

MATERIÁL BEZ OSOBNÍCH ÚDAJŮ



MĚSTSKÝ ÚŘAD ŽĎÁR NAD SÁZAVOU

MATERIÁL PRO RADU MĚSTA Č. 5

DNE: 31. 12. 2018

JEDNACÍ ČÍSLO: 67/2018/OS

OBSAH:

Domovník – preventista, dodatek k dohodě

ANOTACE:

Město je zapojeno do projektu „Domovník – preventista, účinný nástroj sociálního začleňování a podpory sociálně situační prevence v obci“, který je podpořen ze strukturálních fondů Evropské unie v rámci operačního programu Zaměstnanost. Dodatek řeší navýšení mzdových prostředků.

NÁVRH USNESENÍ:

Rada města **schvaluje** Dodatek č. 2 k Dohodě o poskytnutí příspěvků na mzdové náklady zaměstnavatele ze dne 30. 8. 2017, ve znění Dodatku č. 1 ze dne 29. 11. 2017, který bude uzavřen mezi městem Žďár nad Sázavou a Českou republikou – Ministerstvem vnitra odbor prevence kriminality, v předloženém znění.

Starosta města:	Místostarosta města:	Místostarostka města:
Tajemník MěÚ, Úsek tajemníka a správy MěÚ:	Odbor majetkoprávní:	Odbor komunálních služeb:
Odbor finanční:	Odbor dopravy:	Odbor rozvoje a územního plánování:
Odbor stavební:	Odbor školství, kultury a sportu:	Odbor sociální:
Odbor občansko-správní a OŽÚ:	Odbor životního prostředí:	Oddělení informatiky:
Odd. fin. kontroly a inter. auditu:	Odd. projektů a marketingu:	Krizové řízení:
Městská policie:	Regionální muzeum:	Technická správa budov města:
Zpracoval: Odbor sociální	Předkládá: Odbor sociální	

Název materiálu: Domovník – preventista, dodatek k dohodě

Počet stran: 1

Počet příloh: 1

Dodatek č. 2 k Dohodě o poskytnutí příspěvků na mzdové náklady zaměstnavatele

Popis

Město Žďár nad Sázavou již dlouhou dobu hledá cestu ke zklidnění situace na „svobodárnách“. Od roku 2011 zavádí a podporuje různé nástroje. V roce 2017 to bylo zřízení funkce Domovník – preventista. Město Žďár bylo jedno z 10 měst, které bylo vybráno v rámci prevence ministerstvem vnitra ČR. Celkem byl ministerstvem podpořen vznik 30 pracovních pozic Domovník – preventista (dále jen domovník) v deseti městech v celé ČR.

Město zařadilo domovníka do struktury Městské policie. Domovník má stanovenou pracovní náplň, pevně stanovenou dobu, ve které se musí pohybovat po jednotlivých svobodárnách. Domovník spolupracuje s asistenty prevence kriminality, s majetkoprávním a sociálním odborem a s technickou správou budov města. Mnoho obyvatel je s činností domovníka spokojeno. Jsou však i občané, kteří mají k činnosti domovníka výhrady. Z tohoto důvodu proběhla společná schůzka s obyvateli a budou následovat další. Z našeho pohledu došlo ke zklidnění situace a k odstranění některých nešvarů. Je však nutné stále pracovat a hledat cesty.

Geneze případu

Město je zapojeno do projektu „Domovník – preventista, účinný nástroj sociálního začleňování a podpory sociálně situační prevence v obci“, který je podpořen ze strukturálních fondů Evropské unie v rámci operačního programu Zaměstnanost. Zapojení města do tohoto projektu schválila rada města na svém zasedání č. 67 dne 22. 5. 2017.

Dne 30. 8. 2017 byla mezi městem a MV ČR uzavřena Dohoda o poskytnutí příspěvků na mzdové náklady zaměstnavatele, ke které byl dne 29. 11. 2017 uzavřen Dodatek č. 1.

V současné době předkládáme Dodatek č. 2, který reaguje na změny ve vedení na straně města i ministerstva, dále je zde městu dána povinnost informovat o podstatných změnách. Zvyšuje se zde i maximální výše měsíční odměny, navýšení částky na pořízení vybavení pro domovníka. Je zde zakotvena možnost poskytnutí mimořádné odměny.

Text dodatku je v příloze materiálu.

