

# MATERIÁL BEZ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

SPORTIS, příspěvková organizace, Horní 22, 591 01 Žďár nad Sázavou

## MATERIÁL PRO RADU MĚSTA č. 7

DNE: 28. 1. 2019

JEDNACÍ ČÍSLO: 82/2019/SPORTIS

**NÁZEV:**

Návrh ročního taktického plánu PO SPORTIS na rok 2019 dle pravidel.

**ANOTACE:**

PO Sportis předkládá radě města návrh ročního taktického plánu PO SPORTIS na rok 2019 dle pravidel.

**NÁVRH USNESENÍ:**

Rada města po projednání **schvaluje** roční taktický plán PO SPORTIS a stanovené cíle na rok 2019 dle přílohy.

|                                                              |                                     |                                                              |
|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Starosta města:                                              | Místostarosta města:                | Tajemník MěÚ:                                                |
| Odbor majetkoprávní:                                         | Odbor ST a vnitřních věcí:          | Odbor finanční:                                              |
| Odbor komunál. služeb + TSBM:                                | Odbor rozvoje a územního plánování: | Odbor stavební:                                              |
| Odbor školství, kultury a sportu:                            | Odbor sociální:                     | Odbor živnostenský:                                          |
| Odbor dopravy:                                               | Odbor životního prostředí:          | Odd. správy měst. lesů a ryb.:                               |
| Oddělení informatiky:                                        | Odd. fin. kontroly a inter. auditu  | Městská policie                                              |
| Projektový koordinátor:                                      | Krizové řízení:                     |                                                              |
| <b>Zpracoval:</b><br>MVDr. Vladimír Kovařík, ředitel SPORTIS |                                     | <b>Předkládá:</b><br>MVDr. Vladimír Kovařík, ředitel SPORTIS |

**Název materiálu:** Návrh ročního taktického plánu PO SPORTIS na rok 2019 dle pravidel.

**Počet stran:** 3

**Počet příloh:** 0

**Popis:**

V souladu s „Pravidly výkonu funkce ředitelek a ředitelů neškolských příspěvkových organizací a jejich hodnocení“ předkládám radě města roční taktický plán činnosti, který definuje kroky k naplnění cílů na rok 2019.

**Geneze případu:**

Rada města Žďár nad Sázavou č. 50 ze dne 3. 10. 2016 schválila „Pravidla výkonu funkce ředitelek a ředitelů neškolských příspěvkových organizací a jejich hodnocení“.

**Návrh usnesení:**

Rada města po projednání **schvaluje** roční taktický plán PO SPORTIS a stanovené cíle na rok 2019 dle předloženého materiálu.

**Doporučení předkladatele:**

Ředitel PO SPORTIS doporučuje schválit předložený materiál.

**Stanoviska:**

Materiál byl projednán se starostou města Ing. Martinem Mrkosem ACCA

# Taktický plán činnosti PO SPORTIS na rok 2019

| Cíl                                                                                                      | Kroky k naplnění                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Kritérium                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| systém zjišťování spokojenosti zaměstnanců organizace                                                    | vyplnění předem připraveného dotazníku jednotlivými zaměstnanci                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | předložení celkového výsledku dle skutečnosti formou tabulky                       |
| systém hodnocení a rozvoje zaměstnanců organizace                                                        | plán rozvoje zaměstnanců v tabulce a účast na jednotlivých školeních                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | předložení celkového výsledku dle skutečnosti formou tabulky                       |
| měření spokojenosti klientů hotelu Tálský mlýn                                                           | vyplnění dotazníku návštěvníky hotelu Tálský mlýn                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Předložení celkového výsledku dle skutečnosti popisem                              |
| nové služby a aktivity organizace v roce 2019                                                            | zajištění provozu nové nafukovací tenisové haly a zprovoznění nového zázemí pro tenis a fotbal (nová budova)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | kontrola realizace dle skutečnosti, uvedení nového stavu na webových stránkách     |
| klíčové investice v roce 2019 na jednotlivých střediscích, spolupráce při realizaci akcí se zřizovatelem | <p><b><u>Tálský mlýn</u></b> – oprava a nátěr střechy nad restaurací a oprava altánku</p> <p><b><u>HD Morava</u></b> – oprava WC a sociálních zařízení pro muže ve 4. a 3. patře</p> <p><b><u>Zimní stadión</u></b> – oprava společných sociálních zařízení, oprava a nátěr fasády a konstrukčních prvků na boční straně směrem k rychlobruslařskému oválu</p> <p><b><u>Fotbalový stadión</u></b> – napojení budov na veřejnou kanalizaci dle PD, nový asfaltový povrch u umělé trávy, oprava zbývajících částí plotu od tenisových kurtů – zadní část</p> <p><b><u>Autokempink Pilák</u></b> – výstavba nového skladu na lodě a šlapadla (loděnice), oprava chat Javorina, PD na nové společenské zařízení</p> <p><b><u>Tenisové kurty</u></b> – dokončení výstavby a zprovoznění nového zázemí pro tenis a fotbal, vybudování nové studny u kurtů 5-7</p> | kontrola dle skutečného stavu informace v materiálu pro RM při hodnocení roku 2019 |
| snížení provozních nákladů                                                                               | <b><u>Relaxační centrum</u></b> – vypracování nové PD na úsporu tepla a energií                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Informace v materiálu pro RM při hodnocení roku 2019                               |
| marketing                                                                                                | <p>SPORTIS informuje – ve Žďárském zpravodaji – 6x za rok (dle rozhodnutí zřizovatele)</p> <p>SPORTIS informuje – na webových stránkách pravidelně každý měsíc</p> <p>Průběžné informace na všech facebookových stránkách</p> <p>prezentace – Koruna Vysočiny nebo jiná média dle potřeby</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Informace v materiálu pro RM při hodnocení roku 2019                               |