

MATERIÁL BEZ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

SPORTIS, příspěvková organizace, Horní 22, 591 01 Žďár nad Sázavou

MATERIÁL PRO RADU MĚSTA č. 87

DNE: 9. 4. 2018

JEDNACÍ ČÍSLO: 1476/2018/SPORTIS

NÁZEV: Změna pracovněprávních předpisů PO SPORTIS.		
ANOTACE: PO SPORTIS předkládá radě města změny pracovněprávních předpisů PO SPORTIS.		
NÁVRH USNESENÍ: Rada města po projednání schvaluje změny pracovněprávních předpisů PO SPORTIS dle předloženého návrhu s účinností od 1. 4. 2018.		
Starosta města:	Místostarosta města:	Tajemník MěÚ:
Odbor majetkoprávní:	Odbor ST a vnitřních věcí:	Odbor finanční:
Odbor komunál. služeb + TSBM:	Odbor rozvoje a územního plánování:	Odbor stavební:
Odbor školství, kultury a sportu:	Odbor sociální:	Odbor živnostenský:
Odbor dopravy:	Odbor životního prostředí:	Odd. správy měst. lesů a ryb.:
Oddělení informatiky:	Odd. fin. kontroly a inter. auditu	Městská policie
Projektový koordinátor:	Krizové řízení:	
Zpracoval: MVDr. Vladimír Kovařík, ředitel SPORTIS		Předkládá: MVDr. Vladimír Kovařík, ředitel SPORTIS

Název materiálu: **Změna pracovněprávních předpisů PO SPORTIS.**

Počet stran: 2

Počet příloh: 0

Popis:

A)Vnitřní předpis II.

Současné znění článku VI.

Zaměstnavatel poskytuje příspěvek na penzijní připojištění ve výši 200,-Kč měsíčně každému zaměstnanci, který je k zaměstnavateli v trvalém pracovním poměru. Podmínkou je, aby si zaměstnanec sám hradil penzijní připojištění ve výši minimálně 200,-Kč měsíčně.

Navrhované znění článku VI.

Zaměstnavatel poskytuje každému zaměstnanci, který je k zaměstnavateli v trvalém pracovním poměru, měsíčně příspěvek na penzijní připojištění. Podmínkou je, aby měl zaměstnanec prokazatelně uzavřenou smlouvu o penzijním připojištění, kterou předloží zaměstnavateli.

B)Směrnice OOPP

Současné znění článku II.

Osobní ochranné pracovní prostředky (dále jen OOPP) jsou prostředky určené k tomu, aby se jejich používáním zaměstnanci chránili před riziky, která by mohla ohrozit jejich život, bezpečnost nebo zdraví při práci. Za ochranné prostředky se považují též pracovní oděv / např. montérky tj. pracovní kalhoty a blůza / nebo obuv poskytované zaměstnancům v prostředí, v němž oděv nebo obuv podléhá při práci mimořádnému opotřebení nebo znečištění. Nákup OOPP zajišťují výhradně vedoucí jednotlivých úseků obvykle na začátku kalendářního roku. **Nelze nakoupit jiné dražší OOPP a rozdíl v ceně doplácejí zaměstnanci.** Vedoucí zaměstnanec může výjimečně rozhodnout o nákupu OOPP individuálně dle oprávněné potřeby.

Navrhované znění článku II.

Osobní ochranné pracovní prostředky (dále jen OOPP) jsou prostředky určené k tomu, aby se jejich používáním zaměstnanci chránili před riziky, která by mohla ohrozit jejich život, bezpečnost nebo zdraví při práci. Za ochranné prostředky se považují též pracovní oděv / např. montérky tj. pracovní kalhoty a blůza / nebo obuv poskytované zaměstnancům v prostředí, v němž oděv nebo obuv podléhá při práci mimořádnému opotřebení nebo znečištění. Nákup OOPP zajišťují výhradně vedoucí jednotlivých úseků obvykle na začátku kalendářního roku. **V případě nákupu dražších OOPP je zaměstnanec povinen rozdíl v ceně doplatit.** Vedoucí zaměstnanec může výjimečně rozhodnout o nákupu OOPP individuálně dle oprávněné potřeby.

Geneze případu:

- RM č. 59 ze dne 18. 2. 2013, bod č. 3
- RM č. 85 ze dne 17. 3. 2014, bod č. 9
- RM č. 40 ze dne 18. 4. 2016, bod č. 6

Varianty návrhu usnesení:

Rada města po projednání **schvaluje** změnu pracovněprávních předpisů PO SPORTIS dle předloženého návrhu.

Doporučení předkladatele: PO SPORTIS doporučuje schválit předložený materiál.

Stanoviska: Materiál byl projednán s místostarostou města Ing. Klementem