

## MATERIÁL PRO RADU MĚSTA č. 88

DNE: 23. 4. 2018

JEDNACÍ ČÍSLO: 1525/2018/OS

**NÁZEV:**

**Projekt Vytvoření pracovních míst pro znevýhodněné skupiny obyvatel**

**ANOTACE:**

Podání žádosti o podporu a realizace projektu v rámci neinvestiční dotace MAS Havlíčkův kraj – Vytváření pracovních příležitostí pro znevýhodněné skupiny obyvatel.

**NÁVRH USNESENÍ:**

Rada města po projednání **schvaluje** podání žádosti o podporu a realizaci projektu v rámci neinvestiční dotace MAS Havlíčkův kraj – Vytváření pracovních příležitostí pro znevýhodněné skupiny obyvatel.

Rada města **doporučuje** Zastupitelstvu města schválit financování spoluúčasti Města Žďár nad Sázavou ve výši 217.918,75 Kč, což je 5% z celkových nákladů projektu.

Starosta města:	Místostarosta města:	Tajemník MěÚ:
Odbor majetkoprávní:	Odbor komunálních služeb:	Odbor finanční:
Odbor dopravy:	Odbor rozvoje a územního plánování:	Odbor stavební:
Odbor školství, kultury a sportu:	Odbor sociální:	Odbor občansko-správní a OŽÚ:
Odbor životního prostředí:	Úsek tajemníka a správu MěÚ:	Oddělení informatiky:
Odd. fin. kontroly a inter. auditu:	Odd. projektů a marketingu:	Krizové řízení:
Městská policie:	Regionální muzeum:	Technická správa budov města:
<b>Zpracoval:</b> odbor sociální	<b>Předkládá:</b> odbor sociální	

## Název materiálu: Projekt Vytvoření pracovních míst pro znevýhodněné skupiny obyvatel

Počet stran: 2

Počet příloh: Příloha 1: Popis projektu

### Popis

Ve Žďáře nad Sázavou nebyl doposud nastaven systém prostupného zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce. Projekt umožňuje nastavit mezistupeň mezi prací v režimu VPP a volným pracovním trhem. Pro zaměstnance bude zajištěno také vzdělávání, díky kterému se zvýší jejich kompetence na trhu práce.

V dubnu 2016 město zřídilo pracovní skupinu v režimu veřejně prospěšných prací (dále jen „VPP“), která nyní vykonává hlavně dílčí práce na údržbě města a městské zeleně. Hodnota VPP je především v upevňování pracovních návyků dlouhodobě nezaměstnaných osob. U osob s kumulací bariér je, dle dosavadních zkušeností, stanovená délka VPP (12 měsíců) nedostatečná pro získání potřebných kompetencí pro uplatnění se na volném trhu práce. Pracovní skupinu v režimu VPP by město rádo zachovalo. Projekt nabídne znevýhodněným skupinám obyvatel možnost posunout se z režimu VPP do dalšího stupně prostupného zaměstnávání, zvýšení možností pracovního uplatnění, zvýší podíl zaměstnaných ve městě a usnadní jejich prostupnost na volný trh práce.

Projekt sleduje dva cíle: zajištění vlastními silami města drobné práce v komunálních službách a podpora osob dlouhodobě znevýhodněných na trhu práce. V rámci projektu město zřídí 4 pracovní místa (3 pracovníci skupiny a 1 vedoucí pracovník) pro osoby, které prošly zaměstnáním v režimu VPP, získali základní pracovní návyky, a přesto nenalezli uplatnění na trhu práce. Tato pracovní místa významně pomohou městu při údržbě města a městské zeleně.

Spolufinancování nákladů projektu bude zajištěno z prostředků organizační složky Technická správa budov bez nároku na navýšení rozpočtu. Roční náklady na spolufinancování projektu činí 72.639,60 Kč.

### Geneze případu

- Rada města doporučila vznik pracovní skupiny VPP na své 38. schůzi konané 21. 3. 2016, a to usnesením (Usn. 560/2016/TSBM):

Rada města se seznámila s problematikou veřejně prospěšných prací a doporučuje vznik pracovní skupiny VPP o 6 pracovních úvazcích v rámci organizační složky Technická správa budov města.

