

MATERIÁL PRO RADU MĚSTA č. 102

DNE: 20. 06. 2022

JEDNACÍ ČÍSLO: 101/2022/TAJ/9

NÁZEV:

Změna Organizačního řádu Městského úřadu Žďár nad Sázavou

ANOTACE:

Změna organizačního řádu – stanovení počtu zaměstnanců zařazených do městského úřadu

NÁVRH USNESENÍ:

Rada města po projednání **schvaluje s účinností od 1. 7. 2022** navýšení počtu zaměstnanců na Odboru strategického rozvoje a investic o 1 tabulkové místo.

Rada města po projednání **stanovuje s účinností od 1. 7. 2022** podle ustanovení § 102 odst. 2 písm. j) zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění pozdějších předpisů, celkový počet zaměstnanců zařazených do městského úřadu 135.

Rada města po projednání **ukládá** tajemnici městského úřadu provést veškeré úkony s tím spojené.

Starosta města:	Místostarostka města:	Místostarosta města:
Tajemnice MěÚ:	Odbor majetkoprávní:	Odbor komunálních služeb:
Odbor finanční:	Odbor dopravy:	Odbor strategického rozvoje a investic:
Odbor stavební a územního plánování:	Odbor školství, kultury, sportu a marketingu:	Odbor sociální:
Odbor občansko-správní a OŽÚ:	Odbor životního prostředí:	Krizové řízení:
Oddělení finanční kontroly a interního auditu:	Městská policie:	
Zpracovala: JUDr. Martina Hostomská	Předkládá: tajemnice městského úřadu	

Název materiálu: Změna Organizačního řádu Městského úřadu Žďár nad Sázavou

Počet stran: 2

Počet příloh: 1 – Organizační řád včetně schéma

Popis

Změna stávajícího organizačního řádu – organizační schéma

Na zasedání zastupitelstva města dne 4. 11. 2021 bylo přijato usnesení č. 135/2021/ZM, na základě kterého došlo ke zrušení organizační složky Technická správa budov města.

Toto rozhodnutí o zrušení organizační složky se promítlo do Organizačního řádu, který byl na základě tohoto rozhodnutí upraven.

Organizační schéma, jako příloha organizačního řádu, upravuje počet pracovních míst zařazených do úřadu a mimo něj.

Organizační schéma stanovilo k 1. 1. 2022 celkový počet 139 zaměstnanců městského úřadu zařazených do úřadu a 38 zaměstnanců mimo něj. Tento počet zaměstnanců se však v souvislosti se změnami pracovněprávních vztahů měnil. Bylo tedy nutné provést změnu Organizačního řádu, v části přílohy upravující organizační schéma tak, aby odpovídala stávajícímu stavu zaměstnanců městského úřadu a také v souladu s pravomocí rady města podle ustanovení § 102 odst. 2 písm. j) a m) zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění pozdějších předpisů.

O celkovém počtu zaměstnanců města v městském úřadu a o organizační struktuře (organizačním řádu) městského úřadu rozhoduje rada města (§ 102 odst. 2 písm. j) a m) zákona o obcích). Toto její oprávnění, které v sobě zahrnuje také zřizování a rušení jednotlivých pracovních míst v rámci organizační struktury městského úřadu, není žádným ustanovením zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o obcích“), ani zákonem č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávních celků, ve znění pozdějších změn a doplňků, omezeno. Zákon v tomto směru předpokládá aktivní spolupráci tajemnice městského úřadu s radou města kupř. ve formě návrhů či doporučení. Oprávnění k vydávání organizačních norem jí však svěřeno není. Tuto pravomoc svěřuje ustanovení § 102 odst. 2 písm. m) zákona o obcích výhradně radě města.

Rada města tedy dále na svém zasedání dne 28.3.2022 usnesením č. 1094/2022/RM provedla další změnu organizačního řádu, kterou reagovala na ukončení některých pracovně právních vztahů zaměstnanců zrušené organizační složky Technické správy budov města.

Počet zaměstnanců tak k 1. 4. 2022 činil 135 zařazených do úřadu a 35 mimo něj.

K 30. 4. 2022 byl ukončen další pracovní poměr se zaměstnancem zrušené organizační složky Technické správy budov města, takže k 1. 5. 2022 byl počet zaměstnanců zařazených do úřadu 134 a 35 mimo něj.

Změna organizačního řádu související s navýšením o 1 tabulkové místo na Odboru strategického rozvoje a investic spočívá v dlouhodobějším požadavku posílit tento odbor o dalšího pracovníka, v současné době především v oblasti investic. Požadavek byl vznesen už v roce 2015, posléze 2017 tedy v době, kdy na městském úřadě fungoval ještě Odbor rozvoje a územního plánování a kdy bylo požadováno posílení odboru o dalšího pracovníka, nejprve alespoň projektového koordinátora na Strategický plán rozvoje města, pak na totálně podhodnocené územní plánování a taky na podhodnocené investice. To bylo v době, kdy na odbor nebyly převedeny všechny zakázky vyžadující stavební povolení a jejich přípravu a kdy zajišťoval akce nad 6 mil. Kč. Tyto návrhy však nebyly akceptovány.