Návrh řešení

Schválit návrh usnesení

Varianty návrhu usnesení

Nejsou navrženy varianty

Doporučení předkladatele

Viz. návrh usnesení

Stanoviska

Nejsou



Dodatek č. 2 k Dohodě o poskytnutí příspěvků na mzdové náklady zaměstnavatele

č. j.: MV-13674-91/OPR-2017

název projektu: Domovník – preventista,
účinný nástroj sociálního začleňování a podpory sociálně situační prevence v obci
reg. č. projektu: CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_029/0003723

Strany dohody:

**Česká republika – Ministerstvo vnitra
odbor prevence kriminality**

se sídlem Nad Štolou 3/936, 170 34 Praha 7 - Holešovice,

IČ: 00007064

zastupující osoba: JUDr. Michal Barbořík, ředitel

kontaktní osoba: Mgr. Kamila Knotková, projektová manažerka

kontaktní údaje: tel.: [REDACTED]

(dále jen „**poskytovatel**“) na straně jedné

a

Město Žďár nad Sázavou

se sídlem Žižkova 227/1, 591 31 Žďár nad Sázavou

IČ: 00295841

Datová schránka: ybxb3sz

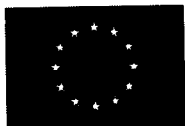
zastupující osoba: Ing. Martin Mrkos, ACCA, starosta

kontaktní osoba: Dagmar Pálková, manažer prevence kriminality

kontaktní údaje: tel.: 602 244 525 [REDACTED]

(dále jen „**zaměstnavatel**“) na straně druhé

uzavírají tento **Dodatek č. 2 k Dohodě o poskytnutí příspěvků na mzdové náklady zaměstnavatele** ze dne 30. 8. 2017 (č. j.: MV-13674-53/OPR-2017), ve znění dodatku č.1 ze dne 29.11.2017 (č. j.: MV-13674-72/OPR-2017), v rámci realizace projektu Domovník – preventista, účinný nástroj sociálního začleňování a podpory sociálně situační prevence v obci, reg. č.: CZ.03.2.63/0.0/0.0/15_029/0003723.



1.

- a) V rámci organizační struktury **poskytovatele** došlo vzhledem k Dohodě o poskytnutí příspěvků na mzdové náklady zaměstnavatele ke změně, kdy se namísto:

**Česká republika – Ministerstvo vnitra
odbor bezpečnostní politiky a prevence kriminality**
se sídlem Nad Štolou 3/936, 170 34 Praha 7 - Holešovice,
IČ: 00007064
Zastoupené: Mgr. Davidem Chovancem, ředitelem
kontaktní osoba: Mgr. Petr Dučák, projektový manažer
kontaktní údaje: tel.: [REDACTED]
(dále jen „**poskytovatel**“) na straně jedné

za stranu dohody ode dne účinnosti tohoto dodatku považuje:

**Česká republika – Ministerstvo vnitra
odbor prevence kriminality**
se sídlem Nad Štolou 3/936, 170 34 Praha 7 - Holešovice,
IČ: 00007064
zastupující osoba: JUDr. Michal Barbořík, ředitel
kontaktní osoba: Mgr. Kamila Knotková, projektová manažerka
kontaktní údaje: tel.: [REDACTED]

- b) V rámci organizační struktury **zaměstnavatele** došlo vzhledem k Dohodě o poskytnutí příspěvků na mzdové náklady zaměstnavatele ke změně, kdy se namísto:

zaměstnavatelem:	Město Žďár nad Sázavou
zastupující osoba:	Mgr. Zdeněk Navrátil, starosta
kontaktní osoba:	Dagmar Pálková, manažer prevence kriminality
kontaktní údaje:	tel.: [REDACTED]
sídlo:	Žižkova 227/1, 591 31 Žďár nad Sázavou
IČ:	00295841
Datová schránka:	ybx3sz

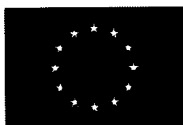
za stranu dohody ode dne účinnosti tohoto dodatku považuje:

Město Žďár nad Sázavou
se sídlem Žižkova 227/1, 591 31 Žďár nad Sázavou
IČ: 00295841
Datová schránka: ybx3sz
zastupující osoba: Ing. Martin Mrkos, ACCA, starosta
kontaktní osoba: Dagmar Pálková, manažer prevence kriminality
kontaktní údaje: tel.: [REDACTED]

2. V Článku II. (Podmínky poskytnutí příspěvků) se za odstavec č. 5 **vkládá odstavec č. 6** ve znění:

Zaměstnavatel se zavazuje informovat poskytovatele o všech změnách majících dopad na realizaci projektu zejména:

- o změně počtu zaměstnanců na pozici DP v obci



- o změně kontaktní osoby/ kontaktních osob pro projekt
- o změně zastupujícího subjektu obce

vždy do 10-tého dne následujícího měsíce po měsíci, v němž změna nastala.

3. V Článku II. (Podmínky poskytnutí příspěvku) se za odstavec č. 6 **vkládá odstavec č. 7** ve znění:

Zaměstnavatel se zavazuje informovat poskytovatele o činnosti zaměstnanců DP formou měsíčních hlášení zasilaných způsobem umožňujícím dálkový přístup (na e-mailovou adresu kontaktní osoby) vždy nejpozději do 25-tého dne následujícího měsíce po měsíci, za který je hlášení vyhotoveno.

