



MATERIÁL PRO RADU MĚSTA č. 84

DNE: 26.2.2018

JEDNACÍ ČÍSLO: 1430/2018/ORÚP

NÁZEV:

Návrh na změnu počtu zaměstnanců – agenda územního plánování

ANOTACE:

Návrh na zvýšení počtu pracovníků na úseku územního plánování v souladu s novelou stavebního zákona a změnám platným od 1.ledna 2018

NÁVRH USNESENÍ:

Rada města po projednání schvaluje zvýšení počtu zaměstnanců zařazených do úřadu o referenta odboru rozvoje a územního plánování bez zvýšení limitů osobních a věcných nákladů místní správy

Starosta města:	Místostarosta města:	Tajemník MěÚ:
Odbor majetkoprávní:	Odbor ST a vnitřních věcí:	Odbor finanční:
Odbor komunál. služeb:	Odbor rozvoje a územního plánování:	Odbor stavební:
Odbor školství, kultury a sportu:	Odbor sociální:	Odbor živnostenský:
Odbor dopravy:	Odbor životního prostředí:	Odd. správy měst. lesů a ryb.:
Oddělení informatiky:	Odd. fin. kontroly a inter. auditu	Městská policie
Projektový koordinátor:	Krizové řízení:	Technická správa budov města:
Zpracoval: Ing. Irena Škodová		Předkládá: Odbor rozvoje a ÚP

Název materiálu: Návrh na změnu počtu zaměstnanců – agenda územního plánování

Počet stran: 3
Přílohy: 0

Popis

Za období od 2. ledna – do 15. února 2018, bylo podáno celkem 114 žádostí o závazné stanovisko. Z toho je 26 záměrů v katastru města a 88 v obcích území ORP. Průměrně je tedy podáno 3,45 žádostí za jeden pracovní den.

Na úseku pořizovatele ÚPD je požadavek na zahájení procesu pořizování u 2 obcí a u změny č.1 ÚP města Žďáru n.S.

Jak bylo uvedeno v materiálu pro radu města č. 81, pozastavil odbor rozvoje a ÚP činnost pořizovatele ÚPD a zajišťuje v současné době pouze oblast závazných stanovisek. Je tak vykonávána pouze činnost státní správy a potlačena činnost pro samosprávu města a správní území ORP. Vzhledem k tomu, že tento stav není dlouhodobě udržitelný a je nutné zabránit situaci, kdy nebudou pořizovány ÚPD a ani dodrženy zákonem stanovené lhůty pro vydání závazných stanovisek, musí odbor rozvoje a ÚP uzavřít příslušné dohody na provedení prací a to na úseku pořizování ÚPD s autorizovanými osobami a dohody na zpracovávání závazných stanovisek. Tyto práce budou hrazeny z položky Inženýrská činnost a položky Územní plány, které bude nutné v průběhu roku posílit podle prokazatelně vynaložených nákladů.

Geneze případu

RM č. 79, usn.č. 1350/2017/taj ze dne 18.12.2017
RM č. 81, usn.č. 1370/2018/ORÚP ze dne 15.1.2018

Návrh řešení

V rámci projednávání materiálu v radě města zazněl požadavek na prověření možnosti posílení agendy územního plánování ze stávajících pracovníků Městského úřadu.

Pomíneme-li, že agenda má být vykonávána úředníkem se zvláštní odbornou způsobilostí a že tuto kvalifikaci v tuto chvíli splňují pouze 2 stávající úředníci, je nutné, aby administrativní přípravu stanovisek zajišťovali pracovníci, kteří mají alespoň základní znalosti a zkušenosti s projektovou dokumentací staveb a dovedou se orientovat v územně plánovacích dokumentacích.

Jak již bylo uvedeno v materiálu pro radu města č. 81, novela stavebního zákona ve svém důsledku sice znamená menší administrativu pro stavebníky, ale stanovuje nové povinnosti pro stavební úřady, odbory životního prostředí a orgány památkové péče.

(Viz článek Mgr. Alžběty Rosinové, Frank Bold advokáti <http://stavba.tzb-info.cz/normy-a-pravni-predpisy-hruba-stavba/16018-nejvyznamnejsi-zmeny-ktere-prinasi-novela-stavebniho-zakona>).

Dnes je již zřejmé, že novela stavebního zákona má dopad na administraci majetkoprávních úkonů a přípravy staveb, a to jak města, tak i investorů, jejichž záměry se pouze dotýkají pozemků ve vlastnictví města.

Ve všech oblastech, ve kterých pracují pracovníci, kteří splňující výše uvedený požadavek na základní předpoklady dochází k rozšíření agend.

Shrnutí slabých stránek

- přesun pracovníka se základními znalostmi a předpoklady z některé ze stávajících agend oslabí tuto agendu v době, kdy v ní dochází k rozšíření povinností na jejím úseku
- dopady novely v jednotlivých agendách se teprve projevují v praxi jednotlivých agend
- přesun pracovníka bez kvalifikace a znalostí má pouze krátkodobý význam, protože je tím zajištěna administrace, nikoliv samotný výkon. Administrace novým pracovníkem vyžaduje koordinaci, vedení a kontrolu a to na úkor samostatné činnosti
- jak již bylo uvedeno v materiálu pro radu města č. 81, v průběhu roku 2018 se teprve prokáže, zda bude posílení úseku územního plánování o jednoho pracovníka dostatečné

Vzhledem k výše uvedenému navrhuje odbor rozvoje a ÚP po konzultaci s tajemníkem Městského úřadu zvýšení počtu zaměstnanců odboru rozvoje a územního plánování o 1 pracovníka bez zvýšení osobních a věcných nákladů MěÚ.

Varianty návrhu usnesení

- Rada města po projednání schvaluje zvýšení počtu zaměstnanců zařazených do úřadu o referenta odboru rozvoje a územního plánování bez zvýšení limitů osobních a věcných nákladů místní správy
- Rada města neschvaluje předložený materiál a ukládá následující postup:

Doporučení předkladatele

Odbor rozvoje a ÚP doporučuje schválit zvýšení počtu zaměstnanců zařazených do úřadu o referenta odboru rozvoje a ÚP

Stanoviska

Materiál byl projednán s vedoucí majetkoprávního odboru a vedoucí stavebního odboru