2.1.2.1)
1.2.2.1.3 Schválení koncepce sociálních bytů	3/2018	-	Koncepce je schválena usnesením Zastupitelstva	-
1.2.2.1.4 Zahájení realizace koncepce	4/2018	referent OP, TSBM, bytová komise	jednotlivá rozhodnutí	OP Z SC 2.1 (opatření 1.2.1.2.1)
1.2.2.1.5 Aktualizace dokumentů města vedoucí k naplnění vize	12/2018	manažer SPSZ	Aktualizovaný SPSZ	



Priorita:	1.3 Nastavit systém prevence ztráty bydlení			
Obecný cíl:	1.3.1 Do konce roku 2019 je nastaven systém prevence ztráty bydlení			
Specifický cíl:	1.3.1.1 Do konce roku 2019 je vyhodnocena metodika spolupráce systému prevence ztráty bydlení			
	Garant:			
	(Město)		(manažer SPSZ)	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
1.3.1.1.1 Metodika spolupráce	12/2018	Manažer SPSZ	Existence metodiky spolupráce	OP Z SC 2.1 (opatření 1.2.1.2.1)
1.3.1.1.2 Realizace opatření podle metodiky spolupráce	od 01/2019	referent OP, odbor sociální, sociální služby	jednotlivá rozhodnutí	OP Z SC 2.1 (opatření 1.2.1.2.1)
1.3.1.1.3 Vyhodnocení, návrh implementace metodiky	12/2019	manažer SPSZ	analýza dopadu, návrh udržitelnosti	OP Z SC 2.1 (opatření 1.2.1.2.1)

Priorita:	1.4 Zavádět a rozvíjet komunitní práci a participativní metody v obytných domech			
Obecný cíl:	1.4.1 Do konce prosince 2020 přispěje komunitní práce v obytných domech ke zvýšení kvality bydlení			
Specifický cíl:	1.4.1.1 Od roku 2018 je realizován projekt přispívající ke zvýšení kvality bydlení v městských obytných domech prostřednictvím komunitní práce			
	Garant:			
	(Město)		(manažer SPSZ)	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
1.4.1.1.1 Definování rozsahu projektu (komunitní pracovníci na úrovni domů, mediátor komunikace)	5/2017	Město	Shoda na potřebnosti projektu	-



1.4.1.1.2 Sepsání projektové žádosti	7/2017	manažer SPSZ	Podání projektu	OP Z SC 2.1 náklady projektu 4 420 000 Kč
1.4.1.1.3 Realizace klíčových aktivit	1/2018- 12/2020	manažer projektu	Analýza dopadu, aktualizace návrhu udržitelnosti	OP Z SC 2.1 opatření 1.4.1.1.2
1.4.1.1.4 Zpracování domovních řádů	3/2017	referent OP	Existence domovních řádů	OP Z SC 2.1 opatření 1.4.1.1.2
1.4.1.1.5 Vyvěšení domovních řádů v městských bytech	4/2017	referent OP	Vyvěšené domovní řády	OP Z SC 2.1 opatření 1.4.1.1.2
Specifický cíl:	1.4.1.2 Nastavit systém komunikace městského úřadu s obyvateli městských obytných domů za účelem zlepšení sousedských vztahů a kvality života			
		Garant: (Město) (manažer SPSZ)		
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
1.4.1.2.1 Definování potřebnosti setkávání (focus group, aj.)	6/2017	Manažer SPSZ, referenti odboru sociálního a majetkoprávního, referenti TSBM	alespoň jedno jednání s cílovou skupinou (focus group)	OP Z SC 2.1 opatření 1.4.1.1.2
1.4.1.2.2 Setkání s obyvateli městských obytných domů (participativní jednání)	Od 6/2017	Manažer SPSZ, referenti odboru sociálního a majetkoprávního, referenti TSBM	Alespoň 2x ročně proběhne setkání s obyvateli městských obytných domů, systém komunikace s obyvateli	OP Z SC 2.1 opatření 1.4.1.1.2



Rodina a sociální služby

Návrhová část v tématu rodina a sociální služby je tvořena čtyřmi prioritami, které jsou jak investiční tak neinvestiční. Financování, u většiny aktivit, bude zajištěno z ESF, kdy bude využita kombinace všech tří operačních programů – OP Z, IROP, OP VVV. U opatření, které nelze financovat z prostředků ESF, budou použity prostředky ze státního rozpočtu, a i vhodné nadační a grantové programy.

2.1 Rozvoj stávajících sociálních služeb pro řešení nepříznivé situace sociálně slabých a sociálně slabých rodin s dětmi

Tato priorita je rozsahem nejnáročnější. Obsahuje jeden cíl, který se snaží pomoci rozvíjet neziskové organizace a příspěvkovou organizaci poskytující sociální služby. Cílem celé priority je zlepšit a posílit pomoc ohroženým rodinám i jednotlivcům. Cíl bude dosažen zejména personálním posílením již etablovaných sociálních služeb; a to u sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi; terénních programů; odborného sociálního poradenství; nízkoprahového zařízení pro děti; K-Centra v celkové výši 11,75 úvazku (z toho 5,25 úvazku pro sociální pracovníky; 1,00 úvazku pro pracovníky v sociálních službách a 5,5 úvazku pro odborné garanty, lektory, a další pracovníky.

Druhým specifickým cílem je registrace chybějících sociálních služeb. Jedná se o tyto sociální služby: terénní programy, které budou realizované v rámci Pilotního projektu sociálního bydlení ve městě Žďár nad Sázavou. Projekt klade nároky na úvazky v celkové výši 5,5 úvazku z toho 2,5 úvazku je vyhrazeno pro vznik nové sociální služby terénní programy. Terénní práce bude směřovat k cílové skupině žijící v městských bytech. Terénní pracovníci budou s klienty služby uzavírat individuální plány zaměřené na prevenci ztráty bydlení, podporu hledání adekvátního pronájmu, podporu při zaměstnávání atd.

Dále dojde k registraci sociální služby odborné sociální poradenství pro osoby ohrožené závislostmi nebo osoby závislé na návykových látkách ve výši 1,25 úvazku.

V rámci Strategického plánu sociálního začleňování se počítá i s registrací dalších sociálních služeb, a to denního centra pro osoby bez přístřeší a noclehárny. Podrobnější popis zmíněného opatření naleznete v prioritě č 2.4.

Třetí cíl podpoří cílovou skupinu v rozvoji klíčových kompetencí rodin a jednotlivců. Jedná se o komplexní podpůrná opatření pro dané cílové skupiny jednotlivých sociálních služeb. V rámci tvorby Strategického plánu sociálního začleňování panuje shoda na tom, že podpůrné aktivity budou součástí projektu (OP Z) při navyšování úvazků jednotlivých sociálních služeb, čímž bude posílena synergie jednotlivých aktivit a opatření.

Další cíl reaguje na potřebu specifického vzdělávání pracovníků v sociálních službách. V rámci chystaných projektů se počítá se zajištěním vzdělávacích aktivit jak pro cílovou skupinu, tak pro rozvíjení kompetencí sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách.

Důležitou roli v procesu začleňování hraje multidisciplinární spolupráce všech zainteresovaných aktérů. I to je předmětem této strategie. Cíl směřuje k zajištění vyšší koordinace jednotlivých služeb, ale i kvalitnějšímu pokrytí klientů vyžadujících pomoc. Zároveň, je potřeba vytvořit systém, který zajistí propustnost klientů sociálních služeb.

Poslední cíl směřuje ke zkvalitnění služby realizované v azylové ubytovně - Domova pro matky (otce) s dětmi. Prostřednictvím této investiční aktivity dojde ke zvýšení komfortu uživatelů této sociální služby.



2.2 Rozvoj aktivit a programů vhodných pro děti a mládež

Priorita je tvořena dvěma specifickými cíli, první je zacílen na rozvoj dobrovolnictví a tedy aplikaci jednoho z modelů (Big Brothers, Big Sisters, anebo 5P). Jedná se o dobrovolnický vrstevnický program určený cílové skupině. Dobrovolnictví, je jeden z vhodných nástrojů využívaných při práci s mládeží. Program bude vytvářen s ohledem na cílovou skupinu, která nebude pouhým příjemcem ale i samotným tvůrcem vrstevnického programu. Finanční krytí této aktivity je plánováno z prostředků OP Z. Druhý cíl, rozvíjí myšlenku úpravy veřejného prostoru v blízkosti sociálně vyloučených lokalit. Jedná se o zřízení několika herních prvků případně rekonstrukce hřiště. Tato potřeba pochází z více zdrojů. Definovala je sama pracovní skupina a současně se vyskytuje i ve Strategickém plánu rozvoje města. Plán počítá s financováním této aktivity prostřednictvím národních dotací a dalších grantových schémat.

2.3 Podporovat komunitní život ve městě Žďár nad Sázavou

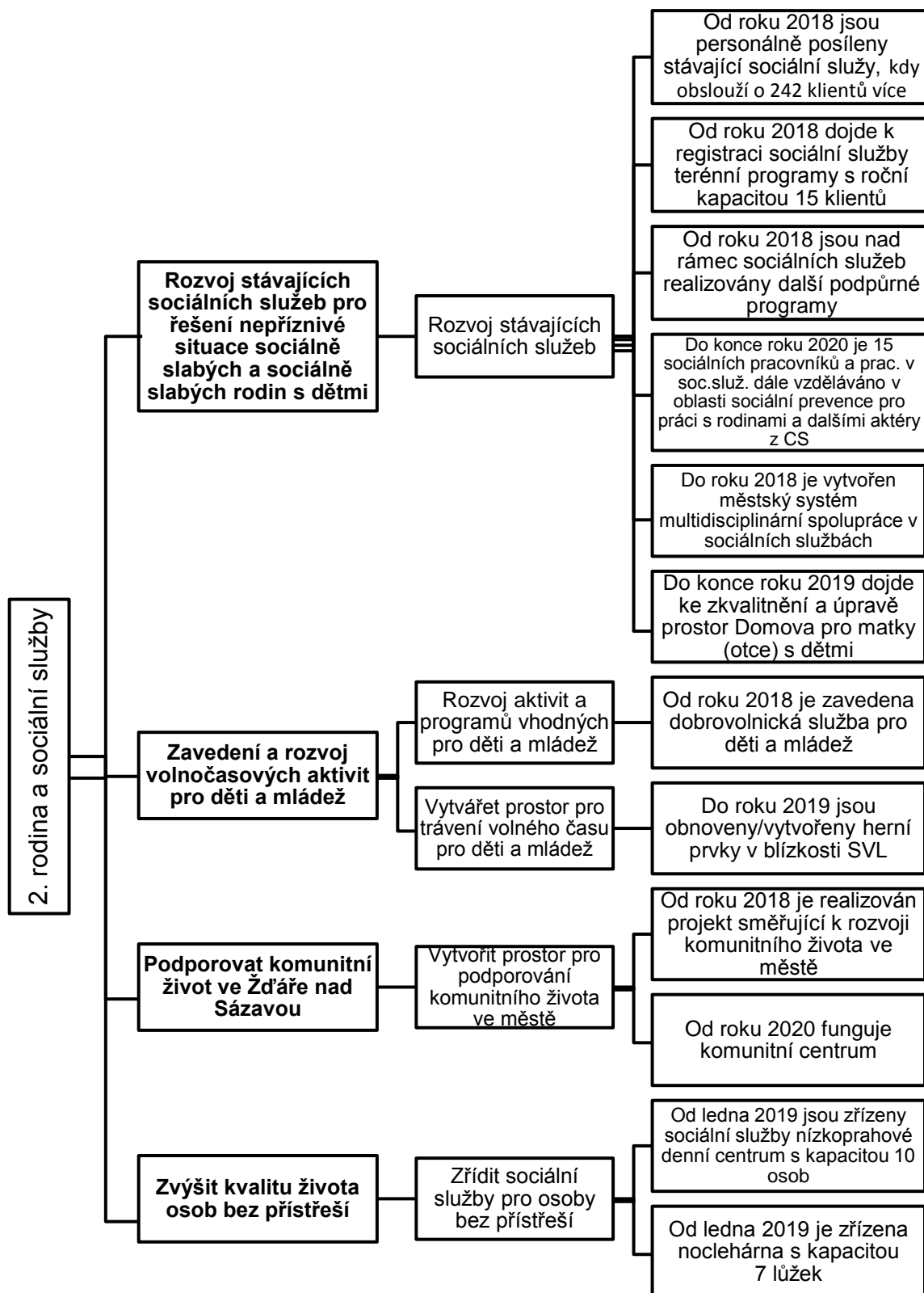
Komunitní činnost není ve městě nic nového, obyvatelé, ale i vedení města má s komunitní činností několik zkušeností. Ať už se jedná o spolek „Jdeme společně“, až po samotnou každodenní činnost Denního centra pro děti a mládež Žďár nad Sázavou, které nese výrazné komunitní prvky. Město je velmi otevřeno těmto aktivitám, což dokazuje například možnost participativního rozpočtu. Občané a komunita stojí před velkým úkolem, a to najít společného lídra, který bude aktivizovat a podporovat komunitu, a právě na to reaguje tato priorita, jež je tvořena dvěma specifickými cíli. První směřuje k zajištění prostor pro konání komunitních aktivit a druhý cíl hovoří o zajištění činnosti v komunitním centru. Soubor těchto cílů a opatření je synergický a vytváří ucelený komplex aktivit.

Komunitní centrum by mělo vzniknout v prostorách bývalých jeslí, kde působí Denní centrum pro děti a Klub v 9. Tato rekonstrukce povede ke vzniku vnitřních disproporcí se záměrem zachovat zázemí pro tyto dvě sociální služby. Financování této aktivity bude zajištěno z prostředků Evropské unie, z operačního programu IROP.

Činnost komunitního centra a tedy i podpora a aktivizace komunity bude finančně zajištěna z prostředků Evropské unie, z Operačního programu Zaměstnanost.

2.4 Zvýšit kvalitu života osob bez přístřeší

Poslední priorita v rámci této oblasti je zaměřena na osoby bez přístřeší. Jak je výše uvedeno, očekává se přesun současné azylové ubytovny pro muže, společně se vznikem dalších prostor pro zajištění nových sociálních služeb. Z analýzy potřeb vychází významná potřeba vedoucí ke zřízení dvou sociálních služeb. První z nich je zřízení sociální služby noclehárna a druhá je denní centrum pro osoby bez přístřeší. Zřízením těchto služeb dojde ke zefektivnění práce s osobami bez přístřeší a zároveň k vytvoření vícestupňové práce s osobami bez přístřeší (denní centrum – noclehárna – azylová ubytovna – sociální bydlení). Náklady na zřízení a zavedení této služby je plánováno z prostředků Evropské unie, z OP Z.





Oblast II.: Rodina a sociální služby				
Priorita:	2.1	Rozvoj stávajících sociálních služeb pro řešení nepříznivé situace sociálně slabých a sociálně slabých rodin s dětmi		
Obecný cíl:	2.1.1	Rozvoj stávajících sociálních služeb		
Specifický cíl:	2.1.1.1 Od roku 2018 jsou personálně posíleny stávající sociální služby, kdy obslouží o 80 klientů ročně a více			
		Garant:		
		(Město, NNO)		(manažer SPSZ)
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
2.1.1.1.1 Aktualizace rozsahu projektu (potřebnosti)	3/2017	NNO, Město	aktualizace potřebnosti – porovnání se SPSZ	-
2.1.1.1.2 Sepsání projektových žádostí	6/2017	NNO, Město	podané projektové žádosti	OP Z SC 2.1 náklady projektu v součtu 11 750 000 Kč
2.1.1.1.3 Realizace klíčových aktivit projektu	1/2018-12/2020	NNO, Město	analýza dopadu, návrh udržitelnosti	OP Z SC 2.1 opatření 2.1.1.1.2
Specifický cíl:	2.1.1.2 Od roku 2018 dojde k registraci sociální služby terénní programy a odborného sociální poradenství			
		Garant:		
		(Město, NNO)		(manažer SPSZ)
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
2.1.1.2.1 Aktualizace rozsahu projektu (potřebnosti)	3/2017	NNO, Město	aktualizace potřebnosti – porovnání se SPSZ	-
2.1.1.2.2 Sepsání projektových žádostí	6/2017	NNO, Město	podané projektové žádosti	OP Z CS 2.1 náklady na projekt dílčí aktivity 4 960 000 Kč dílčí aktivity z opatření 1.2.1.2.1



2.1.1.2.3 Realizace klíčových aktivit projektu	1/2018-12/2020	NNO, Město	analýza dopadu, návrh udržitelnosti	OP Z SC 2.1 opatření 2.1.1.2.2
Specifický cíl:	2.1.1.3 Od roku 2018 jsou nad rámec sociálních služeb realizovány další podpůrné programy			
	Garant:			
	(Město, NNO)		(manažer SPSZ)	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
2.1.1.3.1 Aktualizace rozsahu projektu (potřebnosti) 15 klientů ročně	3/2017	NNO, Město	aktualizace potřebnosti – porovnání se SPSZ	-
2.1.1.3.2 Sepsání projektových žádostí	6/2017	NNO, Město	podané projektové žádosti	OP Z SC 2.1 opatření 2.1.1.1.2 OP Z SC 2.1 opatření 2.1.1.2.2
2.1.1.3.3 Realizace klíčových aktivit projektu	1/2018-12/2020	NNO, Město	analýza dopadu, návrh udržitelnosti	OP Z SC 2.1 opatření 2.1.1.1.2 OP Z SC 2.1 opatření 2.1.1.2.2
Specifický cíl:	2.1.1.4 Do konce roku 2020 je 15 sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách dále vzděláváno v oblasti sociální prevence pro práci s rodinami a dalšími aktéry z cílové skupiny			
	Garant:			
	(Město, NNO)		(manažer SPSZ)	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
2.1.1.4.1 Aktualizace rozsahu projektu (potřebnosti vzdělávání pracovníků)	3/2017	NNO, Město	aktualizace potřebnosti – porovnání se SPSZ	-
2.1.1.4.2	6/2017	NNO, Město	podané projektové žádosti	OP Z SC 2.1 opatření 2.1.1.1.2



Sepsání projektových žádostí				OP Z SC 2.1 opatření 2.1.1.2.2
2.1.1.4.3 Realizace klíčových aktivit projektu	1/2018-12/2020	NNO, Město	analýza dopadu, návrh udržitelnosti	OP Z SC 2.1 opatření 2.1.1.1.2 OP Z SC 2.1 opatření 2.1.1.2.2
Specifický cíl:	2.1.1.5 Do roku 2018 je vytvořen městský systém multidisciplinární spolupráce v sociálních službách (práce s rodinou, prevence ztráty bydlení, dluhová problematika) – Sociální portál, aktualizace Komunitního plánu sociálních služeb ve Žďáře nad Sázavou, apod.			
	Garant: (Město) (manažer SPSZ)			
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
2.1.1.5.1 Aktualizace sítě sociálních služeb ZR	3/2017	Manažer SPSZ	aktualizace potřeby - porovnání se SPSZ	-
2.1.1.5.2 Nastavení multidisciplinární spolupráce	6/2017	Manažer SPSZ	podané projektové žádosti	Město, státní rozpočet
2.1.1.5.3 Realizace multidisciplinární spolupráce	1/2018-12/2020	Manažer SPSZ	analýza dopadu, návrh udržitelnosti	Město, státní rozpočet
Specifický cíl:	2.1.1.6 Do konce roku 2019 dojde ke zkvalitnění a úpravě prostor Domova pro matky (otce) s dětmi			
	Garant: (Město, NNO) (manažer SPSZ)			
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
2.1.1.6.1 Aktualizace rozsahu projektu (potřeby vzdělávání pracovníků)	3/2017	NNO, referent TSBM, manažer SPSZ	Rozsah projektu je zaktualizován	-



2.1.1.6.2 Sepsání projektové žádosti	9/2017	NNO	podání projektové žádosti	IROP SC 2.1 náklady projektu
2.1.1.6.3 Schválení projektu	1Q/2018	NNO	rozhodnutí o udělení dotace	-
2.1.1.6.4 Kolaudace, zahájení činnosti	3Q/2018	NNO	otevření zrekonstruovaných prostor	-