4. V Článku II. (Podmínky poskytnutí příspěvku) se za odstavec č. 7 **vkládá odstavec č. 8** ve znění:

Zaměstnavatel se zavazuje dodržovat pravidla informování, komunikace a vizuální identity Operačního programu Zaměstnanost minimálně formou umístění alespoň 1 povinného plakátu ve formátu A3 s informacemi o projektu v místě realizace projektu snadno viditelném pro veřejnost, jako jsou např. vstupní prostory budovy.

5. V Článku III. (Podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku), **odst. 1.** se slova:

Poskytovatel se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši skutečně vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 21 106,00 Kč (slovy: dvacet jedna tisíc jedno sto šest korun českých) měsíčně, přičemž se jedná o superhrubou mzdu. Příspěvek je tvořen 77,56 % z rozpočtu EU a 22,44 % ze státního rozpočtu České republiky. Částka 21 106,00 Kč neobsahuje tvorbu FKSP.

nahrazují slovy:

Poskytovatel se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši skutečně vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, ve výši:

- v roce 2018: maximálně **21 106,00 Kč** (slovy: dvacet jedna tisíc jedno sto šest korun českých) měsíčně, přičemž se jedná o superhrubou mzdu. Příspěvek je tvořen 77,56 % z rozpočtu EU a 22,44 % ze státního rozpočtu České republiky. Částka 21 106,00 Kč neobsahuje tvorbu FKSP.

v roce 2019: základního limitu **21 909,00 Kč** (slovy: dvacet jedna tisíc devět set devět korun českých) měsíčně, přičemž se jedná o superhrubou mzdu zahrnující valorizaci platu domovníka-preventisty od 1. 1. 2019. Příspěvek je tvořen 77,56 % z rozpočtu EU a 22,44 % ze státního rozpočtu České republiky. Částka 21 909,00 Kč neobsahuje tvorbu FKSP.

Po odsouhlasení poskytovatele lze částku základního limitu výjimečně navýšit v případech navýšeného výpočtu mzdy např. z důvodu čerpání dovolené.



6. V Článku III. (Podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku), odst. 2. se slova:

Příspěvek bude poskytován po dobu trvání pracovního poměru účastníka projektu v souladu s touto smlouvou, maximálně však do 31. 12. 2019. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru. Pro vyloučení jakýchkoli pochybností strany této dohody výslovně sjednávají, že příspěvek na dotované pracovní místo je splatný měsíčně ve lhůtě uvedené v odst. 4 tohoto čl.

Po odsouhlasení poskytovatele bude nad rámec stanovené maximální částky mzdového příspěvku **21 106,00 Kč superhrubé mzdy** možno zaměstnanci poskytnout i mimořádnou odměnu ve výši max. **9 000,00 Kč superhrubé mzdy** (zahrnuje povinné odvody) za dobu jeho účasti v projektu. Odměnu lze poskytnout pouze jednou pro dané pracovní místo po dobu jeho trvání v rámci projektu, přičemž toto pracovní místo není vázáno na konkrétního zaměstnance.

Zaměstnavateli bude proplaceno navýšení mzdového příspěvku v případě navýšeného výpočtu mzdy např. z důvodu čerpání dovolené.

nahrazují slovy:

Příspěvek bude poskytován po dobu trvání pracovního poměru zaměstnance v souladu s touto Dohodou, nejdéle však do 31. 12. 2019. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru. Pro vyloučení jakýchkoli pochybností strany této dohody výslovně sjednávají, že příspěvek na dotované pracovní místo je splatný měsíčně ve lhůtě uvedené v odst. 4 tohoto čl.

Po odsouhlasení poskytovatele bude nad rámec stanovené částky mzdového příspěvku na superhrubou mzdu dle odst. 1 tohoto článku možno zaměstnanci poskytnout i mimořádnou odměnu. Maximální výše mimořádné odměny činí **9 000,00 Kč superhrubé mzdy** (zahrnuje povinné odvody) za dobu jeho účasti v projektu. Odměnu lze poskytnout pouze jednou pro dané pracovní místo, přičemž toto pracovní místo není vázáno na konkrétního zaměstnance.

Odměny nad rámec uvedené výše lze zaměstnancům poskytnout z jiných veřejných rozpočtů.

7. V Článku III (Podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku), odst. 9. se slova:

Celková výše příspěvku na vybavení pro 1 DP činí 30 940,00 Kč na celou dobu jeho působení v projektu. Doklady prokazující výdaje budou předány poskytovateli, jak je uvedeno v Čl. 1 bodě 3. Příspěvky budou poskytnuty ve lhůtě do 30 kalendářních dnů od doručení potřebných dokladů. Vybavení pro DP pořízené na základě této Dohody, se ihned po jeho pořízení stává majetkem obce.