V souvislosti se vznikem a fungováním již staronového odboru Strategického rozvoje a investic a také v souvislosti se zrušením organizační složky Technická správa budov města vzešel požadavek o navýšení jednoho pracovního místa. Důvody jsou dané rozšířenou pracovní náplní

odboru právě po zrušené organizační složce, dlouhodobější pracovní neschopností na odboru či mnohem náročnějšími požadavky při zadávání investic a jejich zvýšení v rámci požadavků města pro zlepšení života občanů v něm. Dochází k většímu zatížení pracovníků investic na rekonstrukcích komunikací, řeší se intenzivněji akce Kraje Vysočina, ŘSD apod., pracovník investic řeší opravy i nad 500 tis. Kč, v současné chvíli (i díky dlouhodobější absenci jednoho z pracovníků cca již 5 měsíc) příprava některých staveb je pozastavena, protože je potřeba řešit přípravu staveb do detailů v rámci projektových dokumentací, v řešení je větší množství velkých investičních akcí např. Peší zóna, Vodojem, Centrum sociálních služeb, Velký Posměch a dále se připravují akce propojky Jamská –Brněnská, rekonstrukce Vysocká, koordinace obchvatu a rekonstrukce Jihlavské ul., fotbalový stadion, streetpark, rozšíření Průmyslové zóny, rekonstrukce radnice, knihovny a další. Velká pozornost je také věnována problematice dětských hřišť, pod tento odbor také přešla správa lesů a rybníků, nové pronájmy na zeleni, správa všech nemovitostí, kterou v současné době spravuje pouze jeden zaměstnanec. Město si samo klade za úkol vynakládat investice zodpovědně a účelně, a to právě v době, kdy se zvyšují náklady na vše, zvyšují se nároky ať už na zadavatele, tak i na dodavatele. Město chce být dobrým hospodářem a proto je nezbytné již na začátku každé investiční akce pracovat s velmi kvalitní projektovou dokumentací včetně položkových rozpočtů. Zvýšené nároky na realizaci akcí jsou nejen s ohledem na zvyšující se požadavky norem, ale také větší poměr dotačních projektů.

Dopad do rozpočtu města

Ano

Náklady osobní a věcné dle zařazení pracovníka do platové třídy a platového stupně.

Geneze případu

- ZM č.j. 135/2021/ZM ze dne 4. 11. 2021 – zrušení organizační složky Technická správa budov města
- RM č.j. 857/2021/RM ze dne 30. 12. 2021 – schválení Organizačního řádu Městského úřadu ve Žďáře nad Sázavou v předloženém znění s účinností od 1. 1. 2022
- RM č.j. 1094/2022/RM ze dne 28.3. 2022 – schválení změny Organizačního řádu Městského úřadu Žďár nad Sázavou – Příloha č. 1 – organizační schéma

Návrh řešení

Schválit změnu Organizačního řádu Městského úřadu Žďár nad Sázavou – Příloha č. 1 – organizační schéma, účinnou od 1. 7. 2022, v předloženém znění.

Varianty návrhu usnesení

Nejsou předloženy.

Doporučení předkladatele

Schválit navržené usnesení.

Stanoviska

Předloženo stanovisko odboru SRI.

ORGANIZAČNÍ ŘÁD

Městského úřadu ve Žďáře nad Sázavou

(dále jen „Organizační řád“)

Čl. 1

ÚVODNÍ USTANOVENÍ

Rada města se na své schůzi dne 20. 6. 2022 usnesením č.usnesla vydat v souladu s ustanovením § 102 odst. 2 písm. j) změnu organizačního řádu, a to takto:

1. Organizační řád schválený Radou města na své schůzi dne 28. 3. 2022 usnesením č. 1094/2022/RM s účinností od 1. 4. 2022 se mění takto:
Příloha č. 1 – Organizační schéma se ruší a nahrazuje se novou Přílohou č. 1.
2. Ostatní ustanovení Organizačního řádu včetně Přílohy č. 2 zůstávají beze změny.

Čl. 2

ÚČINNOST

Změna organizačního řádu nabývá účinnosti dne 1. 7. 2022.

Ing. Martin Mrkos ACCA v.r.
starosta města

Mgr. Ludmila Řezníčková v.r.
místostarostka

Rostislav Dvořák v.r.
místostarosta

JUDr. Martina Hostomská v.r.
tajemnice městského úřadu

Zastupitelstvo města ŽĎÁRU NAD SÁZAVOU

/24/+3\

Kontrolní výbor
Finanční výbor
Osadní výbory

Rada města

/6/+3\

Místostarosta

Starosta

Místostarostka

Komise
rady města

Bezpečnostní rada
Povodňová komise

PO
Mateřské školy

PO
Sociální služby
Poliklinika

PO
SPORTIS

Městská policie
(28)

PO
ZUS
Active-SVČ

PO
Knihovna MJS
Kultura

MěÚ

Tajemnice
Kancelář tajemnice
(17)

Oddělení finanční kontroly a
interního auditu
(2)

Krizové řízení
Pověřenc
GDPR
Autoprovoz (1)

Správa budovy MěÚ

Administrativa

Personalistika

Odbor finanční
(12)

Odbor sociální
(12)

Odbor školství,
kultury, sportu a
marketingu
(14)

Odbor komunálních
služeb
(7)

Odbor životního
prostředí
(9)

Odbor majetkoprávní
(8)

Odbor strategického
rozvoje a investic
(12)

Oddělení
dotací a dotačních
projektů

Odbor stavební a
územního plánování
(14)

Odbor dopravy
(12)

Odbor občansko-správní a
obecní živnostenský úřad
(15)

Matrika
Czech POINT

EO, CD, OP

Obecní
živnostenský úřad

x- počet pracovních míst zaměstnanců Města Žďár nad Sázavou mimo MěÚ – 35 (x)- počet pracovních míst zaměstnanců Města Žďár nad Sázavou zařazených do Městského úřadu - 135