Oblast II.: Rodina a sociální služby

Priorita:	2.2	Zavedení a rozvoj volnočasových aktivit pro děti a mládež		
Obecný cíl:	2.2.1	Rozvoj aktivit a programů vhodných pro děti a mládež		
Specifický cíl:	2.2.1.1	Od roku 2018 je zavedena dobrovolnická služba pro děti a mládež		
		Garant:		
		(NNO)		(odborný garant NNO)
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
2.2.1.1.1 Aktualizace rozsahu projektu (potřebnosti) - koordinátor dobrovolníků, školitelé dobrovolníků, metodik dobrovolnické práce, supervize dobrovolníků	3/2017	NNO	Rozsah projektu je zaktualizován	-
2.2.1.1.2 Sepsání projektové žádosti	6/2017	NNO	podané projektové žádosti	OP Z SC 2.1 část dílčího opatření 2.1.1.1.2



2.2.1.1.3 Realizace klíčových aktivit projektu	1/2018-12/2020	NNO	analýza dopadu, návrh udržitelnosti	-
Obecný cíl:	2.2.2 Vytvářet prostor pro trávení volného času pro děti a mládež			
Specifický cíl:	2.2.2.1 Do roku 2019 jsou obnoveny/vytvořeny herní prvky v blízkosti SVL			
	Garant:			
	(Město)		(manažer SPSZ)	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
2.2.2.1.1 Aktualizace rozsahu projektu (potřebnosti) - rekonstrukce hřiště U Věžičky, vytvoření herních prvků U Sušky	1/2019	manažer SPSZ	Rozsah projektu je zaktualizován	-
2.2.2.1.2 Vytvoření seznam vhodných zdrojů financování aktivity	3/2019	manažer SPSZ	Existence seznamu	-
2.2.2.1.3 Podání projektové žádosti	6/2019	manažer SPSZ	podání projektové žádosti	nadační zdroje, státní rozpočet
2.2.2.1.4 Slavnostní otevření zrekonstruovaných prostor	4Q/2019	manažer SPSZ	otevření prostor	-



Oblast II.: Rodina a sociální služby				
Priorita:	2.3	Podporovat komunitní život ve Žďáře nad Sázavou		
Obecný cíl:	2.3.1	Vytvořit prostor pro podporování komunitního života ve městě		
Specifický cíl:	2.3.1.1	Od roku 2018 je realizován projekt směřující k rozvoji komunitního života ve městě		
		Garant:		
		(Město, NNO)	(manažer SPSZ)	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
2.3.1.1.1 Odborná diskuse nad činností komunitního pracovníka	3/2017	manažer SPSZ	alespoň jedno setkání	-
2.3.1.1.2 Veřejné jednání s CS (focus group s cílovou skupinou)	3/2017	manažer SPSZ	alespoň jedno setkání s CS	-
2.3.1.1.3 Aktualizace rozsahu projektu (potřebnosti)	3/2017	manažer SPSZ	výstupy z odborné diskuse a focus group	-
2.3.1.1.4 Sepsání projektové žádosti	9/2017	manažer SPSZ	Podaná projektová žádost	OP Z SC 2.1 opatření 1.4.1.1.2
2.3.1.1.5 Realizace klíčových aktivit projektu	1Q/2018	realizátor	analýza dopadu, návrh udržitelnosti	OP Z SC 2.1 opatření 1.4.1.1.2
Specifický cíl:	2.3.1.2	Od roku 2020 je zřízeno komunitní centrum		
		Garant:		
		(Město, NNO)	(manažer SPSZ)	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
2.3.1.2.1 Odborná diskuse nad činností	3/2017	manažer SPSZ	alespoň jedno setkání	-



komunitního pracovníka				
2.3.1.2.2 Veřejné jednání s CS (focus group s cílovou skupinou)	3/2017	manažer SPSZ	alespoň jedno setkání s CS	-
2.3.1.2.3 Aktualizace rozsahu projektu (potřebnosti)	3/2017	manažer SPSZ	výstupy z odborné diskuse, a focus group	-
2.3.1.2.4 Sepsání projektové žádosti	9/2017	manažer SPSZ	podání projektové žádosti	IROP SC 2.1 náklady projektu 27 430 000 Kč
2.3.1.2.5 Právní akt	1Q/2018	-	rozhodnutí o udělení dotace	-
2.3.1.2.6 Otevření komunitního centra	12/2018	projektový manažer	zahájení činnosti	(v rámci cíle 2.4.2 OP Z)

Oblast II.: Rodina a sociální služby

Priorita:	2.4 Zvýšit kvalitu života osob bez přístřeší			
Obecný cíl:	2.4.1 Zřídit sociální služby pro osoby bez přístřeší			
Specifický cíl:	2.4.1.1 Od ledna 2019 jsou zřízeny sociální služby nízkoprahové denní centrum s kapacitou max. 10 osob			
	Garant:			
	(Město, NNO)		(Manažer SPSZ)	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
2.4.1.1.1 Aktualizace potřebnosti	3/2017	Město, NNO	zřizovací listina	-
2.4.1.1.2 Registrace sociální služby: nízkoprahové denní centrum pro osoby bez přístřeší a noclehárna	3/2017	Město, NNO	sociální služba je registrována	-



2.4.1.1.3 Sepsání projektové žádosti	9/2017	Město, NNO	podaná projektová žádost	OP Z SC 2.1 náklady projektu 9 290 000 Kč
2.4.1.1.4 Realizace klíčových aktivit	1/2018	vedoucí služby (Město, NNO)	analýza dopadu, návrh udržitelnosti	OP Z SC 2.1 opatření 2.4.1.1.3
Specifický cíl:	2.4.1.2 Od ledna 2019 je zřízena noclehárna s kapacitou 7 lůžek			
		Garant: (Město, NNO)		(Manažer SPSZ)
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
2.4.1.2.1 Vznik Centra pro sociální služby	3/2017	Město, NNO	zřizovací listina	-
2.4.1.2.2 Registrace sociální služby: nizkoprahové denní centrum pro osoby bez přístřeší a noclehárna	3/2017	Město, NNO	sociální služba je registrována	-
2.4.1.2.3 Sepsání projektové žádosti	9/2017	Město, NNO	podaná projektová žádost	OP Z SC 2.1 opatření 2.4.1.1.3
2.4.1.2.4 Realizace klíčových aktivit	1/2018	vedoucí služby (Město, NNO)	analýza dopadu, návrh udržitelnosti	OP Z SC 2.1 opatření 2.4.1.1.3

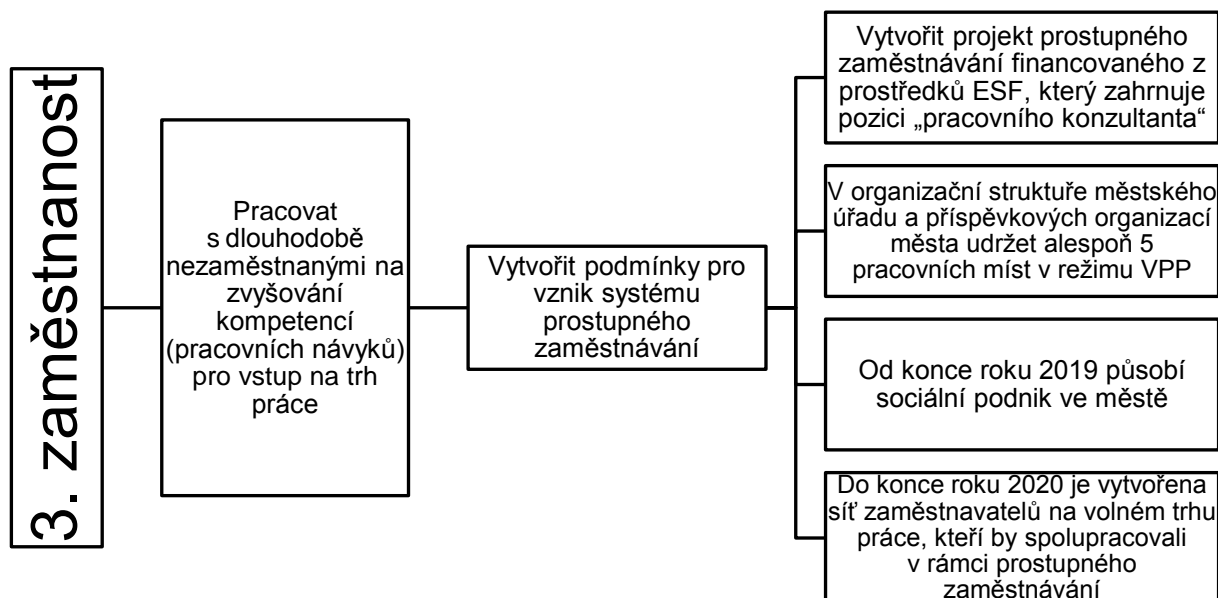


Zaměstnanost

Současná dobrá hospodářská kondice žďárských firem předpokládá další oživení, které může vést k vytváření pracovních míst. Struktura nezaměstnanosti odpovídá současné struktuře nezaměstnanosti v České republice. S ohledem na popsany stav je návrhová část připravována s důrazem na posílení základních pracovních návyků a eliminaci tzv. kumulovaných bariér při vstupu na volný trh práce.

V oblasti zaměstnanosti se tak zabýváme převážně podporu zaměstnanosti osob dlouhodobě nezaměstnaných, které jsou v evidenci úřadu práce. Oblast je tvořena jednou prioritou, ke které se vztahuje jediný cíl, a to vytvořit systém prostupného zaměstnávání. Klíčovým bodem v implementaci prostupného zaměstnávání je podpora a rozvoj sociálního podnikání. Nyní probíhají další odborné debaty o formě sociálního podniku, přičemž, souběžně s tím dojde k vytvoření podnikatelských plánů. Dále je velká pozornost věnována síťování a propojování jednotlivých zaměstnavatelů, tak aby jednotlivé organizace a firmy o sobě věděly a vytvářely průchodný systém pracovníků, který je podstatou prostupného zaměstnávání.

Strategickou institucí v oblasti zaměstnanosti je úřad práce, který nabízí pro osoby zařazené v evidenci úřadu práce několik aktivit, např. Job kluby, motivační aktivity, rekvalifikace. Vytvářený systém prostupného zaměstnávání je bezesporu nutné napojit na aktivity úřadu práce tak, aby se aktivity doplňovaly a podpora byla komplexní.





Oblast III.: Zaměstnanost				
Priorita:	3.1	Pracovat s dlouhodobě nezaměstnanými na zvyšování kompetencí (pracovních návyků) pro vstup na trh práce		
Obecný cíl:	3.1.1	Vytvořit podmínky pro vznik systému prostupného zaměstnávání		
Specifický cíl:	3.1.1.1	Vytvořit projekt prostupného zaměstnávání financovaného z prostředků ESF, který zahrnuje pozici „pracovního konzultanta“		
		Garant:		
		(NNO, Město)	(manažer SPSZ)	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
3.1.1.1.1 Definování rozsahu projektu: case manager, aktivity vedoucí ke zvyšování a prohlubování kvalifikace, tréninková místa)	4/2017	NNO, Město	rozsahu projektu je definován	-
3.1.1.1.2 Sepsání projektové žádosti	6/2017	NNO, Město	podaná projektová žádost	OP Z SC 2.1 náklady projektu 4 020 000 Kč
3.1.1.1.3 Realizace klíčových aktivit projektu	4Q/2017- 4Q/2020	NNO, Město	Analýza dopadu, návrh udržitelnosti	OP Z SC 2.1 opatření 3.1.1.1.2
Specifický cíl:	3.1.1.2 V organizační struktuře městského úřadu a příspěvkových organizací města udržet alespoň 5 pracovních míst v režimu VPP			
		Garant:		
		(Město)	(odbor komunálních služeb)	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
3.1.1.2.1 Udržet minimálně 5 VPP při městě	trvale	Referenti odboru	5 zaměstnanců na VPP	Státní rozpočet



(nebo příspěvkových organizací)		komunálních služeb		
3.1.1.2.2 Spolupracovat na prostupném systému zaměstnávání	4Q/2017	Referenti odboru komunálních služeb	Prostupnost v rámci systému existuje	-
3.1.1.2.3 Vyhodnocení efektivity VPP	3Q/2019	Referenti odboru komunálních služeb	Evaluace efektivity	-
Specifický cíl:	3.1.1.3 Od konce roku 2019 působí sociální podnik ve městě			
		Garant:		
		(NNO, Město)	(manažer SPSZ)	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
3.1.1.3.1 Vytvoření podnikatelských záměrů	6/2017	Manažer SPSZ	Databáze projektových záměrů	-
3.1.1.3.2 Vytipování vhodných subjektů	4-6/2017	Manažer SPSZ	Seznam vhodných subjektů realizující sociální podnik	-
3.1.1.3.3 Vznik a modernizace sociálních podniků – zázemí pro sociální podnik (podání projektové žádosti)	9/2017	Město, NNO	podaná projektová žádost	IROP (MAS 1.1.1.1)



3.1.1.3.4 Schválení projektu		Město, NNO	Právní akt, zahájení projektu	-
3.1.1.3.5 Otevření a představení zázemí sociálního podniku		Město, NNO	Sociální podnik je otevřen	-
3.1.1.3.6 Podání projektové žádosti – činnost sociálního podniku	9/2017	Město, NNO	podaná projektová žádost	OPZ (MAS 1.1.1.2)
3.1.1.3.7 Realizace klíčových aktivit projektu	nejpozději do 12/2019	Město, NNO	5 pracovních smluv s CS	-
Specifický cíl:	3.1.1.4 Do konce roku 2020 je vytvořena síť zaměstnavatelů na volném trhu práce, kteří spolupracují v rámci prostupného zaměstnávání			
	Garant:			
		(NNO, Město)		(manažer SPSZ)
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
3.1.1.4.1 Navázání spolupráce se střešními organizacemi v oblasti zaměstnanosti	4Q/2017- 4Q/2020	„pracovní konzultant“, manažer SPSZ	síť zaměstnavatelů existuje	-
3.1.1.4.2 Zpracování analýzy lokálního trhu práce	4Q/2017- 4Q/2020	„pracovní konzultant“ manažer SPSZ	analýza lokálního trhu práce existuje	-
3.1.1.4.3 Fungující síť zaměstnanosti	4Q/2017- 4Q/2020	„pracovní konzultant“ manažer SPSZ	Evaluační, analýza dopadu, udržitelnost	-



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Agentura
pro sociální začleňování

Tento materiál vznikl za finanční podpory ESF prostřednictvím OP Zaměstnanost v rámci projektu „Systémové zajištění sociálního začleňování“, registrační číslo projektu CZ.03.2.63/0.0./0.0/15_030/0000605. Více na www.socialni-zaclenovani.cz.

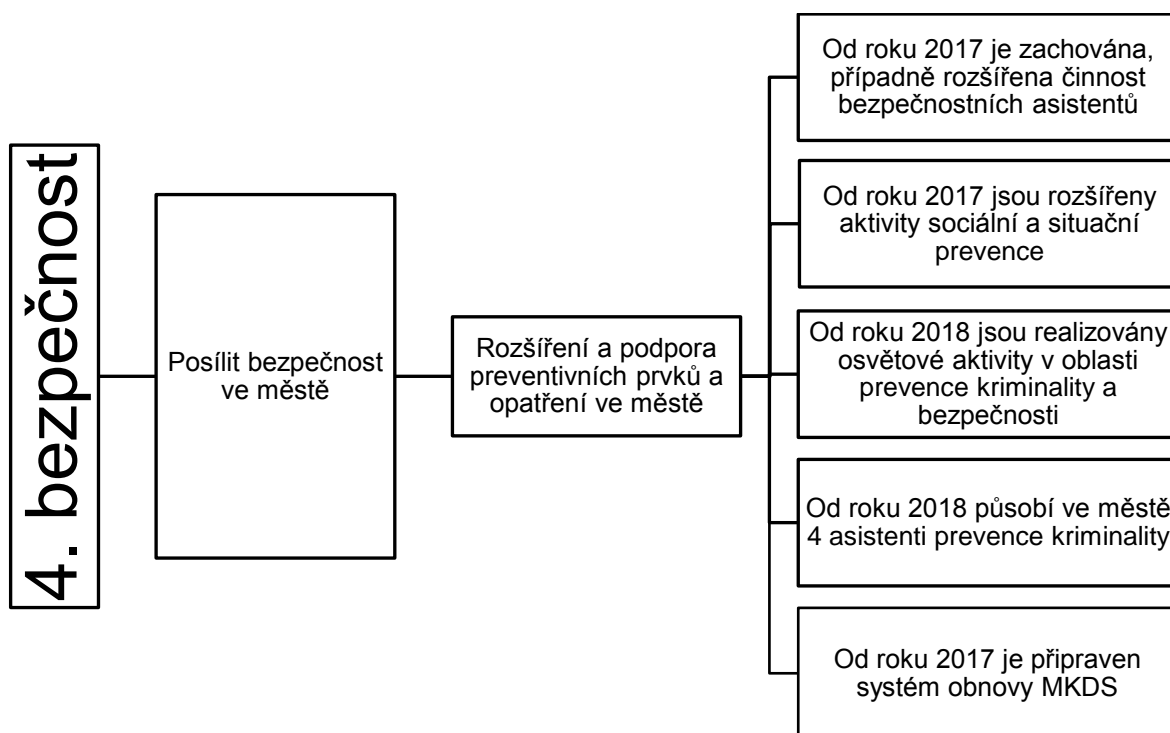


Bezpečnost

Bezpečnostní situace v sociálně vyloučených lokalitách lze hodnotit jako stabilní. Ve městě působí dva asistenti prevence kriminality, kteří se do značné míry podílejí na zkvalitnění života ve městě. Svou přítomností posilují pocit bezpečí v lokalitě, ale i celém městě. Jak uvedl Šmoldas (2016), přestupková a trestná činnost ve vyloučených lokalitách nikterak nevybočuje od trendu zjevné kriminality ve zbytku města. Problémem však může být latentní kriminalita, která se zpravidla odehrává uvnitř komunity. I přes zmíněné problémy se v rámci pracovní skupiny vytvořilo několik priorit a cílů.

Hlavní prioritou v této oblasti je posílit pocit bezpečí, na který navazuje cíl, jež má za úkol rozšiřovat preventivní prvky a opatření. Výsledné priority a cíle doplňují již schválený strategický plán v oblasti prevence kriminality. Jedná se jak o prvky situační, tak sociální prevence, např. asistenti prevence kriminality, městský kamerový dohledový systém, prevence rizikového chování na školách atd. V rámci tvorby návrhové části se pracovní skupina také zabývala možností financování jednotlivých aktivit. V této oblasti bude využita kombinace finančních zdrojů složená jak ze zdrojů Evropské unie (např. asistenti prevence kriminality, sekundární a terciální prevence), tak z národních zdrojů (ministerstva vnitra, školství, zdravotnictví, spravedlnosti).

Přímý dopad na problematiku bezpečnosti má zřízení několika (sociálních) služeb. Jedná se o cílenou pomoc osobám bez příštířeší (přesunutí azylové ubytovny ze sociálně vyloučené lokality, zřízení denního centra a noclehárny). Vliv na pocit bezpečí bude mít také zvýšená podpora dětem a mládeži, kde se očekává personální rozšíření sociálních služeb pro děti a mládež a zajištění dobrovolnické služby.