Při realizaci projektu je zaměstnavatel povinen dodržovat plnění politik ES, zejména pravidel hospodářské soutěže a veřejné podpory, principů udržitelného rozvoje a prosazování rovných příležitostí

nahrazují slovy:

Celková výše příspěvku na vybavení pořízené na základě této Dohody pro 1 pracovní pozici DP činí maximálně 32 840,00 Kč. Toto vybavení se ihned po jeho pořízení stává majetkem obce a zahrnuje:



a) Vybavení vázané ke konkrétní pracovní pozici:

- Sada nářadí 1 ks
- Úklidové nářadí 1 ks
- Dílenský vozík 1 ks
- Ruční nabíjecí svítilna 1 ks
- Žebřík 1 ks
- Lékárnička 1 ks

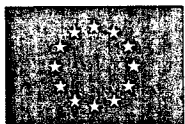
Výše příspěvku na uvedený souhrn vybavení (pod písm. a) činí maximálně 16 000,00 Kč.

b) Vybavení, které lze v případě potřeby pořídit nově při nástupu nového zaměstnance na uprázdněnou pracovní pozici DP:

- Pracovní kombinéza 1 ks
- Lékárnička 1 ks
- Kšiltovka 1 ks
- Trika s krátkým rukávem 4 ks
- Trika s dlouhým rukávem 4 ks
- Zimní pracovní Parka 1 ks
- Pracovní komplet 1 ks
- Montážní opasek 1 ks
- Ponožky (letní 5 ks, zimní 5 ks)
- Pracovní rukavice (gumové 4 ks, s usní 2 ks)
- Zimní rukavice 1 ks
- Ochranná obuv s podešvemi odolnými proti propíchnutí (letní 1 ks, zimní 1 ks)
- Ochranná přilba 1 ks
- Ochranné brýle 1 ks
- Osobní ochranné pracovní prostředky, mycí, čistící a dezinfekční + 2 ručníky na 1 rok (495/2001 Sb. Nařízení vlády) a hygienické prostředky 2 ks

Výše příspěvku na uvedený souhrn vybavení (pod písm. b) činí maximálně 16 840,00 Kč.

Doklady prokazující výdaje budou předány poskytovateli, jak je uvedeno v Čl. 1 odst. 3. Příspěvky budou poskytnuty ve lhůtě do 30 kalendářních dnů od doručení potřebných dokladů.



Nevyčerpané finanční prostředky (tj. prostředky do maximální výše příspěvku 32 840,00 Kč) zůstávají v rozpočtu projektu.

Při realizaci projektu, vzhledem k pořízování vybavení pro zaměstnance na pozici DP, je zaměstnavatel povinen dodržovat plnění politik ES, zejména plnění pravidel hospodářské soutěže a veřejné podpory, principů udržitelného rozvoje a prosazování rovných příležitostí.

8. V Článku III (Podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku), odst. 10. se slova:

Zaměstnavatel nesmí na výdaje projektu hrazené z prostředků Operačního programu Zaměstnanost čerpat prostředky z jiných finančních nástrojů EU či z jiných veřejných prostředků.

nahrazují slovy:

Zaměstnavatel nesmí na výdaje projektu hrazené z prostředků Operačního programu Zaměstnanost čerpat prostředky z jiných finančních nástrojů EU či z jiných veřejných prostředků. Zaměstnavatel se zavazuje čerpat prostředky na realizaci projektu (tj. zejm. na plat DP a vybavení DP) výhradně z příspěvků v rámci projektu.

Zaměstnavatel se zavazuje hospodařit s poskytnutými příspěvky v souladu s Podmínkami použití podpory z Operačního programu Zaměstnanost a s touto Dohodou.

9. Dodatek č. 2 se vyhotovuje ve třech stejnopisech, z nichž dvě obdrží poskytovatel a jedno zaměstnavatel.

10. Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oprávněnými zástupci obou smluvních stran. Dodatek nabývá účinnosti dnem uveřejnění v informačním systému veřejné správy – Registru smluv. Smluvní strany výslovně souhlasí s uveřejněním celého textu tohoto dodatku včetně podpisů. Smluvní strany se dohodly, že uveřejnění v informačním systému veřejné správy – Registru smluv zajistí poskytovatel.

Ve Žďáře nad Sázavou dne

V Praze dne *7. 12. 2018*

.....
Zaměstnavatel
Město Žďár nad Sázavou
Ing. Martin Mrkos, ACCA
starosta

.....
Poskytovatel
Ministerstvo vnitra ČR
JUDr. Michal Barbořík
ředitel odboru