Hlasování: Pro 7, proti 0, zdrž. 0

- Schválením Strategického plánu sociálního začleňování společně s Místním plánem inkluze získalo město Žďár nad Sázavou výhodu při čerpání finančních prostředků na aktivity, které jsou v těchto dokumentech uvedené. Díky projektu, bude zajištěno naplňování cíle 3.1.1 „Vytvořit podmínky pro vznik systému prostupného zaměstnávání.“

**Návrh řešení**

- schválit navrhované podání projektové žádosti a realizaci projektu

**Varianty návrhu usnesení**

- nejsou

**Doporučení předkladatele**

viz návrh usnesení

**Stanoviska**

Technická správa budov doporučuje projekt k realizaci.

Odbor sociální projekt doporučuje projekt k realizaci.

## PŘÍLOHA 1: POPIS PROJEKTU

Realizace projektu: 1. 5. 2018 – 30. 4. 2021 (36 měsíců)

### Klíčové aktivity

#### *KA 1 Vytvoření pracovních míst*

V rámci projektu město zřídí 4 pracovní místa v rozsahu 1,0 úvazku v organizační složce městského úřadu - Technická správa budov. Jedná se o 3 pracovníky skupiny a 1 vedoucího pracovníka. Pracovní doba skupiny bude od pondělí do pátku vždy od 6 do 14:30. Podle potřeby pak budou pomáhat i o svátcích, sobotách a nedělích. Všechny pozice jsou určeny pro osoby znevýhodněné na trhu práce, které prošly zaměstnáním v režimu VPP, a přesto ještě nemají dostatečné pracovní návyky a kompetence k uplatnění se na volném trhu práce. Pracovníci budou vybíráni na základě místní znalosti. Pracovní pozice vychází z potřeb města a jsou dlouhodobě udržitelné i po ukončení projektu.

Pracovní skupina bude působit na území celého města, kde provádí drobné údržbové práce, jako je odklizení sněhu a spadaneho listí, údržba chodníků, drobná údržba zeleně, natírání laviček a dalšího mobiliáře. Pracovní skupina bude k dispozici i pro tzv. akční výjezdy. Pokud někdo z obyvatel města nahlásí např. rozbití skla, pracovní skupina bude schopná v co nejkratší době jej odklidit. Obyvatelé mohou pro ohlášení problému využít mj. i aplikaci Lepší místo. Pracovníci skupiny se řídí pokyny vedoucího pracovníka.

Vedoucí pracovník je přímo podřízený vedoucímu organizační složky městského úřadu Technická správa budov. Vede skupinu pracovníků, rozděluje dílčí úkoly a je odpovědný za jejich provedení.

Pracovníkům bude pořízeno potřebné vybavení v podobě pracovního oděvu a obuvi a ochranných pomůcek (reflexní vesty, rukavice) v ceně 2.500,-/os./rok.

Náklady na pořízení potřebných pracovních pomůcek (lopaty, kolečka, vozíky, košťata, hrábě apod.) činí 9.000,- Kč/rok.

V projektu jsou zahrnuty také náklady na povinnou vstupní prohlídku všech pracovníků.

Zázemí pracovní skupiny se bude nacházet v prostorách jednoho z bytových domů v lokalitě Žďár 3. Prostor se skládá z oddělené dámské a pánské šatny a sociální zařízení a společenské místnosti vybavené mj. PC s tiskárnou pro komunikaci vedoucího pracovní skupiny s jednotlivými odbory MěÚ.

#### *KA 2 Vzdělávání pracovníků*

V rámci projektu budou podpořeny i doplňkové aktivity, které povedou ke zvýšení kompetencí pracovníků na volném trhu práce. Pro všechny pracovníky bude zajištěno pravidelné vzdělávání v různých oblastech. Vedoucí pracovník bude vzděláván především v oblasti vedení zaměstnanců, zvládání krizových situací, sociálně-patologických jevů, novel zákonů týkajících se výkonu činnosti pracovní skupiny apod. Pracovníci pak budou vzděláváni např. v oblasti finanční gramotnosti, práce s PC, komunikační dovednosti apod. Ročně se pracovníci zúčastní 2 vzdělávacích aktivit (à 6 hodin). Vzdělávání bude zajištěno formou nákupu služby. Při výběru vhodného dodavatele jednotlivých vzdělávacích aktivit budou dodržovány zásady hospodárnosti a nediskriminace. Budou respektovány ceny obvyklé v místě a čase.

### Financování projektu

Celkové způsobilé výdaje	4.358.375,00 Kč
Příspěvek Unie	3.704.618,75 Kč
Národní veřejné zdroje	435.837,50 Kč
Vlastní zdroj financování (5%)	217.918,75 Kč