Oblast IV.: Bezpečnost				
Priorita:	4.1	Posílit bezpečnost ve městě		
Obecný cíl:	4.1.1	Rozšíření a podpora preventivních prvků a opatření ve městě		
Specifický cíl:	4.1.1.1	Od roku 2016 je zachována, případně rozšířena činnost bezpečnostních asistentů		
		Garant:		
		(Město)	(velitel MP)	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
4.1.1.1.1 Aktualizace rozsahu projektu (zmapování)	Každoročně do 10 měsíce v roce	Manažer PK	Rozsah projektu je zaktualizován	-
4.1.1.1.2 Sepsání projektové žádosti	Každoročně 10 měsíc v roce	Manažer PK	podaná projektová žádost	Město, státní rozpočet (ministerstvo vnitra)
4.1.1.1.3 Realizace klíčových aktivit projektu	Každoročně 12 měsíc v roce	Manažer PK	Vyhodnocení, aktualizace plánu PK, SPSZ, článek v Žďárském zpravodaji	-
Specifický cíl:	4.1.1.2	Od roku 2017 jsou rozšířeny aktivity sociální a situační prevence		
		Garant:		
		(Město)	(velitel MP)	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
4.1.1.2.1 Aktualizace rozsahu projektu (zmapování hluchých míst, zapojení škol do projektu „bezpečná škola“, fotopasti, forenzní značení kol, výchovně rekreační aktivity, pokračování v ucelených	Každoročně do 10 měsíce v roce	Manažer PK, NNO	Rozsah projektu je zaktualizován	-



programech prevence rizikových chování na školách, školských zařízení a volnočasových klubech, probační programy pro mladistvé, mentoring pro výkon alternativních trestů/přestupků				
4.1.1.2.2 Sepsání projektové žádosti	Každoročně 10 měsíc v roce	Manažer PK, manažer SPSZ, NNO	podaná projektová žádost	Státní rozpočet
4.1.1.2.3 Realizace klíčových aktivit	Každoročně 12 měsíc v roce	Manažer PK a manažer SPSZ, NNO	Vyhodnocení, aktualizace plánu PK, SPSZ	-
Specifický cíl:	4.1.1.3 Od roku 2018 jsou realizovány osvětové aktivity v oblasti prevence kriminality a bezpečnosti			
	Garant: (Město)		(velitel MP)	
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
4.1.1.3.1 Aktualizace rozsahu projektu (workshopy, semináře, letákové aktivity, kurzy pro seniory, kyberprostředí)	3/2017	Manažer PK	Rozsah projektu je zaktualizován	-
4.1.1.3.2 Sepsání projektové žádosti	6/2017	Manažer PK, manažer SPSZ	podaná projektová žádost	státní rozpočet (např. ministerstvo vnitra)
4.1.1.3.3 Realizace klíčových aktivit projektu	4Q/2017-4Q/2020	Manažer projektu	Vyhodnocení intervence, analýza udržitelnosti	
Specifický cíl:	4.1.1.4 Od roku 2018 působí ve městě 4 asistenti prevence kriminality			
	Garant:			



	<i>(Město)</i>			<i>(velitel MP)</i>
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
4.1.1.4.1 Aktualizace rozsahu projektu (ve města působí celkem 4 asistenti prevence kriminality)	3/2017	Manažer PK	Rozsah projektu je zaktualizován	-
4.1.1.4.2 Sepsání projektové žádosti	6/2017	Manažer PK, manažer SPSZ	podaná projektová žádost	OP Z SC 2.1 náklady na projekt 2 470 000 Kč; státní rozpočet (např. ministerstvo vnitra)
4.1.1.4.3 Realizace klíčových aktivit projektu	4Q/2017- 4Q/2020	Manažer projektu	Vyhodnocení intervence, analýza udržitelnosti	OP Z SC 2.1 opatření 4.1.1.4.3
Specifický cíl:	4.1.1.5 Od roku 2017 je připraven systém obnovy MKDS			
	Garant:			
	<i>(Město)</i>			<i>(velitel MP)</i>
Opatření	Termín:	Zodpovědná osoba:	Indikátor účinnosti:	Náklady/zdroj:
4.1.1.5.1 Zpracování plánu modernizace MKDS	6/2017	Manažer PK	Plán modernizace MKDS	-
4.1.1.5.2 Sepsání projektové žádosti	10m každý rok	Manažer PK	podaná projektová žádost	Státní rozpočet (ministerstvo vnitra)
4.1.1.5.3 Samotný proces modernizace	1m každý rok	Manažer PK	Nové kamery, nové body	Státní rozpočet (ministerstvo vnitra)
4.1.1.5.4 Evaluace plánu modernizace MKDS	12/2019	Manažer PK, manažer SPSZ	Vyhodnocení, aktualizace plánu PK, SPSZ	-



IV. IMPLEMENTAČNÍ ČÁST

Řídící a realizační struktury SPSZ

Role manažera strategického plánu sociálnímu začleňování

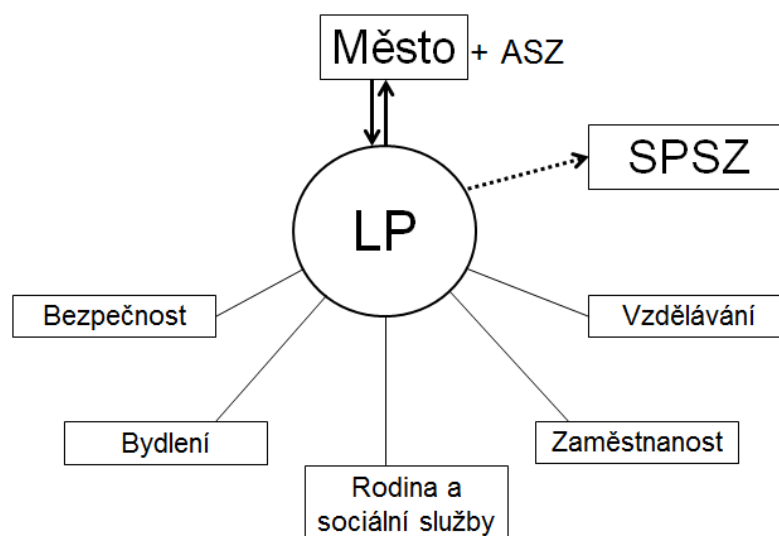
Manažer odpovídá zaměstnavateli (město), lokálnímu konzultantovi a lokálnímu partnerství. Je zástupcem lokálního konzultanta po dobu spolupráce s Agenturou. Po ukončení spolupráce jeho práci přebírá. Úzce spolupracuje s lokálním konzultantem Agentury a postupně přebírá jeho koordinační roli v lokalitě. Nejpozději v posledním roce spolupráce města s Agenturou převezme hlavní roli v organizaci Lokálního partnerství a implementace strategického plánu. V době přípravy plánu připravuje podklady pro jednání pracovních skupin, monitoruje přípravu plánu a účastní se jednání pracovních skupin. Je styčnou osobou města pro jednání s Agenturou, informuje obec o práci Agentury, svolává a připravuje operativní schůzky, připravuje podklady pro jednání vedená ve prospěch plánu. Pravidelně sleduje a vyhodnocuje úspěšnost v dosahování cílů formulovaných v plánu, a dle předepsané metodiky připravuje jeho revizi. Zná podrobně strategický plán a projektové záměry v lokalitě, je tedy pro řídicí orgány ESIF kontaktní osobou za lokalitu. Formuluje potřeby obce vůči Agentuře a naopak, čímž zajišťuje provázanost činnosti Agentury s obcí. V první fázi implementace, kdy je kladen důraz především na tvorbu projektů, monitoruje jejich přípravu a komunikuje s jednotlivými žadateli. Shromažďuje dotazy a připomínky a připravuje podklady pro jednání pracovních skupin. Poskytuje informace o výzvách a Koordinovaném přístupu. Ve druhé fázi implementace má na starosti formální monitoring, tedy pravidelný sběr dat o indikátorech a alokacích od partnerů a obce. Ve spolupráci s odborníky a Agenturou připravuje metodiku sledování změn a dopadů v lokalitě. Příležitostně provádí terénní monitoring jednotlivých projektů.

Role pracovní skupiny „Projekty a implementace“

Pracovní skupina je poradním a implementačním nástrojem Lokálního partnerství pro všechna opatření SPSZ. Schází se podle potřeby, nejméně však jednou za 2 měsíce. Jejimi členy jsou realizátoři jednotlivých opatření SPSZ a zástupci dalších zainteresovaných organizací. Pracovní skupina se zabývá především schvalováním projektových záměrů a jejich souladem se SPSZ, finanční alokací na realizaci Koordinovaného přístupu k SVL a vzájemnou synergií projektů. Dále monitoruje stav přípravy a realizace projektů, jejich synergické působení, což znamená, že sleduje plnění harmonogramu aktivit jednotlivých projektů, naplňování indikátorů, průběh administrace projektů. K realizaci projektu připravuje stanoviska, která jsou pak podkladem pro revizi SPSZ a vytvoření návazné alokace. Nejméně dvakrát ročně informuje o své činnosti Lokální partnerství, kdy dává návrhy k projednání a schválení, především v oblasti revize SPSZ a přípravy další fáze Koordinovaného přístupu k SVL.

Role Lokálního partnerství

Lokální partnerství je jeden z nástrojů Agentury pro spolupráci s obcemi. Zakládá se na pravidelných setkáváních zástupců města, neziskového sektoru a dalších institucí, které se zabývají problematikou sociálního vyloučení. Společně se pak podílí na tvorbě Strategického plánu a konkrétních projektů pro podporu sociálního začleňování. Po schválení SPSZ monitoruje lokální partnerství průběh jeho realizace, zejména z hlediska synergie jednotlivých projektů. V rámci Lokálního partnerství Žďár nad Sázavou bylo vytvořeno 5 pracovních skupin, zaměřených na oblast bezpečnosti, bydlení, rodiny a sociálních služeb, zaměstnanosti a vzdělávání.



Role dalších aktérů (žadatelé apod.)

Další aktéři jsou zpravidla členy Lokálního partnerství, kteří přinášejí své náměty a návrhy, spolupodílejí se na tvorbě a implementaci strategie a také na její evaluaci, podílejí se na realizaci jednotlivých opatření. Své poznatky následně přenášejí na jednání pracovních skupin a Lokálního partnerství.

Role obyvatel SVL

Obyvatelé SVL mají možnost účastnit se Lokálního partnerství, na akcích pro veřejnost, informovat se z místních periodik (např. Žďárský zpravodaj, Žďárské noviny, Žďárský deník) a účastnit pracovních skupin v rámci Lokálního partnerství.

Prostřednictvím obnovení činnosti Romského spolku „Jdeme společně“ budou mít obyvatelé SVL možnost zapojit se do řešení společných problémů v lokalitě, podílet se na zlepšení stavu domů i venkovního prostoru a realizovat aktivity pro trávení volného času. Děti budou trávit volný čas smysluplně.

Monitorování a hodnocení plnění strategie

Strategický plán sociálního začleňování je řízen, koordinován, aktualizován a evaluován v rámci výše popsanych procesů Lokálního partnerství a při zachování rolí jeho aktérů a nástrojů. Strategický plán podléhá průběžné evaluaci, na kterou dohlíží skupina Projekty a implementace. Průběžné evaluace se připravují každý rok, a mimo jiné slouží jako podklad pro aktualizaci Strategického plánu. V závěru platnosti Strategie je celá intervence evaluována. Výsledky budou vždy prezentovány na jednání Lokálního partnerství a následně komunikovány směrem k vedení města Žďár nad Sázavou.



Analýza rizik

Název rizika	Pravděpodobnost	Závažnost	Vyhodnocení	Prevence
Nízká personální a odborná kapacita partnerů realizovat naplánovaná opatření	Reálná	Velká	Průběžně, každoročně	Příprava partnerů formou projektových seminářů; poskytování konzultace prostřednictvím lokálních expertů na projektové poradenství; vzájemná podpora prostřednictvím pracovní skupiny projekty a implementace
Nedostatečná kapacita poskytovatelů služeb	Reálná	Velká	Průběžně, každoročně	Zachování pracovních skupin jako podporujícího faktoru, průběžné komunikace s potenciálními poskytovateli jak ze strany Manažera SPSZ, tak lokálního konzultanta
Nezájem ze strany cílové skupiny	Spíše ne	Velká	Průběžně, každoročně	Zapojení cílové skupiny do realizace aktivit, pravidelné informování veřejnosti
Nevole většinové společnosti	Spíše ne	Velká	Průběžně, každoročně	Pravidelné informování veřejnosti
Výměna politického zastoupení v obci	Spíše ne	Fatální	Průběžně, během volebního období 2018	Pravidelné informování politické reprezentace prostřednictvím účasti na jednání politických stran, nabídka účasti na lokálních partnerstvích vč. nabídky zapojení do pracovních skupin



Seznam zkratk

AD	Azylový dům
APK	Asistent prevence kriminality
APP	Aktivizační pracovní příležitost
APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
ASZ	Agentura pro sociální začleňování
BB	Dobrovolnický program BigBrother
CS	Cílová skupina
ESF	Evropský sociální fond
ESIF	Evropské sociální a investiční fondy
IROP	Integrovaný regionální operační program
KPSVL	Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám
LP	Lokální partnerství
manažer PK	manažer prevence kriminality
MKDS	Městský kamerový dohledový systém
MOP	Mimořádná okamžitá pomoc
MP	Městská policie
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
NNO	Nestátní nezisková organizace
NZDM	Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež
OP	Odbor majetkoprávní
OP VVV	Operační program Výzkum, vývoj, vzdělávání
OP Z	Operační program Zaměstnanost
OPP	Obecné prospěšné práce
OSPOD	Orgán sociálně-právní ochrany dětí
PČR	Policie ČR
PMS	Probační a mediační služba
PPP	Pedagogicko-psychologická poradna
SAS	Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi
SC	Specifický cíl
SPSZ	Strategický plán sociálního začleňování
SÚPM	Společensky účelná pracovní místa
SVL	Sociálně vyloučená lokalita
TSBM	Technická správa budov
ÚP KoP ZR	Úřad práce kontaktní pracoviště Žďár nad Sázavou
VPP	Veřejně prospěšné práce
VS	Veřejná služba





Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



ZR Žďár nad Sázavou
5P Dobrovolnický program (pomoc, podpora, přátelství, péče, prevence)



Seznam příloh

- A. Tabulka čerpání
- B. Tabulka indikátorů
- C. Místní plán inkluze
- D. Vyjádření Agentury pro sociální začleňování
- E. Schválení SPSZ zastupitelstvem





A. Tabulka čerpání

Celkový rozpočet SPSZ a jeho čerpání

Oblast	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Opatření	Částka (Kč)	celkem	Finanční zdroj	
Bydlení	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.2	19 720 000 Kč		IROP	
	1.2.	1.2.1	1.2.1.1	1.1.1.1.2	15 000 000 Kč		IROP	
	1.2	1.2.1	1.2.1.2	1.2.1.2.1 1.2.1.2.2 1.2.1.2.3				
	1.2	1.2.1.	1.2.1.3	1.2.1.3.1 1.2.1.3.2				
	1.2	1.2.2	1.2.2.1	1.2.2.1.1 1.2.2.1.2 1.2.2.1.4 1.2.2.1.5	10 170 000 Kč		OP Z	
	1.3	1.3.1	1.3.1.1	1.3.1.1.1 1.3.1.1.2 1.3.1.1.3				
	1.4	1.4.1	1.4.1.1	1.4.1.1.3 1.4.1.1.4 1.4.1.1.5	4 420 000 Kč		OP Z	
	1.4	1.4.2	1.4.2.1	1.4.2.1.1 1.4.2.1.1				
	Rodina a sociální služby	2.1	2.1.1	2.1.1.1	2.1.1.1.2	11 750 00 Kč		OP Z
		2.1	2.1.1	2.1.1.2	2.1.1.2.2	4 960 000 Kč		OP Z
2.1		2.1.1	2.1.1.3 2.1.1.4	2.1.1.3.2 2.1.1.4.2	viz 2.1.1.1.2		OP Z	
2.1		2.1.1	2.1.1.6	2.1.1.6.2	530 000 Kč		IROP	
2.2		2.2.1	2.2.1.1	2.2.1.1.2	viz 2.1.1.1.2		OP Z	
2.3		2.3.1	2.3.1.1	2.3.1.1.4	viz 1.4.1.1.2		OP Z	
2.3		2.3.1	2.3.1.2	2.3.1.2.4	27 430 000 Kč		IROP	
2.4		2.4.1	2.4.1.1 2.4.1.2	2.4.1.1.3 2.4.1.2.1	9 290 000 Kč		OP Z	
Zaměstnanost	3.1	3.1.1	3.1.1.1	3.1.1.1.2				
	3.1	3.1.1	3.1.1.4	3.1.1.4.1 3.1.1.4.2 3.1.1.4.3	4 020 000 Kč		OP Z	
Bezpečnost	4.1	4.1.1	4.1.1.4	4.1.1.4.2	2 470 000 Kč		OP Z	
SPSZ celkem: 109 760 000,00 Kč								



Čerpání v Koordinovaném přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám z ESI fondů

Celkem

Fond	Operační program	Prioritní osa	Investiční priorita	Specifický cíl	Alokace	Operační program celkem
ESF	OPZ	2	2.1	2.1.1	47 080 000,00 Kč	47 080 000,00 Kč
				2.1.2		
EFRR	IROP	2	9A	2.1	62 680 000,00 Kč	62 680 000,00 Kč
			9C	2.2		
			10	2.4		
KPSVL celkem:	109 760 000,00 Kč					

Operační program Zaměstnanost (Prioritní osa 1, Investiční priorita 2.1)

SPSZ					Operační program	Alokace	
Oblast	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Opatření	Specifický cíl		
Bydlení	1.2	1.2.1	1.2.1.2	1.2.1.2.1	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce - výzva pro KPSVL	10 170 000 Kč	
				1.2.1.2.2			
				1.2.1.2.3			
			1.2.1.3	1.2.1.3.1			
				1.2.1.3.2			
				1.2.2.1			
	1.2.2	1.2.2.1	1.2.2.1.1				
			1.2.2.1.2				
			1.2.2.1.4				
	1.3	1.3.1	1.3.1.1	1.3.1.1.1			
				1.3.1.1.2			
				1.3.1.1.3			
1.4	1.4.1	1.4.1.1	1.4.1.1.3				
			1.4.1.1.4				
			1.4.1.1.5				
	1.4.2	1.4.2.1	1.4.2.1.1				
			1.4.2.1.1				
			1.4.2.1.1				
Rodina sociální služby	2.1	2.1.1	2.1.1.1	2.1.1.1	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce - výzva pro KPSVL	30 420 000 Kč	
				2.1.1.1.2			
			2.1.1.2	2.1.1.2.2			
				2.1.1.3			2.1.1.3.2
				2.1.1.4			2.1.1.4.2
	2.2	2.2.1	2.2.1.1	2.2.1.1.2			
				2.2.1.1.2			
	2.3	2.3.1	2.3.1.1	2.3.1.1.4			
				2.3.1.1.4			
	2.4	2.4.1	2.4.1.1	2.4.1.1.3			
2.4.1.1.3							
2.4.1.2			2.4.1.2.1.				



