

MATERIÁL PRO RADU MĚSTA č. 87

DNE: 9. 4. 2018

JEDNACÍ ČÍSLO: 1490/2018/taj

NÁZEV:

Zařazení pověřence - GDPR

ANOTACE:

V návaznosti na usnesení RM 14711/2018/taj. a metodické doporučení MV ČR je předkládáno RM zařazení pověřence mimo úřad.

NÁVRH USNESENÍ:

Rada města po projednání **schvaluje** zařazení pověřence pro ochranu osobních údajů mimo úřad.

Starosta města:	Místostarosta města:	Tajemník MěÚ:
Odbor majetkoprávní:	Odbor komunálních služeb:	Odbor finanční:
Odbor dopravy:	Odbor rozvoje a územního plánování:	Odbor stavební:
Odbor školství, kultury a sportu:	Odbor sociální:	Odbor občansko-správní a OŽÚ:
Odbor životního prostředí:	Úsek tajemníka a správu MěÚ:	Oddělení informatiky:
Odd. fin. kontroly a inter. auditu:	Odd. projektů a marketingu:	Krizové řízení:
Městská policie:	Regionální muzeum:	Technická správa budov města:
Zpracoval: Tajemník	Předkládá: tajemník	

Název materiálu: Zařazení pověřence pro ochranu osobních údajů

Počet stran: 1

Počet příloh: 1 Organizační schéma

Popis

V návaznosti na usnesení RM 1471/2018/taj. o zajištění pověřence pro ochranu osobních údajů zaměstnancem, s nímž pracovní poměr bude sjednán na dobu určitou do 31.12.2019 a metodické doporučení MV ČR :

Pověřenec v pracovním poměru (zaměstnanec)

Pověřenec může být zaměstnancem obce zařazeným do obecního úřadu i mimo obecní úřad.

Bude-li pověřenec zaměstnancem zařazeným do obecního úřadu, jedná se o úředníka ve smyslu zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů (dále jen „zákon č. 312/2002Sb.“), neboť povaha činnosti pověřence má povahu tzv. správní činnosti podle tohoto zákona. V takovém případě na osobu pověřence dopadají ustanovení obsažená v tomto zákoně. Povinnost prokázat zvláštní odbornou způsobilost podle daného zákona se však na pověřence nevztahuje. Obsazení takového místa však musí probíhat na základě § 4 a násl. zákona č. 312/2002 Sb.

Nebude-li pověřenec zařazen do obecního úřadu, nebude mít postavení úředníka územního samosprávného celku podle zákona č. 312/2002 Sb. a tento zákon se tedy na něj nebude vztahovat.

Určení rozsahu pracovního úvazku je na uvážení obce. Obec by však měla vždy zvolit takovou cestu, kterou zaměstnanci vytvoří předpoklady pro řádné plnění povinností vyplývajících z nařízení.

Vzhledem k tomu, že podle § 10 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, nelze sjednat s úředníkem zařazeným do úřadu pracovní poměr na dobu určitou navrhuje se RM rozhodnout o zařazení pověřence v souladu s metodickým doporučením výše mimo úřad.

Geneze případu

Usnesení RM Usn. 1438/2018/ taj. a usnesení RM 1471/2018/taj. o zajištění pověřence pro ochranu osobních údajů zaměstnancem, s nímž pracovní poměr bude sjednán na dobu určitou do 31.12.2019

Návrh řešení

- *Viz. Návrh usnesení*

Varianty návrhu usnesení

- *Revokace usnesení 1471/2018/taj. a přijetí usnesení, kdy pracovní poměr pověřence bude sjednán na dobu neurčitou.*

Doporučení předkladatele

- *Viz. Návrh usnesení*

Stanoviska

Nejsou

Zastupitelstvo města ŽĎÁRU NAD SÁZAVOU /25/+2\

Rada města
/7/+2\

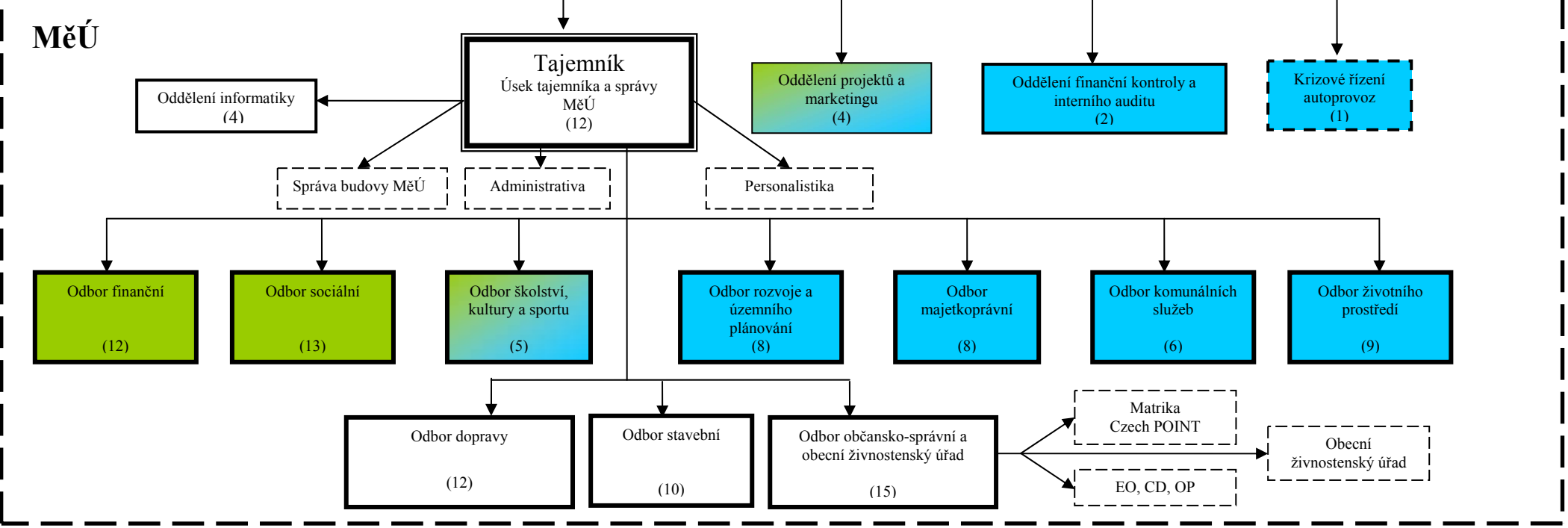
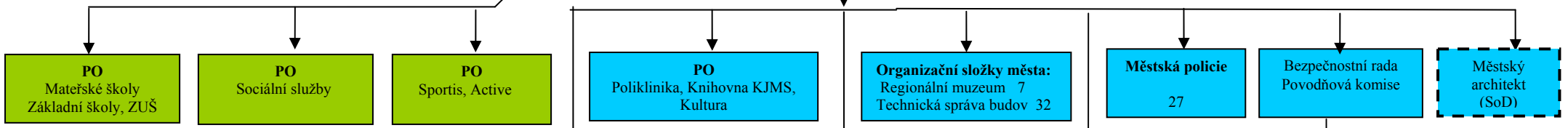
Místostarosta

Starosta

Kontrolní výbor
Finanční výbor
Osadní výbory

Komise
rady města

Pověřenc GDPR
1



x- počet pracovních míst zaměstnanců Města Žďár nad Sázavou mimo MěÚ – 67

(x)- počet pracovních míst zaměstnanců Města Žďár nad Sázavou zařazených do Městského úřadu - 121