Zaměstnanost	3.1	3.1.1	3.1.1.1 3.1.1.4	3.1.1.1.2 3.1.1.4.1 3.1.1.4.2 3.1.1.4.3	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce - výzva pro KPSVL	4 020 000 Kč
	4.1	4.1.1	4.1.1.4	4.1.1.4.2	2.1.1: Zvýšit uplatnitelnost osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce - výzva pro KPSVL	2 470 000 Kč
					OPZ celkem:	47 080 000,00 Kč

Integrovaný regionální operační program (Prioritní osa 2)

SPSZ					Operační program	Alokace
Oblast	Priorita	Ob. cíl	Sp. cíl	Opat.	Investiční priorita	
Bydlení	1.1	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.1	9 A: Investice do zdravotnické a sociální infrastruktury, které přispívají k celostátnímu, regionálnímu a místnímu rozvoji, snižování nerovností, pokud jde o zd. stav, podporou sociálního začlenění díky lepšímu přístupu k sociálním, kulturním a rekreačním službám a přechodem od institucionálních ke komunitním službám	34 720 000 Kč
	1.2	1.2.1	1.2.1.1	1.1.1.1.2		27 430 000 Kč
Rodina a sociální služby	2.1	2.1.1	2.1.1.6	2.1.1.6.2	9 C: Poskytování podpory sociálním podnikům	530 000 Kč
	2.3	2.3.1	2.3.1.2	2.3.1.2.4		10: Investice do vzdělávání, odborného vzdělávání, včetně odborné přípravy pro získání dovedností a do celoživotního učení rozvíjením infrastruktury pro vzd. a odbornou přípravu
					IROP celkem:	62 680 000,00 Kč



B. Tabulka indikátorů

C. Název ukazatele	Definice	Jednotka	Vstupní hodnota	Výstupní hodnota
TRH PRÁCE				
Počet uchazečů v evidenci ÚP, kteří využili nástrojů APZ	Počet uchazečů (za celou obec), kteří za poslední kalendářní rok prošli aktivizačními programy (rozdělit na VS, APP, VPP, SÚPM a podle činnosti/oboru/zaměstnavatele)	uchazeč účastník programu	- nezjištěno	5 (Městský úřad)
Počet uchazečů v evidenci ÚP zařazených do systému prostupného zaměstnávání	Počet uchazečů, kteří za poslední kalendářní rok postoupili v systému prostupného zaměstnávání (např. z APP do VPP, nebo z VPP do SÚPM nebo podporovaného pracovního místa/na volný trh/sociální firmy/vrátil se ke studiu)	uchazeč blíží se trhu práce	0	9
Počet dostupných aktivizačních míst (vč. existence prostupného systému)	Počet míst dostupných za poslední kalendářní rok (vč. výčtu realizátorů a oborů - zvlášť za VS, APP, VPP, SÚPM, z toho kolik v rámci prostupného systému)	počet míst v rámci APZ, systém prostupného zaměstnávání (VS/APP - VPP - sociální firma/podporované místo - volný trh)	nezjištěno	5
Počet dostupných pracovních poradenských a tréninkových programů	Počet programů dostupných pro uchazeče ze sociálně vyloučených lokalit obce/města za poslední kalendářní rok (vč. výčtu realizátorů a oborů)	program (motivace, diagnostika, poradenství, trénink, zprostředkování zaměstnání)	1	2



Kapacita pracovních a tréninkových programů	Počet účastníků zařazených do programů za poslední kalendářní rok.	účastník	0	1
Kapacita aktivizačních míst	Počet uchazečů, kteří byli za poslední kalendářní rok zařazeni na VS, APP, VPP, SÚPM (včetně počtu účastníků dostupného systému)	účastník	min. 10	min. 10
Počet nových pracovních míst (jen výstupná ukazatel)	Počet nových pracovních míst v rámci projektů SPSZ.	pracovní místo	1	Pro cílovou skupinu: APK 2 místa komunitní pracovník 2 místa
Počet sociálních podniků	Počet sociálních podniků (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ)	sociální podnik	1	2
Počet metodických produktů	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k zaměstnanosti v obci/měště (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ, včetně výčtu).	produkt	0	1
SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ				
Počet osob/rodin, které využívají sociální služby k stabilizaci a ke změně	Počet osob/rodin se sociálně vyloučených lokalit, které využívají sociální služby (podle typů registrovaných sociálních služeb) za poslední kalendářní rok.	uživatel	316 klientů/uživatelů z toho 172 klientů/uživatelů z cílové skupiny Sociálně aktivizační služba pro rodiny dětmi 17 klientů z toho 3 klienti z cílové skupiny Azylové domy 54 uživatelů z toho 54 uživatelů z cílové skupiny	250 klientů/uživatelů z cílové skupiny



			<p>Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež 128 klientů z toho 102 klientů z cílové skupiny Terénní programy 25 klientů z toho 3 klienti z cílové skupiny Spektrum K-Centrum 92 klientů z toho 10 klientů z cílové skupiny</p> <p>Odborné sociální poradenství – 1137 klientů (počet klientů z cílové skupiny nezjištěn) – nezapočítáno do celkového počtu</p>	
Počet osob zapojených do komunitních aktivit	Počet obyvatel sociálně vyloučených lokalit zapojených do komunitních aktivit za poslední kalendářní rok.	osoba	1 aktivita (participativní rozpočet), z toho z cílové skupiny 0	10 osob /4 aktivity ročně
Počet dlužníků/zadlužených domácností	Kvalifikovaný odhad podílu zadlužených obyvatel SVL (dle situační analýzy), počet klientů dluhových poraden, počet domácností v exekuci, počet dlužníků vůči městu (na nájemném, odpadech, MHD). Za poslední kalendářní rok.	dlužník/zadlužen á domácnost	1700 dotazů/1137 klientů (výsledky z šetření realizovaného v rámci Strategie rozvoje města 13% mužů a 10 % žen mělo v době průzkumu	Nárůst dotazů a klientů občanské poradny, + 30 klientů (překračující bagatelní podporu)



			půjčku přesahující 500 000 Kč7.	
Počet vyhovujících objektů, v nichž se poskytují sociální služby	Počet vyhovujících objektů, v nichž se poskytují sociální služby (podle druhu sociální služby a kapacit)	objekt	Sociálně aktivizační služba pro rodiny dětmi 1x Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež 2x Terénní programy 1x Azylové domy 1x Kontaktní centrum 1x Odborné sociální poradenství 1x	azylové domy +1 objekt, +1 objekt rekonstrukce noclehárna + 1 objekt denní centrum pro osoby bez přístřeší + 1 objekt nízkoprahové zařízení rekonstrukce prostor komunitní centrum +1 objekt
Počet sociálních služeb	Počet registrovaných sociálních služeb dostupných pro obyvatele sociálně vyloučených lokalit v posledním kalendářním roce. Dle jednotlivých druhů a poskytovatelů.	sociální služba	Sociálně aktivizační služba pro rodiny dětmi 1x Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež 2x Terénní programy 1x Azylové domy 2x Kontaktní centrum 1x Odborné sociální poradenství 2x (adiktologická ambulance)	zřízení denní centrum pro osoby bez přístřeší 1x noclehárna 1x terénní programy 1x

⁷ 607 započítaných dotazníků, Strategie rozvoje města 2016-2028, s. 77



Počet programů finanční gramotnosti a dluhového poradenství	Počet programů finanční gramotnosti a dluhového poradenství za poslední kalendářní rok.	program	0	4 programy ročně
Kapacita sociálních služeb	Roční a okamžitá kapacita jednotlivých registrovaných sociálních služeb dostupných pro obyvatele sociálně vyloučených lokalit v posledním kalendářním roce	uživatel/kontakt/intervence/lůžko (okamžitá kapacita/roční kapacita)	Sociálně aktivizační služba pro rodiny dětmi - kapacita 29 rodin Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež – kapacita 50 klientů Terénní programy – kapacita 25 klientů Azylové domy – okamžitá kapacita 54 uživatelů/lůžek Kontaktní centrum – okamžitá kapacita 6 klientů Odborné sociální poradenství - nezjištěno	azylové ubytovny – okamžitá kapacita 50 noclehárna 6 lůžek denní centrum pro osoby bez přístřeší – okamžitá kapacita 10 osob Sociálně aktivizační služba pro rodiny dětmi - kapacita 35 rodin Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež – 110 kapacita Terénní programy – kapacita 50 klientů (ambulantní 30 klientů, terénní 20 klientů) Kontaktní centrum – okamžitá kapacita 6 klientů
Kapacita programů finanční gramotnosti a dluhového poradenství	Kapacita programů finanční gramotnosti a dluhového poradenství za poslední kalendářní rok	kontakt/osoba/za kázka	0	10 osob/rok



Počet metodických produktů	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k sociálním službám, službám pro rodiny a finanční gramotnosti v obci/městě (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ, včetně výčtu).	produkt	2 Komunitní plán sociálních služeb 1x Strategie rozvoje města 2016-2028 1x	komunitní plán sociálních služeb 1x metodika multidisciplinární spolupráce 1x
BYDLENÍ				
Počet osob/rodin, které úspěšně procházejí programy podporovaného/prostupného bydlení	Počet osob/rodin, které byly v posledním kalendářním roce zařazeny v programu prostupného/podporovaného bydlení (nejméně v "tréninkovém" stupni)	osoba/rodina	0	8 osob/rodin
Počet programů podporovaného/prostupného bydlení	Počet programů podporovaného/prostupného bydlení v posledním kalendářním roce (vč. výčtu, charakteristiky, realizátorů, cílových skupin).	program	0	8 osob /rodin
Počet programů domovnictví a domovních samospráv	Počet programů domovnictví a domovních samospráv zaměřených na obyvatele sociálně vyloučených lokalit v posledním kalendářním roce (vč. výčtu, charakteristiky, realizátorů, cílových skupin).	program	0	1 program



Počet sociálních služeb zaměřených na krizi bydlení	Počet sociálních služeb zaměřených na krizi bydlení (noclehárny, azylové domy, tréninkové bydlení, prevence bezdomovectví apod.) dostupných obyvatelům sociálně vyloučených lokalit v posledním kalendářním roce.	služba	azylové domy 2x prostupné bydlení pro uživatele azylového domu – Domova pro matky/otce/ s dětmi 3 rodiny	azylové domy 2x, krizové lůžko Hotelový dům Morava
Kapacita podporovaného/prostupného bydlení	Kapacita programů podporovaného/prostupného bydlení v posledním kalendářním roce (počet bytů v jednotlivých stupních u každého provozovatele, cílová skupina)	uživatel	0	34 osob
Kapacita sociálních bytů podle jednotlivých kategorií	Kapacita sociálních bytů ve vlastnictví obce/NNO/třetích osob podle provozovatele, druhu a cílových skupin (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ)	osoba/rodina	0	6 bytů o velikosti do 40m ² : 6 rodin (cca 24 osob) 2 byty o velikosti do 70m ² : 2 rodiny (cca 10 osob)
Počet sociálních bytů podle jednotlivých kategorií	Počet sociálních bytů ve vlastnictví obce/ve vlastnictví třetích (pronajímajících) osob vč. NNO (podle provozovatele, druhu a cílových skupin), vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ	byt	holobyty - 8 bytů (byty se sníženou kvalitou) svobodárny – 242 bytů	krizové bydlení: azylové domy sociální bydlení: 6 bytů o velikosti do 40m ² a 2 byty o velikosti do 70m ² dostupné bydlení: 2 byty (uvolnění ze současného bytového fondu)



Počet metodických produktů	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k bydlení v obci/městě (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ, včetně výčtu).	produkt	Strategie rozvoje města 2016-2022 1x	metodika přidělování sociálních bytů metodika prevence ztráty bydlení koncepce městských bytů
PREVENCE KRIMINALITY				
Počet heren a zastaváren	Počet heren a zastaváren v blízkosti SVL (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ).	počet zařízení	2 (vč. kvízomatů)	0
Počet programů prevence kriminality	Počet a druh programů prevence kriminality zaměřených na sociálně vyloučené lokality za poslední kalendářní rok.	program	1	1
Počet probačních a mediačních programů	Počet a druh probačních a mediačních programů zaměřených na sociálně vyloučené lokality za poslední kalendářní rok.	program	1 (od července 2016)	1



Pozn. k následující tabulce.

V následující tabulce u ukazatelů nejsou uvedeny výstupní indikátory. U těchto ukazatelů budou výstupní indikátory doplněny při revizi Strategického plánu.

Název ukazatele	Definice	Jednotka	Vstupní hodnota
TRH PRÁCE			
Počet uchazečů v evidenci ÚP	Počet uchazečů (celkově a ze sociálně vyloučených lokalit - pokud lze určit) v evidenci úřadu práce v posledním kalendářním roce, celkem, déle než 5 měsíců, déle než 1 rok, z toho se základním vzděláním, muži/ženy	uchazeč	Okres Žďár počet uchazečů v evidenci ÚP: 737 počet uchazečů v evidenci ÚP kratší dobu než 1 rok: 149 počet uchazečů v evidenci ÚP déle než 1 rok: 588
Počet uchazečů vyřazených ze sankčních důvodů z evidence ÚP	Počet uchazečů ze sociálně vyloučených lokalit obce/města kteří byli za poslední 3 roky vyřazeni z evidence úřadu práce.	uchazeč	80 mikroregion Žďár
Počet uchazečů v evidenci ÚP, kteří úspěšně prošli poradenskými a tréninkovými programy	Počet uchazečů (za celou obec), kteří za poslední kalendářní rok úspěšně prošli poradenskými a tréninkovými programy (motivace, diagnostika, poradenství, trénink, zprostředkování)	uchazeč účastník programu	- Data za okres Žďár n. Sázavou poradenský program - celkem 1 299 osob (informační schůzka pro nové uchazeče o zaměstnání, skupinové poradenství k rekvalifikacím) poradenská činnost – formou JOB Clubu (vícedenní) – proběhl pouze 1 běh – účast 8 osob tréninkové programy – zákon o zaměstnanosti tuto aktivitu nezná



Počet uchazečů v evidenci ÚP, kteří dokončili rekvalifikace	Počet uchazečů (za celé město), kteří za poslední kalendářní rok úspěšně dokončili rekvalifikaci (programy ÚP, projekty dalších organizací), z toho muži/ženy, rekvalifikační obory (výčet)	uchazeč účastník kurzu -	Data za okres Žďár n. Sázavou zabezpečené rekvalifikace (bez rozdílu zdroje financování) - 312 osob zvolené rekvalifikace (bez rozdílu zdroje financování) – 286 osob
Kapacita rekvalifikací	Počet uchazečů, kteří byli za poslední kalendářní rok zařazeni do rekvalifikací.	uchazeč	-
Počet pracovních míst pro nízkokvalifikované	Počet volných pracovních míst na lokálním trhu práce (obec/město a okolí), z toho počet volných pracovních míst vhodných pro cílovou skupinu, volných míst na uchazeče (únor a září kvůli sezónnosti), z toho v rámci "podporovaných pozic" (např. v sociální firmě, u spolupracujících subjektů s poradenskou podporou apod.)	pracovní místo	316 ⁸
SOCIÁLNÍ VYLOUČENÍ			
Počet případů rodin řešených OSPOD	Počet případů rodin řešených OSOD za poslední kalendářní rok, z toho počet nových případů.	rodina	537 rodin z toho 309 nových rodin
Počet případů rodin s nařízeným soudním dohledem	Počet případů rodin s nařízeným soudním dohledem za poslední kalendářní rok, z toho počet nových případů.	rodina	24 rodin z toho 8 nových rodin

⁸ II. čtvrtletí 2016, okres Žďár nad Sázavou



Počet rodin, jimž OPSPOD uložil sankce	Počet rodin s uloženými sankcemi, počet a druh sankcí uložených OSPOD za poslední kalendářní rok.	rodina	2 rodiny (napomenutí)
Počet rodin s nařízeným předběžným opatřením	Počet rodin ze sociálně vyloučených lokalit s nařízeným předběžným opatřením za poslední kalendářní rok.	rodina	1 rodina
Počet rodin, v nichž byla nařízena ústavní výchova, umístění do ústavní/náhradní/příbuzenské péče	Počet rodin, v nichž byla nařízena ústavní výchova, umístění do ústavní/náhradní/příbuzenské péče za poslední kalendářní rok.	rodina	ústavní výchova 1 rodina ústavní péče 1 rodina náhradní péče 2 rodiny příbuzenská péče 3 rodiny
Počet rodin, jimž bylo dítě navraceno zpět do péče	Počet rodin, jimž bylo dítě navraceno zpět do péče za poslední kalendářní rok.	rodina	2 rodiny
Počet rodin, jimž byly pozastaveny sankce, soudní dohled apod.	Počet rodin za poslední kalendářní rok, jimž byly pozastaveny sankce, soudní dohled apod.	rodina	0
Počet rodin, které využily služby na podporu ohrožené rodiny ke změně.	Počet osob/rodin, které využívají služby ke změně. Za poslední kalendářní rok.	rodina	80 rodin



Výše dluhů podle jednotlivých typů	Výše dluhů obyvatel sociálně vyloučených lokalit (na nájemném, za odpady, rozpětí zadlužení podle situační analýzy atd.) za poslední kalendářní rok.	Kč	2 012 780 Kč (131 dlužníků z toho 36 dlužníků je ze svobodáren).
Počet osob/domácností, se sjednanými splátkovými kalendáři/instituty zvláštního příjemce	Počet osob/domácností se splátkovými kalendáři/instituty zvláštního příjemce za poslední kalendářní rok.	osoba/domácnost se splátkovým kalendářem/institutem zvláštního příjemce	29 ⁹
Počet občanských iniciativ organizovaných s podporou komunitní práce	Počet iniciativ, akcí, setkání apod., které si občané zcela nebo z velké části organizují sami (včetně výčtu), za poslední kalendářní rok.	iniciativa	nezjištěno
Kapacita občanských iniciativ organizovaných s podporou komunitní práce	Kapacita iniciativ, akcí, setkání apod., které si občané zcela nebo z velké části organizují sami v posledním kalendářním roce.	osoba	0
Počet kontaktů/návštěv/intervencí/klientů OSPOD v domácnostech	Počet kontaktů/návštěv/intervencí/klientů OSPOD (z toho z důvodu zdravotního ohrožení dítěte) v posledním kalendářním roce.	kontakt/návštěva/intervence	nesledováno

⁹Při sjednání splátkového kalendáře musí dojít k zaplacení smluvní částky do konce nájemní smlouvy (která je zpravidla dvou měsíční).



Počet případových a rodinných konferencí	Počet případových a rodinných konferencí se sociálně vyloučenými rodinami za poslední kalendářní rok	konference	0 rodinných konferencí 6 případových konferencí
BYDLENÍ			
Počet dávek na bydlení	Počet dávek (příspěvků a doplatků) na bydlení v obci za poslední kalendářní rok.	dávek	nezjištěno
Výše vyplacených dávek na bydlení	Výše vyplacených dávek (příspěvků a doplatků) na bydlení za poslední kalendářní rok.	Kč	nezjištěno
Počet osob/rodin, které přišly o bydlení	Počet osob/rodin, které přišly v posledním kalendářním roce o bydlení v obecním bytovém fondu.	osoba/rodina	1 rodina (květen 2016) 3 žaloby na vyklizení bytu
Počet osob/rodin bez domova nebo kterým hrozí ztráta bydlení	Počet osob, které a) mají alespoň 2 měsíční dluh na nájemném u obce b) žijí v různých formách krizového a nevyhovujícího bydlení vč. ubytoven c) jsou bez přístřeší d) využívají služeb azylových domů, nocleháren, krizových bytů	osoba/rodina	29 osob/rodin se splátkovým kalendářem 11 osob/rodin bez platné nájemní smlouvy 3 osoby/rodiny – žaloby na vyklizení



Počet osob/rodin, u kterých bylo zamezeno ztrátě bydlení	Počet osob/rodin, kterým se podařilo v posledním kalendářním roce bydlení si udržet (pomocí preventivního nástroje např. splátkového kalendáře nebo vstupu do programu tréninkového bydlení s dohodnutým splácením dluhu apod.)	osoba/rodina	29 osob/rodin se splátkovým kalendářem
Počet ubytoven	Počet ubytoven, kde jsou ubytovaní sociálně vyloučení (podle provozovatele - město, NNO, soukromý majitel a cílové skupiny: rodiny s dětmi vs. jednotlivci bez dětí), vstupní rok a výstupní tj. po třech letech	objekt/byt	0
Kapacita ubytoven	Kapacita ubytoven, kde jsou ubytovaní sociálně vyloučení (podle provozovatele: město, NNO, soukromý majitel a cílové skupiny: rodiny s dětmi vs. jednotlivci bez dětí), vstupní rok a výstupní tj. po třech letech	osoba/rodina	město: hotelový dům Morava 134 lůžek/44 pokojů z toho 14 nájemníků z cílové skupiny ve 5 pokojích



Počet domů/bytů vyžadujících rekonstrukci	Počet domů/bytů v obci v nevyhovujícím stavu (technickém či hygienickém), které si vyžadují rekonstrukci (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ)	dům/byt	0
PREVENCE KRIMINALITY			
Počet pachatelů trestných činů	Počet pachatelů trestných činů a přestupků v obci (z toho mládež) za poslední kalendářní rok.	pachatel	479 pachatelů z toho 186 recidivistů děti 0-14 let: 0 mládež 15-17 let: 11 pachatelů dospělí 18+:468 pachatelů
Počet trestných činů a přestupků	Typy a počet trestných činů (majetkové trestné činy - z nich krádeže, vloupání, násilné trestné činy, drogové trestné činy, extremistické trestné činy a akce) a přestupků (z toho proti občanskému soužití) spáchaných obyvateli obce za poslední kalendářní rok.	trestný čin/přestupek	přestupky: 764 63 alkohol a jiné toxik 105 veřejný pořádek 8občanské soužití 40 majetek 28 ostatní 480 přestupky BESIP bez rychlosti 40 překročení dovolené rychlosti Kriminalita (přečiny i zločiny): 479 49 násilná 4 mravnostní 177 majetková



Počet navrátilců z výkonu trestu odnětí svobody	Počet navrátilců z výkonu trestu odnětí svobody za poslední kalendářní rok	počet navrátilců	nezjištěno
Počet případů dětí a mladých lidí řešených sociálním kurátorem, etopedem, psychologem nebo pedagogem.	Počet případů dětí a mladých lidí ze sociálně vyloučených lokalit řešených sociálním kurátorem, etopedem, psychologem a pedagogem za poslední kalendářní rok.	případ	kurátor pro děti a mládež: celkem 64 případů z toho 26 případů dětí do 15 let 14 trestná činnost 11 přestupky 34 výchovné problémy 2 dohledy 3 opatření uložena dětem mladším 15 let
Míra drogové závislosti	Kvalifikovaný odhad terénních pracovníků o povaze drogové závislosti v sociálně vyloučené lokalitě za poslední kalendářní rok.	podíl	1/3 obyvatel vyloučené lokality
Počet metodických produktů	Počet metodik, plánů a strategií vztahujících se k bezpečnosti a prevenci kriminality v obci/městě (vstupní rok a výstupní tj. za 3 roky plnění SPSZ, včetně výčtu).	produkt	1x Plán prevence kriminality na léta 2016-2020



C. Vyjádření Agentury pro sociální začleňování

Vyjádření Agentury pro sociální začleňování

ke Strategickému plánu sociálního začleňování města Žďár nad Sázavou pro období 2016-2019

<i>Kritérium</i>	<i>Komentář</i>
Účinnost/úspěšnost předchozího strategického plánu	Strategický plán sociálního začleňování města Žďár nad Sázavou na období 2016 – 2019 je prvním zpracovaným strategickým plánem, kritérium nelze vyhodnotit.
Soulad strategického plánu se strategickými dokumenty ČR v oblasti sociálního začleňování a se souvisejícími dílčími politikami, strategiemi a plány	<p>Cíle a opatření obsažená v plánu jsou v souladu se Strategií sociálního začleňování 2014 – 2020, a to v oblasti udržení se na trhu práce (zejm. opatření 3.1 e, g, j, m, o, p), oblasti sociálních služeb (zejm. opatření 3.2a, b, d), rodiny (na lokální úrovni zejm. opatření 3.3g, h, i), rovného přístupu ve vzdělávání (zejm. opatření 3.4a, b, c, d, g, h), přístupu k bydlení (zejm. opatření 3.5a, c, d, f, g), přístupu ke zdravotní péči (zejm. opatření 3.6e), zajištění slušných životních podmínek (zejm. opatření 3.7b, f, l), dalších začleňujících veřejných služeb (zejm. opatření 3.8c, e, f, h) a se základními principy Strategie.</p> <p>Strategický plán je též v souladu se Strategií boje proti sociálnímu vyloučení 2016-2020, zejména s prioritami a cíli v oblasti bezpečnosti (např. specifický cíl 2.1.3), bydlení (strategický cíl 3.1; 3.2; 3,3; 3,4), sociálních služeb, rodiny a zdraví (např. strategický cíl 4,1; 5,2), vzdělávání (např. prioritá 4.5.1, 4.5.2, 4.5.3, 4.5.6, 4.5.7), zaměstnanosti (např. strategický cíl 7,1).</p> <p>Dalšími východisky SPSZ jsou:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pro oblast služeb sociální prevence je to Strategie prevence kriminality na léta 2015 až 2020, a další. • Cíle a opatření v oblasti rodina a sociální služby jsou v souladu s aktuálním zněním následujících strategických dokumentů: Národní strategie ochrany práv dětí (Akční plán na období let 2016 – 2018), Národní koncepce rodinné politiky, Strategie vzdělávací politiky ČR do roku 2020, a další.



	<ul style="list-style-type: none">• Opatření a cíle pro oblast bydlení jsou v souladu s aktuálním zněním Koncepce bydlení ČR do roku 2020 a aktuální verzí Koncepce sociálního bydlení ČR.• Cíle a opatření z oblasti zaměstnanosti jsou rámcově v souladu s aktuálním zněním následujících strategických dokumentů: Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020, Evropská strategie zaměstnanosti, a jiné.• Cíle a opatření pro oblast bezpečnost jsou v souladu s aktuálním zněním následujících strategických dokumentů: Strategie prevence kriminality na léta 2015 až 2020 (akčního plánu), Koncepce boje proti extremismu pro rok 2016, Národní strategie boje proti obchodování s lidmi v ČR na období 2016 – 2019, Národní strategie prevence násilí na dětech v ČR na období 2008 - 2018, a jiné. <p>Strategický plán sociálního začleňování je také rámován relevantními strategiemi na krajské úrovni, zejm. se Strategií integrace sociálně vyloučených lokalit v Kraji Vysočina 2016-2020 (např. kap. 7.2, 7.3) a Střednědobým plánem rozvoje sociálních služeb Kraje Vysočina na roky 2016 - 2018 (např. s cílem 2, 3, 4, 7). Dále je reflektován Akční plán realizace Strategie protidrogové politiky Kraje Vysočina na období 2014 – 2015.</p> <p>Na místní úrovni je Strategický plán v souladu s Komunitním plánem sociálních služeb Žďár nad Sázavou a Strategií rozvoje města Žďár nad Sázavou 2016-2028, resp. s akčním plán 2016-2020 (např. prioritá A3, B1, B3).</p>
Kvalita procesu strategického plánování	<p>Do procesu tvorby strategického plánu byli v souladu s metodikou KPSVL zapojeni zástupci místní, regionální i státní správy, místních institucí, nestátních organizací, soukromých subjektů a osob s dobrou znalostí sociálně vyloučených lokalit. Jednání lokálního partnerství i 5 pracovních skupin probíhalo na bázi rovnosti, včetně rozhodování.</p>



	<p>Sekundární cílová skupina byla zapojena do analytické části v době tvorby vstupní analýzy města Žďár nad Sázavou (únor 2016 – srpen 2016), někteří její členové se zapojili do činnosti v pracovních skupinách a zprostředkovaně byly zjišťovány potřeby sekundární cílové skupiny prostřednictvím terénních pracovníků odboru sociálních věcí a neziskových organizací. Lokální partnerství i pracovní skupiny se podílely na tvorbě analytické části, návrhu priorit, definování cílů a opatření SPSZ a sběru kvantitativních dat.</p>
Kvalita zpracování strategického plánu	<p>Strategický plán je zpracován dle osnovy aktuální metodiky KPSVL. Analytická část podrobně popisuje situace v lokalitě a principy sociálního začleňování, podobu lokálního partnerství a pracovních skupin. Podrobně jsou popsány problémy též u každé tematické oblasti, které jsou doplněny o analýzu potřeb cílových skupin či popis problémových oblastí. V návrhové části jsou stanoveny priority a podrobně rozpracovány obecné a specifické cíle a aktivity, včetně odpovědných subjektů, termínů realizace a výstupů. Implementační fáze popisuje role jednotlivých partnerů v realizaci Strategického plánu a nástroje monitoringu plnění. V přílohách jsou uvedeny kvantitativní ukazatele popisující výchozí stav sociálního vyloučení ve Žďáře nad Sázavou a podrobný rozpis nákladů na jednotlivá opatření provázaných se zdroji relevantních operačních programů.</p>
Respektování intervenční logiky (dodržení principu „problém-příčina-návrh řešení“)	<p>Strategický plán respektuje intervenční logiku strategického plánování. V analytické části je podrobně popsána míra sociálního vyloučení a definovány problémy ve Žďáře nad Sázavou pro jednotlivé oblasti podléhající strategickému plánování, základní fakta vč. příčin jsou shrnuta v analýzách potřeb cílových skupin a v popisu problémových oblastí. Všechny identifikované nedostatky a potřeby se odrážejí v navržených obecných, specifických cílech a opatřeních včetně výstupů jejich naplnění. Implementační fáze popisuje způsob řízení, koordinace, realizace jednotlivých opatření a jejich monitoring.</p>
Dopady strategického plánu	<p>Strategický plán obsahuje popis žádoucího stavu, ke kterému má strategický plán přispět včetně jeho dopadů na cílovou skupinu. Tento popis je kvantifikován formou předpokládaných realizovaných opatření, počty podpořených osob a zavedených služeb a aktivit. Způsob evaluace strategického plánu je v dokumentu patřičně popsán.</p>



Způsobilost strategického plánu pro čerpání dotací v rámci Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám	Cíle, opatření a cílové skupiny obsažená v Strategickém plánu odpovídají cílům, podporovaným aktivitám a cílovým skupinám příslušných operačních programů zařazených do KPSVL. Čerpání z operačních programů zařazených do KPSVL je ve strategickém plánu přehledně zpracováno do tabulek umožňujících stanovení alokací ve výzvách.
Celkový komentář	Strategický plán sociálního začleňování města Žďár nad Sázavou odpovídá principům a metodice KPSVL, navazuje na relevantní strategické dokumenty a je obsahově provázán s příslušnými operačními programy. Agentura pro sociální začleňování <u>DOPORUČUJE</u> Strategický plán sociálního začleňování města Žďár nad Sázavou pro období 2016-2019 k financování v rámci Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám.

Vyjádření za Agenturu pro sociální začleňování zpracoval:

Dne: 7. listopadu 2016

Příjmení, jméno: Jiránek Radek, Mgr.

Funkce: ředitel Agentury pro sociální začleňování

Podpis:



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



D. Schválení SPSZ zastupitelstvem



Agentura
pro sociální začleňování

Tento materiál vznikl za finanční podpory ESF prostřednictvím OP Zaměstnanost v rámci projektu „Systemové zajištění sociálního začleňování“, registrační číslo projektu CZ.03.2.63/0.0./0.0/15_030/0000605. Více na www.socialni-zaclenovani.cz.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MÍSTNÍ PLÁN INKLUZE ŽĎÁR NAD SÁZAVOU PRO OBDOBÍ 2016 – 2019

Text neprošel jazykovou korekturou

23. 11. 2016



Obsah

1.	ÚVOD	3
1.1	Nositel plánu.....	3
1.2	Charakteristika území MPI s ohledem na sociální vyloučení.....	3
1.3	Mapka škol	4
2.	ANALYTICKÁ ČÁST	5
2.1	Charakteristika školství ve Žďáru nad Sázavou	5
2.2	Předškolní vzdělávání	5
2.2.1	Pozice MŠ v systému vzdělávání ve Žďáru.....	6
2.2.2	MŠ v kontextu SVL	6
2.2.3	Přípravné ročníky na ZŠ.....	7
2.3	Základní školy	7
2.3.1	Základní charakteristika ZŠ, včetně vzdálenosti a spádovosti vyloučených lokalit.	9
2.3.2	Koncentrace dětí a žáků ze SVL na ZŠ Komenského 6.....	10
2.4	Možnosti trávení volného času ve městě.....	12
2.4.1	NZDM Ponorka	13
2.4.2	NZDM Denní centrum pro děti a mládež.....	13
2.5	Přehled středních škol – Žďár nad Sázavou	14
3.	ANALÝZA POTŘEB	16
4.	STRATEGICKÁ ČÁST	21
4.1	Všechny děti navštěvují mateřské školky.....	21
	Žáci ze základní školy se speciálními vzdělávacími potřebami zažívají školní úspěch.....	24
4.2	24
4.3	Na procesu vzdělávání (formálním i neformálním) se podílí všichni aktéři ve městě	26
5.	IMPLEMENTAČNÍ ČÁST	29
5.1	Rizika a ohrožení	30



1. ÚVOD

1.1 Nositel plánu

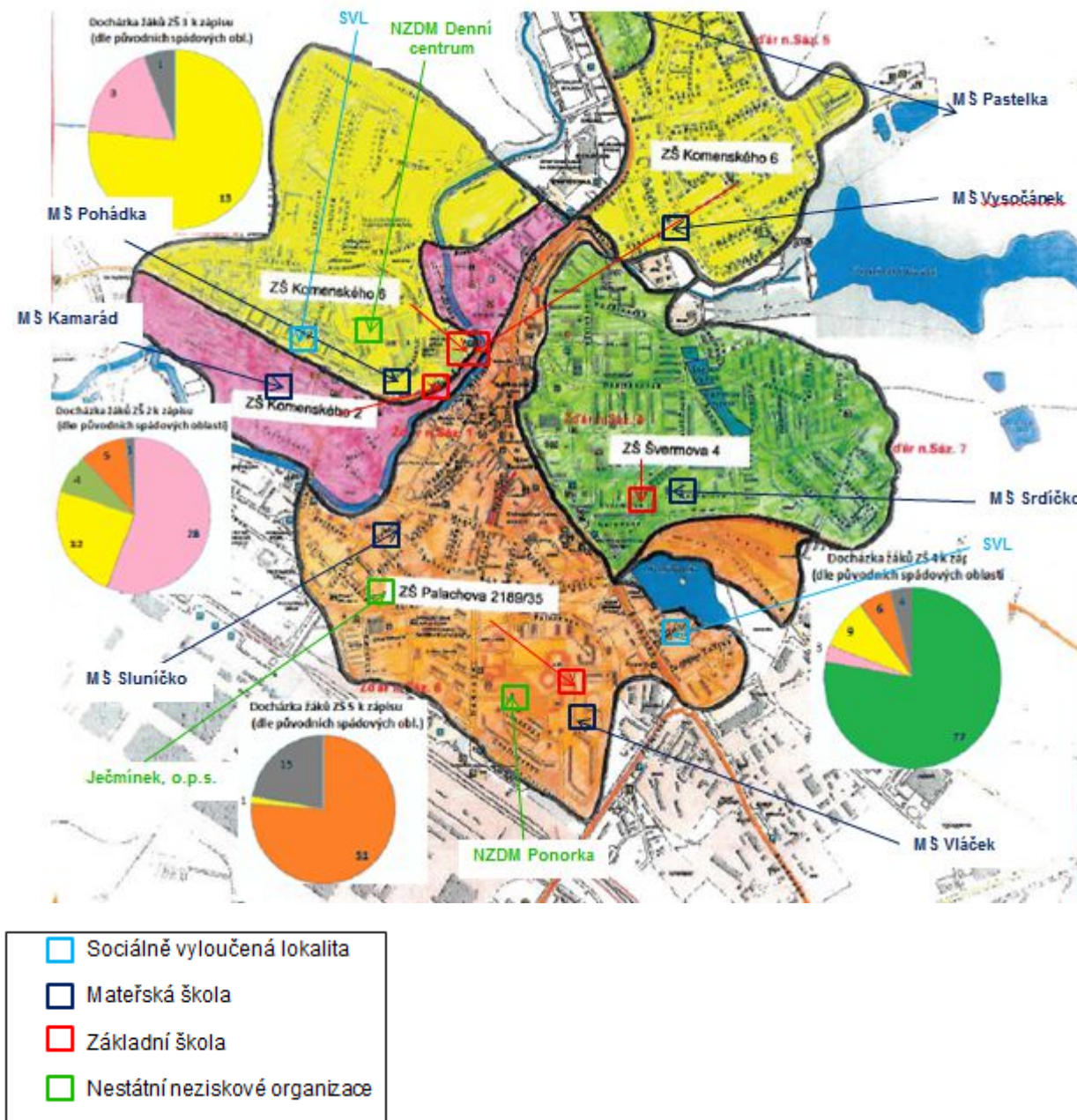
Nositel Místního plánu inkluze (MPI) je Lokální partnerství (LP) Žďár nad Sázavou. Tento plán je přílohou nově vznikajícího Strategického plánu sociálního začleňování Žďár nad Sázavou (SPSZ). MPI má za cíl systematizovat opatření na podporu inkluzivního vzdělávání ve městě v rámci místní vzdělávací soustavy. MPI je tvořen na dobu 3 let. Důraz je kladen na zajištění souladu MPI s platnými národními, krajskými a místními strategickými dokumenty.

Východiskem pro plánování v oblasti vzdělávání byly vedle národních dokumentů stávající dokumenty lokálního partnerství, zejména Místní akční plán (MAP) ORP Žďár nad Sázavou. MPI vzniká ve spolupráci s jednotlivými aktéry lokálního partnerství, zejména v rámci pracovní skupiny Vzdělávání, jejímiž členy jsou: Město Žďár nad Sázavou (starosta, místostarosta, Odbor školství, kultury a sportu, Sociální odbor, Oddělení sociálně-právní ochrany dětí), PPP Žďár nad Sázavou, Mateřská škola Žďár nad Sázavou, ŽŠ Komenského 2, ZŠ Komenského 6, ZŠ Švermova 4, ŽŠ Palachova, MAS Havlíčkův kraj/MAP ORP Žďár nad Sázavou, NZDM Ponorka, NZDM Denní centrum pro děti a mládež.

1.2 Charakteristika území MPI s ohledem na sociální vyloučení

Žďár nad Sázavou je správním centrem ORP1, které zahrnuje 48 obcí a má 43 058 obyvatel. Počet obyvatel samotného města Žďár nad Sázavou byl k 1. 1. 2015 21 467 osob. Odhaduje se, že přibližně 3% obyvatel jsou sociálně vyloučení a ohrožení sociálním vyloučením. Větší část z nich bydlí na sídlišti Žďár 3, převážně na tzv. „svobodárnách“ (jedná se o městské byty na ulici Brodská), další potom v holobytech (prostupném bydlení organizované Azylovým domem pro matky/otce s dětmi), azylových domech, Hotelovém domě Morava, rodinných domcích na Žižkově ulici a na dalších adresách různě po městě. Ani zdaleka se nejedná výlučně o Romy, vzrůstá naopak podíl sociálně vyloučených osob neromského původu. V daných lokalitách žije odhadem 23 dětí předškolního věku.

1.3 Mapka škol



Obrázek 1: Mapka škol

Mateřská škola - jednotlivá pracoviště dle adresy
MŠ „Pohádka“, Brodská 5
MŠ „Kamarád“, Okružní 73
MŠ „Srdíčko“, Vančurova 14
MŠ „Vláček“, Haškova 14
MŠ „Vysočánek“, Vysocká 10
MŠ „Pastelka“, Santiniho 13
MŠ „Sluníčko“, Veselská 39



2. ANALYTICKÁ ČÁST

2.1 Charakteristika školství ve Žďáru nad Sázavou

Na území města se nachází 4 základních školy a 1 mateřská škola, která sdružuje 7 odloučených pracovišť. Alternativou k mateřským školám jsou přípravné ročníky ZŠ a do jisté míry také rodinná centra *Kopretina* a *Srdíčko*. Od září 2016 ve městě funguje soukromá základní škola Na Radosti.

2.2 Předškolní vzdělávání

Ve Žďáru nad Sázavou se nachází celkem 7 mateřských škol sdružených v příspěvkové organizaci *Mateřská škola Žďár nad Sázavou*. Jednotlivé MŠ fungují jako detašovaná pracoviště a uplatňují vlastní výchovné programy vycházející z RVP PV. Do mateřských škol ve Žďáru dochází celkem 698 dětí (kapacita je 700) ve 29 třídách. Jednotlivé MŠ mají podle své kapacity 3 – 7 věkově smíšených tříd, které mají naplněnost 15 – 28 dětí, nejčastěji 25. V tuto chvíli je naplněnost MŠ těsně pod hranicí kapacity, je tedy plně dostačující.

Celkem dětí:	700 (počet k 30. 9. 2015)	Momentálně: 698
Romské děti/SZ:	8 (12)	Děti se SVP: 11
Asistent pedagogai:	2	Speciální pedagog: 0

Docházka dětí do mateřských škol není organizována podle spádových oblastí, jako je tomu u základních škol, ale řídí se potřebami rodičů a kapacitou jednotlivých školek. Při přijímání dětí do MŠ jsou uplatňována kritéria výběru, která upřednostňují děti s odkladem školní docházky, děti s celodenní docházkou a starší děti před mladšími. Zaměstnání a trvalý pobyt rodičů jsou kritériem pouze u dětí mladších tří let. Kromě kritérií jsou stanoveny ještě určité zvýhodňující podmínky, například trvalé bydliště v obci nebo sourozenci dětí již umístění v MŠ. Ředitelka MŠ má navíc právo při výběru dítěte upřednostnit okolnosti „hodné zvláštního zřetele“, včetně sociálního zázemí rodiny dítěte.

Ve školce se platí školné 430 Kč měsíčně a stravné 30 až 33 Kč denně (650 – 730 Kč). Školné, na rozdíl od stravného, může být rodičům odpuštěno, pokud jsou příjemci dávek v hmotné nouzi, pobírají příspěvek na péči o nezaopatřené dítě nebo příspěvek na péči o dítě v ústavu. Stravné odpuštěno nebývá a kolem jeho placení sociálně slabšími rodiči vzniká nejvíce problémů.



2.2.1 Pozice MŠ v systému vzdělávání ve Žďáru

Do nedávné minulosti byla spolupráce města s MŠ dlouhodobě podceňována, v poslední době již začíná spolupráce fungovat – v rámci praxe otevřené školky jsou společně pořádána odpoledne v MŠ pro veřejnost s rozmanitým programem. Město se se školkami a školami společně pokouší zlepšit informovanost rodičů o zázemí a podmínkách v jednotlivých základních školách tak, aby mohli kvalifikovaně vybírat pro své potomky budoucí vzdělávací instituci. V rámci této snahy proběhla např. společná akce města, ZŠ a MŠ nazvaná *Všeználkova cesta*, které se zúčastnilo celkem 77 rodin, jež mohly navštívit vybrané školy a vyzkoušet si jejich prostory a vybavení. Dále MŠ mohou využívat i dobré vybavenosti škol základních – např. v rámci odpoledních kroužků či adaptačních dopolední pro předškoláky, které se pořádají zejména na školách potýkajících se s nedostatkem žáků.

2.2.2 MŠ v kontextu SVL

Problematika sociálně vyloučených lokalit se ve Žďáru dotýká pěti z celkových sedmi pracovišť MŠ. Problematika SVL se do značné míry překrývá s nedostatkem platební kázně či přímo osvobozením od placení školného, což lze považovat za indikátor výskytu sociálních problémů v rodině (celkem osvobozeno 13 rodin). V identifikovaných SVL je v současné době odhadem 23 dětí předškolního věku, z nichž ve školkách jich je umístěné pouze 9 .

Problematika je koncentrována zejména na MŠ Veselská, která bezprostředně sousedí s Domovem pro matky (otce) s dětmi. Zde dochází k vysoké fluktuaci rodin s dětmi, častá je nepravidelná docházka a zpožděné platby za stravné, několik dětí bylo dokonce kvůli dluhům (či špatné docházce) v minulosti ze školky vyloučeno. V jiných pracovištích je zkušenost s dětmi z azylového domu obdobná, vedle fluktuace, nepravidelné docházky a neplacení se jeví jako problematická také absence omluvenek a nezájem o komunikaci ze strany rodičů. Na druhou stranu lze vnímat pozitivně, že většina dětí z azylového domu do školky chodí alespoň občas. Jiná situace je v SVL na svobodárnách, odkud do MŠ dochází jen zhruba třetina dětí předškolního věku (5 z celkového počtu 16 dětí předškolního věku).

Jako účinné řešení proti problémům s neplacením stravného se ukázala možnost sjednat si splátkový kalendář. To dodržují zejména rodiny ze svobodáren, kde je situace celkově více stabilní, děti mají pravidelnou docházku, absence bývají řádně omluveny, rodiče celkově kladně reagují na otevřený přístup a daří se je zapojit také do rodičovské komunity. Prodlevy s placením vznikají hlavně u rodin z azylového domu pro matky/otce s dětmi, u nichž se častěji vyskytují problémy s dokládáním potřebných dokumentů, a administrativními úkony vůbec (např. při vyřizování



odpuštění školného). Vzhledem k neexistenci školného a dobrovolnosti odebírání obědů v přípravných třídách je někteří rodiče vnímají jako vhodnější alternativu předškolního vzdělávání.

U Romských dětí je specifické, že je matky odmítají svěřit cizím lidem a děti se tak do školky dostávají až kolem 5-6 roku. Lepší je situace u těch, kteří již mají ve školce umístěného sourozence. Případnou nedůvěru rodičů se snaží jednotlivé MŠ řešit metodou „otevřené školky“, kdy rodiče mohou být během dne přítomni programu ve školce spolu se svými dětmi nebo se mohou přijít alespoň podívat. Školky se snaží romské děti rozdělit do jednotlivých tříd, ale toto pravidlo není závazné.

Podle zaměstnanců MŠ by zlepšení docházky dětí ze SVL pomohla větší informovanost rodičů o aktivitách MŠ. Klíčové jsou přitom dny otevřených dveří a zápisy, o jejichž konání rodiče často nevědí. Informace by se v SVL mohly šířit například za pomoci poskytovatelů sociálních služeb, pracovníků sociálního odboru či sociálních služeb města Žďár, kteří nejčastěji s místními lidmi přijdou do kontaktu.

MŠ dále naráží také na nedostatek personálních kapacit – asistentů pedagoga, pozice odborníků chybí úplně. Zájem je jak o služby logopeda a školního psychologa, ideálně zajišťované externisty, tak o pozici speciálního pedagoga na 0,5 úvazku přímo v MŠ. MŠ má také aktivní postoj k DVPP, a to i v oblasti práce s minoritami, ráda by zavedla bilanční diagnostiku při nástupu pedagogů do MŠ a chtěla by zindividualizovat přístup k rodičům.

2.2.3 Přípravné ročníky na ZŠ

Od roku 2006 funguje na ZŠ Komenského 6 přípravná třída neboli tzv. nultý ročník. Ve školním roce 2015/2016 na ZŠ Komenského 6 docházelo do přípravné třídy celkem 11 dětí, z toho 3 omské a 2 děti se speciálními vzdělávacími potřebami. O přijetí rozhoduje ředitel školy na základě žádosti rodičů a doporučení školského poradenského zařízení. Děti mohou využívat jak školní jídelnu, tak družinu. Oběd je dotovaný a s jeho placením (22/24Kč dle věku dítěte) nebyly žádné problémy. Tyto třídy do určité míry fungovaly jako alternativa k mateřským školám pro děti ze SVL. Mimo přípravné ročníky nabízí ZŠ Komenského také klub předškoláků Kulíšek, který se koná vždy první úterý v měsíci odpoledne. Klub předškoláků vedou vyučující 1. stupně.

2.3 Základní školy

Ve Žďáru nad Sázavou v současnosti fungují čtyři základní školy Základní škola Komenského 2 (2. ZŠ), Komenského 6 (3. ZŠ), Švermova 4 (4. ZŠ) s detašovaným pracovištěm na zámku, a ZŠ Palachova 35 (5. ZŠ). Školy mají celkově vyšší kapacitu, než je vzhledem k demografickým ukazatelům třeba, proto, s výjimkou 4. ZŠ, nedosahují své maximální



naplněnosti. Od nového školního roku 2016/2017 byla ve Žďáru nad Sázavou otevřena první soukromá základní škola Na Radosti.



2.3.1 Základní charakteristika ZŠ, včetně vzdálenosti a spádovosti vyloučených lokalit.

ZŠ Komenského 2

Název školy:	Základní škola, Komenského 2, okres Žďár n. S., příspěvková organizace	www.2zsodar.cz
Adresa školy:	Komenského 2, 59101 Žďár nad Sázavou	
Typ školy:	Základní škola (1. - 9. třída)	
Kapacita:	540	Počet žáků: 467
Romští žáci (odhad):	2	Žáci se SVP: 91
Asistenti pedagoga:	3	Speciální pedagog: 0
Psycholog:	0	Přípravná třída: 0
Vzdálenost od vyloučených lokalit:	SVL Brodská 400m SVL Holobyty 1,4km	Výchovný poradce: 1 Metodik prevence: 1

ZŠ Komenského 6

Název školy:	Základní Škola, Komenského 825/6, okres Žďár n. S., příspěvková organizace	http://www.3zsodar.cz/
Adresa školy:	Komenského 825/6, 59101 Žďár nad Sázavou	
Typ školy:	Základní škola (1. - 9. třída) Základní škola speciální	
Kapacita:	554 (z toho 74 ZŠS)	Počet žáků: 262 (z toho 19 ZŠS)
Romští žáci (odhad):	29	Žáci se SVP: 91
Asistenti pedagoga:	19	Speciální pedagog: 1
Psycholog:	0	Přípravná třída: 11 žáků Dobíhající praktická třída: 21 žáků
Vzdálenost od vyloučených lokalit:	SVL Brodská 600m (spádová) SVL Holobyty 1,4km	ŠVP včetně 2+1 VP a 1MP 3-stupňový model péče fin. Z projektu RAMPS-VIP III

ZŠ Švermova 4

Název školy:	Základní Škola, Švermova 1132/4, okres Žďár n. S., příspěvková organizace	http://www.4zsodar.cz/
Adresa školy:	Švermova 1132/4 59101 Žďár nad Sázavou	
Typ školy:	Základní škola (1. - 9. třída)	
Kapacita:	880	Počet žáků: 854
Romští žáci (odhad):	0	Žáci se SVP: 97
Asistenti pedagoga:	1	Speciální pedagog: 1
Psycholog:	1	Přípravná třída: 0
Vzdálenost od vyloučených lokalit:	SVL Brodská 1,4km SVL Holobyty 500m	Výchovný poradce: 2 Metodik prevence: 1



ZŠ Palachova

Název školy:	Základní škola Palachova 2189/35, okres Žďár n.S., příspěvková organizace	http://www.lzdar.cz/
Adresa školy:	Palachova 2189/35 59101 Žďár nad Sázavou	
Typ školy:	Základní škola (1. - 9. třída)	
Kapacita:	810	Počet žáků: 477
Romští žáci (odhad):	0	Žáci se SVP: 56
Asistenti pedagoga:	3	Speciální pedagog: 0
Psycholog:	1	Přípravná třída: 0
Vzdálenost od vyloučených lokalit:	SVL Brodská 1,6km SVL Holobyty 550m (spádová)	Výchovný poradce: 1 Metodik prevence: 1

Školy mají výchovné poradce, kteří se věnují kariéernímu poradenství, účastní se burzy práce a spolupracují se SŠ/SOU formou exkurzí žáků ZŠ s představením učebních oborů.

2.3.2 Koncentrace dětí a žáků ze SVL na ZŠ Komenského 6

ZŠ Komenského 6 má problematickou pověst segregované školy, kam dle školských obvodů docházejí děti a žáci (nejen romské) ze sociálně vyloučené lokality svobodáren. Roku 2004 byla tato pověst ještě umocněna, neboť po zrušení praktické a speciální školy přešli žáci i část pedagogického sboru právě na ZŠ Komenského 6, která tak zahrnuje také ZŠ speciální s kapacitou 74 žáků a dobíhající třídy praktické. Pověst školy se odráží na složení žáků, část rodičů dětí a žáků ze spádové oblasti (zejména z vilové čtvrti Klafar) každým rokem usiluje o umístění svých dětí na jinou ZŠ (za tímto účelem přistupují např. ke změnám trvalých bydlišť dětí), což se odráží i v nízké naplněnosti kapacity ZŠ Komenského 6 (47%). O segregovanou školu v pravém slova smyslu se však nejedná, neboť procentuální podíl Romů na škole je zhruba 14 % a ani zdaleka nepřekračuje kritických 20 %. ZŠ navíc disponuje nadstandardní výbavou ve třídách a má vysoké nároky na pedagogický sbor. Škola je výjimečná i snahou začlenění žáků se speciálními vzdělávacími potřebami do běžných tříd, ve kterých tvoří průměrně 41 % (často i žáci s těžkým fyzickým handicapem), za kterou získala v roce 2011 ocenění Ligou lidských práv jako tzv. *Férová škola*. Celkem 19 % žáků spadá do kategorie „sociálně znevýhodněných“ – tito žáci na školu přišli prostřednictvím přípravných ročníků. S vysokým podílem sociálně znevýhodněných žáků jsou spojeny další nežádoucí faktory, jako je vyšší počet neomluvených hodin či tzv. skryté záškoláctví, kdy jsou dětem absence rodiči či lékaři omlouvány.

Pro rodiče dětí ze SVL, a to i mimo spádovou oblast (z Domova pro matky (otce) s dětmi či z tzv. holobytů), jsou při rozhodování o umístění do ZŠ Komenského 6 důležité také další faktory -



tempo výuky přizpůsobené individuálním potřebám, menší kolektiv, osobnější přístup, bezpečné a tolerantní prostředí i určitá benevolence, což naopak v očích rodičů z majority snižuje možnosti řady žáků pro další vzdělávání a profesní růst. Samotná docházka na ZŠ Komenského 6 však ještě neznamená horší učební výsledky; pokud totiž pomineme dobíhající praktické speciální třídy, tak žáci školy ve srovnání s ostatními školami dosahují spíše průměrných výsledků a od ostatních škol se neliší¹. Problémem je tak spíše "menšinové" prostředí školy, které do budoucna u žáků může vytvořit specifické návyky a snížit jejich šance na úspěšnou integraci, hlavně v případě dalšího vzdělávání. Ve školním roce 2015/2016 nikdo na ZŠ Komenského 6 předčasně neukončil vzdělávání, a to jak v běžných třídách tak ani ve třídách ZŠ praktické.

Vedení školy si tuto skutečnost uvědomuje a už několik let na ní upozorňuje, především pak v souvislosti s vyšší koncentrací SVL ve spádovém obvodu školy. Zároveň je ale kvůli nízkému počtu žáků a s tím souvisejícími finančními problémy nucena přijímat i žáky, kteří se projeví jako problematičtí (neúspěšní, s výchovnými problémy) na ostatních ZŠ. Tento mechanismus distribuce žáků mezi školami je většinou žďárských aktérů akceptovaný a není považován za příliš velký problém. Navíc se jedná o politicky citlivé téma - městu, které na to finančně doplácí nutností dotovat platové složky zaměstnanců ZŠ Komenského 6, nechybí až tak vůle jako spíše prostředky na osvětové aktivity vůči veřejnosti. Město trvá na správnosti stanovené spádovosti, která se jeví jako proporcionální, ani přípravné třídy za dané situace boje o každého žáka nevidí jako vhodné přesunovat – s nově nastoupivším ředitelem ZŠ 3 byla zvolena strategie PR aktivit školy vedoucích k jejímu zviditelnění a přitažení dětí z majority.

Nehledě na specifickou situaci na ZŠ Komenského 6 je třeba podotknout, že se i tato škola jinak potýká s řadou podobných problémů jako ostatní ZŠ, kterým je především nedostatek asistentů pedagoga a odborníků, zejména školního psychologa a klinického logopeda, dále rezervy ve vybavení škol výukovými pomůckami a potřeba užší spolupráce se SŠ a jiných aktivit ke zvýšení školní úspěšnosti, motivace žáků a preventivních opatření. Školy by také uvítaly DVPP, možnost supervizí min. 3 ročně pro každého učitele a posílení školského odboru jako odborného mentora pedagogické práce.

Tyto konkrétní potřeby se odráží v deklarovaných záměrech města ve spolupráci

1

Viz. např. Česká školní inspekce. Inspekční zprávy. Základní škola Žďár nad Sázavou, Komenského 6, Komenského 6/825, Žďár nad Sázavou 3, 48895229. <http://www.csicr.cz/cz/Dokumenty/Inspekci-zpravy?d=14632>



s Agenturou pro sociální začleňování – vytvoření podmínek na základních školách pro lepší výuku žáků ze sociálně znevýhodněného prostředí, zejména zajištění asistentů pedagoga, zajištění odborných poradenských pracovišť a možností pro rozšíření doučování žáků.“

Souhrnná tabulka personálních požadavků

Pozice	Současný stav /úvazky/	Potřeba /úvazky/
Asistent pedagoga	2	3
Speciální pedagog	0	1,5
Školní psycholog	1	1
Sociální pedagog	0	0
Logoped	0	0,5
Jiná	0	

Od nového školního roku 2016/2017 ve městě začala působit nová soukromá ZŠ Na Radosti. Jedná se o alternativní školu postavenou na komunitním principu a projektovém vyučování. Škola má kapacitu 30 žáků v 1. - 5. ročníku, kteří se vzdělávají dohromady. Mají zažádáno o rozšíření kapacity a zavedení 2. stupně. Výše školného je stanovena na 2 300Kč/ měsíčně a ze Žďáru do školy nastoupilo 8 dětí, ostatní jsou z okolních obcí.

2.4 Možnosti trávení volného času ve městě

Ve Žďáru nad Sázavou je široká nabídka různorodých volnočasových aktivit pro děti a mládež, ale i dospělé, které jsou ovšem pro obyvatele SVL vysokoprahové. Z tohoto důvodu se jich účastní pouze malé procento dětí či dospělých ze sociálně vyloučené lokality, a to spíše krátkodobě. Nejširší nabídku má příspěvková organizace **Active – středisko volného času**, který mimo uměleckých a pohybových zájmových kroužků organizuje letní tábory a soustředění, zahraniční pobyty a různé akce pro děti po celý rok. Důležité aktéry v dané oblasti představuje také **Základní umělecká škola Františka Drdly a Knihovna Matěje Josefa Sychry**.

Největším organizátorem sportovních aktivit ve městě je **TJ Žďár nad Sázavou**, která mimo jiné provozuje sportovní halu na Bouchalkách a nabízí především oddílové aktivity. Mezi další velké poskytovatele sportovních aktivit patří například **UNITOP SKP Žďár nad Sázavou, Sokol Žďár nad Sázavou, z. s., Jednota Orel Žďár nad Sázavou, FC Žďas, SKHL Žďár nad Sázavou**, nebo Klub ploutvového plavání a potápění **Čochtan**. Ve městě působí také dětské volnočasové organizace zaměřené na outdoorové aktivity - **Přístav vodních skautů Racek a Duha AZ**.

Významnými organizátory volnočasových aktivit jsou také **základní a střední školy**. Základní školy pro své žáky organizují pohybové a výtvarné kroužky, ale také dyslektické a logopedické kroužky nebo doučování českého jazyka a matematiky. Střední průmyslová škola pak



poskytuje tělocvičnu pro sportovní aktivity.

Všechny výše zmíněné volnočasové aktivity jsou pro osoby z cílové skupiny, jak již bylo řečeno, vysokoprahové. Z tohoto důvodu se ve městě nachází dvě nízkoprahová zařízení – **Denní centrum pro děti a mládež** a **Ponorka**, která poskytují zázemí, pomoc a podporu dětem a dospívajícím, kteří se ocitli nepříznivé životní situaci nebo jsou jí ohroženi, a to formou jak terénních, tak ambulantských služeb. Jejich významným posláním je také snaha pomoci svým uživatelům smysluplně trávit volný čas.

2.4.1 NZDM Ponorka

Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež registrováno podle zákona o sociálních službách (č. 108/2006 Sb.). Zřizovatelem je Oblastní charita Žďár nad Sázavou. Celková registrovaná kapacita NZDM je 35 osob. Od ledna 2016 evidováno 64 uživatelů, průměrně 988 kontaktů měsíčně. Cílová skupina (CS) rozdělena na 2 skupiny – 1. stupeň ZŠ a 2. stupeň ZŠ do 20 let. Jako členové PS Vzdělávání mají zájem zejména o dobrovolnické aktivity (5P, 0,5 úvazku) a celkové navýšení personální kapacity o 0,5 úvazku + požadavek na vybavení (deskové hry aj.).

2.4.2 NZDM Denní centrum pro děti a mládež

Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež registrováno podle zákona o sociálních službách. Zřizovatelem je příspěvková organizace Sociální služby města Žďár nad Sázavou. Kapacita služby je 30 klientů pro denní centrum + 10 klientů v akutní krizové situaci. Denní naplněnost je průměrně 17 klientů. Cílová skupina (CS) rozdělena na 3 skupiny: 1. stupeň ZŠ, 2. stupeň ZŠ a mládež do 18 let. Denní centrum pro děti a mládež působí v rámci romské komunity na sídlišti Žďár 3 („Svobodárny“). Vedle zájmových aktivit nabízí služby doučování, které využívají i děti, které jinak nejsou klienty zařízení. Příprava do školy spočívá především v pomoci s vypracováním domácích úkolů a referátů. Pracovníci NZDM také pomáhají klientům s přípravou na opravné či závěrečné zkoušky. V budoucnu by se rádi věnovali také výuce anglického jazyka. Klubové aktivity však využívají téměř výlučně děti romské, které klub považují za „svůj“, což odrazuje děti z majority. V rámci PS mají zájem o rozvoj aktivit doučování a depistáž potencionálních klientů (1,5 úvazku).

Přípravu do školy poskytuje také **Azylový dům pro matky (otce) s dětmi**, jehož zřizovatelem je nezisková organizace Ječmínek o.p.s. (součástí i prostupné bydlení, tzv. holobyty). Vykazují potřebu navýšení personální kapacity na doučování.



2.5 Přehled středních škol – Žďár nad Sázavou

Název	Sídlo	Zřizovatel	www
Gymnázium Žďár nad Sázavou	Neumannova 1693/2	kraj	gymzr.cz
Střední zdravotnická škola a Vyšší odborná škola zdravotnická Žďár nad Sázavou	Dvořákova 4/404	kraj	szsodar.cz
Střední škola gastronomická Adolpha Kolpinga	U Klafárku3	církev	ssgak.cz
Biskupské gymnázium	U Klafárku 3	církev	bigyzt.cz
SŠ obchodní a služeb SČMSD Žďár n. S, s. r. o	Komenského 10	soukromník	obchodskolazr.cz
VOŠ a SPŠ Žďár nad Sázavou	Studentská 1	kraj	spszr.cz

Učební obory – jejich nabídka – je ve Žďáru omezená, nabízí je 3 školy – obor Kuchař – číšník přitom nabízí hned 2 školy - Střední škola gastronomická Adolpha Kolpinga (spolu s oborem Cukrář) a SŠ obchodní a služeb (spolu s oborem Kadeřnice), dále Vyšší odborná škola a Střední průmyslová škola Žďár nad Sázavou nabízí obory Obráběč kovů, Strojní mechanik, Elektrikář a Modelář. Dané obory jsou tříleté, absolventi získají střední vzdělání s výučním listem. Žákům některých oborů průmyslové školy jsou poskytována motivační stipendia ve výši 700 Kč měsíčně, prospěchová stipendia jsou běžná i na ostatních školách (cca. 1000 Kč za pololetí). Školné se na uvedených školách neplatí. Vzdělání je možné doplnit dvouletým nástavbovým studiem s maturitou. Ostatní školy ve městě umožňují získat střední vzdělání zakončené maturitou, školy se soukromým zřizovatelem jsou navíc zatíženy placením školného.



Přehled přijatých žáků na ŠŠ a SOU do prvního ročníku šk. roku 2016/2017 ze ZŠ Komenského 6

Počet	SŠ/SOU	Obor	Sídlo SŠ	Okres
1	Střední zdravotnická škola	všeobecná zdravotní škola	Žďár n. S.	ZR
2	SŠ gastronomická Adolpha Kolpinga	číšník/servírka	Žďár n. S.	ZR
2	SŠ obchodní a služeb SČMSD	kuchař – číšník	Žďár n. S.	ZR
1		obchodní akademie		
1		aranžérka		
1	VOŠ a SPŠ Žďár nad Sázavou	mechanik – elektrotechnik	Žďár n. S.	ZR
1	Gymnázium Žďár nad Sázavou	všeobecné studium	Žďár n. S.	ZR
1	SOŠ Nové Město na Moravě	tesař	Nové Město n. M.	ZR
1		opravář lesnických strojů		
1	SOŠ a SOU Vocelova	autotronik	Hradec Králové	HK
1	SŠ Náhorní, Praha 8	knihkupecké a nakladatelské činnosti	Praha	Praha
1	VOŠ a SOŠ Bystřice n. P.	zámečnické práce ve stavebnictví farmář	Bystřice n. P.	ZR

Z tabulky vyplývá, že většina žáků ze ZŠ Komenského 6 dává přednost nematuritním učebním oborům v místě bydliště, případně ve vzdálenosti pohodlného dojezdu autobusem (v rámci okresu). Pouze dva žáci odešli za nákladnějším studiem spojeným s internátem – za obecně méně dostupnými obory. Ze 16 vycházejících žáků z řádně dokončeného devátého ročníku si jich 6 vybralo maturitní obory a pouze 1 žák si nepodal přihlášku vůbec. Další osud žáků škola nesleduje, žáci, kteří nastoupí do SŠ gastronomické Adolpha Kolpinga, jsou plně podporováni k dokončení vzdělání – škola je motivuje k docházce a odhlíží od prospěchu. Většina žáků vzdělání dokončí, největší fluktuace bývá v prvním ročníku, kdy průměrně 2 žáci odchází již v průběhu září.



3. ANALÝZA POTŘEB

Tato analýza vznikla na podkladě diskuzí v rámci pracovní skupiny Vzděkávání pod metodickým vedením Agentury.

Cílová skupina	Potřeba	Jak jí naplňujeme	Jak jí chceme naplňovat	Nástrahy-bariéry
Osoby sociálně vyloučené a osoby ohrožené sociálním vyloučením (nízkopříjmoví aj.)	Předškolní vzdělávání	<p>Mateřské školy</p> <ul style="list-style-type: none"> - dny otevřených dveří - individuální práce s rodinou - společná odpoledne s rozmanitým zaměřením (sport, výroba atd.). - kapacita 716 dětí - 13 dětí osvobozených od školného - 9 dětí z CS <p>Základní školy</p> <p>ZŠ 3</p> <ul style="list-style-type: none"> - přípravná třída (již deset let) <p>ZŠ 5</p> <ul style="list-style-type: none"> - ve školním roce 2016/2017 je plán otevřít i zde přípravnou třídu <p>Kluby předškoláků</p> <p>NZDM – Denní centrum pro děti</p> <ul style="list-style-type: none"> - dopolední aktivity pro děti 0-6 let - motivace směrem k rodičům (dítě chodí do MŠ) <p>SAS</p> <p>Azylový dům pro matky (otce) s dětmi</p>	<p>Mateřské školy</p> <ul style="list-style-type: none"> - zřídit asistenta pedagoga (2 x 0,5) - podpora ze strany specialistů (speciální pedagog, sociální pedagog, psycholog – úvazek 0,5) - další vzdělávání učitelů mateřských škol (prosociální oblast, práce s minoritami) - bilanční diagnostika při nástupu pedagogů při nástupu do MŠ - individuální přístup k rodičům <p>Sociální služby:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nabízet mateřské školky rodičům. - spolupráce s MŠ, např. odpolední klub (všechny děti s rodičem-v mateřské školce), zároveň sloužící jako exkurze, užší spolupráce s rodinami, spolupráce MŠ s NNO <p>Navýšení úvazku pedagogického pracovníka o 1,0 úvazku</p>	<p>Nedostatek asistentů pedagoga</p> <p>Nezájem rodičů – komunikace jen se staršími sourozenci</p> <p>Stud před ostatními – akce MŠ</p> <p>Nízké sebevědomí rodičů Nedostatek financí – akce MŠ</p> <p>Neproškolené pedagogické pracovnice</p>



	<p>Zázemí pro školní přípravu</p>	<p>NZDM Ponorka - příprava do školy (spíše starší děti)</p> <p>NZDM - Denní centrum pro děti - příprava do školy (mladší děti)</p> <p>SAS - doučování, příprava do školy - práce s rodinou (1,5 úvazek, 29 rodin)</p> <p>Základní školy: podpůrné programy - pravidelný režim - doučování 1h týdně - třístranné smlouvy</p> <p>Pedagogicko psychologická poradna: pomoc s reedukací reedukace</p>	<p>Zajistit dostatečné finanční krytí.</p> <p>Vrstevnické programy (5P) – dobrovolnictví (NZDM Ponorka, 0,5 úvazku)</p> <p>Zafinancovat doučování ve škole</p> <p>Posílit SAS o 0,5 úvazku</p> <p>Posílit NZDM Ponorka o 0,5 úvazku, požadavek na vybavení (deskové hry aj)</p> <p>NZDM Denní centrum pro děti (v celkové výši na 3,5 úvazku, nyní má 3,4)</p>	<p>Nezájem rodičů o potřeby dítěte</p> <p>Nezájem dítěte</p> <p>Zkreslené představy o možnostech školy</p> <p>Nereálná očekávání (škola- rodina, škola- OSPOD, rodiče-škola, rodiče-OSPOD)</p> <p>Negativní vliv vrstevníků</p>
	<p>Snižování úrovně záškoláctví</p>	<p>Nejprve problém řeší škola sama. Pokud přetrvává, obrací se na další orgány.</p> <p>Komunikace s rodiči - třídní schůzky - zapojení systémových aktérů (OSPOD) - systém je nefunkční</p> <p>Přestupková komise - aktivně vstupuje - nevymahatelnost - zadluženost</p> <p>Některé školy využívají Individuální výchovný plán (IVÝP)</p> <p>Vliv NZDM a APK na záškoláctví.</p> <p>Terénní program Ječmínek</p> <p>Odbor sociální: Kurátor pro děti a mládež 2x úvazky</p>	<p>Základní školy- využívají IVÝP</p> <p>Zaměřit se na lékaře: osvěta, komunikace, participace - zamezení zpětné omluvy od lékaře – jasná pravidla omlouvání žáků lékařem (školní řád).</p>	<p>Zdlouhavý zákonný postup</p> <p>Rozdílný přístup lékařů</p> <p>Nedodržování léčebného režimu rodiči</p> <p>Omezené pravomoci školy</p> <p>Omezené možnosti získávání informací o stavu dítěte</p> <p>Rodič nemusí dát souhlas k práci s dítětem</p>



	<p>Snažit se nebyť vyloučen ze školních aktivit, připraveno st škol na děti ze SVL</p>	<p>Město: - finančně přispívá školám na bazén, bruslení, školní psychology (X1,0) úvazků.</p> <p>Úřad práce: Poskytuje MOP</p> <p>Základní školy: - nabízejí splátkový kalendář na náročnější aktivity ZŠ 2 - 86% naplněnost - asistent pedagoga - psycholog/spec. pedagog</p> <p>ZŠ 3 - 47% naplněnost - asistent pedagoga - psycholog/spec. pedagog</p> <p>ZŠ 4 - 97% naplněnost - psycholog/spec. pedagog</p> <p>ZŠ 5 - 59% naplněnost - asistent pedagoga - psycholog/spec. pedagog Školy nabízí splátkový kalendář (na finančně náročnější aktivity) Školy dávají vybavení prvňákům</p>	<p>Chybí vybavení na zapůjčení – lyže, brusle aj.</p> <p>Rozšiřovat fond škol o didaktické pomůcky</p> <p>Asistenti pedagoga</p> <p>ZŠ 2 -: budou využity prostředky Kraje Vysočina ZŠ 3 – 3x 1 úvazek ZŠ 4 – 0 úvazků ZŠ 5 – 0 úvazků</p> <p>Adekvátně posilovat úvazky psychologů/speciálních pedagogů na školách. ZŠ 2: není k dispozici vhodná osoba ZŠ 3: 2 úvazku (1,0 speciální pedagog; 0,5 psycholog, 0,5 sociální pedagog) ZŠ 4: 1,5 (1,0 psycholog, 0,5 speciální pedagog) ZŠ 5: 0,8 (0,5 psycholog, 0,3 speciální pedagog)</p> <p>Speciální pedagog – logoped Pro všechny ZŠ do celkové výše 1,0 úvazek</p>	<p>Nezájem cílové skupiny o školní aktivity</p> <p>Nedostatek financí</p> <p>Nedostatečné vybavení</p> <p>Nedostatečná kapacita pedagogicko-psychologické poradny</p>
	<p>Prevence rizikového chování dětí a mládeže</p>	<p>ZŠ má metodika prevence, vč. metodického vedení ze strany pedagogicko psychologické poradny</p> <p>Realizace všeobecné primární prevence (realizují základní školy a NNO a další subjekty).</p> <p>Centrum prevence Oblastní Charity</p> <p>Spektrum – Kolpingovo dílo</p> <p>Městská policie</p> <p>Policie ČR (spíše okrajově)</p>	<p>Využití potenciálu subjektů poskytujících programy prevence</p> <p>Zachovat a rozšiřovat stávající služby poskytující prevenci v celé šíři</p> <p>Dobrovolnické programy (5P -přátelství, podpora... realizace NZDM Ponorka 0,5 úvazku – koordinátor dobrovolníků)</p>	<p>Nedostatek financí (sekundární a terciální prevence)</p> <p>Nedostatek kvalifikovaných pracovníků</p>



	Příprava na budoucí povolání	Spolupráce ZŠ a SŠ (motivační programy) Kariérní poradenství na ZŠ Denní centrum, Ponorka Exkurze do firem Festival vzdělávání Zapojení podnikatelské sféry ÚP – IPS	Zachovat a rozšířit stávající stav Motivační stipendijní programy na SŠ (kraj) Exkurze na SŠ (učebních oborech), ochutnávka oborů Motivovat zaměstnaností rodičů – další práce s rodiči	Nezaměstnanost rodičů Demotivace dětí systémovou chybou (plošné přijímání na SŠ)
	Volnočasové aktivity	Dotační programy na podporu volného času Školní kroužky Nízkoprahová centra Ječmínek Active Club Sportovní kluby Skaut Duha, a. s. ZUŠ, aj.	Rozmanité aktivity, které zasahují co nejširší spektrum Rozvoj dobrovolnictví v nízkoprahových centrech Vybavení nízkoprahových center	Neochota dodržovat režim a pravidla Nezájem Nedostatek financí
	Zdravá strava	Ječmínek: <input type="checkbox"/> učí děti vařit <input type="checkbox"/> osvěta <input type="checkbox"/> dává rodičům stravu Potravinová banka Denní centrum: <input type="checkbox"/> učí děti vařit <input type="checkbox"/> osvěta Family point: <input type="checkbox"/> semináře s ochutnávkou Finanční gramotnost (v rámci NZDM, školy) Základní školy (ovoce do škol) Lékaři – osvěta Placené volnočasové aktivity	Větší využívání nepotřebných potravin (jak) Obědy do MŠ, ZŠ Zapojení do projektu: Zdravá strava (vytipování dětí/strávníků) Částečné financování obědů (nutné zapojení rodin – motivace) Zaměřit se i na nízkopříjmové obyvatele – osvěta a následná dostupnost Zrušit automaty na sladkosti a sladké nápoje ve školách (nabídnout dětem čaj nebo vodu) Svačiny pro děti, které nechodí na obědy	Zdravé jídlo ve školní jídelně děti nebudou chtít jíst
	Získávat rodičovské kompetence a sexuální osvěta	Základní školy - Všechny čtyři ZŠ v rámci II. stupně CS ano Všeobecná primární prevence - Spektrum + Ob. Charita - zpravidla na II. stupni ZŠ, výjimečně SŠ	Základní a střední školy: - podporovat vzdělávání pedagogů v této oblasti (vzdělávání vedou odborníci, kteří mají zkušenost) - podporovat všeobecnou primární prevenci na toto téma (rodičovské kompetence a sex. osvěta)	Nezájem cílové skupiny Nedostatek financí Omezené možnosti škol a NNO



		<p>- finance národní MŠMT, spoluúčast škol</p> <p>Azylový dům pro matky (otce) s dětmi</p> <ul style="list-style-type: none">- CS uživatelé AD- fakultativní činnost- zpravidla nezájem ze strany dětí	<p>- motivační aktivity (víkendové aktivity, tábory i příměstské) – dávat náhled a zpětnou vazbu ve vztahu k protiprávnímu jednání a drogám)</p>	
Školská zařízení	Připravenost škol na děti	<p>Finanční podpora ze strany zřizovatele</p> <p>Pravidelné porady se zřizovatelem</p> <p>Realizace MAPu na území ORP ZR</p>	<p>Finanční jistota</p> <p>Personální posílení školského odboru – odbor jako partner pro školy (dokáže poskytnout podporu – odborné dotazy)</p> <p>Psychologická podpora pedagogů i žáků</p> <p>Koncepce školství – kam by mělo směřovat ZR školství</p> <p>Mít kvalitní a moderní prostředky a zázemí (rekonstrukce učeben, interaktivní tabule, didaktické pomůcky, bezbariérovost) (i dle MAP)</p> <p>Kvalitní vzdělávací aktivity pro pedagogy (inkluze, dovedností semináře, ukázkové semináře, aj.)</p> <p>Individuální supervize alespoň 3x za školní rok má možnost pedagog využít individuální supervizi</p>	<p>Nedostatek financí</p> <p>Nevůle zřizovatele, pedagogů nebo rodičů</p>



4. STRATEGICKÁ ČÁST

1. Všechny děti navštěvují mateřské školky
 - 1.1. Děti se speciálními vzdělávacími potřebami nastupují a pravidelně docházejí do běžných mateřských škol
 - 1.2. Předškolní zařízení mají dostatečnou kapacitu (materiální i personální) k práci s dětmi se speciálními vzdělávacími potřebami
 - 1.3. Předškolní zařízení spolupracují se základními školami při nástupu dětí se speciálními vzdělávacími potřebami
2. Žáci základních škol se speciálními vzdělávacími potřebami zažívají školní úspěch
 - 2.1. Základní školy mají dostatečnou kapacitu (materiální i personální) k práci s žáky se speciálními vzdělávacími potřebami
 - 2.2. Škola umí aktivizovat žáky s problémy se zvládnutím učiva
 - 2.3. Žáci jsou podporováni při přestupu k středoškolskému vzdělávání
3. Na procesu vzdělávání (formálním i neformálním) se podílí všichni aktéři ve městě včetně rodičů
 - 3.1. Město Žďár nad Sázavou koordinuje proces zavádění inkluzivních opatření, zapojuje relevantní aktéry a komunikuje s veřejností
 - 3.2. Žáci i jejich rodiče jsou přímo podporováni v důležitosti vzdělávání

4.1 Všechny děti navštěvují mateřské školky

4.1.1 Děti se speciálně vzdělávacími potřebami nastupují a pravidelně docházejí do běžných mateřských škol

- Aktivita: Podpora poradenství a podpory rodičům při nástupu a adaptaci do MŠ (vyřizování dokumentace, jednání s dotčenými aktéry)
- Aktivita: Podpora adaptačních programů pro nově nastupující děti s rodiči
- Aktivita: Zkvalitňování služeb mateřských školek zavedením prvků např. Montessori pedagogiky
- Aktivita: Podpora cílených programů pro děti – práce s emocemi, sebevyjádřením (prvky dramaterapie)
- Aktivita: Zapojování rodičů znevýhodněných dětí do aktivit předškolních zařízení (tematická setkávání apod.)
- Aktivita: Práce s rodinou v rámci sociálně aktivizační služby (aktivita je rozpracována v rámci Strategického plánu sociálního začleňování v oblasti rodina a sociální služby)



4.1.2 Předškolní zařízení mají dostatečnou kapacitu (materiální i personální) k práci s dětmi se speciálně vzdělávacími potřebami.

- Aktivita: Zavedení pozice chůvy
- Aktivita: Zajištění služeb odborníka (psycholog, speciální pedagog, sociální pedagog)
- Aktivita: Navýšit úvazek asistenta pedagoga
- Aktivita: Vzdělávání pedagogů v oblasti inkluze, antidiskriminační chování
- Aktivita: Zavedení systému vzájemného sdílení dobré praxe
- Aktivita: Zavedení edukativně stimulačních skupin
- Aktivita: Zavedení možnosti pravidelných konzultací pro rodiče
- Aktivita: Zkvalitnění prevence logopedických vad

4.1.3 Předškolní zařízení pracují s dětmi a jejich rodiči tak, aby jim zajistila plynulý přechod do ZŠ

- Aktivita: Zavedení platformy sdílení mezi aktéry (MŠ, ŽŠ, město)
- Aktivita: Podpora a rozvoj návštěv základních škol s dětmi z předškolního vzdělávání
- Aktivita: Podpora odpoledních kroužků rozvoje školních dovedností.

	Aktivita	Počet	Popis	Typ	Zdroj	Termín	Odpovědnost
4.1.1.1	Podpora poradenství a podpory rodičům při nástupu adaptaci do MŠ	10 rodin/rok	vyřizování dokumentace, jednání s dotčenými aktéry	Aktivita školy	OP VVV	2019	Škola, zřizovatel
4.1.1.2	Podpora adaptačních programů pro nově nastupující děti s rodiči	1 program/rok	Vytvoření a evaluace adaptačního programu pro nově nastupující děti s rodiči	Aktivita školy	OP VVV	2019	Škola
4.1.1.3	Zkvalitňování služeb mateřských školek zavedením prvků např. Montessori pedagogiky	3 podpoření pedagogové/rok	Školení pedagogů pro potřeby zavedení prvků např. Montessori pedagogiky	Aktivita školy	OP VVV, šablony	2020	Škola
4.1.1.4	Podpora cílených programy pro děti	3 cílené programy/rok	Práce s emocemi, sebevyjádření	Aktivita školy, Spolupráce	OP VVV	2019	Škola



			m (prvky dramaterapie)				
4.1.1.5	Zapojování rodičů znevýhodněných dětí do aktivit předškolních zařízení	20 zapojených rodičů v rámci tematických setkávání	Tematická setkávání s rodiči znevýhodněných dětí	Spolupráce	OP VVV	2019	Škola, zřizovatel
4.1.2.1	Zavést pozici chůvy	1,00 úvazku	chůva pro děti mladší 3 let	Aktivita školy	šablony	2019	Škola, zřizovatel
4.1.2.2	Zajištění služeb odborníka	8 podpořených dětí/rok	psycholog, speciální pedagog, sociální pedagog	Aktivita školy	MŠMT, šablony, OP VVV	2019	Škola
4.1.2.3	Navýšit úvazek asistenta pedagoga	2 x 0,5 úvazku		Aktivita školy	šablony	2019	Škola
4.1.2.4	Vzdělávání pedagogů mimo DVPP	20 podpořených pedagogů/rok	vzdělávání v oblasti inkluze a antidiskriminačního chování	Aktivita školy	OP VVV	2019	Škola, zřizovatel
4.1.2.5	Zavedení systému vzájemného sdílení dobré praxe	20 podpořených pedagogů/rok	Sdílení dobré praxe např. prostřednictvím hospitací mezi pedagogy v předškolním vzdělávání a výjezdů do jiných MŠ	Aktivita školy	OP VVV	2019	Škola, zřizovatel
4.1.2.6	Zavedení edukativně stimulačních skupin	12 skupin/rok	navýšení úvazku o 0,2	Aktivita školy	OP VVV	2019	Škola
4.1.2.7	Zavedení možnosti pravidelných konzultací pro rodiče	150 podpořených rodičů/rok	individuální konzultace s rodiči	Aktivita školy	OP VVV	2019	Škola
4.1.2.8	Zkvalitnění prevence logopedických vad	150 podpořených dětí/rok	logopedická prevence	Aktivita školy	šablony, OP VVV	2019	Škola
4.1.3.1	Zavedení platformy sdílení mezi aktéry (MŠ, ŽŠ, město)	2 setkání/rok	Zavedení systému sdílení mezi MŠ, ŽŠ a městem	Spolupráce	OP VVV	2020	Škola, zřizovatel
4.1.3.2	Zavedení pravidelných setkávání pedagogů MŠ a 1. ročníků ŽŠ	1 setkání/rok	setkávání pedagogů po zápisu žáků do ŽŠ	Spolupráce	Vlastní režie	2018	Škola, zřizovatel



4.1.3.3	Podpora odpoledních kroužků rozvoje školních dovedností	100 podpořených dětí/rok	kroužky školní zralosti	Aktivita školy	OP VVV	2019	Škola
---------	---	--------------------------	-------------------------	----------------	--------	------	-------

4.2 Žáci ze základní školy se speciálními vzdělávacími potřebami zažívají školní úspěch

4.2.1 Základní školy mají dostatečnou kapacitu (materiální i personální, včetně odborné) k práci s žáky se speciálně vzdělávacími potřebami

- Aktivita: Personální posílení pozice asistenta pedagoga
- Aktivita: Personální posílení školních poradenských zařízení (psycholog, speciální pedagog, sociální pedagog)
- Aktivita: Vzdělávání pedagogů v oblasti inkluze
- Aktivita: Zavedení nových metod výuky

4.2.2 Škola umí aktivizovat žáky s problémy se zvládnutím učiva

- Aktivita: Rozvoj odpoledních kroužků a klubů podílejících se na sociálním rozvoji osobnosti a rozvoji občanských dovedností
- Aktivita: Spolupráce mezi školami
- Aktivita: Vytvoření vlastního programu prevence proti školnímu neúspěchu na školách
- Aktivita: Podpora doučování dětí se SVP na ZŠ

4.2.3 Žáci jsou podporováni při přestupu k SŠ vzdělávání

- Aktivita: Rozvoj kariérního poradenství

	Aktivita	Počet	Popis	Typ	Zdroj	Termín	Odpovědnost
4.2.1.1	Personální posílení pozice asistenta pedagoga	3,00 úvazku	Navýšit úvazky pozice asistenta pedagogiky	Aktivita školy	šablony, MŠMT	2019	Škola
4.2.1.2	Personální posílení školních poradenských zařízení	2,5 úvazku	psycholog, speciální pedagog, sociální pedagog	Aktivita školy	šablony, MŠMT, OP VVV	2020	Škola



4.2.1.3	Vzdělávání pedagogů v oblasti inkluze	10 pedagogů/rok	vzdělávání pedagogů (mimo DVPP) v oblasti inkluze a práce s heterogenní skupinou	Aktivita školy	šablony, OP VVV	2019	Škola
4.2.1.4	Zavedení nových metod výuky	200 podpořených žáků/rok	Podpora žáků s SVP (Feuersteinov a metoda, apod.)	Aktivita školy	OP VVV	2019	Škola
4.2.1.5	ZŠ přizpůsobují prostory škol potřebám inkluze a individualizace	Indikátory v IROP	Bezbariérovost, kapacita, specializované učebny, učebny v přírodě	Aktivita školy viz. strategický rámec MAP http://www.dotaceeu.cz/gotmedia/975e60d0-8628-4ee7-a862-581978eaca12/MAP_Zdar-n-S-SR.pdf	IROP	2019	škola, zřizovatel
4.2.2.1	Rozvoj odpoledních kroužků a klubů podílejících se na sociálním rozvoji osobnosti a rozvoji občanských dovedností	300 podpořených žáků/rok	Odpolední kluby a kroužky podílející se na sociálním rozvoji osobnosti, rozvíjející občanské dovednosti	Aktivita školy, NNO	OP VVV	2019	Škola, NNO
4.2.2.2	Spolupráce mezi školami	1 setkání/rok	projektové dny, dílny, apod.	Aktivita školy	OP VVV	2019	Škola, zřizovatel



4.2.2.3	Vytvoření vlastního programu prevence proti školnímu neúspěchu na školách	1 program/rok	vypracování a pravidelná evaluace programu	Aktivita školy	OP VVV	2020	Škola
4.2.2.4	Podpora doučování dětí se SVP na ZŠ	2. ZŠ 90 žáků/rok	individuální konzultace, kroužek, apod.	Aktivita školy	OP VVV	2019	Škola
4.2.3.1	Rozvoj kariérního poradenství	100 podpořených žáků/rok	aktivity zaměřené na výběr profese s ohledem na zájmy žáků a trh práce	Aktivita školy, spolupráce	OP VVV	2019	Škola

4.3 Na procesu vzdělávání (formálním i neformálním) se podílí všichni aktéři ve městě

4.3.1 Město Žďár nad Sázavou koordinuje proces zavádění inkluzivních opatření, zapojuje relevantní aktéry a komunikuje s veřejností

- Aktivita: Zřízení pozice koordinátora inkluze
- Aktivita: Vytvoření platformy setkávání dotčených aktérů (MŠ, ZŠ, město)
- Aktivita: Vytvoření komunikační strategie mezi městem, MŠ a ZŠ
- Aktivita: Město informuje o inkluzivním vzdělávání
- Aktivita: Město podporuje aktivní spolupráci mezi školami vytvořením strategie sdílení dobré praxe
- Aktivita: Pořádání osvětových akcí v oblasti inkluzivního vzdělávání



4.3.2 Žáci a jejich rodiče jsou přímo podporováni v důležitosti vzdělávání

- Aktivita: Besedy pro rodiče s dětmi na téma inkluze a potřeba vzdělávání
- Aktivita: Rozvoj dobrovolnictví
- Aktivita: Zapojení rodičů dětí ohrožených sociálním vyloučením do volnočasových aktivit
- Aktivita: Zajistit pomoc při jednání rodičů s institucemi
- Aktivita: Zajistit pomoc žákům s přípravou do školy

	Aktivita	Počet	Popis	Typ	Zdroj	Termín	Odpovědnost
4.3.1.1	Zřízení pozice koordinátora inkluze	1,00 úvazku	Koordinátor inkluze komunikuje s jednotlivými aktéry vzdělávání, vede pracovní skupinu Vzdělávání, vyhodnocuje a aktualizuje MPI	Spolupráce	OP VVV	2019	město
4.3.1.2	Vytvoření platformy setkávání dotčených aktérů (MŠ, ZŠ, město)	2 setkání/rok	iniciace diskuse k inkluzi a vzájemné spolupráci	Spolupráce	OP VVV	2019	město
4.3.1.3	Vytvoření komunikační strategie mezi městem, MŠ a ZŠ	1 strategie	komunikační strategie dotčených aktérů vůči rodičům žáků se SVP	Spolupráce	OP VVV	2019	školy, zřizovatel
4.3.1.4	Město informuje o inkluzivním vzdělávání	6 aktivit k medializaci inkluze/rok	město informuje o společném vzdělávání pomocí lokálních vývěsek, článků v místních novinách, rozhovory s učiteli, žáky, apod.	Spolupráce	OP VVV	2018	město
4.3.1.5	Město podporuje aktivní spolupráci	1 dohoda o sdílení	sdílení nejen dobré praxe, ale i vybavení, apod.	Spolupráce	OP VVV	2019	školy, zřizovatel



	mezi školami vytvořením strategie sdílení dobré praxe						
4.3.1.6	Pořádání osvětových akcí v oblasti inkluzivního vzdělávání	2 osvětové akce/rok	osvětové akce na téma inkluze pro veřejnost	Spolupráce	OP VVV	2018	školy, zřizovatel
4.3.1.7	Obec provede analýzu vzdělávací soustavy	1 vytvořená analýza	Cílem analýzy bude navržení opatření jako součást dalších proinkluzivních postupů	spolupráce	OP VVV	2019	město
4.3.2.1	Besedy pro rodiče s dětmi na téma inkluze a potřeba vzdělávání	2 besedy/rok	workshopy, besedy, komunitní akce, dotazníky spokojenosti	Spolupráce	OP VVV	2018	NNO
4.3.2.2	Rozvoj dobrovolnictví	15 podpořených žáků/rok	setkávání v klubu, individuální doučování v domovech	Spolupráce	OP VVV	2018	NNO
4.3.2.3	Zapojení rodičů dětí ohrožených sociálním vyloučením do volnočasových aktivit	10 zapojených rodičů/rok	pomoc s organizací venkovních akcí, apod.	Spolupráce	OP VVV	2018	NNO
4.3.2.4	Zajistit pomoc při jednání rodičů s institucemi	10 podpořených rodičů/rok	pomoc při jednání se školami, úřady, apod.	Spolupráce	OP VVV	2019	NNO
4.3.2.5	Zajistit pomoc žákům s přípravou do školy	10 podpořených žáků/rok		Spolupráce	OP VVV	2018	NNO



5. IMPLEMENTAČNÍ ČÁST

Implementace MPI se bude opírat o již nastavené mechanismy spolupráce široké škály aktérů v rámci platformy Lokálního Partnerství (dále jen LP) Žďár nad Sázavou a MAP pro ORP Žďár nad Sázavou. O možnosti vzniku MPI byli partneři LP informováni na setkání pracovní skupiny. Rozhodnutí o zpracování MPI bylo přijato v dubnu 2016. Zástupci vedení města a Agentury pro sociální začlenění (dále jen Agentura) se shodli, že východiskem pro plánování budou stávající dokumenty města Žďár nad Sázavou, zejména Strategický plán rozvoje města v části Vzdělávání.

Pro pochopení způsobu řízení implementace je nutné popsat realizační strukturu a odpovědnost, pravomoci a kapacity jejích jednotlivých složek. Nositelem MPI je Město Žďár nad Sázavou, vytváří ho ve spolupráci s Pracovní skupinou Vzdělávání, lokálním konzultantem a od poloviny srpna 2016 konzultantem pro inkluzivní vzdělávání.

Lokální partnerství Žďár nad Sázavou funguje od roku 2016, kdy Agentura pro sociální začleňování (ASZ) uzavřela spolupráci s městem Žďár nad Sázavou. Aktivně se do procesu LP zapojila celá řada subjektů působících ve městě. Aktéři jsou rozděleni do pěti pracovních skupin, které se zabývají oblastí bezpečnosti, bydlení, rodiny a sociálních služeb, vzdělávání a zaměstnanosti. MPI je autonomní součástí Strategického plánu sociálního začleňování, který vzniká v rámci pracovní skupiny Vzdělávání. Oba dokumenty vznikají souběžně. Chod lokálního partnerství organizuje zaměstnanec Agentury – lokální konzultant, který zajišťuje facilitaci v rámci jednání pracovních skupin a je zodpovědný za tvorbu strategických dokumentů LP. V procesu plánování a tvorby strategických plánů bylo jednou z rolí Agentury předvídání a řízení rizik a dohled nad zapojením všech relevantních aktérů. V průběhu spolupráce vstoupil do fáze přípravy strategické části MPI konzultant pro inkluzivní vzdělávání, který zajišťuje ustavení a chod pracovních skupin lokálního partnerství na podporu inkluzivního vzdělávání. Přenáší na lokální úroveň příklady dobrých praxí. Manažer SPSZ je zaměstnancem města Žďár nad Sázavou, a v součinnosti s lokálním konzultantem a konzultantem pro inkluzivní vzdělávání je zodpovědný za přípravu projektových záměrů, spolupracuje s partnery, kteří jsou žadateli dotací z operačních programů, pomáhá jim s přípravou projektů a následně s jejich administrací. Ve spolupráci s ASZ dohlíží na plnění SPSZ, včetně MPI, je schopen vést pracovní skupiny a průběžně evaluuje SPSZ/MPI. Po skončení procesu LP ze strany Agentury přebírá tuto činnost kompletně na základě předem připravené exit strategie.

Bezprostředně poté, co bylo přijato rozhodnutí o zpracování MPI, začala pracovní skupina Vzdělávání připravovat podklady (zejména analýza potřeb) a byly zformulovány jeho priority a



cíle, které jsou v souladu se stávajícími dokumenty města Žďár nad Sázavou. Byl kladen důraz na spolupráci s jednotlivými aktéry lokálního partnerství tak, aby bylo možné efektivně využít všech poznatků o potřebách a možnostech řešení, které se projednávaly v jednotlivých pracovních skupinách a na dalších platformách již dříve. Plánovací období plynule přešlo do období samotné tvorby MPI a zformulované cíle byly dále zpracovávány do jednotlivých specifických cílů, opatření a aktivit.

Nositel MPI má za to, že tímto způsobem fungující realizační struktura zajišťuje plnou transparentnost. Veškerá rozhodnutí jsou přijímána v rámci pracovních skupin, z jejichž jednání jsou pořizovány písemné zápisy, ke kterým se před jejich zveřejněním mohou vyjádřit všechny složky realizační struktury. Takto nastavený mechanismus garantuje nejen transparentnost, ale předchází také případným střetům zájmů.

Ke zpracování analytické části přistupoval nositel s vědomím důležitosti této části jakožto základního stavebního kamene celého MPI. Kvalitní analytická část je podkladem nejen následné argumentace a pojmenování příčin, ale také k identifikaci rizik. V následujícím odstavci je pozornost věnována identifikaci rizik ohrožující samotnou realizaci MPI, včetně popisu přijatých opatření k řízení těchto rizik.

5.1 Rizika a ohrožení

Realizaci MPI by mohla ohrozit tato identifikovaná rizika:

- negativní postoj veřejnosti, laické i odborné, k inkluzi („to nemůže fungovat“, „uškodí to dětem“)
- nespolupracující rodiče, nespolupracující instituce a jiní relevantní aktéři
- obavy učitelů z toho, jak bude společné vzdělávání fungovat a zda se opravdu podaří zajistit potřebné finance a personál.
- kapacita místní Pedagogicko-psychologické poradny
- nedostatečný zájem zapojených institucí o realizaci aktivit vytyčených v MPI
- nízká kvalita připravovaných projektů a nedostatek personálních kapacit na plnění MPI

Díky včasné analýze rizik a následnému vyhodnocení je možné předcházet zbytečným a očekávatelným rizikům během celé realizace MPI. Důraz je kladen na transparentnost a na zapojení co nejširší škály aktérů působících v území. Díky informacím, které proudí oběma směry mezi platformami a odbornou i laickou veřejností, lze očekávat postupné zlepšování obrazu inkluzivního vzdělávání, jehož negativní obraz často pramenil z neinformovanosti nebo zkresleného mediálního



obrazu. Na jeho podporu jsou ve spolupráci s Agenturou plánována veřejná setkání. S těmi rodiči, kteří i přes osvětu a komunikační aktivity neprojeví zájem o spolupráci se školou, bude možné pracovat v rámci již existující terénní sociální práce. Očekává se taktéž rozšíření kapacit terénní sociální práce a odborného poradenství a posílení sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi ve Žďáru nad Sázavou, jejichž potřebnost byla identifikována v SPSZ. Od zahájení Lokálního partnerství v roce 2016 se nepřetržitě pracuje na posílení spolupráce mezi jednotlivými aktéry v území a i při tvorbě a realizaci MPI je to považováno za jednu z hlavních priorit. Je kladen důraz na zapojení všech institucí již do příprav MPI na podporu jeho skutečné relevance a uskutečnitelnosti. Stejně otevřeně je s nimi komunikována inkluze, na příkladech dobré praxe jsou zmírňovány obavy aktérů. K dosažení požadované kvality samotných projektových žádostí bude nápomocna Agentura pro sociální začleňování.

Jak již bylo zmíněno v úvodu, bude se implementace MPI opírat o již nastavené mechanismy spolupráce široké škály aktérů v rámci platformy LP Žďár nad Sázavou. Důraz bude kladen zejména na prohloubení spolupráce ředitelů škol a větší zapojení rodičů do spolupráce se školou. Ředitelé škol, společně s dalšími aktéry, působícími v oblasti vzdělávání, a zástupci vedení města, jsou členy pracovní skupiny Vzdělávání, která se bude po celou dobu spolupráce s Agenturou pravidelně scházet, a to i po plánovaném schválení MPI městem v prosinci 2016.

K monitorování MPI a hodnocení jeho plnění bude docházet průběžně v rámci Lokálního partnerství a pracovní skupiny Vzdělávání. Díky rozpracování specifických cílů do jednotlivých opatření a aktivit lze pomocí stanovených indikátorů jednoduše sledovat, zda dochází k plnění specifických cílů a v případě zjištění jejich neplnění je možné navrhnout nápravu, příp. zdůvodnit jejich neplnění. V rámci pracovní skupiny Vzdělávání bude probíhat diskuze nad aktualizací MPI, budou do něj zapracovány nové poznatky nebo nová opatření, a to na základě nově vydefinovaných potřeb. MPI bude tedy evaluován průběžně a po každém roce jeho platnosti by mělo dojít k jeho kompletní reevaluaci.